**INFOLETTRE - LES CENTRES D'EXPERTISE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION**

Mars 2023 - Édition n° 2

Commission de la fonction publique || Direction du recrutement national

cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca

*Lorsque nous parlons de diversité, il ne s'agit pas de cocher une case. C'est une réalité qui doit être profondément ressentie, vécue et valorisée par chacun d'entre nous. - Ava DuVernay*

**Dernières nouvelles et rapports**

* La page Web [Pleins feux sur les comités d’évaluation diversifiés](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/cadre-nomination/guides-outils/pleins-feux-comites-evaluations-diversifies.html) est maintenant disponible et fournit des informations sur l’importance de créer un comité d’évaluation diversifié pour soutenir des processus de nomination inclusifs qui peuvent aider à éliminer ou à atténuer les préjugés et les obstacles.
* La Direction des services de données et de l'analyse (DSDA) a publié un rapport intitulé [Sondage sur la dotation et l’impartialité politique 2021 : Perceptions des fonctionnaires fédéraux qui sont membres d’un groupe visé par l’équité en matière d’emploi](https://open.canada.ca/data/fr/dataset/1fac5f4c-12f4-48cd-96d5-77ce568ac053). Ce rapport fournit des informations supplémentaires depuis la publication [Sondage sur la dotation et l’impartialité politique de 2021 : Rapport sur les points saillants](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/publications/sdip-2021-rapport-points-saillants.html) des perceptions des membres des minorités visibles, des femmes ainsi que des employés autochtones quant au mérite, à la transparence et à l’équité du système de dotation. Les opinions de tous les groupes démographiques sur le mérite, l'équité et la transparence se sont améliorées, avec des résultats positifs dans l'ensemble ; toutefois, des lacunes subsistent pour les populations autochtones et les membres des minorités visibles.
* En réponse à l'objectif fédéral d'embaucher 5 000 nouvelles personnes en situation de handicap nettes d'ici 2025, la CFP, le Bureau de l'accessibilité de la fonction publique (BAFP) du SCT, et le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines (BDPRH) ont envoyé des [lettres à tous les ministères](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll/link/15739659) pour leur communiquer les taux de représentation actualisés, les objectifs d'embauche et une liste d'outils et de ressources pour aider à embaucher des personnes en situation de handicap.
* Le Bureau de la traduction a formulé une nouvelle recommandation sur [l’emploi des mots « inuit » et « inuk ».](https://www.noslangues-ourlanguages.gc.ca/fr/blogue-blog/recommandation-inuit-inuk-fra) Prenez le temps de vous familiariser avec les changements.
* Saviez-vous que la Journée Louis Riel est commémorée chaque année en février pour reconnaître le patrimoine du peuple manitobain? Dans un esprit de vérité et de réconciliation, nous vous encourageons à lire ce [document](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fgcdocs.gc.ca%2Fpsc-cfp%2Fllisapi.dll%3Ffunc%3Dll%26objaction%3Doverview%26objid%3D15623158&data=05%7C01%7Cdeggen.god%40cfp-psc.gc.ca%7Cbd31d2208ba44df825e608db12c0af75%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638124391037546826%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=8u9S3xBSf7nJNCbFFydVAGZsTTgJF8%2Bw5XsChM30EUw%3D&reserved=0) préparé par le Centre d'expertise autochtone afin d'en apprendre davantage sur le peuple Métis et de découvrir des ressources en rapport avec notre mandat.
* Consultez la version actualisée du [guide](http://extranet.psc-cfp.gc.ca/gcintra/pss-dfp/guide-mitigating-biases-assessment-fra.htm) et de [l’outil sur l’atténuation des préjugés et obstacles en matière d’évaluation](http://extranet.psc-cfp.gc.ca/gcintra/pss-dfp/tools-mitigations-assessment-fra.htm) créés par le Centre de psychologie du personnel. Ces ressources font partie des efforts de la CFP pour préparer les organisations aux *modifications* de *la Loi sur l'emploi dans la fonction publique* qui devraient entrer en vigueur en mai 2023.
* Consultez l’article [« Inclusion dans le secteur public : 8 choses à faire et à ne pas faire »](https://apolitical.co/solution-articles/fr/inclusion-dans-le-secteur-public-8-choses-a-faire-et-a-ne-pas-faire) pour obtenir des conseils pratiques sur la promotion de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail.

**Commémorations**

Le 8 mars marque la [Journée internationale des femmes](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcanada.us10.list-manage.com%2Ftrack%2Fclick%3Fu%3Dd8e6ed51c120eaa1122b9bed9%26id%3Dd44bacbf41%26e%3D6254472611&data=05%7C01%7Cdeggen.god%40cfp-psc.gc.ca%7Cc90e43c685fe4fbc2c4008db1a670d2f%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638132802179355357%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=b4CTTju9zmRfH4svnl%2BjE6u0fqxP2n3T3L%2BHdlH8eHI%3D&reserved=0) (JIF). Cette journée vise à sensibiliser le public, à l’échelle mondiale, au progrès accompli dans la réalisation de l’égalité des genres et au travail qu’il reste à faire à cet égard. C’est aussi une occasion de reconnaître et de souligner les réalisations des femmes et des filles. Cette année, le thème adopté par le gouvernement du Canada est « Chaque femme compte. » Ce thème nous rappelle que les femmes de tous les âges et de tous les horizons ont leur place dans chaque sphère d’activités de la société canadienne!

Consultez [la trousse d’outils numériques pour la JIF de 2023](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcanada.us10.list-manage.com%2Ftrack%2Fclick%3Fu%3Dd8e6ed51c120eaa1122b9bed9%26id%3D83da6db2af%26e%3D6254472611&data=05%7C01%7Cdeggen.god%40cfp-psc.gc.ca%7Cc90e43c685fe4fbc2c4008db1a670d2f%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638132802179355357%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=exM0f35VCgOCTqF3FxhltFEpZylV%2BjmsgudG%2FDZU%2BYw%3D&reserved=0) sur le site Web de Femmes et Égalité des genres Canada pour plus d'informations, y compris un arrière-plan pour réunions virtuelles que vous pouvez utiliser. Vous trouverez également des ressources supplémentaires dans [le guide pédagogique de la JIF](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fd2gf9h04.na1.hubspotlinks.com%2FCtc%2FUC%2B113%2Fd2Gf9h04%2FVWmmrt3PrmJJW4k-fNp66jZ_mW5j5c_V4XCKH9N9fbG8D5nKvpV3Zsc37CgQWTN58Ymyp7V4j4W57pbrb5M2qv9W6BsSS35KWXm0W2CFLXc4STTYYW1_TzYX6kd2L7W195JYK46zm0vW22TFsQ3xGPnmW1zTVx828jqW4W99_rvr3MgCbqW2yZzwY6qmspvW1JHRBD7RN5TLN7sTC8hV0DcVW1mz3Lt2jCr9JVhmmyK7R1R-NW11YCv-7dx287W1Yq9sj1hmrMmW65Qr0k6f-NZSW85p1Qx5k0VDPW8Sp6fs4QV1D6W4SLVX326L6CvN2--qk4ZpxnHW53ryWM5PV0zBW2KfCcF29bsTkN3q1svr_lCgqW7HvVQ42CyMfrW2jN22C2SGHF-W7nWHGH68RLpyVXM8M72gVYHXW46SdZg4tQvYtVLjzgh2XSFLKN3YSNnyqT3ZlV7vZQ27MlkZbW4Bxxcw7J3t9fW6ffH-c4CfyVl38sw1&data=05%7C01%7Cdeggen.god%40cfp-psc.gc.ca%7C34171cbc55804a435b8008db1a5a14ef%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638132746462189406%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=RMdSM7iDExhueqSij5%2B9wIk8REBn%2BcjTKLMqpEYFWJM%3D&reserved=0) créé par le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.

Vous trouverez ci-dessous une liste des autres dates importantes du mois de mars vous permettant d’enrichir vos connaissances :

* **20 mars:** [Journée internationale de la francophonie](https://www.unesco.org/fr/days/francophonie)
* **21 mars:** [Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale](https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/campagnes/secretariat-federal-lutte-contre-racisme/journee-internationale-elimination-discrimination-raciale.html)
* **31 mars:** [Journée internationale de visibilité transgenre](https://www.canada.ca/fr/femmes-egalite-genres/nouvelles/2022/03/declaration-de-la-ministre-ien-a-loccasion-de-la-journee-internationale-de-visibilite-transgenre.html)

**Possibilités de formation et d'apprentissage**

Vous trouverez ci-dessous des possibilités de formation et d'apprentissage pour améliorer votre expertise en matière de diversité et d'inclusion.

* **Cours :** [Le pouvoir de se relever : la résilience (WMT212).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=WMT212&cm_locale=fr)Ce cours destiné à l'ensemble des fonctionnaires introduit la notion de résilience en milieu de travail et présente des techniques pour la renforcer.
* **Cours :** [Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail du GC : la protection de vos renseignements personnels (INC1-V51)](https://csps-efpc.gc.ca/video/workplace-accessibility/personal-information-fra.aspx).Dans cette vidéo, troisième d'une série de trois sur la sensibilisation au Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail du GC, on explique le fonctionnement du passeport qui consiste en un dossier sécurisé et confidentiel de renseignements sur les décisions concernant les mesures d'adaptation du lieu de travail pour les employées.
* **Cours :** [Initiative Espace positif : Sensibilisation aux réalités 2ELGBTQI+ (INC111).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC111&cm_locale=fr)Ce cours présente les notions, la terminologie et le vocabulaire de la diversité sexuelle et de genre, ainsi que l'importance de l'Espace positif et la manière de devenir allié(e).
* **Cours :** [Initiative Espace positif : Devenir ambassadeur ou ambassadrice pour l'inclusion des personnes 2ELGBTQI+ (INC112).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC112&cm_locale=fr) Ce cours explique en quoi consiste le rôle des ambassadeurs de l'Espace positif et prépare les personnes à offrir, à ce titre, du soutien à leurs collègues dans le milieu de travail.
* **Cours :** [Introduction à l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) (INC101).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC101&cm_locale=fr)Un cours en ligne à votre rythme, conçu comme une introduction de base à l'ACS Plus. Peu importe votre expérience, votre formation et votre situation actuelle, c'est ici que vous devez commencer.
* **Cours :** [ACS Plus : appliquer les outils et les pratiques exemplaires (INC102).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC102&cm_locale=fr) Ce cours fournit les outils nécessaires pour évaluer la mesure dans laquelle l’ACS Plus a été intégrée à une initiative et si les étapes habituelles de l'ACS Plus ont été appliquées.

**Événements à venir**

|  |  |
| --- | --- |
| [Présentation des Lignes directrices et ressources sur l’écriture inclusive](https://www.eventbrite.ca/e/billets-presentation-des-lignes-directrices-et-ressources-sur-lecriture-inclusive-479914636597?aff=ebdsoporgprofile) | 14 mars 2023, 13h30 - 14h30 (HE) - Bilingue |
| Événement d'apprentissage spécial axé sur le nouveau formulaire d'autoidentification* Envoyez un courriel à l'équipe du CEDI si vous souhaitez participer.
 | 16 mars 2023, 13h00 - 14h00 (HE) – Bilingue |
| [Combattre les inégalités pour favoriser la réconciliation](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=IRA1-E14&cm_locale=fr) | 16 mars 2023, 13h30 - 14h30 (HE) – Bilingue |
| [Célébrez la Journée internationale de la Francophonie 2023 avec Eddy King et ses invités](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC1-E29&cm_locale=fr) | 20 mars 2023, 13h30 - 14h30 (HE) – Bilingue |
| Cercle de partage du Centre d’expertise autochtone - Enseignements de sept grands-pères | 23 mars 2023, 13h00 - 14h00 (HE) – en anglais uniquement |
| Introduction à l'accessibilité des documents | 28 mars 2023, 13h00 - 15h00 (HE) – en anglais29 mars 2023, 13h00 - 15h00 (HE) – en français |
| Séries d'apprentissage - chapitre diversité et inclusion* Dans le cadre de la JIF, rejoignez le CEDI pour en savoir plus sur les femmes dans les forces armées et sur certains des obstacles à l'emploi pour les femmes autochtones.
 | 30 mars 2023, 13h00 - 14h30 (HE) – Bilingue |

**Pleins feux**

* Notre Direction, en collaboration avec la Direction des communications et des affaires parlementaires, a mené une campagne de relations publiques proactive sur Ami-Télé et Ami-TV pour promouvoir l'embauche de personnes en situation de handicap et démystifier l'autodéclaration.
	+ Regardez l'interview en français diffusée dans l'émission télévisée [*Ça me regarde*](https://www.amitele.ca/category/ca-me-regarde/media/ca-me-regarde-14-janvier-2023) ainsi que l’interview en anglais, diffusée dans l'émission de radio [*NOW with Dave Brown*](https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly9mZWVkcy5zaW1wbGVjYXN0LmNvbS9BUnN6eGE1Rw/episode/NTVjZmVkZjctYmQyZC00OTA1LTkzZDItZjRkNWQyMmNlMDI3?sa=X&ved=0CAUQkfYCahcKEwjozoSWsej7AhUAAAAAHQAAAAAQHg) *- Canada's disability hiring programs*.

**Partagez l'amour**

* Avez-vous récemment participé à un événement de rayonnement, une session d'apprentissage ou travaillé sur un projet axé sur la diversité et l'inclusion? Faites-le nous savoir, afin que nous puissions mettre en vedette vos expériences dans la prochaine édition de l’infolettre.
* Envoyez-nous un courriel à l'adresse suivante : cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca.