



La propriété d'entreprises parmi les Noirs et les Autochtones du Canada

Réseau de recherche stratégique , Juin 2023

Division de l'Analyse Économique, Statistique Canada



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Qui sommes-nous

La Division de l'Analyse Économique (DAE) est l'une des cinq divisions que compte la Direction des Études Analytiques et de la Modélisation (DEAM).

- Division de l'Accès aux Données ***NOUVEAU**
- DAE
- Division de l'Analyse de la Santé
- Division l'Analyse Sociale et de la Modélisation
- Division de l'Analyse Stratégique, de la Publication et de la Formation

La DEAM est l'incubateur de la recherche et de la modélisation de Statistique Canada. Son mandat est de fournir des informations probantes, pertinentes et opportunes sur les questions économiques, sociales et de santé qui sont importantes pour les Canadiens.

Que fait la DAE?

- Production régulière de statistiques agrégées
 - Programme de productivité multifactorielle et programme de la dynamique des entreprises
- Recherche et développement de données
 - Thèmes d'intérêt cette année : croissance et compétitivité ; innovation, numérisation et actifs incorporels ; chaînes d'approvisionnement ; environnement ; immigration ; données économiques désagrégées.
- Soutenir l'élaboration et l'analyse des politiques gouvernementales
 - Formation à l'évaluation quantitative de l'impact, développement de données pour soutenir les priorités horizontales du gouvernement (par exemple, les entreprises appartenant à des femmes, la base de données sur la diversité et les compétences, les entreprises appartenant à des autochtones et à des Noirs), analyse de microdonnées.
- Microdonnées pour les chercheurs travaillant en tant qu'employés réputés dans les Centres de Données de Recherche
 - Microdonnées de Recherche sur les Entreprises, Microdonnées Analytiques sur les Employeurs et les Employés, Base de Données Recherche sur les Brevets Canadiens, et données personnalisées (Base de Données sur la Diversité et les Compétences).

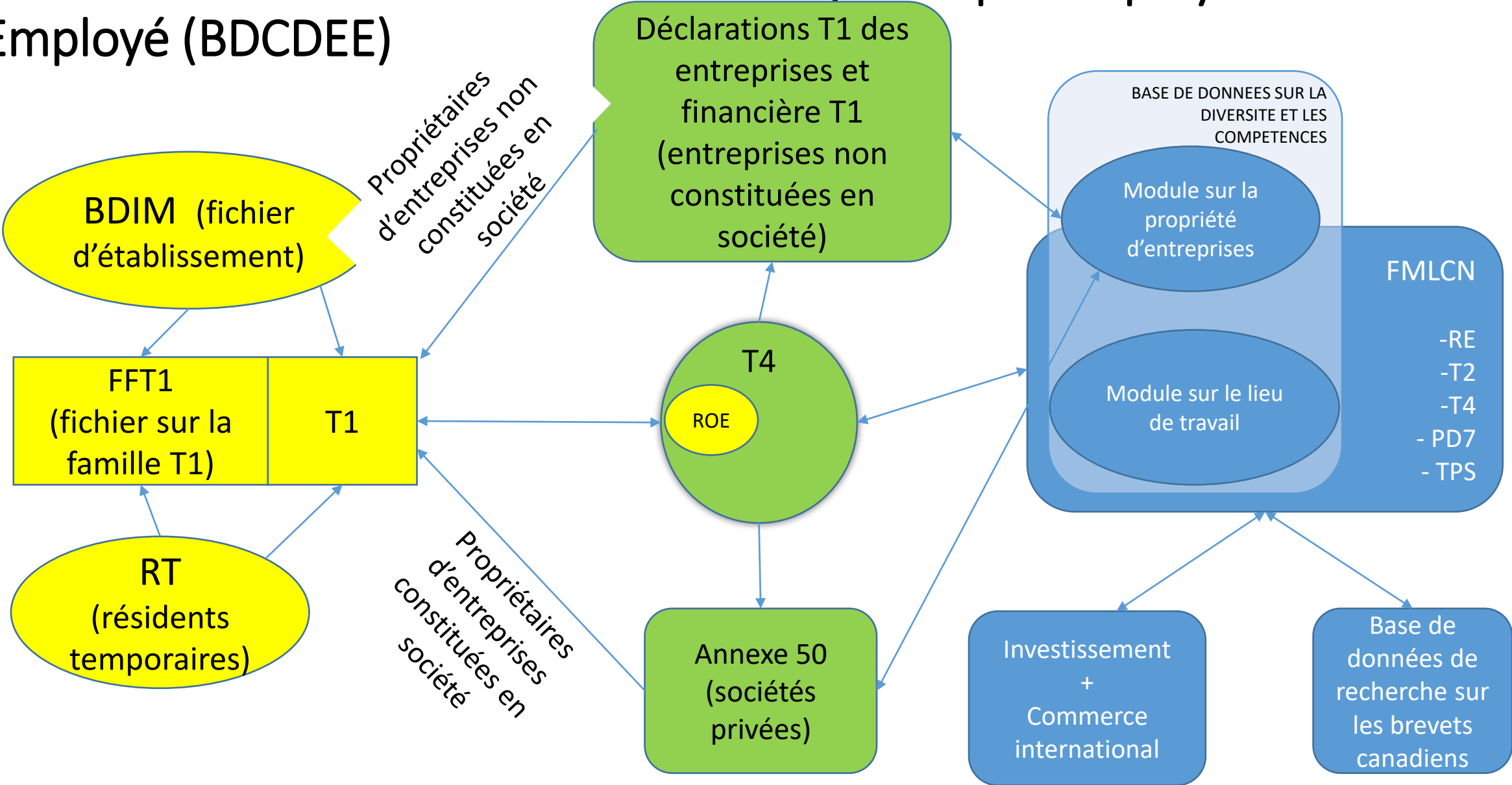
Base de Données sur la Diversité et les Compétences

- Diversité parmi les propriétaires d'entreprises et les employés : âge, sexe, statut d'immigrant, handicap
- Informations sur les compétences (expériences) des propriétaires d'entreprises et de la main-d'œuvre
- Imputation des niveaux d'éducation de la main d'œuvre au sein de l'entreprise à l'aide de la BDCDEE, du Recensement de la population et du SIEP
- Mise en place d'un cadre empirique unique en son genre pour mesurer "les peuples et les compétences«
- Complète une approche traditionnelle basée sur les résultats pour permettre une analyse exhaustive de la performance des entreprises et de l'évaluation des programmes

Contexte

- Besoins croissants de données sur la propriété d'entreprises parmi les groupes visés par l'équité en matière d'emploi;
- Cependant, jusqu'à récemment, il y'avait encore un manque de données sur la propriété d'entreprises parmi les groupes Autochtones ou racisés.
- Les données existantes
 - sont récentes (ECSE) ou peu fréquentes (EFCPME, Recensement de la population);
 - ne permettent pas toujours d'analyser les intersections avec d'autres caractéristiques.
- Motivation
 - Financé par Femmes et Égalité des Genres Canada
 - Plan d'Action pour les Données Désagrégées
 - Carrefour du Savoir pour l'entrepreneuriat des communautés noires

Base de Données Canadiennes sur la Dynamique Employeur-Employé (BDCDEE)

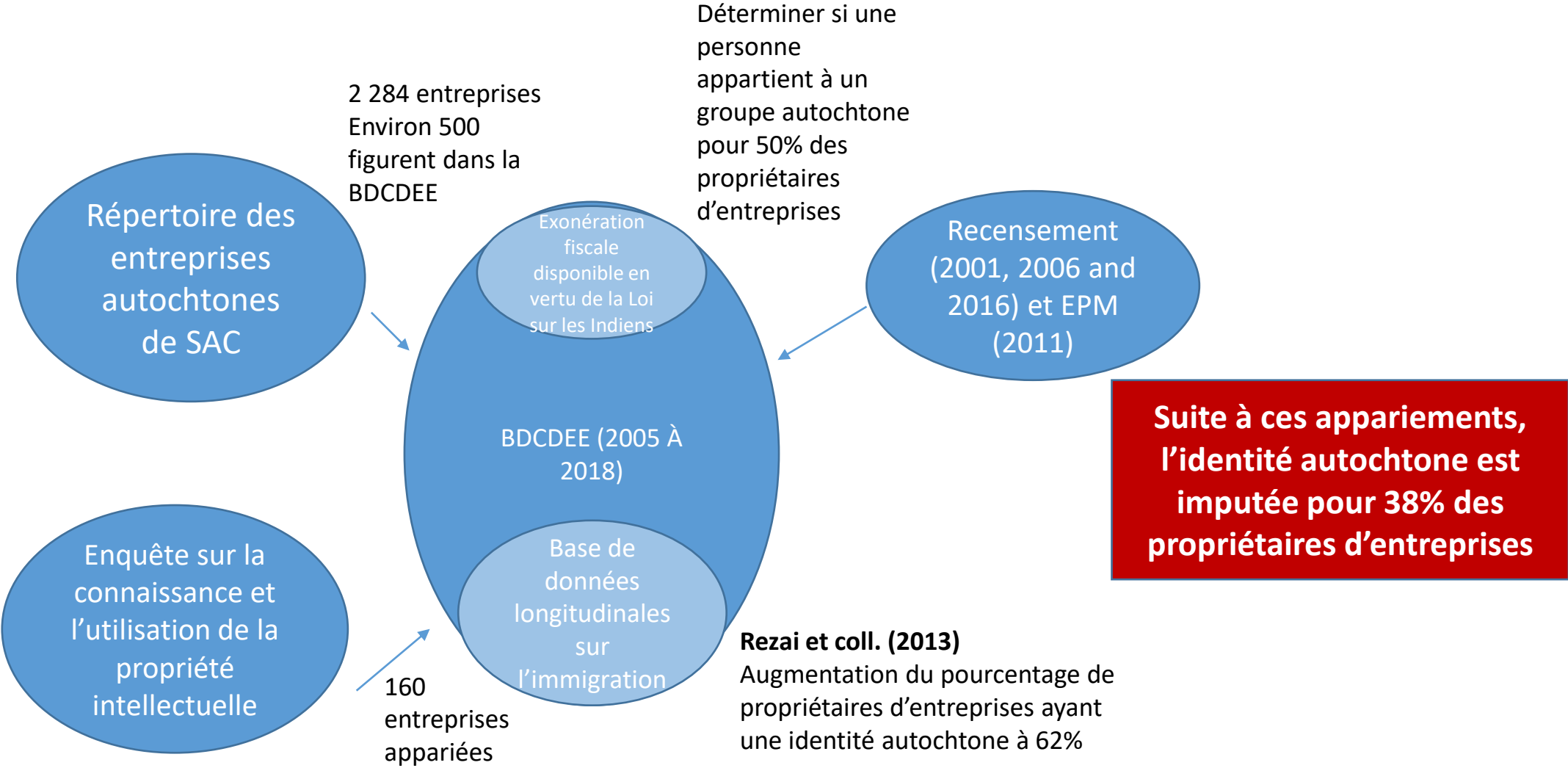


Identificateurs des particuliers et des familles

Identificateurs des particuliers et des entreprises

Identificateurs des entreprises

Données et Méthodologie



Unité d'analyse: Entreprise ou propriétaire

Entreprises appartenant à des Autochtones

Répartition des entreprises privées selon l'identité autochtone des propriétaires et la présence d'employés (2018).			
	Sans employés	Employeurs	Total
	nombre		
Appartenance non autochtone	1,664,200	835,800	2,499,900
Appartenance autochtone	25,100	11,900	37,000
Premières Nations	12,000	5,400	17,400
Métis	11,900	5,600	17,400
Inuk (Inuit)	400	200	600
Autre identité autochtone	900	700	1,600
Total	1,689,300	847,700	2,537,000

Propriétaires d'entreprises noirs

66 880 propriétaires noirs (2,1%)

Sexe:

Hommes: 70.4%

Femmes: 29.6%

Résidence

Ontario (50.6%)

Québec (23.3%)

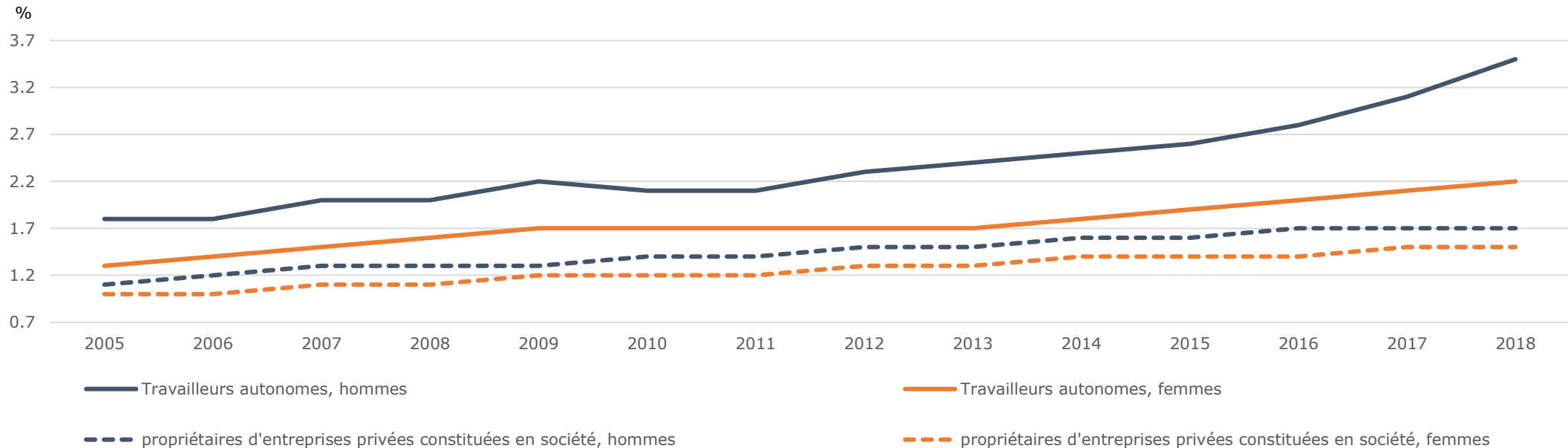
Alberta (15.0%)

Âge moyen: 47 ans

Croissance de la propriété d'entreprises parmi les Noirs

- La proportion d'hommes noirs exerçant une activité indépendante (travail autonome) a doublé entre 2005 (1,8 %) et 2018 (3,5 %).
- Augmentation de la proportion de femmes noires (de 1,3 % à 2,2 %), mais à un rythme plus lent, ce qui creuse l'écart avec leurs homologues masculins.
- Légère augmentation de la proportion de Noirs propriétaires d'une entreprise constituée en société, tant chez les hommes que chez les femmes.

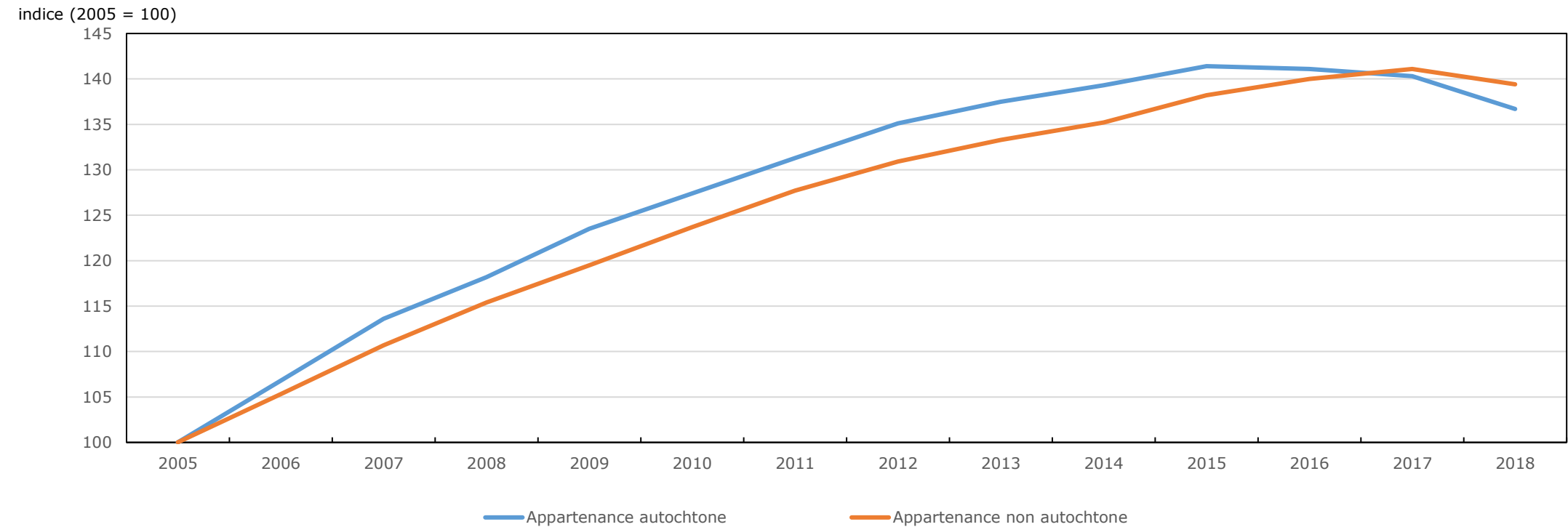
Proportion de travailleurs autonomes et propriétaires d'entreprises Noirs par sexe et par année



Sources: Statistique Canada, BDCEEE (2005 à 2018), recensement de la population (2001, 2006, 2016) et enquête nationale auprès des ménages (2011).

Propriété d'entreprise Autochtone au fil du temps

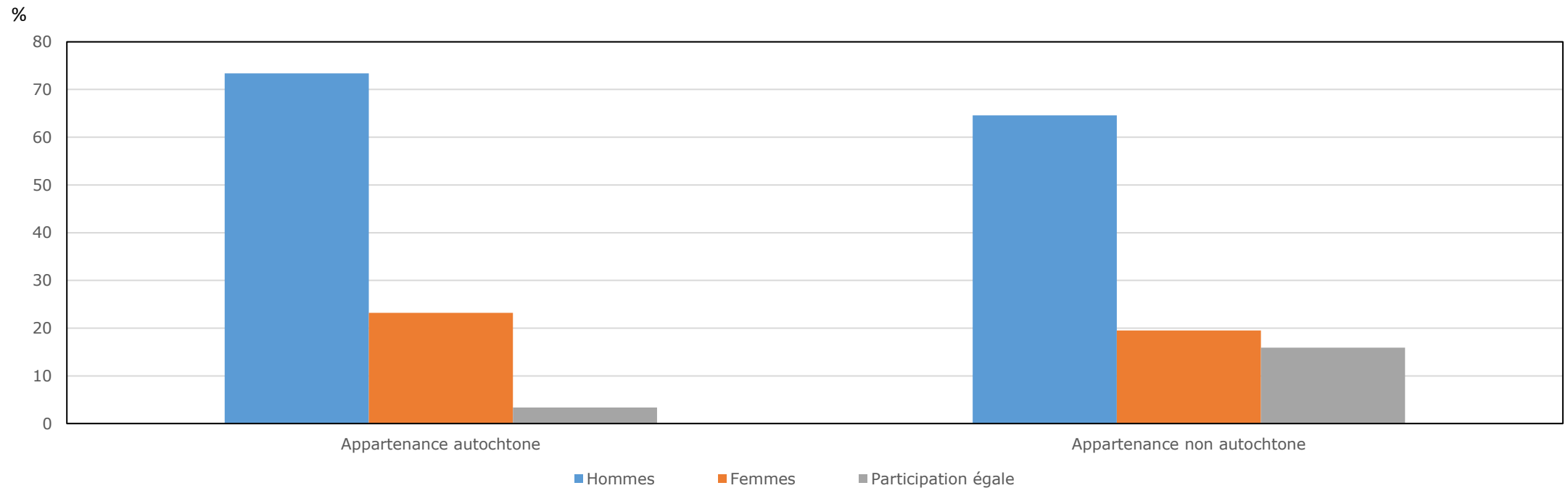
Variation du nombre d'entreprises par rapport à 2005, selon la propriété autochtone



Source: Statistique Canada, tableau 33-10-0631-01

Sexe des propriétaires

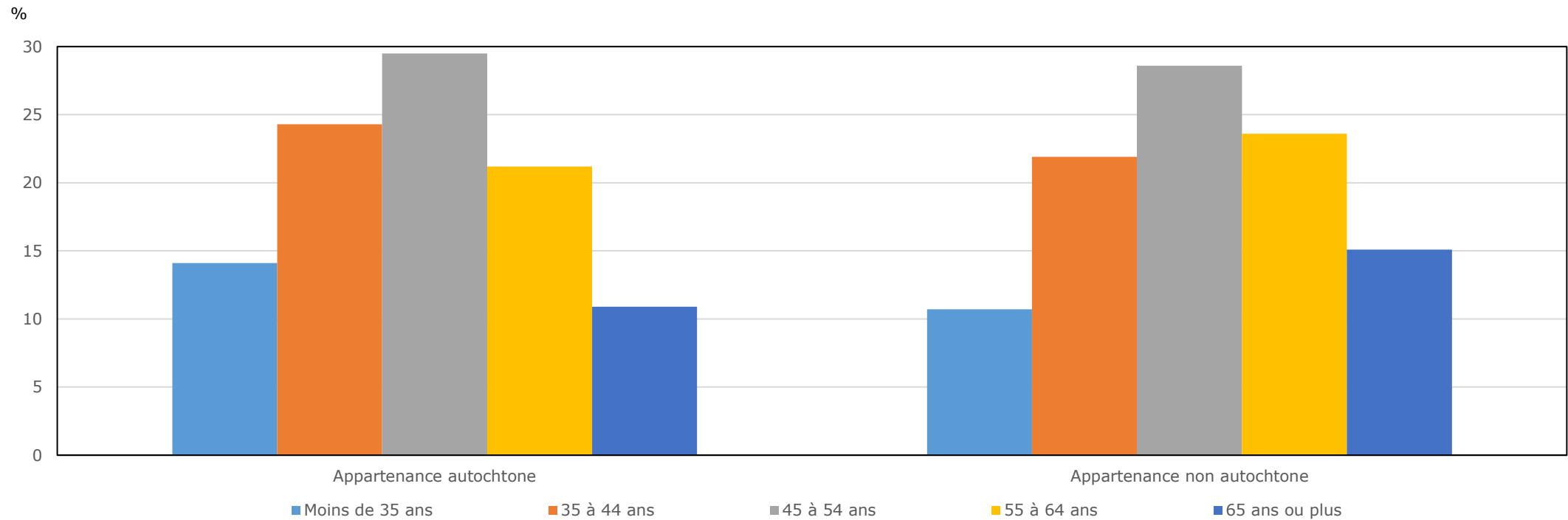
Répartition du nombre d'entreprises selon le sexe et l'identité autochtone des propriétaires, moyenne de 2005 à 2018



Source: Statistique Canada tableau 33-10-0631-01

Âge des propriétaires

Répartition du nombre d'entreprises selon le groupe d'âge et l'identité autochtone des propriétaires, moyenne de 2005 à 2018

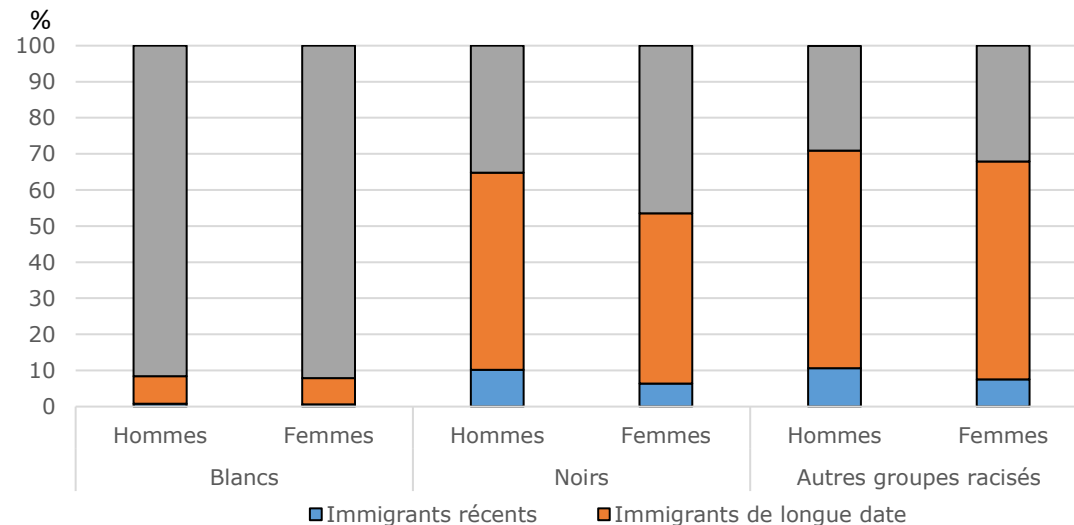


Source: Statistique Canada tableau 33-10-0632-01

Statut d'immigration

- Les propriétaires d'entreprises noirs sont généralement des immigrants
- Les femmes noires propriétaires d'entreprises sont plus susceptibles d'être nées au Canada que leurs semblables masculins
- Top 3 des pays d'origine des immigrants noirs propriétaires d'entreprises: Nigéria, Jamaïque and Éthiopie
- Environ 70% des immigrants noirs propriétaires d'entreprises proviennent de 10 pays.

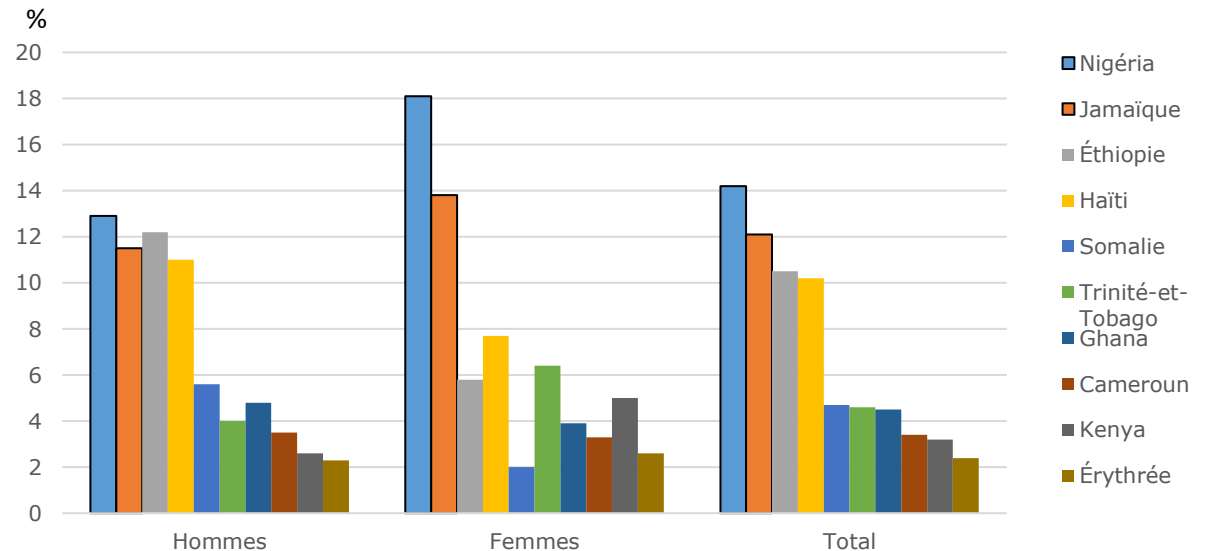
Proportion de propriétaires d'entreprises selon le sexe, le statut d'immigration et le profil racial, 2018



Sources: Statistique Canada, BDCEEE (2018), recensement de la population (2001, 2006, 2016) et enquête nationale auprès des ménages (2011).

Notes: Immigrants récents désigne les immigrants arrivés au Canada entre 2013 et 2018.

Répartition selon le sexe des pays de naissance des immigrants Noirs propriétaires d'entreprises (top 10), 2018

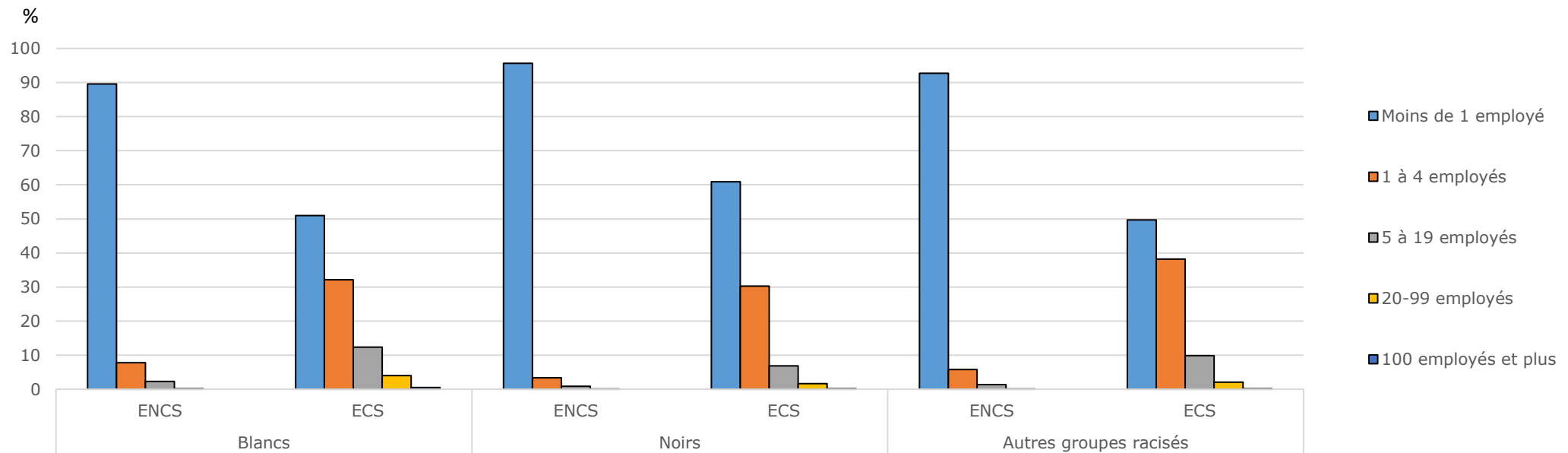


Sources: Statistique Canada, BDCEEE (2018), recensement de la population (2001, 2006, 2016) et enquête nationale auprès des ménages (2011).

Taille de l'effectif

- Effectif: Les entreprises appartenant à des Noirs sont généralement plus petites
 - 1.7 fois moins susceptible d'avoir des employés que les entreprises appartenant à des Blancs ou à d'autres personnes racisées
 - Deux fois moins susceptible que les entreprises appartenant à des Blancs d'avoir 5 employés ou plus

Répartition des entreprises selon le profil racial des propriétaires, le type et la taille de l'entreprise, 2018



Sources: Statistique Canada, BDCEEE (2018), recensement de la population (2001, 2006, 2016) et enquête nationale auprès des ménages (2011).

Notes: ENCS désigne les entreprises non constituées en société. ECS désigne les entreprises privées constituées en société.

Performance

- **Les performances financières sont plus faibles pour les entreprises appartenant à des Noirs**
 - Revenu et profit plus faible
 - Plus bas taux de rendement de l'actif (profit divisé par actif)
 - Plus basse marge bénéficiaire (profit divisé par revenu)

Taux de rendement de l'actif

Noirs: 5,2%
Autres GR: 9,3%
Blancs: 10,6%

Marge bénéficiaire

Noirs: 8,5%
Autres GR: 10,1%
Blancs: 14,9%

Average value of certain financial characteristics of private incorporated businesses, by racial profile of owners, 2018

	Entreprises appartenant à des			Significance test		
	White people	Black people	Other racialized groups	White and Black people	Black people and other racialized groups	White people and other racialized groups
	dollars			importance (p-value)		
Actif	1 712 200	747 000	699 700	0,008	0,892	0,000
Capital physique	617 600	190 800	274 400	0,000	0,039	0,000
Dettes	894 000	313 700	442 300	0,000	0,157	0,000
Revenu	1 211 100	460 300	645 300	0,000	0,025	0,000
Dépenses	1 030 200	421 300	580 100	0,000	0,066	0,000
Profit	180 900	39 000	65 200	0,000	0,142	0,000
Valeur des exportations	3 540 000	884 100	1 667 000	0,000	0,001	0,001

Diffusions

- Tableaux

- 33-10-0631-01: Nombre d'entreprises selon la province, le sexe et l'identité Autochtone
https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3310063101&request_locale=fr
- 33-10-0632-01: Nombre d'entreprises selon le sexe, l'âge et l'identité Autochtone
https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3310063201&request_locale=fr

- Articles

- [Identification des propriétaires d'entreprises autochtones et des entreprises appartenant à des Autochtones \(statcan.gc.ca\)](#)
- [Caractéristiques des entreprises appartenant à des Autochtones \(statcan.gc.ca\)](#)
- [Les propriétaires d'entreprises noirs au Canada \(statcan.gc.ca\)](#)

Travaux en cours

- Mettre à jour les tableaux 36-10-0631-01 et 36-10-0632-01 avec des données plus récentes (2005 - 2020)
- Survie et Performance des Entreprises appartenant à des Autochtones
- Diversité parmi les Gestionnaires
- Diversité au sein du conseil d'administration et de la direction des entreprises cotées en bourse
- Profil des Femmes Inventeurs au Canada
- L'inégalité des Revenus des Femmes après 2000 et le Rôle des Entreprises
- Inégalité Globale des Revenus des Hommes et des Femmes au Canada
- Structure Financière des Entreprises Appartenant à des Femmes et à des Hommes au Fil du Temps
- Entreprises Appartenant à des Personnes Transgenres ou Non Binaires
- Impact de la Pandémie de COVID-19 sur les Entreprises appartenant à des Femmes ou à des Immigrants

Projets potentiels

- Produire et diffuser des données sur les entreprises appartenant à des Noirs
- Produire des données et des analyses sur les entreprises appartenant à d'autres groupes racisés (arabes, chinois, sud-asiatiques, etc.)
 - Exemple: Différences Raciales dans la Survie et la Croissance des Entreprises Appartenant à des Immigrants
- Ajouter l'identité Autochtone ou raciale à la BDDC
- Collaboration avec d'autres ministères dans le cadre de leur agenda de recherche ou de stratégie de données

Support à l'élaboration de politiques

- AAAC: Entreprises appartenant à des femmes dans le secteur agroalimentaire
- APÉCA: Caractéristiques démographiques des entreprises des provinces de l'Atlantique
- BdC: Réponses hétérogènes des entreprises aux chocs macroéconomiques et à la politique monétaire
- EDSC: Programmes des travailleurs étrangers temporaires, propriété selon le genre des des structures d'accueil de la petite enfance
- Finance: inégalités de revenus et dispersion de la productivité des entreprises
- AMC: Commerce et genre
- IRCC: contribution and performance of des entreprises appartenant à des immigrants
- ISDE: entrepreneuriat, survies des entreprises, évaluation des aides gouvernementales aux entreprises pendant la pandémie de COVID-19
- DPN: saupoudrage des revenus parmi les propriétaires d'entreprises familiales
- BCP: ACS+ SUR L'adoption de la Subvention Salariale d'Urgence du Canada
- SPAC: Participation des entreprises appartenant à des femmes ou à des Autochtones dans les marchés publics
- FEGC: écart salarial entre les hommes et les femmes, entrepreneuriat féminin, performance des entreprises détenues par des femmes, entreprises appartenant à des Autochtones, propriété d'entreprises parmi les Noirs

MERCI

Questions?