**Mise à jour du sous-ministre sur ProGen aux syndicats**

Semaine du 17 au 21 décembre

1. **Lancement du point de contrôle no 2**

* À la suite de la fermeture du point de contrôle no 1 le 13 novembre, notre équipe d’évaluation a entrepris des évaluations afin de déterminer les fournisseurs qui passeraient au point de contrôle no 2 qui a été lancé le 23 novembre.
* Le point de contrôle no 1 a entraîné cinq soumissionnaires retenus qui sont maintenant admissibles pour participer à l’invitation à se qualifier du point de contrôle no 2.
* Dans le cadre du point de contrôle no 2 du processus d’approvisionnement agile, nous demandons aux candidats retenus de nous laisser effectuer des séances pratiques avec les utilisateurs, les syndicats et les experts en la matière pour prouver leur solution par rapport aux 47 critères cotés, répartis dans trois principaux domaines : 1) expérience pratique de l’utilisateur; 2) harmonisation avec les capacités opérationnelles, les résultats et l’architecture de solution du gouvernement du Canada (GC); et, 3) mise en œuvre, soutien continu, et avantages socioéconomiques.
* Les demandeurs soumettront leurs réponses d’ici le début de janvier, avec la fermeture du point de contrôle no 2 prévue le 4 février 2019.

1. **Évaluations au deuxième point de contrôle**

* L’équipe ProGen utilise une stratégie d’évaluation novatrice, qui exploitera les trois méthodes suivantes :
  + Évaluations des soumissions : Une évaluation de soumissions plus traditionnelle menée par une équipe multidisciplinaire d’évaluateurs.
  + Évaluation critique des experts en la matière (EM) : Une séance d’évaluation interactive durant laquelle les soumissionnaires présenteront leur solution proposée aux principaux EM de l’ensemble du GC.
  + Évaluation de l’expérience utilisateur : Une évaluation pratique des solutions proposées menée par 200 fonctionnaires d’un bout à l’autre du pays
* Le niveau de difficulté augmentera tout au long du point de contrôle à mesure que davantage de contenu est diffusé pour mieux exprimer la complexité et la réalité du contexte des ressources humaines (RH) et de la paye du GC.

1. **Exposition pour les utilisateurs/LeadersGC**

* Dans le but de mobiliser les utilisateurs partout au Canada, l’équipe ProGen prévoit plusieurs séances de mobilisation dans la région de la capitale nationale et partout au Canada, en vue de favoriser la sensibilisation et d’offrir des possibilités de participation directe aux essais auprès des utilisateurs.
* L’exposition pour les utilisateurs a été lancée à Ottawa le 14 janvier et prendra fin le 11 février 2019. Au total, 14 séances sont prévues pendant cette période dans de nombreuses villes, dont Ottawa, Gatineau, Montréal, Edmonton, Victoria, Winnipeg et Dartmouth.
* Dans la trajectoire menant au lancement de l’exposition pour les utilisateurs, une séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu le 13 décembre comme une occasion de participation en ligne avec les fonctionnaires de partout au Canada.
* La séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu en partenariat avec LeadersGC – Une initiative des fonctionnaires qui mobilise les fonctionnaires de partout au Canada au moyen d’un clavardage en direct sur Twitter. L’événement a eu lieu de 20 h à 21 h et comportait six questions.
* Quatre de ces questions visaient les participants pour éclairer nos recherches sur les préférences de l’utilisateur, les processus opérationnels et la sensibilisation sur l’initiative. Les deux autres questions ont été tirées de sli.do – un outil en ligne qui permet aux participants de soumettre des questions. Ces questions ont été traitées par les panélistes de l’équipe ProGen : Jacquie Manchevsky, Dominic Rochon, et Vernon Von Finckenstein.
* Dans l’ensemble, le clavardage a été très positif et est resté axé sur la prochaine génération de solutions des RH et de la paye plutôt que sur la stabilisation.
* Dans le cadre du travail de l’équipe ProGen à venir, une synthèse du clavardage sera disponible à partir de notre site Web, ainsi que les réponses à toutes les questions obtenues au moyen de l’exercice sli.do.

1. **Comité mixte syndical-patronal sur le système des RH et de la paye de la prochaine génération**
   * Le Comité de gestion mixte s’est réuni pour la première fois le 18 décembre 2018.
   * Le Comité mixte a été créé en remplacement d’un sous-comité pour faire avancer l’objectif commun de discuter et de trouver des possibilités et des éléments à prendre en considération pour une solution possible des RH et de la paye de la prochaine génération aussitôt que possible dans le processus et avant la mise en œuvre des décisions formatives.
   * À la réunion de mardi, le Comité a discuté du mandat proposé et a reçu une mise à jour sur le lancement du point de contrôle no 2, la journée des utilisateurs du 20 novembre, la prochaine exposition pour les utilisateurs, et d’autres séances de mobilisation à ce jour, y compris la Séance de mobilisation sur le numérique avec LeadersGC.
   * Dans l’ensemble, la première réunion a été un succès, et les syndicats continuent d’exprimer leur reconnaissance pour l’ouverture sur le projet prouvée dans le cadre des communications normales et continues, ainsi que par l’entremise du site Web ouvert.
   * La prochaine réunion aura lieu en janvier où nous donnerons un aperçu du SaaS, et discuterons des options pour gérer l’intégrité des données, ainsi que des communications continues sur ProGen aux employés de la fonction publique en général.