

# LIFTING AS YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

**CONNECT • ELEVATE • INSPIRE**



PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

**CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER**

## DEAPCM 2025 Présentation

### Présentation:

[https://wiki.gccollab.ca/Diriger\\_en\\_%C3%A9levant\\_les autres:\\_Programme\\_des\\_cercles\\_de\\_mentorat\\_2025#Pr.C3.A9sentation\\_de\\_Pitch](https://wiki.gccollab.ca/Diriger_en_%C3%A9levant_les autres:_Programme_des_cercles_de_mentorat_2025#Pr.C3.A9sentation_de_Pitch)

### Lien rapides:

- LLMC 2025 Program Information: <https://lifting-as-you-lead.my.canva.site/diriger-en-levant-les-autres-programme-des-cercles-de-mentorat-2025>
- LLMC 2025 English Registration: <https://forms.formulaires.alpha.canada.ca/fr/id/cm8g7rov001cvp68rdglojzf>
- Video - Testimonials from the Lifting as you Lead Mentoring Circles Program: [https://wiki.gccollab.ca/Diriger\\_en\\_%C3%A9levant\\_les autres:\\_Programme\\_des\\_cercles\\_de\\_mentorat\\_2025#T.C3.A9moignages](https://wiki.gccollab.ca/Diriger_en_%C3%A9levant_les autres:_Programme_des_cercles_de_mentorat_2025#T.C3.A9moignages)

Diapo #1	<p><b>Remarques d'ouverture</b></p> <p>Bonjour à tous ! Nous sommes ravis de vous présenter Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat, communément appelé DEAPCM.</p> <p>Ce programme unique a été créé par le Bureau de la diversité et de l'inclusion au sein du Groupe des matériels de la Défense nationale pour faire une différence dans la fonction publique fédérale. Il s'agit du plus important programme de mentorat de groupe pour les membres de la fonction publique fédérale, de l'Équipe de la Défense et des sociétés d'État, dont la mission est d'aider les gens à s'épanouir tant sur le plan personnel que professionnel.</p> <p>L'année dernière, plus de 1 000 personnes issues de plus de 60 organisations ont obtenu leur diplôme du DEAPCM, et nous sommes impatients de poursuivre sur cette lancée avec notre cinquième cohorte.</p> <p>Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 31 mai.</p>
----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Diapo #2	<p><b>Bilan de santé</b></p> <p>Avant de commencer la réunion d'aujourd'hui, faisons un petit point.</p> <p>DEAPCM a pour objectif d'avoir des conversations sûres sur des sujets importants qui peuvent transformer le service public fédéral en créant des lieux de travail diversifiés, inclusifs et psychologiquement plus sûrs.</p> <p>Certains sujets peuvent être difficiles à aborder, alors si vous ressentez le besoin de vous retirer, faites-le pour protéger votre santé mentale. Votre bien-être passe avant tout.</p> <p>Si vous avez besoin de parler à quelqu'un, une assistance est disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Consultez les informations de contact sur cette diapositive et dans le chat.</p> <p>Prenons maintenant un moment de réflexion pendant notre reconnaissance des terres.</p>
Diapo #3	<p><b>Reconnaissance des terres</b></p> <p><i>La reconnaissance des terres fournie a été élaborée par des membres de la communauté algonquine pour être utilisée à Ottawa. N'hésitez pas à y ajouter la vôtre si vous le souhaitez.</i></p> <p>Nous reconnaissons que nos bureaux d'Ottawa se trouvent sur le territoire non cédé et non renoncé de la nation algonquine Anishinaabe, dont la présence ici remonte à des temps immémoriaux.</p> <p>Les Algonquins sont les gardiens et les défenseurs habituels du bassin versant de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous honorons leur longue histoire d'accueil de nombreuses nations sur ce magnifique territoire et nous soutenons et élevons les voix et les valeurs de notre nation hôte.</p> <p>Nous respectons et affirmons les droits inhérents et les droits issus de traités de tous les peuples autochtones de ce territoire.</p> <p>Nous reconnaissons l'oppression historique des terres, des cultures et des peuples d'origine dans ce que nous appelons aujourd'hui le Canada et nous croyons fermement que les arts contribuent au voyage de guérison et de décolonisation que nous partageons tous ensemble.</p> <p>Cette reconnaissance ne prend tout son sens que si elle s'accompagne de relations responsables et d'actions éclairées. Il ne s'agit que d'une première étape pour honorer la terre non cédée sur laquelle nous opérons.</p> <p>Nous continuons à honorer les personnes, les anciens et les ancêtres autochtones de cette terre.</p> <p>Veuillez prendre un moment pour identifier les territoires sur lesquels vous résidez et travaillez et y réfléchir.</p>

Diapo #4	<p><b>Auto-présentation</b></p> <p>J'aimerais souhaiter une fois de plus la bienvenue à tous ceux qui se sont joints à moi pour en savoir plus sur le DEAPCM.</p> <p><i>Insérez vos informations. N'hésitez pas à inclure les couches que vous souhaitez partager, la raison pour laquelle vous parlez du DEAPCM aujourd'hui, les liens que vous avez avec le programme ou votre expérience - celle de Sam (en rouge), par exemple :</i></p> <p>[Je m'appelle Samantha Moonsammy et je dirige le portefeuille de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au sein du Groupe des matériels de la Défense nationale, et je suis la créatrice du programme Lifting as you Lead Mentoring Circles - le plus grand programme de mentorat de groupe du gouvernement du Canada. Mais je suis bien plus que cela. Je suis une femme, une mère, une partenaire, une fille, une sœur, une bâtieuse de communauté et une immigrante.</p> <p>Je m'identifie comme une Canadienne indo-caribéenne. Je suis née en Guyane, en Amérique du Sud, et j'ai immigré au Canada alors que j'étais toute petite. Dès mon plus jeune âge, à l'école primaire, je me souviens d'avoir contribué à amplifier la voix des autres et à créer un changement durable dans les organisations. Enfant, j'ai été consultante sur la politique de sécurité dans les écoles et j'ai appris très tôt que l'on peut utiliser sa voix pour changer les choses. Aujourd'hui, je suis une « maman garçon » d'enfants multiraciaux et je suis motivée pour construire un monde meilleur et des organisations psychologiquement sûres, où chacun a une chance équitable de gravir les échelons de la hiérarchie. La représentation est importante ! Mon mantra quotidien est le suivant : « Si vous ne changez pas les choses, c'est que vous les choisissez ».]</p>
Diapo #5	<p><b>Diriger en élevant les autres (DEAPCM): Une introduction</b></p> <p>Pour lancer notre événement, rencontrons l'administratrice du DEAPCM, Lyrique Richards, et certains des diplômés du programme pour savoir comment ce programme a contribué à leur développement personnel et professionnel.</p> <p><i>Jouer la vidéo promotionnelle du DEAPCM</i></p>
Diapo #6	<p><b>Ordre du jour</b></p> <p>Maintenant que nous connaissons un peu l'esprit du programme, entrons dans les détails.</p> <p>Aujourd'hui, nous allons explorer exactement ce qu'est le DEAPCM et ce qui le rend si unique, comment le programme fonctionne et, bien sûr, comment vous pouvez faire partie de cette initiative révolutionnaire.</p>
Diapo #7	<p><b>Présenté par le Groupe des matériels de la Défense nationale</b></p>

	<p>Le DEAPCM est un programme interministériel proposé par le Groupe des matériels de la Défense nationale.</p> <p>Samantha Moonsammy a créé le programme en réponse à des conversations au sein du groupe des matériels qui ont mis en évidence trois souhaits communs : les gens voulaient établir des liens avec leurs collègues, contribuer davantage à leur organisation et trouver des possibilités de carrière.</p> <p>Mais pour que le changement soit vraiment significatif, elle savait que le DEAPCM devait être un effort collectif. En élargissant le programme à l'Équipe de défense, à d'autres ministères et à des sociétés d'État, le DEAPCM brise les cloisonnements dans le secteur public afin de former des leaders équilibrés et d'apporter des idées nouvelles dans la prise de décision. Avec le soutien de la sous-ministre adjointe du Groupe des matériels, Nancy Tremblay, le DEAPCM stimule l'innovation à tous les niveaux.</p>
Diapo #8	<p><b>Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat (DEAPCM)</b></p> <p>Beaucoup d'entre nous savent déjà à quel point le mentorat peut avoir un impact sur la progression de votre carrière. Il n'est donc pas surprenant d'apprendre que, selon une étude Gallup de 2022, 75 % des dirigeants estiment que le mentorat a joué un rôle clé dans leur réussite. Le DEAPCM est également conçu pour vous offrir cette même opportunité, mais nous passons à la vitesse supérieure avec une approche innovante.</p> <p>Le DEAPCM est un programme de mentorat de groupe gratuit qui fait tomber les barrières au sein de nos organisations afin d'offrir à tous les membres de la fonction publique fédérale, de l'équipe de la défense et des sociétés d'État, des étudiants aux cadres, la possibilité de faire progresser leur carrière.</p> <p>Depuis ses débuts en 2021, le programme a fait progresser la carrière de plus de 2 500 participants, jouant un rôle essentiel dans la création de leaders inclusifs qui créent des lieux de travail innovants, prônent le changement et s'occupent de l'aspect humain de l'entreprise.</p>
Diapo #9	<p><b>Aperçu du programme</b></p> <p>Le programme est axé sur le développement d'un leadership inclusif dans le cadre d'un groupe. La prestation du programme est virtuelle, ce qui permet à des personnes de n'importe quelle organisation à travers le pays d'y participer. Le programme de cette année débutera en septembre et se déroulera sur 10 semaines. Le DEAPCM offre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des cercles de mentorat en petits groupes de 6 à 8 personnes pour une expérience d'apprentissage immersive ;</li> <li>- Des sessions de masterclass avec des experts dans le domaine pour vous permettre d'acquérir des compétences de leadership en temps réel que vous pouvez directement mettre en œuvre dans votre organisation ; et</li> <li>- Des opportunités permanentes de construire votre réseau de mentors par le biais d'événements supplémentaires et optionnels.</li> </ul>

Diapo #10	<p><b>Pourquoi le mentorat de groupe ?</b></p> <p>Nous allons détailler exactement chacun de ces éléments, mais j'aimerais d'abord prendre un moment pour parler de ce qui différencie le DEAPCM des autres programmes de mentorat que vous connaissez peut-être. Nous pensons que le programme est le complément idéal de tout programme de mentorat individuel auquel vous participez peut-être déjà.</p> <p>Le mentorat traditionnel est excellent, surtout si vous cherchez à apprendre de quelqu'un qui travaille dans votre domaine spécifique. Cependant, il a ses limites. Une relation de mentorat typique est un échange individuel et à sens unique. Son efficacité repose uniquement sur l'expertise du mentor, ce qui peut parfois limiter votre apprentissage.</p> <p>Au DEAPCM, nous utilisons une approche de groupe collaborative pour le mentorat. Cela signifie que tout le monde est mentor, y compris VOUS !</p> <p>Dans ce programme, vous devenez membre d'un cercle de mentorat, où vous bénéficiez d'une équipe entière de mentors dignes de confiance ayant des antécédents et des expériences différents, ce qui vous permet d'élargir votre réseau au-delà de ce qui est possible dans le cadre d'une relation de mentorat traditionnelle. Vous bénéficiez également de conseils de discussion élaborés par des experts pour vous aider à développer de manière collaborative les connaissances et les compétences acquises lors de vos masterclasses.</p> <p>L'intégration de ces deux approches dans votre plan de développement professionnel vous aidera à devenir un leader équilibré, doté de perspectives diverses, de compétences améliorées et d'un réseau solide pour soutenir votre croissance et votre innovation.</p>
Diapo #11	<p><b>Un avantage pour votre organisation</b></p> <p>J'aimerais maintenant changer de vitesse et m'adresser à tous les managers et dirigeants présents à l'appel. Au-delà de sa valeur en tant qu'initiative de développement du leadership, le DEAPCM est également un investissement stratégique qui contribue directement à la réussite de l'organisation.</p> <p>Le programme est une approche proactive du développement du leadership : il renforce notre vivier de dirigeants en formant de futurs dirigeants prêts à l'emploi, en renforçant le leadership fondé sur les valeurs et en créant des lieux de travail respectueux.</p> <p>Le mentorat accroît également la satisfaction au travail en créant une culture d'apprentissage favorable, ce qui se traduit par une meilleure rétention et un plus grand engagement des talents. Les employés qui participent à ce programme reviennent avec de nouvelles idées et se sentent encouragés à avoir un impact sur le service public.</p> <p>Le DEAPCM facilite également le transfert des connaissances institutionnelles, évitant ainsi la perte d'une expertise précieuse au fur et à mesure de l'évolution de notre leadership.</p>

	<p>Ce qui est étonnant, c'est que tous ces résultats organisationnels significatifs peuvent être atteints grâce à un programme gratuit, maximisant ainsi l'impact avec des ressources minimales.</p> <p>En outre, étant donné que la plupart d'entre vous ont probablement déjà intégré le mentorat dans leurs plans de développement, je tiens à souligner que ce programme vous donne l'occasion d'encadrer 6 à 8 autres personnes en seulement 15 heures réparties sur 10 semaines. Je vous mets au défi de trouver une utilisation plus efficace de votre temps !</p>
Diapo #12	<p><b>Ce que disent les diplômés</b></p> <p>Nous entendons constamment parler des progrès étonnantes que nos participants réalisent dans leur développement personnel et professionnel. J'aimerais prendre un moment pour mettre en lumière trois de ces expériences qui s'alignent sur les trois piliers du DEAPCM : connecter, élever et inspirer.</p> <p>Lyrique Richards, de la Défense nationale, parle de connexion. Elle dit que pour elle, le programme a été une expérience à laquelle tout fonctionnaire devrait avoir la chance de participer. Il ouvre vraiment les yeux - et souvent les portes - des participants.</p> <p>Jean Gaultier, d'Emploi et Développement social Canada, parle d'élévation. Il dit que le DEAPCM l'a beaucoup aidé à acquérir les compétences et la confiance nécessaires pour progresser dans sa carrière et penser de manière plus stratégique. Il estime que cela a déjà porté ses fruits à bien des égards.</p> <p>Marika Brown, de la Défense nationale, parle d'inspiration. Elle dit que le programme lui a permis de s'émanciper, qu'elle sait maintenant comment naviguer dans sa progression de carrière et utiliser les outils disponibles pour accélérer le processus.</p>
Diapo #13	<p>À ce point, je suis sûr que vous vous demandez exactement à quoi vous attendre en rejoignant le DEAPCM. Pour vous aider à imaginer à quoi ressemble réellement la participation à ce programme, je vais décomposer les trois principales composantes du programme, en commençant par les <b>Classes de maître</b>.</p> <p>Toutes les deux semaines, les participants assisteront à un cours de 90 minutes dirigé par des experts en la matière qui se spécialisent dans les compétences de leadership essentielles. Toutes les sessions sont enregistrées et accompagnées d'une bibliothèque d'apprentissage contenant diverses ressources pour guider l'auto-apprentissage et la réflexion.</p> <p>Les thèmes des classes de maître sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leadership inclusif</li> <li>- Maîtriser l'art de la négociation</li> <li>- Parrainage et développement de carrière</li> <li>- Diversité, équité, inclusion et accessibilité : Une approche non performative</li> <li>- La confiance : La science pour vaincre le doute de soi</li> </ul>

Diapo #14	<p>Après les classes de maître, ce sont les <b>cercles de mentorat</b> en petits groupes qui rendent le DEAPCM vraiment unique.</p> <p>Une semaine sur deux, en dehors des classes de maître, les participants au programme rencontrent leur cercle de 6 à 8 personnes pendant 90 minutes.</p> <p>Le format du cercle offre un environnement confidentiel et de soutien pour les membres afin d'apprendre des expériences et des perspectives de chacun. des expériences et des points de vue des uns et des autres à l'aide de guides de discussion. Ces guides sont conçus pour compléter et améliorer les classes de maître, en fournissant des outils pratiques pour aider les participants à surmonter les obstacles.</p> <p>En participant à votre cercle, vous aurez plus de temps pour explorer les thèmes de leadership étudiés lors des classes maîtres, ce qui vous permettra d'approfondir vos connaissances et d'acquérir des compétences pratiques.</p>
Diapo #15	<p>En plus des classes de maîtres et des réunions de cercle du DEAPCM, il y a les Salons. Si vous souhaitez maximiser vos opportunités d'élargir votre réseau, les salons du DEAPCM sont parfaits pour vous. Il s'agit de sessions hebdomadaires facultatives, d'une durée d'une heure, ouvertes à tous les participants du DEAPCM, qui vous donnent la possibilité d'élargir votre réseau au-delà de votre cercle de mentorat.</p> <p>Ils :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivre un format ouvert, permettant aux conversations d'évoluer naturellement en fonction de l'intérêt des participants ;</li> <li>- faciliter la réflexion sur les expériences vécues en petits groupes ; et</li> <li>- Fournir une occasion supplémentaire d'entrer en contact avec les enseignants de la classe maître.</li> </ul>
Diapo #16	<p>Maintenant que nous connaissons le DEAPCM et ses offres uniques, j'aimerais profiter de l'occasion pour examiner avec vous le calendrier des programmes 2025 afin que vous ayez une meilleure idée de la façon dont ils s'intègrent dans votre emploi du temps.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le DEAPCM 2025 se déroulera sur 10 semaines, de septembre à décembre.</li> <li>- Vous recevrez une invitation à une session d'orientation qui aura lieu entre le 3 et le 5 septembre et au cours de laquelle on vous rappellera ce à quoi vous pouvez vous attendre tout au long du programme.</li> <li>- Ensuite, le 16 ou le 17 septembre, vous rencontrerez pour la première fois votre cercle de mentorat composé de 6 à 8 personnes et aurez l'occasion de faire connaissance.</li> <li>- C'est à partir de là que le programme principal commence, en commençant par votre première classe de maître le 22 septembre. Celles-ci se poursuivront toutes les deux semaines.</li> <li>- Vous pouvez vous attendre à votre première réunion du cercle au cours de la semaine du 29 septembre. Ces réunions se poursuivront également toutes les deux semaines.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- D'excellentes opportunités de réseautage se présentent également en dehors de votre cercle. Il s'agit notamment des salons hebdomadaires virtuels facultatifs et des événements régionaux en personne.</li> <li>- Enfin, pour conclure le programme, la remise des diplômes du DEAPCM aura lieu le 17 mars 2026.</li> </ul>
Diapo #17	<p>Et voici quelques-unes de nos questions fréquemment posées, au cas où elles répondraient à une question que vous posez peut-être :</p> <p><b>La participation au programme DEAPCM est-elle payante ?</b> Non, le DEAPCM est gratuit et ouvert à tous les membres de la fonction publique fédérale, de l'équipe de défense et des sociétés d'État.</p> <p><b>Comment la date et l'heure de mon cercle seront-elles déterminées ?</b> Nous assignerons chaque membre à un cercle en fonction de la préférence indiquée dans votre demande.</p> <p><b>Aurai-je un mentor au sein du DEAPCM ?</b> Le DEAPCM est basé sur un modèle de mentorat de groupe, où chacun (y compris vous-même) a la possibilité d'encadrer d'autres personnes.) Cependant, il y aura des opportunités de réseautage et de recherche de mentorat individuel traditionnel. Le DEAPCM vous prépare à cela lorsque nous travaillons sur le parrainage, en apprenant à trouver un parrain pour vous-même et à en devenir un pour quelqu'un d'autre.</p> <p><b>Ai-je besoin de l'accord de mon manager pour participer ?</b> Oui. Pour un programme comme le DEAPCM, l'engagement total permet d'obtenir les meilleurs résultats pour tout le monde. Il est important d'obtenir l'accord de votre responsable pour s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacle à votre participation. Si vous avez des difficultés à obtenir cette approbation, veuillez nous contacter pour que nous puissions vous aider.</p> <p><b>Des cercles en français seulement seront-ils disponibles ?</b> Oui, les cercles seront disponibles dans les deux langues officielles. Dans le processus de demande, nous vous demandons de choisir si vous voulez que votre cercle soit en anglais ou en français.</p> <p><b>Quel temps faut-il consacrer à la participation au DEAPCM ?</b> Le temps minimum requis pour participer au DEAPCM est de 1,5 heure par semaine. Si vous décidez de participer aux salons facultatifs du DEAPCM, votre participation passe à 2,5 heures par semaine.</p> <p>Si vous avez une question à laquelle je n'ai pas encore répondu, gardez-la à l'esprit jusqu'à la fin de la présentation, lorsque nous ouvrirons la salle aux questions supplémentaires !</p>
Diapo #18	<p>Alors, sans plus attendre, je vous invite à nous rejoindre pour la cohorte 5 du DEAPCM et à faire le premier pas pour devenir un leader confiant, connecté et inclusif !</p> <p>Le code QR sur cet écran vous conduira au formulaire d'inscription au DEAPCM 2025.</p>

	<p>Nous savons que le leadership n'est pas qu'une question de mots, c'est une question d'actions. Inscrivez-vous dès maintenant au DEAPCM et rejoignez les plus de 2 500 diplômés qui agissent pour créer une fonction publique plus forte et plus unie.</p> <p>Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 31 mai 2025.</p>
Diapo #19	<p>Avant de nous séparer aujourd'hui, j'aimerais vous faire part d'une autre de nos histoires de réussite dans le cadre du DEAPCM.</p> <p>Le lieutenant-colonel Adam Emond est un officier militaire de la Défense nationale qui vient d'être diplômé de la quatrième cohorte du DEAPCM et qui a pris le temps de partager son expérience du programme.</p> <p><i>Jouer la vidéo du témoignage</i></p>
Diapo #20	<p>Alors que cette présentation touche à sa fin, je laisserai le code QR d'inscription en place pendant encore quelques minutes. Je partagerai également un lien direct dans le chat, ainsi que la page wiki DEAPCM où vous pourrez en apprendre encore plus sur le programme.</p> <p>Lien vers le formulaire d'inscription :</p> <p>Lien vers la page wiki :</p> <p>Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 31 mai. Ne manquez pas cette occasion unique qui vous permettra de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'établir des relations significatives à travers le pays avec un groupe diversifié ;</li> <li>- d'accélérer le développement de votre carrière</li> <li>- d'obtenir les ressources dont vous avez besoin pour devenir un leader plus confiant et plus inclusif.</li> </ul> <p><i>N'hésitez pas à ajouter votre propre commentaire de clôture ici.</i></p> <p>Je vous remercie du temps que vous m'avez accordé aujourd'hui et je me réjouis de vous retrouver au DEAPCM 2025 !</p> <p>(Facultatif : si quelqu'un a des questions, je suis heureux d'y répondre maintenant.)</p> <p>(Facultatif : partagez votre expérience personnelle)</p>
Diapo #21	<p>Je vous remercie encore une fois pour le temps que vous m'avez accordé aujourd'hui.</p> <p>Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat est géré par le Bureau de la diversité et de l'inclusion de la Défense nationale. Voici leurs coordonnées si vous souhaitez leur poser des questions.</p>