

# *Élaboration de politiques inclusives dans la zone grise du changement*

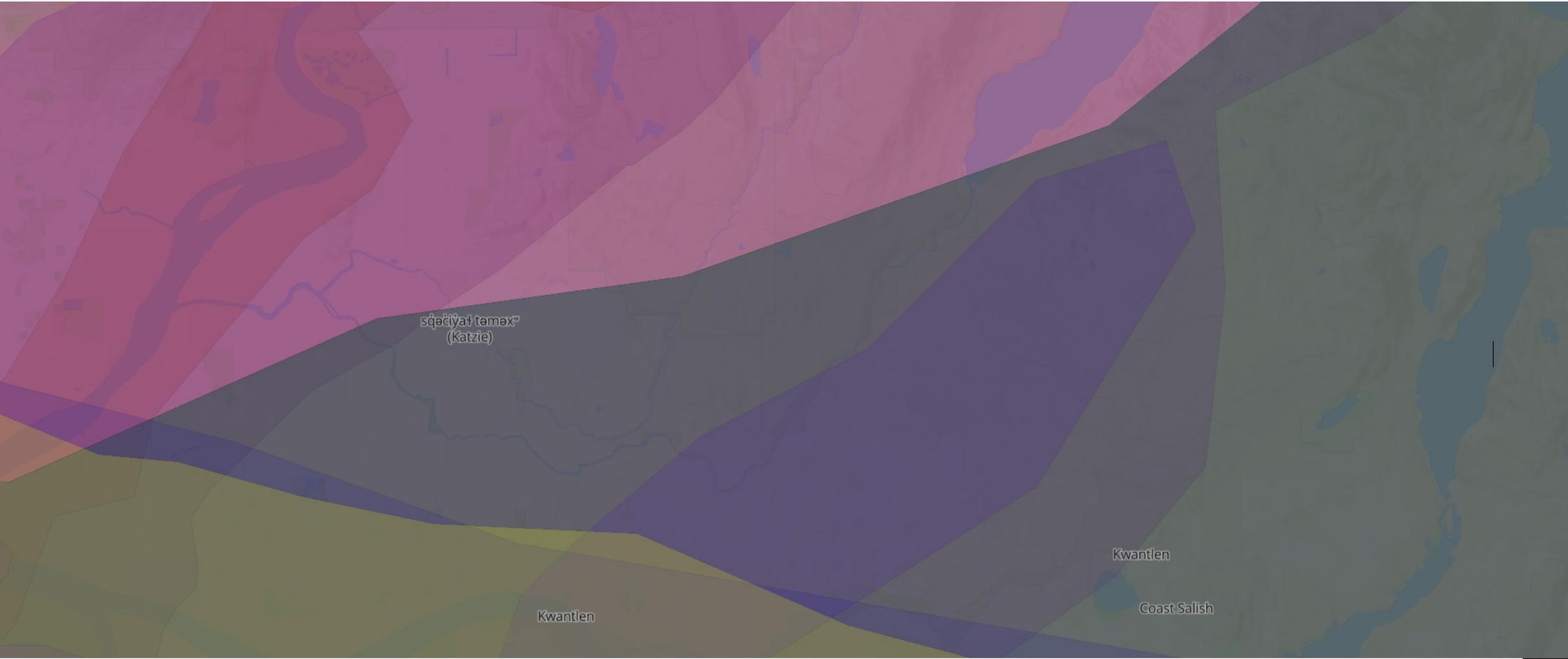
*3 février 2022*

*Présentation de Yabome Gilpin-Jackson, Ph. D.*

*À l'occasion de la Conférence de la communauté des politiques du gouvernement du Canada*

**SLD Consulting Inc.**

# *Reconnaissance des terres ancestrales*



*Que signifie l'élaboration de politiques inclusives pour vous?*

# Élaboration de politiques inclusives dans la zone grise du changement



- La zone grise du changement désigne l'espace *indéfini et inconnu* qui se situe entre le système en place (système A) et le système nouveau ou prévu (système B).
- C'est une période de complexité qui frôle le chaos.

# *Zone grise du changement*

1. Il faut transformer la façon de penser, de travailler et de se comporter des gens.
2. Il y a une foule de questions.
3. Il n'y a pas de réponse évidente.
4. Il y a constamment de nouveaux facteurs à prendre en considération.
5. L'objectif final et/ou les solutions nécessaires sont inconnus.
6. Les processus et les progrès sont nouveaux.
7. Il y a beaucoup de gens en cause.
8. Tout semble chaotique.

Instabilité, incertitude,  
complexité et ambiguïté

Changements radicaux

Oppression systémique

Décolonisation

Changement aux systèmes

Défis requérant une adaptation

Pandémie de COVID-19

Diversité, équité, inclusion

Problèmes pernicioeux

Agitation civile et sociale

Complexité



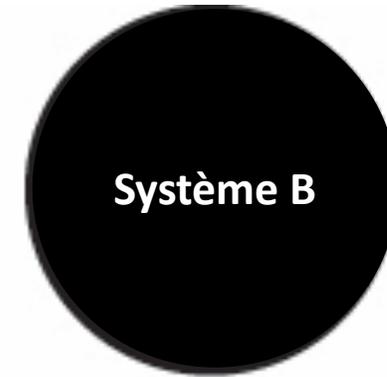
Sous-zone de transition  
Sous-zone d'apprentissage et de synthèse  
Sous-zone de perfectionnement collectif

Écouter attentivement (écoute transformatrice)

Poser des questions percutantes (interrogation transformatrice)

Créer ensemble des gestes à poser

Que devrez-vous faire à cette fin?  
Quoi? Et alors? Et maintenant?



Sous-zone de transition

Sous-zone d'apprentissage et de synthèse

Sous-zone de perfectionnement collectif

**Sous-zone de possibilités et de courage**

1. Changer ses suppositions
2. Comprendre la dynamique de la zone grise du changement
3. **Écouter attentivement**
4. **Poser des questions percutantes**
5. **Créer ensemble des gestes à poser**



- L'inattendu se produit -

Quelles sont les implications pour l'élaboration de politiques inclusives?



# *Merci!*

## Ma raison d'être

Inspirer les décideurs à agir pour permettre aux gens et aux groupes de réussir à apporter les plus grands changements positifs auxquels ils aspirent.

[www.SLDConsulting.org](http://www.SLDConsulting.org)

Tél. : [778-999-4455](tel:778-999-4455)

T : [@supportdevelop](https://www.instagram.com/supportdevelop) | FB : @yabomewriter | IG : @iamyabome

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/yabome/>

Amazon : <https://www.amazon.com/author/yabomegilpin-jackson>

Pour télécharger l'ouvrage *Grey Zone Change* : <https://sldconsulting.org/grey-zone-change/>

Articles de blogue sur la zone grise du changement (en anglais) :

- [Zone grise du changement et leadership apaisant](#)
- [Qu'est-ce que la zone grise du changement?](#)
- [Travailler, diriger et contribuer en zone grise du changement](#)
- [Les écueils en zone grise du changement](#)

Vidéo sur la zone grise du changement (en anglais) :

- [Vivre, diriger et contribuer en zone grise du changement](#)