



Demandez-moi n'importe quoi : la saison de la Fierté

Mettant en vedette : Kirk/Kaiya Hamilton, Esrom Tesfamichael et Shelby Racine

Coanimé par : Natasha Lim, agente des événements et conseillère en communications, Garde côtière canadienne, et Samantha Moonsammy, conseillère en matière de diversité et d'inclusion, ministère de la Défense nationale

Date et heure : Le mercredi 14 juillet 2021 de 13 h à 14 h 30 (heure de l'Est)

Public : Accessible à tous les employés du gouvernement du Canada

Pour s'inscrire : Remplir le [formulaire d'inscription](#)

Lien : [Événement en direct sur MS Teams](#)

Vous trouverez plus de renseignements et de ressources sur la [page intranet Servir avec fierté](#).

Accédez aux [derniers enregistrements des séances *Demandez-moi n'importe quoi* \(DMNQ\) sur YouTube](#).

Description de l'événement

Joignez-vous à nous alors que nous accueillons nos conférenciers Kirk/Kaiya Hamilton, Esrom Tesfamichael et Shelby Racine à l'occasion de l'événement *Demandez-moi n'importe quoi*. La saison de la Fierté se déroule de juin à septembre, et nous tenons à célébrer nos collègues LGBTQ2S+. La saison de la Fierté de cette année marque le 50^e anniversaire des premières manifestations pour les droits des personnes LGBTQ2+ au Canada. Celles-ci ont eu lieu à Vancouver et à Ottawa en 1971 et ont marqué un tournant décisif pour le mouvement LGBTQ2+ au Canada.

Inscription

Nous invitons tout le monde à [s'inscrire à notre séance](#). Cette séance comportera des questions en direct adressées aux panélistes. Les panélistes nous feront part de leurs histoires et de leurs expériences.

Si vous souhaitez être conférencier lors d'un prochain événement *Demandez-moi n'importe quoi*, veuillez communiquer avec l'équipe des communications internes de la GCC.

Rencontrez nos formidables panélistes

Kirk/Kaiya Hamilton, conseiller/conseillère communautaire en matière de stratégie, Infrastructure Canada

Kirk/Kaiya détient un baccalauréat ès arts en psychologie, un diplôme en administration des affaires ainsi qu'un certificat en gestion du changement. Il/elle a rejoint la fonction publique en 2005, où il/elle a œuvré dans un éventail de domaines, surtout dans le secteur des ressources humaines sur les plans opérationnel, tactique et stratégique. Kirk/Kaiya se déclare ouvertement comme une personne au genre fluide, à la fois homme et femme, pansexuelle et polyamoureuse, qui a une épouse depuis quinze ans ainsi qu'un petit ami depuis trois ans et demi. Kirk/Kaiya est membre fondateur de l'organisation consultative de la fierté de l'Équipe de la Défense du ministère de la Défense nationale, ambassadeur de l'Espace positif et membre du Comité d'action politique du Réseau de la fierté de la fonction publique. Après être « sorti du placard » au travail, Kirk/Kaiya a vécu des situations où il/elle s'est fait dire de « laisser ses problèmes de genre à la maison, que ça n'avait pas sa place au travail ». En conséquence, Kirk/Kaiya prône la création d'espaces où les gens peuvent se présenter sous leur vrai jour au travail, sans peur et sans répercussions. Il/elle est également un défenseur des communautés de diverses identités de genre là où il y a un manque de connaissances et de renseignements ainsi que des lacunes en matière de recherche.

Esrom Tesfamichael, coprésident du Réseau des employés noirs de l'Équipe de la Défense

Après avoir fréquenté l'école à Ottawa, Esrom s'est réjoui de la possibilité de voyager, de vivre et de travailler partout au Canada. Esrom a rejoint la Réserve navale à l'âge de 16 ans et a servi en mer, à terre, et a été déployé outre-mer en vue d'appuyer les opérations des Forces armées canadiennes (FAC). En 2011, Esrom a rejoint la fonction publique fédérale au ministère de la Défense nationale et a occupé plusieurs postes au sein de l'organisation depuis lors. Esrom privilégie les pronoms *they/them* pour appuyer le démantèlement du statu quo du genre binaire. Esrom aime travailler dans les domaines de la justice sociale et du renforcement des collectivités, au travail et par des activités bénévoles. Esrom est membre fondateur du Réseau des employés noirs de l'Équipe de la Défense dont il est actuellement le coprésident militaire; cette organisation vise à soutenir les employés noirs et les employés noirs des FAC ainsi qu'à renforcer le sentiment d'appartenance à la collectivité de ce groupe au sein de l'ensemble de

l'Équipe de la Défense. Esrom vit à Ottawa avec son partenaire et leur doberman âgé de deux ans.

Shelby Racine, agente de gestion des événements

Shelby, 20 ans, étudie la gestion des techniques publicitaires et de communications commerciales au Collège Algonquin. À première vue, elle peut paraître comme tout le monde, mais sa personnalité comporte de nombreuses facettes. Puisqu'elle n'a que 20 ans, elle cherche toujours sa place dans ce monde et apprend à se connaître. Elle est une femme pansexuelle fière qui aime dialoguer avec les autres au sujet de la communauté LGBTQ2S+ et aime entendre les autres parler de leurs expériences. Il y a quelques années, Shelby a appris qu'elle est Métisse et elle continue de découvrir son identité autochtone. Elle aime en apprendre sur les enjeux importants et avoir des discussions ouvertes. Elle croit qu'il est important de voir et d'entendre les points de vue de tous sur divers aspects. Il est essentiel d'avoir des conversations ouvertes, honnêtes et empreintes de respect.

À propos de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Cette séance fait partie de la série de séances *Demandez-moi n'importe quoi* qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui vous influence – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série *Demandez-moi n'importe quoi* vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs expériences avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.