# **Invitations à la rédaction pour le Mois de l’histoire des femmes :**

Les gens ont des identités multiples qui ne peuvent être séparées – comme l’âge, le sexe, l’orientation sexuelle, l’origine ethnique, la classe sociale, les capacités, la langue. Ces éléments forment collectivement l’expérience vécue d’une personne. La société a tendance à se concentrer sur les identités en vase clos – être SOIT une personne homosexuelle, SOIT une femme, SOIT une personne en bonne santé physique – mais il est impossible de démêler l’expérience d’une personne en fonction de ses caractéristiques individuelles. Elles se produisent toutes en même temps, et leurs effets se renforcent mutuellement. Ce concept est connu sous le nom d’« intersectionnalité ».

L’équipe des médias sociaux du SCT accueille et encourage les contributions, y compris les histoires personnelles, de femmes ayant une identité intersectionnelle, comme les femmes noires, les femmes autochtones, les femmes racialisées, les femmes en situation de handicap et les femmes dont la première langue n’est pas l’anglais ni le français.

**Maintenant, passons aux questions!**

N’hésitez pas à répondre à une ou à plusieurs d’entre elles, ou à sauter à la dernière question et à écrire votre propre texte :

1. Parlez-nous un peu de vous et de la façon dont vous vous êtes joint à la fonction publique fédérale.

1. Quelle a été votre expérience la plus mémorable, celle qui a nourri ou façonné votre expérience professionnelle et vous a aidé à accéder à votre poste actuel?

1. Quels sont les personnages qui vous ont influencé pendant votre enfance? Dans votre vie personnelle, des personnages historiques, des protagonistes de fiction, etc.?

1. Avez-vous eu de la difficulté à trouver des figures auxquelles vous pouviez vous identifier? Y avait-il quelque chose de spécifique à vos intérêts ou à votre expérience que vous recherchiez dans une figure directrice qui était difficile à trouver?

1. Y a-t-il une anecdote historique ou contemporaine, ou une personnalité liée aux femmes, aux femmes trans, aux communautés au genre fluide ou non binaire que vous voulez vraiment faire connaître?

1. Parlez-nous des aspects de votre culture, de votre nationalité, de votre identité régionale et linguistique qui ont influencé la personne que vous êtes aujourd’hui et celle que vous voulez devenir.

1. Quels conseils donneriez-vous à la jeune version de vous-même qui entre dans la fonction publique? Ou, si vous êtes une nouvelle employée, que voulez-vous que les gestionnaires sachent sur le fait d’être une jeune femme professionnelle entrant dans la fonction publique fédérale et sur la meilleure façon de la soutenir et de la former?

1. Quels conseils donneriez-vous à la jeune version de vous-même ou aux femmes, aux femmes transgenres, aux personnes au genre fluide et aux personnes non binaires qui envisagent de se lancer dans le domaine des STIM, du numérique ou d’autres domaines non traditionnels où ces genres sont sous-représentés?

1. Quels sont les moyens par lesquels vous vous efforcez d’inspirer, de développer et de soutenir d’autres femmes, des femmes trans, des personnes au genre fluide et des personnes non binaires?

1. La pandémie a été difficile pour tout le monde, mais elle a eu un impact particulier sur les femmes, les femmes trans, les personnes au genre fluide et les personnes non binaires. De quelles sources avez-vous puisé votre force tout au long de la pandémie? Comment la pandémie a-t-elle orienté vos priorités?

1. Il est important d’apprendre à écouter plus attentivement les expériences vécues par les Noirs, les Autochtones, les personnes marginalisées et les personnes de couleur pour raconter l’histoire du Canada.
   * Qu’avez-vous appris ou que voulez-vous faire connaître aux autres à propos de ces voix et de ces histoires importantes?
   * Que diriez-vous à des collègues qui ne savent pas comment soutenir leurs collègues noirs, autochtones ou des minorités visibles?

1. Comment maintenez-vous l’équilibre en la protection de votre énergie et le fait de rester active et impliquée dans une institution/société aux prises avec le racisme, le sexisme, l’homophobie, la misogynie et la discrimination?

1. Comment vous efforcez-vous d’être un agent de changement pour lutter contre le racisme et d’autres formes de discrimination dans vos sphères d’influence (travail, famille, social, communautés en ligne)?

1. Quelles sont les choses, ou les personnes, qui vous apportent de la joie?

1. De nombreuses campagnes commémoratives ￼ qui sont organisées au mois d’octobre peuvent être liées à votre travail ou avoir une signification personnelle pour vous. N’hésitez à partager vos réflexions sur les événements spéciaux suivants (ou d’autres) dans votre texte :
   * Mois de la sensibilisation à la cybersécurité
   * Mois de la sensibilisation à l’emploi des personnes handicapées
   * Mois de la santé mentale
   * Mois de la santé au travail
   * Mois de l’histoire islamique
   * Mois de la sensibilisation au cancer du sein
   * Semaine de sensibilisation aux maladies mentales

1. Autre événement, ou écrivez votre propre petit paragraphe :