**Mise à jour au Comité de consultation syndicale-patronale le 8 janvier**

Notes d’allocution pour Jacquie Manchevsky

**LANCEMENT ET ÉVALUATIONS DU POINT DE CONTRÔLE NO 2**

* Le point de contrôle du processus d’approvisionnement agile ProGen est fermé le 13 novembre 2018 et a donné lieu à cinq soumissionnaires retenus qui sont admissibles pour participer à l’invitation de se qualifier du point de contrôle no 2.
* Le deuxième point de contrôle a été amorcé le 23 novembre et devrait être achevé le 4 février 2019.
* À ce point de contrôle, nous demandons aux fournisseurs de nous laisser effectuer des séances pratiques avec des utilisateurs, des syndicats et des experts en la matière pour prouver leur solution par rapport aux 47 critères cotés, répartis sur trois principaux domaines d’évaluation :
	+ 1) expérience pratique de l’utilisateur;
	+ 2) harmonisation avec les capacités opérationnelles du gouvernement du Canada (GC), les résultats et l’architecture de la solution;
	+ 3) la mise en œuvre, le soutien continu, et les avantages socio-économiques tout en prouvant leur solution par rapport aux 13 exigences du GC, y compris les capacités opérationnelles et les résultats du GC, et les résultats de l’architecture. L’ébauche des exigences a été envoyée auparavant pour obtenir vos commentaires.
* L’équipe ProGen utilise une stratégie d’évaluation novatrice, qui emploiera les trois méthodes suivantes :
	+ Évaluations des soumissions : Une évaluation de soumissions plus traditionnelle menée par une équipe multidisciplinaire d’évaluateurs.
	+ Évaluation critique des experts en la matière (EM) : Une séance d’évaluation interactive durant laquelle les soumissionnaires présenteront leur solution proposée aux principaux EM de l’ensemble du gouvernement du Canada (GC).
	+ Évaluation de l’expérience utilisateur : Une évaluation pratique des solutions proposées menée par 200 fonctionnaires d’un bout à l’autre du pays
* Le niveau de difficulté augmentera tout au long du point de contrôle à mesure que davantage de contenu est diffusé pour mieux exprimer la complexité et la réalité du contexte des ressources humaines (RH) et paye du GC.
* Les résultats de cette stratégie d’évaluation permettront de préciser le nombre de soumissions et de dresser une liste de répondants qualifiés qui seront invités à participer au dernier point de contrôle no 3.

**EXPOSITION POUR LES UTILISATEURS/LEADERSGC**

* Dans le but de mobiliser les utilisateurs partout au Canada, l’équipe ProGen organise plusieurs séances de mobilisation dans la région de la capitale nationale et partout au Canada, en vue de favoriser la sensibilisation et d’offrir des possibilités de participation directe aux essais auprès des utilisateurs.
* L’exposition pour les utilisateurs a été lancée à Ottawa le 14 janvier et prendra fin le 11 février 2019. Au total, 14 séances sont prévues pendant cette période à Ottawa, Gatineau, Montréal, Edmonton, Victoria, Winnipeg et Dartmouth.
* Dans la trajectoire menant au lancement de l’exposition pour les utilisateurs, une séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu le 13 décembre comme une occasion de participation en ligne avec les fonctionnaires de partout au Canada.
* La séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu en partenariat avec LeadersGC – Une initiative des fonctionnaires qui mobilise les fonctionnaires de partout au Canada au moyen d’un clavardage en direct sur Twitter. L’événement a eu lieu de 20 h à 21 h et comportait six questions.
* Quatre de ces questions visaient les participants pour éclairer nos recherches sur les préférences de l’utilisateur, les processus opérationnels et la sensibilisation sur l’initiative. Les deux autres questions ont été tirées de sli.do – un outil en ligne qui permet aux participants de soumettre des questions. Ces questions ont été traitées par les panélistes de l’équipe ProGen : Jacquie Manchevsky, Dominic Rochon, et Vernon Von Finckenstein.
* Dans l’ensemble, le clavardage a été très positif et est resté axé sur la prochaine génération de solutions des RH et de la paye plutôt que sur la stabilisation.
* Dans le cadre du travail de l’équipe ProGen à venir, une synthèse du clavardage sera accessible à partir de notre site Web à compter du 27 décembre 2018.

**COMITÉ MIXTE SYNDICAL-PATRONAL SUR LE SYSTÈME DES RH ET DE LA PAYE DE LA PROCHAINE GÉNÉRATION**

* Le Comité mixte a été créé en remplacement d’un sous-comité pour faire avancer l’objectif commun de discuter et de trouver des possibilités et des éléments à prendre en considération pour une solution possible des RH et de la paye de la prochaine génération aussitôt que possible dans le processus et avant la mise en œuvre des décisions formatives.
* Le Comité de gestion mixte s’est réuni pour la première fois le 18 décembre 2018 pour discuter du mandat proposé et fournir une mise à jour sur le lancement du point de contrôle no 2, la Journée de l’utilisateur du 20 novembre, les prochaines expositions pour les utilisateurs, et d’autres séances de mobilisation à ce jour, y compris la Séance de mobilisation sur le numérique avec LeadersGC.
* La prochaine réunion aura lieu en janvier où nous donnerons un aperçu du SaaS, et discuterons des options pour gérer l’intégrité des données, ainsi que des communications continues sur ProGen aux employés de la fonction publique en général.

**PROCHAINES ÉTAPES**

* Les expositions pour les utilisateurs commenceront le 14 janvier 2019.
* Les évaluations de l’expérience utilisateur commenceront le 21 janvier 2019.
* Les évaluations critiques des EM commenceront le 28 janvier 2019.
* Le point de contrôle no 2 sera achevé le 4 février 2019.
* La prochaine réunion du Comité de gestion mixte syndical-patronal sur le système des RH et de la paye de la prochaine génération aura lieu en janvier 2019.