# **Occasion d’emploi pour les étudiants en situation de handicap (OEÉSH)**

# **Session d'information pour les gestionnaires – 7 juin 2023**

# **Messages clés et ressources**

## Messages clés et les responsabilités pour l’obligation de prendre des mesures d’adaptation

La [Politique sur la gestion des personnes](https://www.tbs-sct.canada.ca/pol/%28S%28e021jvamqbhco5551teiyz55%29%29/doc-fra.aspx?id=32621) permet d'avoir un effectif hautement performant, diversifié, inclusif et représentatif. L'objectif est de s'assurer que les employés disposent du soutien et des outils dont ils ont besoin pour accomplir leurs tâches, peu importe où ils les exécutent.

L’obligation de prendre des mesures d’adaptation s’étend au-delà du lieu de travail traditionnel. Elle s’applique à tout employé effectuant un travail de façon temporaire ou permanente (par exemple le télétravail ou les déplacements).

### Les responsabilités de l’administrateur général

Veiller à ce que des mesures positives sont en place pour prévenir la discrimination en vertu des motifs illicites énoncés dans la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Par exemple :

* Créer un lieu de travail accessible et sans obstacles, respectueux et équitable
* Mettre en place des processus et de les faire connaître afin que, dans les cas où les obstacles ne peuvent être éliminés, les personnes puissent demander et obtenir des mesures d’adaptation raisonnables jusqu'au point de contrainte excessive.

### Les responsabilités des ministères

De veiller à ce que tous les employés aient un accès sans obstacle au matériel nécessaire à l'exercice de leurs fonctions.

## Définitions

### Obstacle

Tout élément—notamment celui qui est de nature physique ou architecturale, qui est relatif à l’information, aux communications, aux comportements ou à la technologie ou qui est le résultat d’une politique ou d’une pratique—qui nuit à la participation pleine et égale dans la société des personnes ayant des déficiences notamment physiques, intellectuelles, cognitives, mentales ou sensorielles, des troubles d’apprentissage ou de la communication ou des limitations fonctionnelles.

### Handicap

Déficience notamment physique, intellectuelle, cognitive, mentale ou sensorielle, trouble d’apprentissage ou de la communication ou limitation fonctionnelle, de nature permanente, temporaire ou épisodique, manifeste ou non et dont l’interaction avec un obstacle nuit à la participation pleine et égale d’une personne dans la société.

## Liens et informations pour l’obligation de prendre des mesures d’adaptation

* [La Charte canadienne des droits et libertés](https://www.justice.gc.ca/fra/sjc-csj/dlc-rfc/ccdl-ccrf/)
* [Loi sur l’équité en matière d’emploi](https://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/e-5.401/)
* [Loi sur la protection des renseignements personnels](https://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/p-21/)
* [Loi canadienne sur les droits de la personne](https://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/h-6/)
* [Politique sur la gestion des personnes](https://www.tbs-sct.canada.ca/pol/doc-fra.aspx?id=32621)
* [Directive sur l’obligation de prendre des mesures d’adaptation](https://www.tbs-sct.canada.ca/pol/doc-fra.aspx?id=32634)
* [Obligation de prendre des mesures d'adaptation : Démarche générale à l'intention des gestionnaires](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/travailler-gouvernement-canada-obligation-prendre-mesures-adaptation-votre-droit-non-discrimination/obligation-prendre-mesures-adaptation-demarche-generale-intention-gestionnaires.html)
* [Représentation patronale en recours/Relations de travail - GCpedia](https://www.gcpedia.gc.ca/wiki/Repr%C3%A9sentation_patronale_en_recours/Relations_de_travail) (Jurisprudence importante)
* [Canlii.com](https://www.canlii.org/fr/) (accès gratuit aux jugements de toutes les cours canadiennes et contient les décisions de nombreux tribunaux à l'échelle nationale, y compris la Commission des relations de travail et de l'emploi du secteur public fédéral.)

## Informations et programmes sur l'accessibilité

### Liens

* [Loi canadienne sur l’accessibilité](https://www.laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/a-0.6/)
* [Accessibilité au sein de la fonction publique](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique.html)
* [Passeport pour l’accessibilité en milieu de travail du gouvernement du Canada (Canada.ca)](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique/passeport-accessibilite-milieu-travail-gouvernement-canada.html)
* [Passeport pour l’accessibilité en milieu de travail du gouvernement du Canada (GCpedia)](https://www.gcpedia.gc.ca/wiki/GC_Workplace_Accessibility_Passport/_Passeport_d%E2%80%99accessibilit%C3%A9_au_lieu_de_travail_du_GC?setlang=fr&uselang=fr)
* [Mesures d’adaptation en milieu de travail](https://www.gcpedia.gc.ca/wiki/Accommodations/_Mesures_d%E2%80%99adaptation)
* [Orientation pour les gestionnaires sur le Passeport pour l’accessibilité en milieu de travail du gouvernement du canada](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique/passeport-accessibilite-milieu-travail-gouvernement-canada/orientation-gestionnaires-passeport-accessibilite-milieu-travail-gc.html)
* [Comment le programme d’AATIA peut-il vous aider?](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.canada.ca%2Ffr%2Fservices-partages%2Forganisation%2Fprogramme-aatia%2Fprogramme-aatia-peut-aider.html&data=05%7C01%7Ccamila.dasgupta%40cfp-psc.gc.ca%7Cd2d44fc99809483bc1b008db531b5064%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638195149042480937%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=JNqhjhAm7PWXIzgPJKUthv9JOSsvlxAJEaBA3F3KS34%3D&reserved=0)
* [Projet pilote de service de bibliothèque de prêt](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.canada.ca%2Ffr%2Fservices-partages%2Forganisation%2Fprogramme-aatia%2Fprojet-pilote-service-bibliotheque-pret.html&data=05%7C01%7Ccamila.dasgupta%40cfp-psc.gc.ca%7Cd2d44fc99809483bc1b008db531b5064%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638195149042480937%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=n8Kykw0h1y7OZRtX96Ywi7PRab15yg7g6UiLpoipTfM%3D&reserved=0)

### Vidéos de l'École de la fonction publique du Canada

* [Vidéo : Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail du GC : Les raisons d'avoir un Passeport](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcsps-efpc.gc.ca%2Fvideo%2Fworkplace-accessibility%2Fneed-passport-fra.aspx&data=05%7C01%7CClara.Morgan%40tbs-sct.gc.ca%7C5743357eaa8947b2715d08daf8d6d319%7C6397df10459540479c4f03311282152b%7C0%7C0%7C638095898789758226%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=sUZiyxYt29wew7n3aJUa%2BgZL7qWGKRQfwthNo%2B4Cfzg%3D&reserved=0)
* [Vidéo : Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail du GC : Favoriser les discussions entre les employés et les gestionnaires](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcsps-efpc.gc.ca%2Fvideo%2Fworkplace-accessibility%2Ffacilitating-conversations-fra.aspx&data=05%7C01%7CClara.Morgan%40tbs-sct.gc.ca%7C5743357eaa8947b2715d08daf8d6d319%7C6397df10459540479c4f03311282152b%7C0%7C0%7C638095898789758226%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=0Dnbxo0mRox5d2lTiz6s%2BNLjdhERfe3hgqkOV6SoDHE%3D&reserved=0)
* [Vidéo : Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail du GC : Protéger vos renseignements personnels](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcsps-efpc.gc.ca%2Fvideo%2Fworkplace-accessibility%2Fpersonal-information-fra.aspx&data=05%7C01%7CClara.Morgan%40tbs-sct.gc.ca%7C5743357eaa8947b2715d08daf8d6d319%7C6397df10459540479c4f03311282152b%7C0%7C0%7C638095898789758226%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=L3m5K8ZQRZgCrZdQ3QDM5ml9mL1fV4hBT7nRoMXm7P4%3D&reserved=0)
* [Vidéo: Rendre ses documents accessibles](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.canadaschool.gc.ca%2Fvideo%2Fmaking-documents-accessible-fra.aspx&data=05%7C01%7Ccamila.dasgupta%40cfp-psc.gc.ca%7Cd2d44fc99809483bc1b008db531b5064%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638195149042480937%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=QuZ3cVDeGKmFZvfTI7jxbEWsg%2BsHQQ0JaBl8ChraDI0%3D&reserved=0)

### Ateliers, événements et boîtes à outils

* [Comment utiliser le passeport d'accessibilité en milieu de travail du GC](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3DIl0GUjy_8Tw&data=05%7C01%7CClara.Morgan%40tbs-sct.gc.ca%7Cc8d937f851df4dc82b4308dafa46346a%7C6397df10459540479c4f03311282152b%7C0%7C0%7C638097476672451590%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=MIhu9FPcbq5NvTzuJRU2PW5Q9wZapU4srcqY6B1AIgU%3D&reserved=0)
* [Passeport pour l’accessibilité en milieu de travail GC - Un atelier pour les gestionnaires](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3DHEcTKHQJeCo&data=05%7C01%7CClara.Morgan%40tbs-sct.gc.ca%7Cc8d937f851df4dc82b4308dafa46346a%7C6397df10459540479c4f03311282152b%7C0%7C0%7C638097476672451590%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=7E9awE%2FMN2yZgc2pGVHoBEuXUwdBn14C3FE3cibNA%2FE%3D&reserved=0)
* [Formation et événements du GC sur l'accessibilité](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.gcpedia.gc.ca%2Fwiki%2FGC_Accessibility_Training_and_Events_%2F_Formation_et_%25C3%25A9v%25C3%25A9nements_du_GC_sur_l%27accessibilit%25C3%25A9%3Fsetlang%3Dfr%26uselang%3Dfr&data=05%7C01%7Ccamila.dasgupta%40cfp-psc.gc.ca%7Cd2d44fc99809483bc1b008db531b5064%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638195149042480937%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=CXJuKcQHRky4p4FbzCIRo826z%2FBcDMqvUEbDHVY20O4%3D&reserved=0)
* [Boîte à outils d'accessibilité numérique - Boîte à outils d'accessibilité numérique / Espace de partage](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fa11y.canada.ca%2Ffr%2F&data=05%7C01%7Ccamila.dasgupta%40cfp-psc.gc.ca%7Cd2d44fc99809483bc1b008db531b5064%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638195149042480937%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=%2Bin43NL2EyxWxq%2F5og4LtU5PfTPIN7pSEGNyw01KADw%3D&reserved=0)

**Information de contact**

Les gestionnaires peuvent contacter le spécialiste fonctionnel des ressources humaines de leur ministère pour toute question ou commentaire.