

Hôtesse

Kelly
Brewer-Balch

Diriger en soulevant les autres
Session d'enrichissement

Les essentiels de leadership

Date : le 19 octobre Heure : 13h00 HNE

Panélistes

Kathy
Lusk

Kirk / Kaiya
Hamilton

Johnny
Sfeir

Mettant en vedette : Kathy Lusk, Kirk/Kaiya Hamilton et Johnny Sfeir

Animé par : Kelly Brewer-Balch

Date et l'heure : le mercredi 19 octobre ; 13h00 HNE

Audience : Programme des Cercles de mentorat ; Cohorte 1 & 2

Lien: [Joindre l'événement en direct](#)

Le Programme des Cercles de mentorat diriger en soulevant les autres (CMDSA) est maintenant sur GC Wiki Collab! CLIQUEZ [ICI](#)

Description de l'événement

Nous souhaitons la bienvenue à nos membres des Cercles de mentorat «Dirigeant en Soulevant les Autres» à la 2e session d'enrichissement du programme des CMDSA 2022. Vous entendrez Kathy Lusk, Kirk/Kaiya Hamilton et Johnny Sfeir parler de leurs expériences dans la fonction publique fédérale au cours de leur carrière et comment ils utilisent ce qu'ils ont appris pour aider les autres. S'appuyant sur le thème de la carrière et du renforcement de la confiance, nos conférenciers aborderont ce que vous pouvez faire pour vous faire «voir», comment capitaliser sur les opportunités de carrière et comment utiliser votre Programme de gestion du rendement pour progresser vers vos objectifs de carrière. D'autres sujets qui seront abordés sont que le leadership est quelque chose qui se produit à tous les niveaux, le lien entre le leadership et le changement et comment capitaliser sur le changement pour faire avancer votre carrière. Enfin, nos conférenciers et conférencières discuteront également des programmes qui les ont aidés dans leur carrière.

À propos CMDSA

En tant que leader dans notre communauté, L'Équipe de la Diversité et de l'Inclusion vous invite à vous joindre au programme des CMDSA. Ce programme est une initiative

fondée sur **les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021** qui s'efforce de s'appuyer sur [Appel à l'action du greffier](#) pour mieux soutenir le développement du leadership dans la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, le programme des CMDSA vous offre un espace innovant et la possibilité de participer activement à l'intégration de votre lieu de travail.

Ce programme de dix semaines, composé de cinq séances de cercle et de cinq séances d'enrichissement optionnelles, offre une plateforme permettant aux employés de faire du réseautage avec des collègues et des dirigeants dans toute la fonction publique fédérale, tout en développant des compétences interpersonnelles, en apprenant des compétences clés en leadership et en culture, et en trouvant des possibilités de carrière.

Rencontrez notre formidable panéliste



Kathy Lusk – Direction générale des services stratégiques, Emploi et Développement social Canada

Kathy Lusk est directrice générale, intérimaire à la Direction générale des services stratégiques de la région de l'Atlantique.

Partisane de la diversité et de l'inclusion, Kathy est chef de file dans l'avancement d'initiatives pour l'équité et la diversité. Co-championne de l'équité en matière d'emploi et de la diversité dans la région de l'Atlantique, elle pilote le programme Développement des leaders noirs, un projet pour mobiliser des fonctionnaires noirs hautement qualifiés dans des rôles dirigeants et que parraine le Conseil fédéral de l'Atlantique. Sur ce front, elle préconise la création d'espaces sécuritaires propices à la discussion, à l'apprentissage et à la croissance

personnelle.

Kathy est une adepte du changement positif et du perfectionnement professionnel. Sa disposition naturelle à faire passer les gens en premier lui a bien servi durant ses 20 années de carrière au gouvernement fédéral. Avant ses présentes fonctions, Kathy a mis à contribution ses aptitudes en relations humaines dans des secteurs tels que les opérations et les ressources humaines ainsi qu'à titre de directrice. Elle a occupé des postes dans d'autres organismes fédéraux, notamment à la Commission de la fonction publique, à l'Agence des services frontaliers du Canada et au ministère de la Défense nationale.

Le travail de Kathy inspire et suscite la pensée créative, les idées novatrices et les actions énergiques favorables à l'émergence d'une organisation dynamique, confiante et inclusive.



Kirk/Kaiya Hamilton, conseiller(ère) communautaire stratégique, Infrastructure Canada

Kirk/Kaiya est titulaire d'un baccalauréat en psychologie, d'un diplôme en administration des affaires et d'une certification en gestion du changement. Il/elle s'est joint(e) à la fonction publique en 2005 et a travaillé dans divers domaines, principalement dans l'ensemble du spectre des ressources humaines aux niveaux opérationnel, tactique et stratégique.

Kirk/Kaiya est un homme et une femme ouvertement sexospécifiques, pansexuels(les) et polyamoureux(euse), marié seize ans avec une femme et en couple avec son petit ami pendant 5 ans.

Kirk/Kaiya a été l'un(e) des membres fondateurs du Groupe consultatif de la Défense sur la fierté, est un ambassadeur(drice) de l'espace positif et est un conseiller(ère) stratégique sur l'antiracisme, la diversité et l'inclusion.

Après avoir fait son «coming-out» au travail, Kirk/Kaiya a vécu des situations où on lui a dit de «garder vos problèmes de genre à la maison, ils n'ont pas leur place au travail». En conséquence, Kirk/Kaiya est un défenseur de la création d'espaces où les gens peuvent venir travailler comme eux-mêmes sans crainte ni répercussions. Il/elle est également un défenseur des communautés de genre diversifiée où il y a un manque de sensibilisation et des lacunes en matière d'information / de recherche .



Johnny Sfeir, Directeur en intérim des services corporatifs et administratifs du Groupe des matériels

Johnny Sfeir est le directeur par intérim des services ministériels et administratifs du Groupe des matériels. Dans son rôle, Johnny fournit des services ministériels et administratifs au Groupe des matériels afin d'appuyer la prestation efficace de tous les services d'acquisition et de soutien des matériels.

Avec plus de 15 ans d'expérience au sein du gouvernement fédéral, Johnny a occupé plusieurs postes de leadership clés, y compris des postes au sein de l'acquisition et du soutien de flottes militaires au ministère de la Défense nationale (MDN).

Au cours de la dernière décennie, Johnny a joué un rôle clé dans le recrutement, la formation et la professionnalisation des ingénieurs au MDN. S'étant lui-même joint au MDN dans le cadre du Programme de perfectionnement des officiers pour Ingénieur, Johnny comprend la richesse d'une croissance professionnelle continue. Avec cette passion au cœur, Johnny est un partisan du coaching et du mentorat.

Johnny est diplômé de l'Université d'Ottawa avec un baccalauréat en génie mécanique et un baccalauréat en technologie informatique (2004). Il a aussi complété sa maîtrise en génie (2009) et son MBA pour cadres (2013) également à l'Université d'Ottawa. Johnny est également titulaire d'un Certificat en leadership de projets complexes et d'approvisionnement et a récemment terminé le programme de leadership pour cadres de projets complexes et d'approvisionnement à l'École de gestion Telfer.

La citation préférée de Johnny est: "Tout peut être surmonté." Le problème est que vous devez surmonter un obstacle apparemment impossible pour apprendre en tirer une leçon. Cependant, une fois que vous le faites une fois, vous avez la force de le faire encore et encore.

Remerciements à nos collaborateurs

Merci à l'équipe de la Défense, particulièrement le Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion du Groupe des matériels, RH-Civils Programme de Mentorat de l'Équipe de la Défense, Secrétariat de lutte contre le racisme, et à tous les contributeurs ayant participé à la conception du programme

Animatrice : Kelly Brewer-Balch

Panélistes : Kathy Lusk, Kirk/Kaiya Hamilton et Johnny Sfeir

Collaborateurs : Kelly Brewer-Balch, Liliya Ishkaeva, Lyrique Richards, Lamare Robinson, Wanda Lewis, Samantha Moonsammy, Bernadeth Betchi Nnomo, Christina Tularam, Ione Jayawardena, Terri Graham