November 13, 2018 –2:30 pm to 4:30 pm

90 Elgin, 2nd floor, room 2005

**Item 8: Update on the Next Generation of HR and pay system alternatives**

|  |
| --- |
| Purpose: |
| For information |
| Issue: |
| * Provide an update on efforts and an overview of the way forward on NextGen HR and Pay.
 |
| Background: |
| * A team has been established within Treasury Board Secretariat, under the direction of the Chief Information Officer of the Government of Canada, in partnership with the Office of the Chief Human Resources Officer as the business owner, to identify and recommend a solution(s) for a new HR and pay system.
* Discussions with Public Services Procurement Canada are ongoing to ensure alignment with Phoenix stabilization efforts.
 |
| Current State: |
| * As a follow up to Industry Day on September 19, 2018, question and answers have been posted on the buyandsell.ca website.
* Gate one of the Agile Procurement Process (APP) was launched Monday, October 1, 2018 and will run until November 13th, 2018 at 2:00pm.
* Engagement sessions were held with public servants through a series of workshops in partnership with EY. These workshops began September 14 and were held in Ottawa, Vancouver and Halifax. They served as an initial engagement with users to get early feedback. Workshops Materials have been posted on the NextGen HR and Pay Wiki page.
 |
| Next Steps: |
| * Qualified Respondents of Gate One will be invited to participate in Gate two of the APP. Gate two is set to begin on November 22, 2018.
* The user community will be engaged shortly to assist in the development of user scenarios.
* Terms of reference for a joint union-management technical sub-committee focused on NextGen are being developed in partnership with bargaining agents.
 |

Le13 novembre 2018, de 14h30 à 16h30

90 rue Elgin, 2e étage, salle 2005

**Point nº 8 : Mise à jour sur les solutions alternatives pour la prochaine génération du système des RH et de la paye**

|  |
| --- |
| Objectif : |
| Pour information |
| Problématique : |
| * Faire le point sur les efforts déployés et donner un aperçu des prochaines étapes pour les RH et la paye de prochaine génération.
 |
| Contexte : |
| * Une équipe a été mise sur pied au Secrétariat du Conseil du Trésor, sous la direction du Bureau du dirigeant principal de l’information du gouvernement du Canada (BDPI), en partenariat avec le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines (chef opérationnel), pour trouver et recommander une solution de rechange pour un nouveau système de RH et de paye.
* Des discussions sont en cours avec Services publics et Approvisionnement Canada afin d’assurer l’harmonisation avec les efforts de stabilisation de Phénix.
 |
| État actuel : |
| * Afin de donner suite à la Journée de l’industrie du 19 septembre 2018, des questions et des réponses ont été publiées dans le site Web achatsetventes.ca.
* Le premier point de contrôle du processus d’approvisionnement agile (PAA) a été lancé le lundi 1er octobre 2018 et se poursuivra jusqu’au 13 novembre 2018, à 14 h.
* Des séances de mobilisation ont été organisées avec les fonctionnaires dans le cadre d’une série d’ateliers en partenariat avec EY. Ces ateliers se sont entamés le 14 septembre et ont eu lieu à Ottawa, à Vancouver et à Halifax. De plus, ils ont servi de point de départ à la consultation des utilisateurs en vue d’obtenir des commentaires en début de processus. Les documents des ateliers ont été publiés sur la page Wiki consacrée aux RH et à la paye de prochaine génération.
 |
| Prochaines étapes : |
| * Les répondants qui se seront qualifiés au premier point de contrôle seront invités à participer au deuxième point de contrôle du PAA. Le deuxième point de contrôle devrait s’amorcer le 22 novembre 2018.
* La collectivité des utilisateurs sera mobilisée sous peu pour contribuer à l’élaboration de scénarios à l’intention des utilisateurs.
* Le mandat du Sous-comité technique mixte patronal-syndical, dont les travaux sont axés sur la prochaine génération, est en cours d’élaboration, en partenariat avec les agents négociateurs.
 |