





If you **change** the way
you **look** at things,
the **things** you look at
change.



Changez votre façon
de **voir** les
choses, et vous **verrez** les
choses **changer.**



The IOCN 2021/2022 priorities fulfill its value proposition*:	Les priorités 2021/2022 du RICO concrétisent sa proposition de valeur* :
1. Think Tank Series on Transformation (TTST): Produce four sessions	1. La série de groupes de réflexion sur la transformation : Produire quatre séances
2. Adaptive Action and Power of Inquiry Sessions; Mindfulness: Increase participation rate	2. Action adaptative et Pouvoir des séances d'enquête; Pleine conscience : Augmenter le taux de participation
3. Blogging Initiative: Re-establish the team; weekly posts	3. Initiative sur les blogues: Rétablir l'équipe; publications hebdomadaires
4. Change Management 101: Produce four sessions	4. Gestion du changement 101 : Offrir quatre séances
5. Similarly-mandated groups and organizations (e.g. Canada School, Learning Organization Community of Practice (LOCoP): Build relationships and create opportunities for collaboration	5. Des groupes ayant un mandat semblable (p. ex., École Canada, communauté de pratique des organismes d'apprentissage (CdPOA): Établir des relations et créer des occasions de collaboration
6. Leadership Team: Recruit additional members and establish a supporting structure	6. Équipe de leadership : Recruter d'autres membres et établir une structure de soutien
7. Refresh Digital Presence: Twitter: @IOCN_RICOChange  • GCconnex, GCcollab, establish Gcxchange space	7. Actualiser la présence numérique: Twitter : @IOCN_RICOChange  • GCconnex, GCcollab, établir un espace GCxchange
<ul style="list-style-type: none"> • These priorities also support the communities of practice hub members as they roll out their priorities. • For example, Organization Design and Job Evaluation Community members who are responsible for change management of the enterprise-wide classification conversion projects were invited to the September 2, 2020 Think Tank event, as well as the Change Management 101 offering. We will continue to apply a diversity and inclusion lens to the development and delivery of offerings. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ces priorités soutiennent également les membres des centres de pratique qui déploient leurs priorités. • Par exemple, les membres de la collectivité de la conception organisationnelle et de l'évaluation des emplois qui sont responsables de la gestion du changement des projets de conversion de la classification à l'échelle de l'organisation ont été invités à l'événement du groupe de réflexion du 2 septembre 2020. Nous continuerons d'appliquer une optique de diversité et d'inclusion à l'élaboration et à la prestation des services.

* Please see Annex A / Veuillez voir Annexe A



The IOCN 2020/2021 priorities support its value proposition:

1. Foster public servants' interest in change management, organization development, mindful leadership and other innovative approaches to lead transformation and change.
2. Provide knowledge, tools, and techniques to increase public servants' knowledge of how to manage change.
3. Support public servants' use of tools and techniques for change management, organization development, mindful leadership to achieve superior results.
4. Provide public service practitioners in change management, organization development, mindful leadership with the opportunity to:
 - exchange expertise, knowledge and tools;
 - provide thought leadership on change management, organization development, mindful leadership and other innovative approaches to lead transformation and change.
5. Provide public servants with the opportunity to learn and engage as they leverage change management, organization development and mindful leadership.

Les priorités 2020/2021 du RICO soutiennent sa proposition de valeur :

1. Susciter l'intérêt des fonctionnaires à l'égard de la gestion du changement, du développement organisationnel, du leadership éclairé et d'autres approches novatrices visant à diriger la transformation et le changement;
2. Fournir des connaissances, des outils et des techniques pour accroître le savoir des fonctionnaires sur la façon de gérer le changement;
3. Appuyer l'utilisation par les fonctionnaires d'outils et de techniques de gestion du changement, de développement organisationnel et de leadership éclairé pour obtenir des résultats supérieurs;
4. Offrir aux praticiens de la fonction publique œuvrant dans les domaines de la gestion du changement, du développement organisationnel et du leadership éclairé la possibilité :
 - d'échanger de l'expertise, des connaissances et des outils,
 - d'assurer un leadership approfondi en matière de gestion du changement, de développement organisationnel, de leadership éclairé et d'autres approches novatrices visant à diriger la transformation et le changement;
5. Donner aux fonctionnaires l'occasion d'apprendre et de collaborer en misant sur la gestion du changement, le développement organisationnel et le leadership éclairé.