

Fiche de renseignement sur la Prochaine génération du système de ressources humaines et de paye

L'initiative de la [Prochaine génération du système de ressources humaines et de paye](#) (ProGen RH et paye) de Services partagés Canada (SPC) met à l'essai des systèmes de ressources humaines (RH) et de paye en vue de remplacer 34 systèmes de RH dans l'ensemble du gouvernement, de même que le système de paye actuel. Cette initiative de premier plan produira des options et des recommandations pour la prochaine génération du système de RH et de paye à l'échelle du gouvernement du Canada.

Notre mandat

- Mettre la solution proposée à l'épreuve de la complexité des exigences du gouvernement du Canada en matière de RH et de paye.
- Prouver qu'il existe une solution viable pour résoudre le problème opérationnel défini.
- Obtenir des précisions sur le remodelage des processus opérationnels, les activités de gestion du changement et la formation requise afin d'adopter une nouvelle solution.
- Tester la viabilité des relations de travail avec les fournisseurs.

À la fin de cette initiative, une recommandation de financement et de programme sera présentée au Conseil du Trésor du Canada et inclura la voie à suivre pour remplacer les systèmes de RH et de paye existants dans le contexte opérationnel actuel du gouvernement du Canada.

L'initiative ProGen RH et paye est dirigée par Services partagés Canada, en collaboration avec :

- le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada;
- Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC);
- les ministères et organismes du gouvernement du Canada;
- les communautés des RH et de la paye;
- les agents négociateurs;
- les employés de la fonction publique fédérale.

Comment nous procédons

- Le gouvernement du Canada a conclu un contrat avec Ceridian pour la prestation de services à l'appui de la **phase de conception et d'expérimentation** du projet pilote ProGen RH et paye.
- Tout au long de la phase de conception et d'expérimentation, un **exercice pilote sera d'abord mené avec Patrimoine canadien** pour évaluer si la solution de Ceridian pourrait éventuellement appuyer le gouvernement du Canada en ce qui concerne les RH et la paye.
- **Tous les essais auront lieu en parallèle** avec les systèmes de RH et de paye existants. Les employés continueront d'être payés au moyen du système de paye actuel pendant la période d'essai. La période d'essai a été conçue pour assurer la protection des renseignements personnels et de la vie privée.

Mises à jour récentes

- La [phase exploratoire](#) s'est terminée en avril 2021.
- Un [élargissement du projet pilote](#) a été annoncé le 27 juillet 2021, pour inclure les ministères de mise à l'essai suivants pour les prochains projets pilotes : le ministère des Pêches et des Océans (MPO) et la Garde côtière canadienne (GCC), Développement économique du Canada pour les régions du Québec.
- Une **modification au contrat** avec Ceridian a été signée le 14 septembre 2021 et affichée sur achatsetventes.gc.ca le 21 septembre 2021. Le gouvernement du Canada a suivi un processus d'approvisionnement agile, équitable, ouvert et transparent dans le cadre de la négociation de ce contrat.