

# Anciens Combattants Canada

## Guide pour les premières rencontres : points de discussion suggérés

Félicitations pour le lancement de votre programme de parrainage. Voici une liste de points qui pourraient être utiles d'aborder lors de vos premières rencontres parrain/protégé. Cette liste n'est pas exhaustive, n'hésitez pas à soulever d'autres sujets que vous jugez pertinents et qui viendront enrichir la conversation.

L'objectif de la première rencontre est de donner le ton, d'apprendre à vous connaître, d'établir la dynamique de la relation de parrainage et de créer un environnement d'apprentissage sécuritaire et favorable. De pair avec l'entente de parrainage, il est important de discuter de vos attentes mutuelles, des limites de la relation, des objectifs et des préoccupations, et de fixer un calendrier pour les rencontres futures.

Apprendre à se connaître	Parrain	Protégé
<b>Antécédants</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Qu'est-ce qui vous a attiré à poursuivre votre carrière dans votre domaine respectif ou à devenir un SMA ou un DGR ?</li><li>- Quand vous repensez à votre vie professionnelle, y a-t-il un moment qui vous a vraiment marqué - un moment où vous vous êtes senti vivant, engagé, ou vraiment fier de vous ou de votre travail ?</li><li>- Avez-vous d'autres expériences professionnelles intéressantes (secteur privé) ?</li></ul>	X	X
<b>Forces et contributions</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Qu'est-ce que vous appréciez ou valorisez le plus dans votre travail lorsque vous êtes au meilleur de vous-même ?</li><li>- Qu'est-ce que vous valorisez le plus dans votre travail à ACC ? Parlez de quelques opportunités ou défis que vous avez vécus.</li><li>- Sur le plan professionnel, quels sont vos points forts ? Vos faiblesses ?</li><li>- Quels sont vos buts de carrière à court et à moyen terme ?</li><li>- Quels sont vos objectifs et aspirations de carrière ?</li></ul>	X	X

<p><b>Expérience d'apprentissage positive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quels sont les compétences les plus importants pour réussir en tant que cadre?</li> <li>- Comment décririez-vous votre style de gestion ? Votre style de coaching ?</li> <li>- Quel est votre point de vue au sujet de l'échange de commentaires honnêtes et constructifs pour tirer pleinement parti de l'expérience de parrainage ?</li> <li>- Quelles sont vos valeurs personnelles et professionnelles ?</li> <li>- Imaginez que cette relation de parrainage ait été gratifiante et enrichissante pour vous. Décrivez ce à quoi cela ressemblerait.</li> </ul>	X	X
<p><b>Compétences à développer / Expérience recherchée</b></p>	<b>Parrain</b>	<b>Protégé</b>
<p>1. Pourquoi voulez-vous devenir cadre? Qu'est-ce qui vous pousse à vouloir atteindre ce niveau?</p>	X	
<p>2. Quelles sont les compétences et aptitudes (non techniques) que vous voulez/avez besoin de développer davantage et pour quelle(s) raison(s)?</p>	X	
<p>3. Cherchez-vous à acquérir de l'expérience professionnelle, des connaissances ou être exposé à un domaine ou un champ en particulier?</p>	X	
<p>4. Quels types d'activités de développement recherchez-vous / proposez-vous / vous intéresse ? (affectation, possibilité d'intérimaire ou participer à un projet à haute visibilité en particulier, etc.)</p>	X	
<p>5. Quelle est votre approche de la résolution des problèmes, de la résolution/atténuation des conflits et des défis en leadership ?</p>	X	X
<p>6. Où vous voyez-vous à la fin du parcours de votre relation de parrainage ?</p>	X	
<p>7. Que pensez-vous pouvoir faire et/ou de percevoir différemment après cette expérience ?</p>	X	X
<p>8. À titre de parrain, comment puis-je vous appuyer dans l'atteinte de vos objectifs ?</p>	X	
<p><b>Logistique et organisation des rencontres</b></p>	<b>Parrain</b>	<b>Protégé</b>
<p>9. Jusqu'à la fin de l'année financière en cours, y aura-t-il une période où vous prévoyez être moins disponible ? (voyages, projets spéciaux, raisons médicales ou familiales, etc.)</p>	X	X
<p>10. Quel est votre mode de communication préféré (téléphone, Teams, Facetime, etc.) ainsi que le moment qui vous convient mieux pour nos rencontres ? (pendant le déjeuner, pendant les heures de travail, le matin, l'après-midi ?)</p>	X	X

<b>11.</b> Qui se chargera d'organiser les rencontres et quel serait la meilleure formule pour maintenir un sentiment connexion et maximiser le temps ? Un ordre du jour formel ? Des points informels ?	X	X
<b>12.</b> Discutez de ce que signifie la confidentialité pour chacun d'entre vous, notamment vos propres limites, et convenez de ce qui devrait et ne devrait pas être confidentiel.	X	X
<b>13.</b> Avez-vous des exigences en matière d'équilibre vie professionnelle/vie privée qui doivent être prises en considération ? (horaires spécifiques, conditions médicales, etc.)	X	X