



Demandez-moi n'importe quoi : Mois de l'histoire des Noirs

Par : Shelby Racine, agente de gestion des événements

Panélistes



Richard Sharpe



Karen
Spencer-Cousins

Demandez-moi n'importe quoi

Une conversation courageuse sur
Mois de l'histoire des Noirs



Sean Foyn



Commodore
Jacques Olivier

Heure : 13h00 HNE **Date :** le 9 février 2022

Hôtes : Samantha Moonsammy et Diana Kinimah

Le mercredi 9 février, nous avons tenu notre événement interministériel Demandez-moi n'importe quoi : Mois de l'histoire des Noirs, en collaboration avec le ministère de la Défense nationale et Santé Canada.

Les participants se sont connectés virtuellement depuis de nombreux ministères pour participer à une conversation profonde et captivante sur les efforts d'accessibilité au sein du gouvernement. Parmi les orateurs passionnés figuraient :

- Karen Spencer-Cousins, Agente des services aux citoyens, Service Canada, Comité régional des femmes du SEIC de l'Ontario
- Richard Sharpe, Directeur de l'équité, de la lutte contre le racisme, la diversité et l'inclusion, secrétariat de lutte contre le racisme et la discrimination, Ministère de la Justice du Canada
- Sean Foyn, Conseiller principal en politiques stratégiques, Caucus des employés fédéraux Noirs

La conversation a été co-moderée par Diana Kinimah, cofondatrice et directrice opérationnelle du Réseau des employés Noirs d'IRCC, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Lamare Robinson, Parcs Canada. Le Commodore Jacques Olivier, Défense nationale a prononcé un discours d'ouverture inspirant et sincère.

Au cours de l'événement Demandez-moi n'importe quoi, les intervenants ont abordé de nombreux sujets différents. En plus de parler de leurs expériences individuelles, ils ont évoqué les moyens spécifiques par lesquels le gouvernement peut continuer à soutenir les employés noirs. Dans le cadre de nos activités quotidiennes, nous avons tous la possibilité de pratiquer l'allié et de défendre les personnes noires. Ce n'est pas seulement à nos collègues noirs d'initier ce changement, mais c'est à tout le monde de

faire pression pour l'équité. Des conversations comme celle-ci nous aident à tous réfléchir aux questions de racisme, de discrimination, de microagressions et de stéréotypes, et à comprendre pourquoi nous devons travailler fort pour garantir que nos environnements de travail et nos pratiques sont sûrs pour tous.

Merci à tous nos intervenants de nous avoir fait part de leurs pensées, de leurs sentiments et de leurs idées sincères, et d'avoir finalement aidé les fonctionnaires à garder activement à l'esprit les efforts de diversité et d'inclusion. Merci également à tous ceux qui ont assisté à l'événement ou qui ont regardé l'enregistrement en ligne pour leur ouverture à l'apprentissage. Ensemble, nous créons un espace pour ces importantes conversations, au sein du gouvernement du Canada.

Pour ceux qui n'ont pas eu l'occasion de participer à l'événement en direct, nous vous invitons à regarder son [enregistrement](#) et à parler de cet événement avec les membres de votre famille, vos amis et votre communauté.

Événements du MPO-GCC : diversité et inclusion et séries « Demandez-moi n'importe quoi »

Avez-vous des idées pour les prochaines séances « Demandez-moi n'importe quoi », voulez-vous nous en dire davantage sur vous ou souhaitez-vous formuler des commentaires généraux? Communiquez avec [l'équipe des communications internes, gestion des événements et publications](#)! Nous sommes déterminés à en savoir plus et à faire mieux, et nous espérons que vous vous joindrez à nous pour relever ce défi.

Pour rejoindre la communauté « Demandez-moi n'importe quoi » et consulter les documents relatifs aux activités passées, consultez notre nouveau site « [Demandez-moi n'importe quoi](#) » sur [GCcollab](#). Ensemble, nous créons un espace sécuritaire pour ces conversations importantes au sein du gouvernement du Canada.