

Stratégie #GCNumérique en matière d'acquisition de talents

Fournir des services publics de manière simple, sûre et efficace en formant une main-d'œuvre qualifiée pour l'avenir.

De quoi avons-nous besoin?

Talents numériques : Les personnes qui travaillent dans les disciplines liées au numérique (p. ex., l'informatique en nuage, la cybersécurité, la science des données, l'expérience utilisateur, etc.).

Qu'avons-nous entendu?

Les praticiens ont besoin...

d'accéder aux outils numériques essentiels de façon opportune



de plus de possibilités de collaboration intergouvernementale pour réduire les cloisonnements



de possibilités de perfectionner les compétences de base des praticiens du numérique



de modèles et de processus de gouvernance qui permettent la prestation de services numériques



Les dirigeants du numérique ont besoin...

de lignes directrices et de financements pour constituer des équipes pluridisciplinaires



de possibilités de formation pour améliorer leurs compétences en matière de numérique



de créer des partenariats avec des institutions réputées pour tirer parti de leurs réserves de talents et de leur expérience



de soutien pour adopter des pratiques modernes comme le suivi des résultats plutôt que de l'adoption de produits et le passage à des modèles axés sur les services



Quels sont les défis à relever?



1. Un marché compétitif au niveau national et international
2. Assurer la représentation et la diversité au sein de la collectivité du numérique
3. Processus de recrutement complexes et obsolètes pour le GC
4. Nécessité de coordonner les talents au sein des organisations du GC

Quel est notre plan?

Attirer, perfectionner et retenir les

talents numériques



afin d'accroître la capacité interne à fournir des services de manière durable et de réduire la dépendance à l'égard de l'aide extérieure



1. attirer



Attirer de nouveaux talents à l'intérieur et à l'extérieur de l'administration



2. perfectionner



Perfectionner les compétences de notre collectivité du numérique actuelle par l'apprentissage, la mobilité professionnelle et les possibilités de mentorat



3. fidéliser



Fidéliser les praticiens du numérique en les dotant d'outils et de ressources pour les aider dans leur avancement professionnel (p. ex., parcours de carrière, intégration et communautés de pratique)



4. diversifier



Diversifier la main-d'œuvre dans le secteur du numérique en s'engageant auprès des collectivités sous-représentées et des réseaux dirigés par les employés

Comment agissons-nous?



Nos succès

En cours

Activités à venir

- Lancement de la plateforme de talents numériques du GC (talent.canada.ca)

800 candidats (premier recrutement)

- Campagnes de recrutement centralisées et élargies

Cybersécurité = plus de 1600 candidats

33 candidats qualifiés EX-02 à EX-05 (338 candidats)

Programme d'apprentissage en informatique (234 candidatures, 62 embauches) – Déc. 2022

- Perfectionner et reconnaître la collectivité

Réalisation de 34 placements de postes (le double par rapport à l'exercice précédent)

Des centaines de possibilités de perfectionnement ont été offertes à la collectivité EX

- Directive relative aux talents numériques

Élaboration d'une culture de la collectivité du numérique du GC qui comprend ce qui suit : accorder la priorité aux personnes, bâtir la confiance, prôner la diversité et l'inclusion, l'apprentissage continu, l'excellence du service et la collaboration.

- Parcours d'apprentissage pour les dirigeants du numérique

- Création de nouvelles campagnes et possibilités de recrutement

- Élaboration du cadre de compétences en matière du numérique du GC

- Exploration de l'écosystème des talents numériques (et créer un répertoire de ressources d'apprentissage)

- Élaboration des descriptions d'emploi normalisées pour les postes liés aux données et à l'information

- Amélioration de l'intégration des praticiens du numérique

- Création des partenariats, sensibilisation et engagement auprès de diverses collectivités

- Créer un parcours d'apprentissage et de carrière pour les praticiens du numérique

- Élaborer le répertoire des compétences en matière de numérique du GC

- Dresser un profil de compétences de l'emploi pour les postes modernes dans le domaine du numérique

- Explorer les possibilités de mobilité à court terme

- Explorer les possibilités de perfectionnement, à l'échelle de l'organisation, des compétences en matière de numérique les plus en demande.

- Diffuser les lignes directrices organisationnelles pour le travail de transition pour le numérique



Nous recherchons toujours de l'aide!

Consultez notre wiki à l'adresse [Talent numérique - wiki \(gcollab.ca\)](https://gcollab.ca/wiki/Talent-numérique) pour obtenir de plus amples renseignements sur les moyens de nous apporter votre aide!