



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • **ELEVATE** • **INSPIRE**

**Brought to you by the Diversity and
Inclusion Office, Materiel Group,
National Defence**

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • **ÉLEVER** • **INSPIRER**

**Présenté par le Bureau de la diversité
et de l'inclusion, Groupe des
matériels, Défense nationale**



Your Health Comes First

Hope for Wellness Helpline

1-855-242-3310

Employee Assistance Program (EAP)

Toll-free: 1-800-268-7708

For persons with hearing impairments:

1-800-567-5803



Votre santé est primordiale

Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être

1-855-242-3310

Programme d'aide aux employés (PAE)

Sans frais : 1-800-268-7708

Pour les personnes sourdes ou malentendantes :

1-800-567-5803



Land Acknowledgment

We acknowledge that our offices located in Ottawa, are on the unceded, unsurrendered Territory of the Anishinaabe Algonquin Nation whose presence here reaches back to time immemorial.

The Algonquins are the customary keepers and defenders of the Ottawa River Watershed and its tributaries. We honour their long history of welcoming many Nations to this beautiful territory and uphold and uplift the voices and values of our Host Nation.

We respect and affirm the inherent and Treaty Rights of all Indigenous Peoples across this land.

We recognize the historical oppression of original lands, cultures and peoples in what we now know as Canada and strongly believe that the arts contribute to the journey of healing and decolonization that we all share together.

This acknowledgment only becomes meaningful when combined with accountable relationships and informed actions. This acts only as a first step in honouring the unsurrendered land we operate on.

We continue to honour the people, elders, and Indigenous ancestors of this land.



Reconnaissance des terres

Nous reconnaissons que nos bureaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé et non abandonné de la Nation algonquine Anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

Les Algonquins sont les gardiens et les défenseurs traditionnels du bassin hydrographique de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil dont ont bénéficié de nombreuses nations dans ce magnifique territoire et nous nous engageons à défendre et à promouvoir la voix et les valeurs de notre nation hôte.

Nous respectons et affirmons les droits fondamentaux et issus de traités de tous les peuples autochtones de l'ensemble de ce territoire.

Nous reconnaissons l'oppression historique exercée sur les territoires, les cultures et les premiers peuples de ce qui est appelé aujourd'hui le Canada et croyons ardemment que les arts contribuent au processus de guérison et de décolonisation que nous poursuivons ensemble.

Cette reconnaissance ne devient significative que lorsqu'elle est associée à des relations responsables et à des actions éclairées. Il ne s'agit que d'une première étape pour honorer les terres non cédées sur lesquelles nous opérons. Nous continuons à honorer les personnes, les anciens et les ancêtres autochtones de cette terre.



Agenda

1

Participating in the Lifting as you Lead Mentoring Circles Program

2

Schedule - Masterclasses and Circles

3

Mini-Circle session

4

Networking breakout rooms



Ordre du jour

1

Participer à Diriger en élevant les autres :
Programme des cercles de mentorat

2

Programme - Masterclasses et Cercles

3

Séance de **mini-Cercle**

4

Petites salles de **réseautage**



Our 'Why'



Connect

Networking across the
Federal Public Service



Elevate

The Clerk's Call to Action



Inspire

Inclusive Leadership by
Design



Notre 'raison'



Connecter

Réseaux à travers la
fonction publique fédérale



Élever

L'appel à l'action du greffier



Inspirer

Leadership inclusif dès la
conception



Circle Themes

Sponsorship and Career Building

October 1 - 2

Inclusive Leadership

October 15 - 16

Mastering the Art of Negotiation

October 29 - 30

Diversity, Equity, and Inclusion - A Non-Performative Approach

November 12 - 13

Self-Compassion and Neuroplasticity

November 26 - 27





Thèmes des Cercles

Parrainage et développement de carrière

1 - 2 octobre

Leadership inclusif

15 - 16 octobre

Maîtriser l'art de la négociation

29 - 30 octobre

Diversité, équité et inclusion - Une approche non performative

12 - 13 novembre

Autocompassion et neuroplasticité

26 - 27 novembre





Ground Rules & Values

- **Confidentiality - Trust is critical:**

- Bring you full self and beginner's mindset
- Be ready to engage with your peers
- Remove outside distractions
- Come nourished and stay hydrated
- Keep you camera on
- Keep you audio off, except when asking questions and contributing to the discussion

- **Communication:**

- Be candid and honest - listen with empathy

- **Commitment:**

- Be fully present and attend all five weeks - no multitasking





Règles de base et valeurs

- **Confidentialité - La confiance est essentielle :**

- Apportez votre pleine conscience et votre état d'esprit de débutant
- Soyez prêt à vous engager avec vos pairs
- Éliminer les distractions extérieures
- Venez vous nourrir et restez hydraté
- Gardez votre caméra allumée
- Ne pas utiliser le microphone, sauf pour poser des questions et contribuer à la discussion

- **Communication :**

- Être franc et honnête - écouter avec empathie

- **Engagement :**

- Être pleinement présent et assister aux cinq semaines - pas de multitâche



Zero Tolerance Criteria

We value and champion equality, substance, openness and respect. Discriminatory feedback, consistent negative energy and insulting comments could result in blocked access to the rest of the meetings and other program sessions in the future.



Critères de tolérance zéro

Nous valorisons et défendons l'égalité, la substance, l'ouverture et le respect. Retour d'information discriminatoire, l'énergie négative constante et les commentaires insultants pourraient avoir pour conséquence de bloquer l'accès au reste des réunions et à d'autres sessions du programme à l'avenir.





Program Requirements

- Actively Participate in all 5 Circle Sessions **(scheduled by your Circle Group)**
- Attend Masterclasses to enrich your experience and learning **(invites in your calendars)**
- Complete the 6 Written Components **(reminders in you calendars)**

✨ Optional LLMC Perks

- Weekly LLMC Lounge **(invites in your calendars)**
- Local events **(hosted/organized by LLMC member volunteers across Canada)**
- Online engagements **(LinkedIn, MS Teams)**





Exigences du programme

- Participer activement aux 5 séances du Cercle **(programmé par votre groupe de Cercle)**
- Assister à des Masterclass pour enrichir votre expérience et votre apprentissage **(invitations dans vos calendriers)**
- Compléter les 6 formulaires écrits **(des rappels dans vos calendriers)**



✨ Avantages facultatifs du DEAPCM

- Salon hebdomadaire DEAPCM **(invitations dans vos calendriers)**
- Événements locaux **(organisé par des bénévoles membres du DEAPCM à travers le Canada)**
- Engagements en ligne **(LinkedIn, MS Teams)**

Circle Preparation

Each Circle is responsible for:

- Choosing Circle Leaders and Assistant Circle Leaders
- Scheduling all 5 Circle Sessions
- Active engagement in all Circle activities
- Reviewing each Discussion Guide and video (when applicable) ahead of the Circle Session
- Completion of all after Circle activities including Written Components



Préparation des Cercles

Chaque Cercle est responsable de :

- Le choix des animateurs de Cercle et des animateurs de Cercle adjoints
- Programmation des 5 séances du Cercle
- Participation active à toutes les activités du Cercle
- Examiner chaque Guide de discussion et chaque vidéo (le cas échéant) avant la séance du Cercle
- Compléter toutes les activités après le cercle, y compris les formulaires écrits



To help you choose a role, here are the responsibilities for the positions of Circle Leader and Assistant Circle Leader during the program.



Circle Leader

- Bring positive energy
- Reinforce rules and expectations
- Be aware of your speed of speech
- Build rapport within the Circle
- Handle logistics of the session
- Touch point with Circle members

Assistant Circle Leader

- Keep track of time
- Provide technical support
- Bring positive energy
- Reinforce rules and expectations

Pour vous aider à choisir un rôle, voici les responsabilités de l'animateur de Cercle et de l'animateur de Cercle adjoint pendant le programme

Animateur de Cercle

- Apporter une énergie positive
- Renforcer les règles et les attentes
- Soyez conscient de votre vitesse d'élocution
- Établir des relations au sein du Cercle
- Assurer la logistique de la session
- Point de contact avec les membres du Cercle

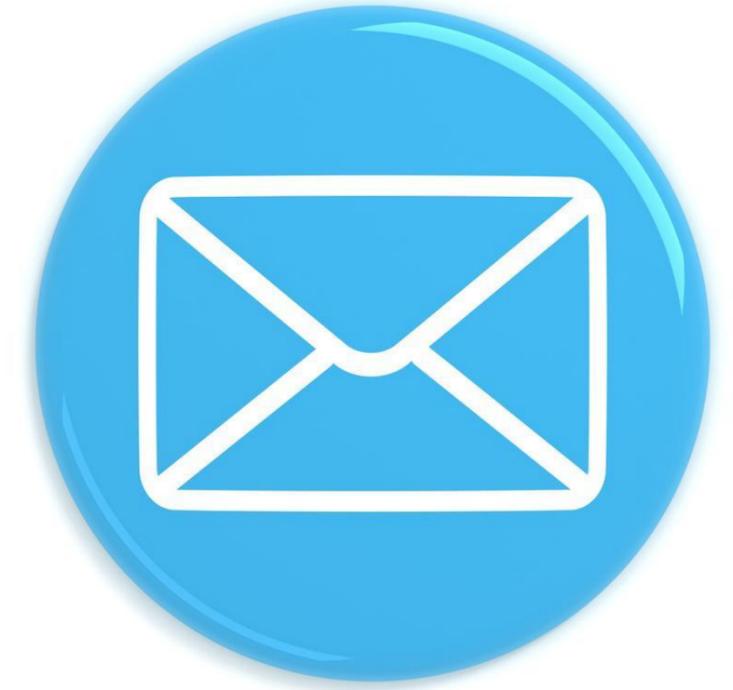
Animateur de Cercle adjoint

- Garder la trace du temps
- Fournir un soutien technique
- Apporter une énergie positive
- Renforcer les règles et les attentes





Contact Us | Contactez-nous



 <https://forms.office.com/r/BKEEzfg2Zr>

 https://wiki.gccollab.ca/Diversity_and_Inclusion_Office