



Ouvert à tous les employés du Gouvernement du Canada

IL Y A DU POUVOIR À TRAVAILLER ENSEMBLE

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT DIRIGER EN SOULEVANT LES AUTRES (CMDSA)

Vous cherchez un moyen de faire un travail d'introspection sur vous-même? Joignez-vous à un cercle de mentorat dès aujourd'hui. Il s'agit d'un programme de dix semaines pour vous connecter profondément avec les autres, améliorer vos connaissances et vos réseautages, et inspirer les autres à faciliter le changement vers un milieu de travail plus inclusif.

APERÇU

Nos cercles de mentorat comprennent des dirigeants de tous les niveaux du gouvernement du Canada. Connectez-vous et développez-vous avec des collègues qui partagent des intérêts et des objectifs d'apprentissage communs grâce à cet espace innovant. Ce programme comprendra cinq séances de cercle et cinq séances d'enrichissement facultatives. Les membres du cercle (6 à 10 participants par groupe) aborderont cinq sujets allant du personnel au professionnel. Les occasions de diriger le cercle bihebdomadaire offriront aux membres une chance de renforcer leur confiance, d'améliorer leurs compétences en leadership et de s'engager dans le développement de carrière grâce à une animation active. Les séances d'information facultatives sont l'occasion d'apprendre certaines étapes pratiques que vous pouvez suivre au fur et à mesure que vous avancez dans votre carrière et seront liées au contenu du Cercle de la semaine précédente.

ÉNONCÉ DE VISION

Les gens viennent en premier. Le programme des CMDSA est créé pour développer des leaders à tous les niveaux et favoriser un sentiment plus profond de communauté et d'appartenance pour les personnes travaillant dans nos organisations.

Nous nous engageons à prendre des mesures majeures et mesurables pour que les employés d'horizons et de capacités divers puissent accéder à des opportunités, soient acceptés et valorisés pour leurs différences, et puissent s'épanouir dans un milieu de travail accueillant, sûr, sécurisé et inclusif.

Le programme des Cercles de mentorat «Diriger en Soulevant les Autres» est fondé sur les engagements des sous-ministres 2020-2021 en matière de diversité et d'inclusion et s'efforce de s'appuyer sur <u>l'appel à l'action du greffier</u> pour lutter contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale.

BUTS & OBJECTIFS



CONNECTER

- Collaborer avec des collègues et des cadres supérieurs de l'ensemble de la fonction publique fédérale
- En savoir plus sur le mentorat et le parrainage
- Améliorer et développer les compétences de communication / prise de parole en public
- Développer des compétences en leadership



ÉLEVER

- Développer des relations avec divers participants
- Croissance personnelle et professionnelle grâce à des sujets de discussion stimulants
- Élargissez votre réseautage de la fonction publique fédérale
- Meilleur accès aux ressources d'amélioration de carrière



INSPIRER

- Contribuer à créer un environnement stimulant qui favorise le désir de croissance et de réussite
- Partager de la connaissance sur les avantages d'un milieu de travail inclusif
- Partager et participer à des opportunités de mentorat et de parrainage

Le programme des Cercles de mentorat « Diriger en Soulevant les Autres » a été créé en pensant à vous. Nous faisons appel à tous les dirigeants et à tous les membres - des étudiants aux cadres et tout le monde entre les deux - pour rejoindre les cercles de mentorat.

La deuxième cohorte des CMDSA débutera en septembre 2022.





HORAIRE & INSCRIPTION

Calendrier 2022

- 5 Séances de cercle durant les semaines du :
 - 26 septembre
 - 10 octobre
 - 24 octobre
 - 7 novembre
 - 21 novembre
- 5 Séances d'enrichissement facultative durant les semaines du :
 - 3 octobre
 - 17 octobre
 - 31 octobre
 - 14 novembre
 - 28 novembre

L'inscription est maintenant ouverte!

- Lien vers le formulaire d'inscription
- Date limite: mercredi 31 août 2022

Des questions? Communiquez avec le Bureau de la Diversité et de l'inclusion du Groupe des Matériel par courriel :

• Diversity and inclusion - diversité et inclusion@forces.gc.ca





DIRIGER EN

SOULEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER

ENTOUREZ-VOUS DE PERSONNES QUI VOUS PORTERONT PLUS HAUT

Merci à tous nos collaborateurs qui ont aidé à développer cette initiative en 2022 :

Bernadeth Betchi
Kelly Brewer-Balch
Terri Graham
Liliya Ishkaeva
Wanda Lewis
Samantha Moonsammy
Lyrique Richards
Lamare Robinson
Christina Tularam

Et merci à tous les membres de l'Équipe de la Défense, en particulier le Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion du Groupe des matériels N1, le Groupe de mentorat de l'équipe de la Défense civile des RH, le Secrétariat de la lutte contre le racisme et tous les contributeurs qui ont contribué à éclairer la conception du programme.

