

**20  
25**

***TRANSFORME TA MENTALITÉ***

# **CAMP DE CARRIÈRES**



***TRANSFORME TA CARRIÈRE***

***SESSION 5 : COMPRÉHENSION DES  
CULTURES DE TRAVAIL MONDIALES***

# INSTRUCTIONS

- Les microphones et les caméras des participants sont désactivés. L'espace clavardage est aussi désactivé pour les participants, mais sera utilisée par l'équipe du RJFF afin de partager des ressources.
- Veuillez utiliser la fonction Q&R pour poser des questions. Votez pour une question à laquelle vous voulez savoir la réponse en appuyant sur le « pouce en l'air ».
- Cette session se déroulera en français seulement. La session en anglais se passe simultanément. Pour participer à la session en anglais, quittez cette session, allez à *Sessions* dans le *Lobby*, et rejoignez la session équivalente en anglais.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.



# Adler Aristilde

## IL / HIM

- M. Adler Aristilde travaille présentement à Harare, Zimbabwe où il dirige la mission diplomatique du Canada et gère les relations bilatérales avec le Zimbabwe, le Botswana et le Malawi ainsi que l'engagement multilatéral du Canada avec la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC). Ambassadeur Aristilde était journaliste et animateur à la radio avant de se joindre à la fonction publique canadienne, où il travaille depuis 20 ans. À Affaires mondiales Canada, M. Aristilde a travaillé sur les enjeux de politique stratégique, de programmation et partenariats institutionnels en matière d'aide internationale, ainsi que sur les relations bilatérales et multilatérales. Précédemment à l'étranger, M. Aristilde a été conseiller politique à l'ambassade du Canada à Dakar, où il était responsable des dossiers de politique étrangère relatifs au Sénégal, à la Gambie, à la Guinée, à la Guinée-Bissau et à Cabo Verde.
- M. Aristilde est détenteur d'un baccalauréat en Science politique et gestion des affaires ainsi que d'une maîtrise en Politique et administration publiques de l'Université Concordia.





# OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- Analyser la fonction publique canadienne par rapport à ses homologues internationaux afin d'identifier les tendances, les défis et les problèmes communs auxquels sont confrontés les gouvernements du monde entier.
- Comprendre le rôle du Canada à l'échelle internationale et son impact sur votre rôle en tant que fonctionnaire.
- Bénéficier de l'expérience des conférenciers travaillant dans d'autres pays et appliquer ces enseignements à la fonction publique canadienne.

# Katherine Weber

**Elle / She**



- Katy est directrice chez Apolitique, la plateforme d'apprentissage, où elle supervise les partenariats, notamment avec le FCDO et le Central Digital and Data Office du Royaume-Uni, l'école nationale de gouvernement du Brésil et le gouvernement du Western Cape en Afrique du Sud. Elle a passé plus de 15 ans à travailler dans les plateformes/courses en ligne, notamment dans des postes antérieurs chez FutureLearn et Epigeum/Oxford University Press.
- Katy est titulaire d'un doctorat de l'Université Brown aux États-Unis, où elle a créé et dirigé des expériences d'apprentissage en ligne.

# Melanie Prud'homme

Elle / She



Melanie Prud'homme, Responsable associée de la gouvernance et de l'administration publique, Service de l'innovation dans la fonction publique, Division des institutions publiques et du gouvernement numérique, Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (UN DESA).

Mélanie Prud'homme travaille pour l'Organisation des Nations Unies (ONU) depuis 2005. La majeure partie de sa carrière à l'ONU s'est déroulée au sein du Département de la communication globale, où Mélanie a eu la chance de travailler sur des questions qui la passionnent, notamment l'égalité des sexes, les changements climatiques et le développement durable.

Au fil des années, Mélanie a acquis de l'expérience dans de multiples aspects de la communication à l'ONU (relations presse, campagnes publiques, événements spéciaux, campagnes sur les réseaux sociaux).

Avant de rejoindre l'ONU, Mélanie a travaillé pour le gouvernement français, pays dont elle est originaire, ainsi que pour plusieurs institutions européennes à Bruxelles.

Mélanie est titulaire de deux Masters de l'Université de La Sorbonne (Paris) en Communication Publique et Politique, ainsi qu'en Communication Internationale. Elle est mariée et mère de deux filles âgées de 7 et 4 ans.







# Apolitical

- Apolitical est la plus grande communauté au monde pour les fonctionnaires afin de développer les compétences, les connaissances et la communauté pour un gouvernement moderne.
- Notre mission est d'aider à construire des gouvernements du 21ème siècle qui fonctionnent pour les gens et la planète.



# Département des affaires économiques et sociales des Nations unies (UN DAES)



United  
Nations

Department of  
Economic and  
Social Affairs

- Le DAES de l'ONU fait partie du Secrétariat de l'ONU, un des six principaux organes des Nations Unies.
- Responsable du suivi des grands sommets et conférences des Nations Unies et du service de l'ECOSOC et des 2ème et 3ème Comités de l'Assemblée générale de l'ONU.
- Le DAES de l'ONU aide les pays à définir leur programme et à prendre des décisions, et soutient la coopération internationale pour promouvoir le développement durable pour tous, en ayant pour fondement l'Agenda 2030 pour le développement durable et les Objectifs de développement durable (ODD).
- Le DAES fournit une gamme de produits analytiques, de conseils politiques et d'assistance technique, aidant à traduire les engagements mondiaux dans le domaine économique et social en politiques et actions nationales et surveille les progrès vers les objectifs de développement convenus au niveau international.



# Division des institutions publiques et du gouvernement numérique

- La Division des institutions publiques et du gouvernement numérique (DPIDG) du DAES de l'ONU concentre son travail sur la promotion d'une gouvernance et d'institutions publiques efficaces, responsables et inclusives pour le développement durable.
- La DPIDG soutient les efforts des États membres pour rendre le service public créatif et innovant grâce au plaidoyer, à la recherche empirique et analytique.
- Grâce à des formations, au développement des capacités de leadership et des ressources humaines, et au partage de connaissances entre pairs, les fonctionnaires du monde entier peuvent partager leurs expériences, leurs bonnes pratiques et leurs ressources sur l'administration publique et les pratiques mondiales dans le secteur public.
- **Journée de la fonction publique des Nations Unies** : Marquée chaque année au 23 juin, elle fête la valeur et la vertu du service public dans le monde entier (résolution de l'Assemblée générale de l'ONU, 2002).



# Activités clés de la Division

- Le Forum et les Prix du service public des Nations Unies
- Le Rapport mondial sur le secteur public
- L'enquête sur le gouvernement électronique
- Le Comité d'experts en administration publique (CEPA)
- Les normes d'excellence pour la formation et l'éducation en administration publique
- Le soutien technique aux États membres
- Les activités de renforcement des capacités et de formation
- Le Hub d'innovation du service public
- Le Forum sur la gouvernance de l'Internet (IGF)
- L'initiative #FutureGov (UNDESA et PNUD)



# Travaux à venir

- **Forum des Nations Unies sur le service public 2025** : Samarkand, Ouzbékistan "Cinq ans avant 2030 : Accélérer la prestation des services publics pour un avenir durable."
- **Le Prix du service public des Nations Unies 2026** : le processus vient de s'ouvrir (Le Canada a remporté le UNPSP en 2022, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail du Québec pour sa "Loi sur l'équité salariale")
- **Engagement des jeunes** : Se concentre plus sur l'engagement et la formation des jeunes fonctionnaires.
- **Projet d'innovation (2025 - 2028)** : Soutenir le développement de cadres et de stratégies d'innovation dans le secteur public (Malaisie, Philippines, Thaïlande, Viet Nam).





# MERCI



Réaliser votre potentiel : Le jumelage  
de notre passion et nos  
compétences avec notre  
développement de carrière

28 janvier, 2025 de 14h30 à 15h30

20  
25

**PROCHAINE SESSION**

