



Health
Canada Santé
Canada

Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance

Canada

Cliquez sur la
zone de texte
pour accéder à
la page



1. Politique de vaccination contre la COVID-19

- Tous les employés doivent être entièrement vaccinés à moins qu'un accommodement ne soit fait dû à une contre-indication médicale certifiée, de la religion ou d'un autre motif de discrimination interdit tel que défini par la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.



2. Introduction à Santé Canada

- Vous trouverez ici des informations d'introduction sur Santé Canada que vous pouvez lire avant de commencer votre première journée de travail. Cela vous permettra d'avoir une compréhension de base du travail que vous effectuerez, ainsi que de l'importance de votre nouveau rôle en tant que fonctionnaire.



3. Guide de configuration du travail à domicile

- Ce document vous aidera à vous préparer pour le travail à distance afin que vous soyez prêt pour votre premier jour et à vous préparer pour la réussite. Vous y trouverez aussi un guide d'ergonomie avec les meilleures pratiques disponibles pour vous aider à tirer le meilleur de votre espace de travail à distance.



4. Travail sur place

- Votre nouveau bureau est situé au 250 avenue Lanark, Ottawa, ON, K1Z 6R5. Ce document vous explique ce à quoi vous pouvez vous attendre quand vous travaillez au bureau, en plus de la réglementation à suivre pour respecter les directives concernant la COVID-19 au bureau.

Avant de
commencer



Health
Canada

Santé
Canada

Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance

Canada

Cliquez sur la
zone de texte
pour accéder à
la page



1. Organiser votre poste de travail

• Ce guide vous aidera à vous connecter à votre nouvel ordinateur de travail et à configurer les outils nécessaires pour travailler sur le réseau de Santé Canada.



2. Bienvenue dans l'équipe!

• Vous rencontrerez votre chef d'équipe dans cette vidéo et vous apprendrez comment nous jouons tous un rôle pour aider les Canadiens à améliorer leur santé et leur bien-être. **VIDÉO À VENIR**



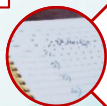
3. Structure organisationnelle de Santé Canada

• Il existe de nombreuses directions différentes au sein de Santé Canada. Vous trouverez ici l'organigramme de Santé Canada, ainsi qu'une introduction aux gestionnaires de chacune des directions.



4. DPSNSO dans la Direction générale des produits de santé et des aliments

• DPSNSO est l'une des nombreuses directions faisant partie de la Direction générale des produits de santé et des aliments. Vous trouverez ici des informations concernant les différents bureaux au sein de la DPSNSO ainsi que leurs responsabilités respectives.



5. Liste de vérification pour l'intégration des employés

• La liste de vérification pour l'intégration des employés vous guidera dans toutes les étapes du processus d'intégration. Cette liste comprend toutes les étapes nécessaires pour vous aider à vous familiariser avec votre nouveau rôle à Santé Canada. **LISTE DE VÉRIFICATION EN COURS DE MISE À JOUR**



6. Suivi du temps avec SAP

• Tous les employés doivent suivre et saisir leur temps de travail dans l'application SAP. Ce guide vous aidera tout au long du processus.
• Il est absolument crucial que chaque heure de travail soit entrée dans le système. **Cela nous coûte 300\$ pour chaque heure non enregistrée.**



7. Annexe des outils et ressources de soutien

• Ce fichier fournit plusieurs ressources et documents de support qui peuvent être utilisés pour compléter votre matériel de formation. Il existe de nombreux liens différents vers des informations importantes qui peuvent être trouvés ici.



8. Contacts clés à l'interne

• Ce fichier vous fournira des services internes et des informations de contacts clés qui peuvent être utilisées pour contacter les intervenants concernés ou demander de l'aide sur des sujets pertinents. **DOCUMENT EN COURS DE MISE À JOUR**



9. Information concernant la COVID-19

• Vous trouverez ici toutes les informations pertinentes et les mises à jour liées à la COVID-19.

Votre
premier
jour



Health
Canada

Santé
Canada

Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance

Canada

Cliquez sur la
zone de texte
pour accéder à
la page



1. Inscrivez-vous à la séance d'orientation de Santé Canada

• Il y a une séance d'orientation pour tous les nouveaux employés de la Direction générale des produits de santé et des aliments. Cette séance de formation virtuelle vous aidera à vous familiariser avec votre nouvel employeur, à discuter du développement de carrière, de la rémunération et des avantages sociaux, du bien-être au travail, ainsi que de l'apprentissage et du développement.



2. Configurer votre compte monAPPRENTISSAGE et apprentissage GC

• Il y a quelques comptes différents qui doivent être configurés pour que vous puissiez vous inscrire à certains programmes et cours de formation dont les deux principaux sont monAPPRENTISSAGE et GCcampus. Il existe également d'autres comptes d'apprentissage GC que vous devriez configurer pour un plus large éventail de ressources et de séances de formation.



3. Formations obligatoires

• Ces séances de formation doivent être complétées avant que vous puissiez commencer à travailler dans le cadre de votre nouvel emploi. Ces séances prennent en moyenne 16 heures à compléter.



4. Lectures sur les valeurs et l'éthique, les conflits d'intérêt et la convention collective

• Ces documents doivent être lus et compris par les nouveaux employés avant qu'ils n'entrent dans les détails de leur nouveau rôle.



5. Législation de la DPSNSO

• En tant que membre de la direction des produits de santé naturels et sans ordonnance (DPSNSO), il est important de savoir la réglementation spécifique des produits de santé naturels. Vous trouverez cette information ici.



6. Nos engagements envers le personnel

• Ce document vous donnera un bon aperçu de nos valeurs et nos engagements envers nos employés pour les accompagner dans leur travail au quotidien.



7. Guide d'information pour les nouveaux employés

• Ce guide vous aidera à vérifier votre paie, à configurer vos comptes d'avantages sociaux et vous présentera le système de gestion des performances.



8. Informations importantes pour les employés

• Ces lectures sont importantes pour vous familiariser avec votre nouvel environnement de travail et les normes de fonctionnement de base, y compris les détails de la pension et de la période de probation.



9. Documentation sur la santé et la sécurité

• Il est important de vous familiariser et de bien comprendre toutes les exigences en matière de santé et de sécurité avant de commencer votre travail. Vous apprendrez de quoi il est question ici.



10. Sondage de la semaine 1

• Ce sondage vous posera quelques questions pour comprendre comment vous vous sentez après votre première semaine au sein de votre nouvel emploi. Ces commentaires sont très utiles pour voir comment nous pouvons mieux travailler ensemble afin d'assurer un environnement de travail sain et harmonieux, ainsi que pour obtenir des données inestimables sur la façon dont nous pouvons améliorer notre processus d'intégration.

Votre
première
semaine

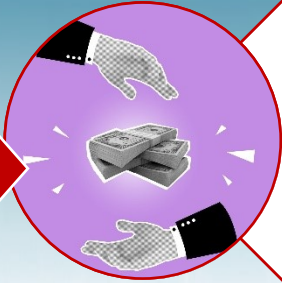


Health
Canada Santé
Canada

Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance

Canada

Cliquez sur la
zone de texte
pour accéder à
la page



1. Confirmation de la paie et des avantages

- Il est important que vous compreniez parfaitement votre salaire et vos avantages sociaux. Faites un suivi auprès de votre gestionnaire si vous avez des questions à la suite de la séance d'orientation, des séances de formation et des lectures sur ces sujets. Assurez-vous que votre salaire est exact et qu'il correspond à ce qui a été convenu dans votre lettre d'offre. Confirmez que vos avantages sociaux et votre assurance sont correctement configurés.



2. Formations complémentaires

- Ces formations ne sont pas obligatoires, vous pouvez les compléter ou simplement choisir les formations pertinentes pour votre travail. Ce sont des outils très informatifs et utiles qui vous aideront à élargir vos connaissances. Ces formations prennent en moyenne 23 heures à compléter.



3. Accord de performance et gestion des talents

- Tous les employés doivent remplir une application de gestion du rendement de la fonction publique afin de gérer leur entente de rendement avec leur gestionnaire.
- Ici, vous en apprendrez d'avantage sur les objectifs de travail, les compétences, l'apprentissage et le développement.



4. Sondage du premier mois

- Le sondage d'un mois va plus en profondeur que le sondage complété après votre première semaine. Alors que vous continuez à vous familiariser avec votre nouveau rôle, il est important que vous vous sentiez correctement équipé et soutenu pour mener à bien votre travail. Ces commentaires nous aident à vous aider à atteindre votre potentiel illimité!

Votre premier mois



Health
Canada Santé
Canada

Direction des produits de santé naturels et sans ordonnance

Canada

Cliquez sur la
zone de texte
pour accéder à
la page



1. Finaliser les avantages

- Après 3 mois de travail, vous serez admissible à recevoir des prestations de soins dentaires. Vous devez confirmer que vos prestations de santé sont en règle et vous assurer que votre assurance dentaire est maintenant active.



2. Programmes de mentorat et de développement

- De nombreuses possibilités s'offrent à vous pour vous aider dans votre développement de carrière à Santé Canada. Envisagez de vous joindre à un programme de mentorat ou de participer à l'un des nombreux programmes de développement complets et séries d'apprentissages qui existent pour soutenir les fonctionnaires à tous les niveaux.



3. Mise à jour de statut de 3 mois

- Cette vidéo vous fournira un aperçu de tous les processus d'intégration qui devraient être complétés jusqu'à présent.
- Il est important de se rappeler que vous aurez toujours plus à apprendre et à découvrir. Santé Canada est en constante évolution et nous devons nous adapter aux défis auxquels nous sommes confrontés au quotidien. Bien que cette vidéo passe en revue les bases de votre formation au cours de vos 3 premiers mois, il peut y avoir d'autres apprentissages auxquels vous avez participé pendant cette période. Il y aura de nombreux autres engagements à venir!

VIDÉO À VENIR



4. Sondage de 3 mois

- Ce sondage se concentre sur vos expériences au cours de vos trois premiers mois dans votre nouvel emploi. Cela nous aidera à travailler en étroite collaboration pour nous assurer que vous êtes pleinement à l'aise dans votre nouveau rôle, ainsi qu'à fournir des commentaires sur la façon dont nous pouvons travailler à l'amélioration des premiers mois de tous les nouveaux employés à Santé Canada.

Vos 3
premiers
mois