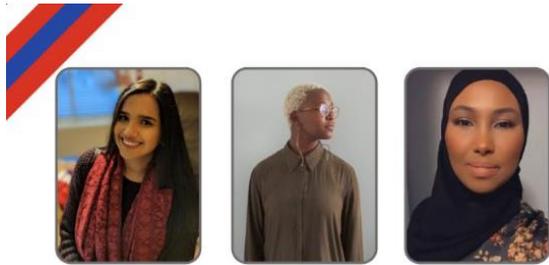




Demandez-moi n'importe quoi – l'inclusion et le sentiment d'appartenance : récapitulations

Par : Natasha Lim, agente d'événements et conseillère en communications



Demandez moi n'importe quoi



Une conversation courageuse sur l'inclusion et le sentiment d'appartenance



Avec: Zaynah Khan, Abigail Theano-Pudwill et Faduno Ali
Animé par : Samantha Moonsammy and Natasha Lim

La Garde côtière canadienne a organisé une séance [Demandez-moi n'importe quoi : l'inclusion et le sentiment d'appartenance](#) le 5 mai 2021 en collaboration avec le ministère de la Défense nationale. Un grand merci à nos conférencières **Faduno Ali** (agente de projet, MDN), **Zaynah Khan** (agente de programme, MPO) et **Abigail « Biggie » Theano-Pudwill** (conseillère en communications, MPO), qui ont courageusement partagé leurs opinions, leurs expériences et leurs points de vue, puis ont répondu aux questions des participants. Plus de 525 participants du MPO-GCC et de nombreux autres ministères et organismes fédéraux dans tout le pays se sont connectés pour écouter les conversations honnêtes et engagées animées par **Natasha Lim** de la GCC et par **Samantha Moonsammy** du MDN.

Esther Berman, présidente du réseau des personnes handicapées de Pêches et Océans Canada et de la Garde côtière canadienne, a parti le bal en partageant ses expériences comme femme ayant un handicap et son cheminement vers une plus grande compréhension de la discrimination et de l'intersectionnalité. Elle a présenté le concept de l'intersectionnalité en posant des questions qui mènent à réfléchir : « Quand vous pensez à une personne de couleur, vous arrive-t-il de vous dire qu'elle pourrait également avoir un handicap? Quand vous pensez à une personne en situation de handicap, vous arrive-t-il de penser qu'elle pourrait faire partie de la communauté LGBTQ? ».

Toutes nos conférencières ont partagé des histoires de racisme, de discrimination, et les défis incompréhensibles qui surviennent lorsque l'origine ethnique et la religion recoupent les handicaps. Zaynah a partagé son point de vue unique en tant qu'enfant musulmane d'immigrants de première génération en provenance des Fidji vivant avec un handicap auditif. Elle a également expliqué comment les événements du 11 septembre ont influencé sa perception d'elle-même. Abigail a parlé des défis auxquels elle fait face, en vivant avec un TDAH

et un trouble bipolaire, ainsi que du racisme qu'elle a subi comme réfugiée aux États-Unis et qu'elle subit encore aujourd'hui. Faduno a décrit la première fois où elle a vécu de l'exclusion à l'école secondaire en tant que réfugiée somalienne, le défi de s'intégrer dans un contexte de différences socioculturelles et les difficultés de vivre avec un trouble de stress post-traumatique.

Malgré ces histoires atroces de racisme, de discrimination et d'exclusion, nos conférencières ont bouclé la séance avec des messages d'espoir. L'espoir que ces conversations importantes continueront, l'espoir que nos collègues prendront ce message qu'ils ont entendu et qu'ils transmettront ces connaissances à leurs proches, et surtout, l'espoir de changement.

Pour vous aider à poursuivre cette importante conversation au travail et à la maison, les conférencières et les organisateurs vous recommandent également ces ressources :

- [Ressources et guide de familiarisation de l'événement Demandez-moi n'importe quoi](#) : comprend la présentation des conférencières, des définitions importantes, une liste de vérification des comportements, un cahier d'exercices/guide d'animation afin de continuer ces conversations, des liens et d'autres sources complémentaires.
- [Programmes et ressources internes du MPO](#) : comprend des liens internes et des ressources utiles.

Pour ceux et celles qui n'ont pas eu la chance d'assister à l'événement en direct, nous vous invitons à visionner l'enregistrement de l'événement sur [YouTube](#) et à le partager avec les membres de votre famille, vos amis et votre communauté.

Événements du MPO-GCC : diversité et inclusion et séries « Demandez-moi n'importe quoi »

Le MPO-GCC, en tant qu'organisation, [pose les questions les plus difficiles en matière de racisme et de discrimination systémique](#). Les activités organisées par les employés, comme la série « Demandez-moi n'importe quoi » sur l'inclusion et le sentiment d'appartenance, contribuent à nous interroger sur la marginalisation des Noirs, des Autochtones et des personnes de couleur, ainsi que des personnes handicapées, des membres de la communauté LGBTQ2S+ et des femmes au Canada.

Veuillez également lire le [Pouvoir de l'inclusion : un symposium sur la diversité – Rapport et guide](#) et regarder [l'enregistrement vidéo du symposium sur la diversité](#) pour mieux comprendre certains de vos collègues et le travail qu'ils exécutent.

Vous avez des idées concernant les prochains événements qui auront lieu dans le cadre de la série « Demandez-moi n'importe quoi », vous souhaitez parler de vous-même à notre organisation ou formuler des commentaires généraux? Communiquez avec [l'équipe des communications internes, de la gestion des événements et de publications](#)! Nous nous engageons à en apprendre davantage et à faire mieux. Nous espérons que vous vous joindrez à nous pour relever ce défi.