



Centre de l'intégrité, des valeurs et de la résolution de conflits



1-866-247-1080 (sans frais)
aadnc.centre.aandc@canada.ca
<http://intranet-rcaanc-cirnac/lecentre>
10, rue Wellington, pièce 920
Gatineau, Québec
K1A 0H4





Ce que nous faisons?

Le Centre contribue à un milieu de travail sain, respectueux et éthique en fournissant des services impartiaux et confidentiels aux employés à tous les niveaux de Services aux Autochtones Canada et de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada, liés à une vaste gamme de services tels que:

- valeurs et éthique;
- plaintes et divulgations d'actes répréhensibles;
- prévention et résolution du harcèlement et violence;
- résolution informelle des conflits;
- services juridiques et indemnisation

Nous promouvons des lieux de travail exempts de harcèlement et de violence et favorisons les discussions sur l'application des valeurs et de l'éthique. Nous offrons également une formation obligatoire sur le harcèlement et la prévention en milieu de travail et sur les valeurs et l'éthique à tous les employés de Services aux Autochtones Canada et Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada.

Valeurs et éthique

Notre équipe fournit à tous les employés des conseils sur les codes de valeurs et d'éthique de Services aux Autochtones Canada et de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada, incluant :

Tous les domaines de conflit d'intérêts, y compris:

- les activités ou emplois extérieurs;
- les mesures d'après-mandat;
- l'acceptation des cadeaux;
- les activités politiques.
- devoir de loyauté.

Participation aux activités politiques et aux élections de bande.

1-866-247-1080 (sans frais)
aadnc.centre.aandc@canada.ca
<http://intranet-rcaanc-cirnac/lecentre>





Plaintes et divulgations

- Le Centre traite tous les avis d'incidents de harcèlement et de violence, et les divulgations d'actes répréhensibles en vertu des règlements et des lois applicables qui les régissent, et fournit des conseils et des orientations aux employés à tous les niveaux du Ministère.
- En vertu des règlements sur la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail, le Centre est le destinataire désigné chargé de fournir à tous les employés des conseils et d'examiner tous les cas de harcèlement ou de violence au travail, en fournissant des options et un soutien aux employés afin de trouver une solution.
- En vertu de la Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles, le directeur du Centre est l'agent principal désigné chargé de traiter et de fournir à tous les employés des orientations et des conseils. Un fonctionnaire peut divulguer un acte répréhensible sans crainte de représailles si quelqu'un enfreint des lois ou des règlements, ne gère pas de manière appropriée les fonds ou les actifs publics, enfreint gravement un code de conduite ou cause un danger particulier aux personnes ou à l'environnement.



Assistance juridique et indemnisation

Le Centre traite toutes les demandes liées à l'assistance juridique et à l'indemnisation, qui sont disponibles pour tous les fonctionnaires qui font l'objet de poursuites juridiques liées à l'exercice de leurs fonctions officielles, malgré avoir agi de bonne foi.

1-866-247-1080 (sans frais)
aadnc.centre.aandc@canada.ca
<http://intranet-rcaanc-cirnac/lecentre>





Gestion informelle des conflits (GIC)

Les praticiens qualifiés du Centre travaillent avec les employés à tous les niveaux, ainsi que des groupes, pour aider à créer et à maintenir un milieu de travail où les personnes sont en mesure de résoudre leurs différends par le dialogue, la coopération, le respect et la compréhension mutuelle.

- **Pour les employés, individuellement et en toute confidentialité:**

- Consultation
- Coaching

- **Pour deux personnes ou plus:**

- Discussion facilitée
- Médiation

- **Pour les groupes:**

- Évaluation et restauration du milieu de travail
- Processus de groupe

- **Prévention et apprentissage:**

- Séances de sensibilisation
- Cours de formation

Les membres de l'équipe de la GIC peuvent également aider les employés à explorer des options, tester des idées et renforcer les capacités pour améliorer le milieu de travail. Ils peuvent aussi fournir des services d'ombuds.

1-866-247-1080 (sans frais)
aadnc.centre.aandc@canada.ca
<http://intranet-rcaanc-cirnac/thecentre>

