



HR Professional Learning Series
Série d'apprentissage professionnel RH

HR 2030 - Strategic Foresight Overview



RH 2030 - Aperçu de la prospective stratégique

Questions for Reflection ~ ♣ ~ Questions de réflexion

* This form will record your name, please fill your name.

Which of the following **Key Change Drivers** mentioned in the video do you think will have the **most** significant impact on Staffing and Recruitment in the future? (you may select more than one) |

~♣~

Parmi **les principaux facteurs de changement** mentionnés dans la vidéo, lesquels auront, selon vous, l'impact **le plus important** sur le recrutement et la dotation en personnel à l'avenir ? (vous pouvez en sélectionner plus d'un)

Digital labour platforms and automation are driving job unbundling, leading to temporary and task-based work |~♣~| Les plateformes numériques de travail et l'automatisation favorisent la désagrégation des emplois, ce qui se traduit par des emplois temporaires et axés sur les tâches.

AI and robotics combine with human workers to increase capabilities in *knowledge-based work* - AI can read and analyze more information quicker than humans, increasing information in decision making. This could lead to leap frogging in fields as understanding greatly increases and scientific discoveries increase. |~♣~| L'intelligence artificielle et la robotique sont jumelées aux travailleurs pour accroître les capacités dans *le travail basé sur la connaissance* - L'intelligence artificielle peut lire et analyser plus de renseignements plus rapidement que les êtres humains, ce qui augmente la quantité de renseignements utilisés dans le processus décisionnel. Cela pourrait permettre à certains domaines de progresser considérablement, car la compréhension augmente grandement et les découvertes scientifiques se multiplient.

AI and robotics combine with human workers to increase capabilities in *physical work* - reduction of harm, new possibilities (collaboration of robots and human in mines, disaster zones, long haul trucking) |~♣~| L'intelligence artificielle et la robotique sont jumelées aux travailleurs pour accroître les capacités dans le domaine du *travail physique* - Diminution des risques, nouvelles possibilités (collaboration entre robots et êtres humains dans les mines, les zones sinistrées et le camionnage à longue distance).

Combined digital technologies, such as augmented reality, virtual reality, and mixed reality, as well as relocation incentives are facilitating a rise in remote work. |~♣~| Les technologies numériques combinées, comme la réalité augmentée, la réalité virtuelle et la réalité mixte, ainsi que les mesures incitatives à la réinstallation, contribuent à accroître le télétravail.

Advancements in digital technologies (the Internet of Things) are leading to a rise in smart cities and smart workspaces. |~♣~| Les percées dans les technologies numériques (l'Internet des objets) entraînent une hausse du nombre de villes et d'espaces de travail intelligents.

Declining trust in government and the changing information landscape leading to increased demands for transparency, a reluctance to share data with government, ever-

increasing access to information of all types (raise information, opinions, facts, etc.), and a

2

Given these **Key Change Drivers**, what do you imagine Staffing and Recruitment in the Public Service will be like in 10 to 15 years?

- *What skills do you think will be necessary for HR Professionals in that environment?*
- *What challenges would we face to get there?*
- *What do you think you personally would need to do to prepare yourself for these changes?*

|~♣~|

Compte tenu de **ces principaux facteurs de changement** comment imaginez-vous la dotation et le recrutement dans la fonction publique dans 10 à 15 ans ?

- *À votre avis, quelles compétences les professionnels des RH devront-ils posséder dans cet environnement ?*
- *Quels défis devons-nous relever pour y parvenir ?*
- *À votre avis, que devrez-vous faire personnellement pour vous préparer à ces changements ?*

3

Étienne Laliberté says, "HR must take control of its own destiny". What do you think that means?

|~♣~|

Étienne Laliberté dit: "Les RH doivent prendre en main leur propre destin". Que pensez-vous que cela signifie?

The length of time it takes to staff a position is a source of frustration for both managers and HR practitioners. What could a solution to that problem look like in the "Preferred Future"?

◆Want to go deeper?◆

Think of another problem or challenge and what the solution could look like in the "Preferred Future".



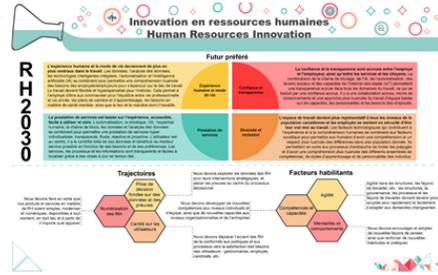
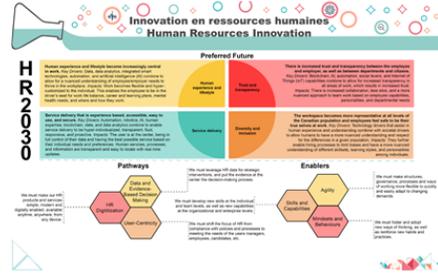
Le temps qu'il faut pour doter un poste est une source de frustration tant pour les gestionnaires que pour les praticiens des RH. À quoi pourrait ressembler une solution à ce problème dans le "Futur préféré" ?

◆Vous voulez approfondir la question ?◆

Pensez à un autre problème ou défi que vous rencontrez. À quoi pourrait ressembler la solution à ce problème dans le "Futur préféré" ?

Reference Document: 1b-HRI_HRàlacarte-StrategicForesight_HR2030_PREFERREDFuture-20220301-EN.png

Document de référence : 1b-IRH_RHàlacarte-ProspectiveStrategie_RH2030_FuturPréfééré-20210301-FR.png



Empty rectangular box for user input.

Using the three Preferred Future Pathways (Lenses), what steps could be taken at the Organizational level (TBS/PSC/Department) to reduce the time it takes to staff?

What are the activities at the Individual level (HR Team, HR Advisor/HR Assistant) that would support HR moving toward this solution?

◆**Want to go deeper?**◆

Replace "**We**" with "**I**" in the Pathway and Enabler definitions to answer this question.

|~♣~|

À l'aide des trois trajectoires du futur préféré (Lentilles), quelles mesures pourraient être prises au niveau organisationnel (SCT/CFP/Ministère) pour réduire le temps nécessaire à la dotation ?

Quelles sont les activités au niveau individuel (équipe des RH, conseiller en RH/assistant en RH) qui permettraient aux RH de progresser vers cette solution ?

◆**Vous voulez approfondir la question**◆

Remplacez "**Nous**" par "**Je**" dans les définitions des Trajectoires et des Facteurs Habilitants pour répondre à cette question.

Reference Document: 1b-HRI_HRàlacarte-StrategicForesight_HR2030_PreferredFuture-20220301-EN.png

Document de référence : 1b-IRH_RHàlacarte-ProspectiveStrategique_RH2030_FuturPréfééré-20210301-FR.png