Next Generation HR and Pay

Steering Committee

Terms of Reference

# Preamble

## Objective

The objective of the Next Generation HR and Pay Steering Committee (the Committee) is to execute an exchange of information in which NextGen team members inform the Committee of its work, plans, and approaches in order to obtain feedback, advice, and constructive guidance. This advice can be on various aspects of business, transformation projects, industry, and/or project management that may affect the NextGen initiative in its current or future state.

## Composition

The Committee will be comprised of representatives from the Human Resources, Finance and Technology communities at the ADM or DG level across the Government of Canada. Committee members will be selected to ensure a diverse representation of organizations and will ensure a distributed representation of the Government of Canada at large. The Committee may decide to invite subject matter experts where appropriate.

## Activities

* Works collaboratively and shares past experiences on major transformation initiatives including lessons learned, context, and methodologies;
* Provides advice, guidance, and a second opinion that may be considered to enhance the NextGen initiative’s approach, timelines, scope, team composition, communications, engagement, governance structure, etc.;
* Serves as a challenge function for the purpose of testing initiative decisions and approaches; and
* Identifies operational and organizational impacts related to the NextGen initiative, approach and solution;

# Background

Following a Budget 2018 commitment to invest $16 million over two years, beginning in 2018-19, Treasury Board approved a plan to establish a dedicated Next Generation HR and Pay Team under the Chief Information Officer of Canada to identify viable market solutions for an alternative HR and pay solution. Under the Chief Information Officer, Alex Benay, the Team is responsible for identifying recommended options through an agile procurement process by spring 2019. In parallel, the Next Generation HR and Pay Team is working closely with the Chief Human Resources Officer, Nancy Chawan, on business requirements, HR processes, as well as engagement with stakeholders and users to inform a future business transformation and service model for implementation.

# Effective Date

The Committee will be effective April 26, 2019 until March 31, 2020.

## Extension

The Committee may be required to be extended past March 31, 2020. This decision will be reviewed one month prior and a decision will be submitted for the Chair(s) comment.

# Mandate

The mandate of the Committee is to ensure that the NextGen team/initiative considers organizational impacts, realities and views from a variety of perspectives across the Government of Canada across the three main enabling functions of Human Resources, Finance and Technology. These points of view are meant to provide information for consideration or action that would enhance or improve the initiative’s success.

# Chair

The Committee will be chaired by Dominic Rochon, ADM, People Management Systems and Processes, Office of the Chief Human Resources Officer.

# Vice Chair

The Committee will be vice-chaired by Annette Butikofer, Assistant Commissioner and Chief Information Officer, Canada Revenue Agency.

# Secretary

The committee will track records of decisions via a committee secretary who will send a list of decisions made after each meeting.

# Operation

The Committee will meet on a monthly basis for its first 12 months, at which time, the frequency will be reviewed and adjusted in the event that the Committee is asked to be extended. The meeting location will be in Ottawa and logistics will be managed by the Next Generation Corporate Secretariat. To ensure continuity, committee members are encouraged to participate in all meetings. Formal records of decision will be taken and posted publicly in terms of the content of the suggestions, feedback, and decisions. Replacements must be approved by the Chair(s).

|  |  |
| --- | --- |
| Member Name | Title, Organization |
| 1. Gail Johnson | ADM, Human Resources, Employment and Social Development Canada |
| 1. Kin Choi | ADM, Human Resources-Civilian, National Defence and the Canadian Armed Forces |
| 1. Dan Couture | Assistant Commissioner, Human Resources Branch and Chief Human Resources Officer, CRA |
| 1. Caroline Dunn | ADM, Human Resources, Canadian Security Intelligence Service, CSIS |
| 1. Yves Bacon | Assistant Comptroller General, Financial Management Transformation, Treasury Board of Canada Secretariat |
| 1. Monia Lahaie | Chief Financial Officer, Statistics Canada |
| 1. Alain Seguin | Director General, Corporate Management Systems, Royal Canadian Mounted Police |
| 1. Peter Littlefield | Chief Information Officer, Employment and Social Development Canada |
| 1. Annette Butikofer | Assistant Commissioner and Chief Information Officer, Canada Revenue Agency |
| 1. Julie Leese | Chief Digital Officer, Transport Canada |
| 1. Paul Wagner | Chief information Officer, National Research Council |
| 1. Gini Bethell | ADM, Pay Solutions Branch, Public Services and Procurement Canada |
| 1. Marc Lemieux | ADM, HR to Pay Program Office, Public Services and Procurement Canada |
| 1. Jacquie Manchevsky | ADM, Corporate Secretary, Treasury Board of Canada Secretariat |
| 1. Vernon Von Finckenstein | Executive Director, Digital Delivery NextGen HR and Pay, Treasury Board of Canada Secretariat |

If a sitting member of the Committee changes his or her substantive position, the member’s continued participation or replacement is at the discretion of the Chair(s) in order to ensure continuity of experience.

## Guests

The Chair(s) may invite others to meetings of the Committee as required.

Terms of Reference will be reviewed in the event that the Committee is approved for extension post March 31, 2020.

Comité directeur des RH et de la paye   
de la prochaine génération

Cadre de référence

# Préambule

## Objectif

L’objectif du Comité directeur des RH et de la paye de la prochaine génération (le Comité) est d’effectuer un échange d’information dans le cadre duquel les membres de l’Équipe de la prochaine génération informent le Comité de ses travaux, de ses plans, et de ses approches afin d’obtenir des commentaires, des conseils, et une orientation constructive. Ces conseils peuvent porter sur divers aspects des activités, des projets de transformation, de l’industrie ou de la gestion de projets qui peuvent avoir une incidence sur l’Initiative de la prochaine génération dans son état actuel ou futur.

## Composition

Le Comité sera composé de représentants des collectivités des ressources humaines, des finances et de la technologie au niveau de sous-ministre adjoint ou de directeur général à l’échelle du gouvernement du Canada. Les membres du Comité seront choisis pour assurer une représentation diversifiée des organisations et une représentation répartie du gouvernement du Canada dans son ensemble. Le Comité peut décider d’inviter des experts en la matière, le cas échéant.

## Activités

* Travailler en collaboration et partager les expériences antérieures acquises dans le cadre de grandes initiatives de transformation, y compris les leçons apprises, le contexte et les méthodologies.
* Fournir des conseils, une orientation et un second avis qui peuvent être pris en considération pour renforcer l’approche, les délais, la portée, la composition de l’Équipe, les communications, la participation et la structure de gouvernance de l’Initiative de la prochaine génération, entre autres choses.
* Servir de fonction de remise en question aux fins de la mise à l’essai des décisions et des approches relatives à l’Initiative.
* Déterminer les répercussions opérationnelles et organisationnelles liées à l’Initiative, à l’approche et à la solution de la prochaine génération.

# Contexte

Par suite de l’engagement qu’il a pris dans le Budget de 2018 d’investir 16 millions de dollars sur deux ans, à compter de 2018-2019, le Conseil du Trésor a approuvé un plan visant à mettre sur pied une Équipe des RH et de la paye de la prochaine génération sous la direction du dirigeant principal de l’information du Canada afin de trouver des solutions de marché viables pour une solution de rechange en matière de RH et de paye. Relevant du dirigeant principal de l’information, Alex Benay, l’Équipe est chargée de déterminer les options recommandées au moyen d’un processus d’approvisionnement agile d’ici le printemps 2019. Parallèlement, l’Équipe des RH et de la paye de la prochaine génération travaille en étroite collaboration avec la dirigeante principale des ressources humaines, Nancy Chawan, à l’égard des besoins opérationnels, des processus de RH et de la participation des parties prenantes et des utilisateurs pour orienter une future transformation opérationnelle et un modèle de service pour la mise en œuvre.

# Date d’entrée en vigueur

Le Comité sera actif du 26 avril 2019 au 31 mars 2020.

## Prolongation

Le mandat du Comité pourrait devoir être prolongé au-delà du 31 mars 2020. La décision sera examinée un mois à l’avance et sera soumise au président pour commentaires.

# Mandat

Le Comité est chargé de veiller à ce que l’Équipe et l’Initiative de la prochaine génération tiennent compte des incidences, des réalités et des points de vue de l’organisation sous divers angles à l’échelle du gouvernement du Canada dans les trois principales fonctions habilitantes des ressources humaines, des finances et de la technologie. Ces points de vue visent à fournir de l’information pour examen ou la prise de mesures qui consolideraient le succès de l’Initiative.

# Président

Le Comité sera présidé par Dominic Rochon, sous-ministre adjoint, Systèmes et processus de gestion des personnes, Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines.

# Vice-présidente

Le Comité sera vice présidé par Annette Butikofer, Sous-commissaire et dirigeante principale de l’information, Agence du revenu du Canada.

Secrétaire

Le Comité prendra note des décisions par l’intermédiaire d’un secrétaire qui enverra une liste des décisions prises lors de chaque rencontre. Celles-ci seront envoyées après chaque réunion.

# Fonctionnement

Le Comité tiendra une réunion une fois par mois pendant ses 13 premiers mois, après quoi la fréquence sera révisée et modifiée advenant la prolongation du mandat du Comité. La réunion aura lieu à Ottawa et les détails logistiques seront gérés par le Secrétariat général de la prochaine génération. Pour assurer la continuité, les membres du comité sont encouragés à participer à toutes les réunions. Des comptes rendus officiels des décisions seront consignés et publiés relativement au contenu des suggestions, des commentaires et des décisions. Les remplaçants doivent être approuvés par le ou les présidents.

|  |  |
| --- | --- |
| Nom du membre | Titre et organisation |
| 1. Gail Johnson | SMA, Ressources humaines, Emploi et Développement social Canada. |
| 1. Kin Choi | SMA, Ressources humaines — Civils, Défense nationale et Forces armées canadiennes. |
| 1. Dan Couture | Sous-commissaire, Direction générale des ressources humaines et dirigeant principal des ressources humaines, Agence du revenu du Canada. |
| 1. Caroline Dunn | SMA, Ressources humaines, Service canadien du renseignement de sécurité. |
| 1. Yves Bacon | Contrôleur général adjoint, Transformation de la gestion financière, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. |
| 1. Monia Lahaie | Dirigeante principale des finances, Statistique Canada. |
| 1. Alain Seguin | Dirigeant principal des finances et de l’administration, Gendarmerie royale du Canada. |
| 1. Peter Littlefield | Dirigeant principal de l’information, Emploi et Développement social Canada. |
| 1. Annette Butikofer | Sous-commissaire et dirigeante principale de l’information, Agence du revenu du Canada. |
| 1. Julie Leese | Directrice du numérique, Transports Canada. |
| 1. Paul Wagner | Dirigeant principal de l’information, Conseil national de recherches du Canada. |
| 1. Gini Bethell | SMA, Direction générale des solutions de la paye, Services publics et Approvisionnement Canada. |
| 1. Marc Lemieux | SMA, Bureau du programme des RH à la paye, Services publics et Approvisionnement Canada. |
| 1. Jacquie Manchevsky | SMA, Secrétariat corporatif pour la Prochaine génération des RH et de la paye, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada |
| 1. Vernon Von Finckenstein | Directeur exécutif, Livraison numérique, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada |

Si un membre titulaire du Comité change de poste d’attache, la participation ou le remplacement du membre est laissé à la discrétion du ou des présidents afin d’assurer la continuité de l’expérience.

## Invités

Le ou les présidents peuvent inviter d’autres personnes aux réunions du Comité, au besoin.

Le cadre de référence sera révisé si la prolongation du Comité après le 31 mars 2020 est approuvée.