

Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada 2022

Programme

Les 27 octobre, 3, 10 et 17 novembre 2022

Description

La création d'une fonction publique équitable, diversifiée et inclusive est à la fois une obligation et une occasion pour nous tous. L'[Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion](#) fixe des attentes communes pour que les dirigeants et dirigeantes de l'ensemble de la fonction publique prennent des mesures pratiques qui jetteront les bases d'un changement systémique.

Cette conférence annuelle met en lumière le travail accompli par les ministères en réponse à l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion. L'événement est composé de sept séances distinctes, prévues chaque jeudi du 27 octobre au 17 novembre 2022.

Les participants et participantes découvriront les outils, les ressources et les stratégies disponibles pour favoriser un lieu de travail inclusif en tant que pratique professionnelle courante et s'assurer que les programmes, politiques et initiatives du gouvernement fédéral sont adaptés et reflètent les divers besoins de tous les Canadiens et Canadiennes.

Sujets traités cette année :

- Mise en œuvre de l'Appel à l'action
- Gestion des talents
- Santé mentale au travail
- Intégrité, responsabilisation et EDI (équité, diversité et inclusion)
- Cadre fédéral de lutte contre le racisme
- Renforcement des pratiques en matière de diversité et d'inclusion

Cette conférence est présentée par l'École de la fonction publique du Canada, en partenariat avec le Bureau du Conseil privé, Statistique Canada et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

Inscription

L'inscription à la conférence donne accès aux sept séances, mais les personnes inscrites seront libres d'assister uniquement aux séances qui les intéressent.

Séance 1 : Symposium sur l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans

la fonction publique fédérale

Date et heure : 27 octobre 2022 | de 13 h à 16 h (HE)

Depuis la publication de l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion en janvier 2021, les fonctionnaires ont développé des pratiques de pointe et des approches uniques pour faire progresser l'équité, l'inclusion et la lutte contre le racisme.

Cette première séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022 sera l'occasion de mettre en évidence les principaux domaines d'intérêt afin d'augmenter les efforts, de multiplier les pratiques prometteuses et de renforcer l'engagement à l'égard de l'Appel à l'action, alors que la fonction publique va de l'avant pour accroître la représentation des personnes autochtones, noires et d'autres groupes racisés au sein de son personnel, et pour créer une culture de lutte contre le racisme, d'équité et d'inclusion pour tous les fonctionnaires.

La greffière du Conseil privé et secrétaire du Cabinet, Janice Charette, ouvrira la voie à une vive discussion menée par un panel de leaders de la fonction publique et du secteur privé dans la promotion de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion. Il y aura ensuite des discussions en petits groupes sur les sujets suivants :

- pratiques prometteuses en matière de recrutement, de maintien en poste et d'avancement professionnel;
- promotion de l'appartenance, de la confiance et de l'inclusion;
- définition du succès, établissement d'objectifs clairs en matière de représentation et d'inclusion et mesure des résultats.

Séance 2: Gestion des talents : bâtir la fonction publique de demain

Date et heure : 3 novembre 2022 | de 10 h 30 à 12 h (HE)

Pour doter la fonction publique d'une main-d'œuvre diversifiée, il est nécessaire d'adopter des pratiques de gestion des talents particulières favorisant les possibilités de croissance professionnelle parmi les fonctionnaires en quête d'équité.

Lors de la deuxième séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022, on présentera des exemples concrets pour améliorer la diversité à tous les niveaux de la fonction publique, notamment l'élaboration d'ententes de gestion du rendement pertinentes, les occasions d'apprentissage pour combattre les préjugés inconscients et la promotion des ressources pour favoriser la croissance personnelle, comme les programmes de mentorat et les initiatives de parrainage. Les participants et participantes découvriront les obstacles à la création d'une main-d'œuvre diversifiée.

Séance 3: Santé mentale : agressions en milieu de travail, intervention des témoins

Date et heure : 3 novembre 2022 | de 13 h 30 à 15 h (HE)

Les agressions en milieu de travail peuvent avoir des effets profondément néfastes sur la santé mentale, particulièrement pour les membres des groupes en quête d'équité. Au cours de la troisième séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022, les panélistes expliqueront comment une agression sur le lieu de travail a eu des répercussions sur leur santé mentale et fourniront aux participants et participantes des recommandations sur les moyens de reconnaître, d'aborder et de prévenir les agressions en milieu de travail.

Séance 4: Création d'une culture de l'intégrité et de la responsabilisation dans le respect de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

Date et heure : 10 novembre 2022 | de 10 h 30 à 12 h (HE)

La création d'une culture de l'intégrité et de la responsabilisation au travail est un objectif central du gouvernement du Canada. Cela exige une attention constante et un engagement continu de la part de tous les fonctionnaires. La quatrième séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022 sera l'occasion de présenter des pratiques exemplaires pour tenir les personnes et les équipes responsables du respect des objectifs d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) en vue de créer et de maintenir un environnement de travail sain et sécuritaire.

Séance 5: Cadre de lutte contre le racisme du gouvernement du Canada

Date et heure : 10 novembre 2022 | de 13 h 30 à 15 h (HE)

Connaissez-vous le cadre de lutte contre le racisme qui a été élaboré pour le gouvernement du Canada? Qu'en est-il de l'optique centrée sur les Noirs? Lors de la cinquième séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022, on présentera le cadre de lutte contre le racisme par l'entremise d'un ensemble d'outils organisationnels et stratégiques faits sur mesure par le ministère du Patrimoine canadien, ainsi que l'optique centrée sur les Noirs, élaborée par Emploi et Développement social Canada. Ces outils ont été créés pour aider les fonctionnaires fédéraux à mieux comprendre les expériences intersectionnelles des personnes racisées et des personnes appartenant à des minorités religieuses au Canada. Ils permettent aussi aux fonctionnaires d'intégrer une perspective pour lutter contre le racisme dans leur travail. Les panélistes donneront un aperçu de la façon dont le cadre et l'optique ont été mis au point et présenteront des façons précises dont les fonctionnaires fédéraux peuvent tirer profit de ces outils dans le cadre de leur travail.

Séance 6: Foi, spiritualité et religion au travail

Date et heure : 17 novembre 2022 | de 10 h 30 à 12 h (HE)

La culture religieuse, c'est-à-dire la connaissance d'une religion et la capacité à la comprendre, fait partie intégrante d'un milieu de travail équitable, diversifié et inclusif (EDI). La sixième séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022 comprendra une discussion avec des personnes de divers réseaux confessionnels de la fonction publique qui parleront de leurs expériences et de leurs idées sur la manière de surmonter les perceptions erronées, les stéréotypes implicites et les préjugés inconscients concernant les groupes religieux minoritaires en milieu de travail.

Séance 7: Données du recensement de 2021, notamment « Portrait de la citoyenneté et de l'immigration au Canada » et « Composition ethnoculturelle et religieuse de la population »

Date et heure : 17 novembre 2022 | de 13 h 30 à 15 h (HE)

Les données du recensement sont un élément crucial de l'élaboration de politiques et de programmes publics judicieux dans l'ensemble du gouvernement. Plus de 98 % des ménages canadiens ont répondu au questionnaire du recensement de 2021 malgré un certain nombre d'obstacles sans précédent, notamment une pandémie mondiale, des inondations, des incendies et d'autres défis.

La septième et dernière séance de la Conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du gouvernement du Canada de 2022 portera sur les résultats publiés par Statistique Canada en février 2022, notamment en ce qui concerne la citoyenneté et l'immigration, la composition ethnoculturelle et religieuse de la population ainsi que la mobilité et la migration.
