



RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX

Développement de carrière | Réseautage | Apprentissage



SÉRIE D'APPRENTISSAGE VIRTUEL

Les séries d'apprentissage virtuel (SAV) ont franchi une étape importante : nous avons eu récemment la 100e série d'apprentissage! Joyeux anniversaire RJFF ! Si vous ne connaissez pas beaucoup ces séries, et que vous souhaitez vous rattraper, tous les enregistrements sont désormais disponibles sur YouTube.

Nous tenons à remercier nos partenaires qui nous ont aidés à offrir des sessions intéressantes et uniques. Nous tenons également à remercier tous nos participants, et vous, pour votre soutien en si grand nombre. Nous apprécions vos commentaires et vos idées pour des futures sessions!

ACCUEIL DES ÉTUDIANTS

Le début de l'été marque l'entrée de nouveaux étudiants dans la fonction publique. Joignez-vous à nous le **9 juin** pour l'événement d'accueil pour les étudiants, organisé en partenariat avec l'École de la fonction publique du Canada.

DANS CETTE ÉDITION...

SÉRIE D'APPRENTISSAGE VIRTUEL

ACCUEIL DES ÉTUDIANTS

ÉVÈNEMENT D'ÉTÉ

PARTENARIATS

Cet été, nous devenons plus interactifs et engageants! Les SAV du RJFF approfondit les sujets de carrière et partage plus de ressources que jamais! Explorez tout ce que le gouvernement du Canada a à vous offrir.

ÉVÉNEMENTS D'ÉTÉ

Visitez le site des séries d'apprentissage vituel de GCpedia pour consulter la [liste complète des SAV](#) offertes cet été, telles que :

- Notions de bases de la fonction publique (juin)
- Rédaction de CV (juin)
- S.T.A.R. d'entrevue (juin)
- labyrinthe des opportunités du GC (juin)
- Opportunité de réseautage (juillet)
- Mentorat éclair (août)



De plus, en partenariat avec le **Cercle du savoir sur l'inclusion autochtone (CSIA)**, les SAV du RJFF offrent deux événements de carrière en juin :

Discussions avec de nouveaux fonctionnaires autochtones

17 juin – Des jeunes autochtones partagent leurs expériences vécues, y compris ce qu'ils considèrent comme des réussites et des défis; et maintenant, comment ils gèrent leur cheminement de carrière dans la fonction publique.

Discussions avec de hauts dirigeants Autochtones

21 juin – Ils partageront avec nous leurs expériences vécues, y compris l'optimisation de leurs compétences, les défis et les succès auxquels ils ont été confrontés en tant qu'employé ou cadre autochtone.

Rejoignez-nous le **10 juin** pour le [Sommet des RJP](#) où vous apprendrez comment tirer parti des talents existants et développer des compétences pour briser les silos, afin de soutenir les jeunes professionnels à travers les barrières départementales et géographiques.

**Semaine
de la fierté
de la fonction
publique!**

Je 1er juin marque le début de la #SaisonDeLaFierté qui se déroule de juin à septembre, avec des événements locaux à travers le Canada. Connectez-vous le 15 juin à 11 h (HE) pour un lever de drapeau virtuel. La Semaine de la fierté de la fonction publique 2021 aura lieu du 23 au 27 août. Suivez @SFFP2021 sur Twitter pour être au courant de toutes les activités!

PARTENARIATS

Engagement du panel : nous travaillons avec plus de deux douzaines de partenaires du réseau pour créer un engagement du panel afin de garantir que tous les événements aient des panels diversifiés. Plus précisément, nous cherchons à accroître l'inclusion des employés noirs, des employés autochtones, des employés racialisés, des employés 2ELGBTQIA+, des personnes handicapées et des femmes. Si vous ou quelqu'un que vous connaissez souhaitez figurer sur cette liste de conférenciers, veuillez [remplir ce formulaire](#) et n'hésitez pas à le partager largement.

Orientation : Le RJFF travaille en étroite collaboration avec plusieurs partenaires pour créer une boîte à outils d'intégration pouvant être utilisée à l'échelle du GC pour tous les nouveaux fonctionnaires. [La communauté de pratique d'intégration](#) est ouverte à toute personne qui travaille dans une équipe d'orientation départementale à quelque titre que ce soit.

Mentorat : De nombreux ministères et réseaux ont identifié la valeur des programmes de mentorat. Le RJFF travaille avec certains pour rassembler les meilleures pratiques, les plateformes, les outils et les ressources utilisés dans l'ensemble du GC. Veuillez vous joindre à nous pour partager et collaborer ici à [GC Mentor GC](#).

SUIVEZ-NOUS



fynrjff1@gmail.com