

2018-19

CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DES AGENTS DE SÉCURITÉ MINISTÉRIELS

# RAPPORTANNUEL



# TABLE DES MATIÈRES

Message du Conseil de gestion	2
Au sujet du Centre de perfectionnement	4
Finances et ressources humaines	5
ORGANIGRAMME AU 31 mars 2019	6
L'année en revue	7
Conseils et orientation	9
Initiative de formation sur les intrus armés	10
Renforcer la planification de la continuité des activités et la gestion des urgences	11
Le Sommet sur la sécurité du gouvernement du Canada de 2018	12
Élaborer une méthode normalisée DE	14
Renforcement des capacités	16
Apprentissage continu et perfectionnement	17
Réseau des Jeunes professionnels (JPS) de la sécurité	18
Se tourner vers l'avenir : Atteindre l'excellence	19
Conclusion	20

## MESSAGE DU CONSEIL DE GESTION

Nous sommes heureux de présenter l'édition 2018-2019 du Rapport annuel du Centre de perfectionnement (CdP) des agents de sécurité ministériels (ASM), qui souligne ses principales réalisations au cours d'une année durant laquelle l'organisation a mis l'accent à répondre aux besoins précis identifiés par les praticiens de la sécurité du gouvernement.

Le lancement de la vidéo « Intrusion armée – savez-vous quoi faire ? », et la formation connexe offerte aux employés à l'échelle du gouvernement, sont de bons exemples de ces réalisations. La vidéo et le matériel de formation connexe représentent une première importante, soit des produits canadiens créés spécialement pour sensibiliser davantage les fonctionnaires fédéraux à ce qu'il faut faire dans une situation où des vies seraient potentiellement menacées.

En 2018-2019, le CdP a conçu et présenté cinq exercices de simulation pour renforcer les protocoles de planification de la continuité des activités (PCA) et de gestion des urgences (GU)

visant les professionnels de la sécurité. L'exercice Chaos dans la métropole, pour n'en nommer qu'un, a mobilisé plus de 450 participants de 47 ministères et agences, ce qui en fait l'un des plus importants exercices de PCA jamais tenus dans l'ensemble du gouvernement.

C'est également cette année que le CdP, au nom du Bureau du Conseil privé (BCP), en collaboration avec Sécurité publique Canada (SP) et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT), a pris en charge la réalisation du Sommet annuel sur la sécurité du gouvernement du Canada (GC). Sous le thème de « La sécurité par l'innovation », le Sommet de 2018 a réuni plus de 900 professionnels de la sécurité pour entendre des experts qui ont mis en commun des idées et échangé de l'information sur la façon d'utiliser des moyens plus créatifs pour assurer la sécurité dans un environnement en évolution. Le Sommet a connu un énorme succès et a témoigné de l'engagement du CdP à travailler avec ses partenaires pour améliorer les connaissances et les compétences de la communauté de la sécurité dans l'ensemble du gouvernement.

Il ne s'agit là que de quelques points saillants parmi tant d'autres, décrits en détail dans les pages qui suivent. Ces derniers montrent comment, en répondant aux divers besoins de la communauté de la sécurité dans les grands et petits ministères et agences, le CdP est devenu un partenaire pratiquement indispensable de la sécurité ministériel au sein du GC. Tout comme le travail des professionnels de la sécurité du gouvernement gagne en importance pour leur ministère, le CdP joue un rôle de plus en plus important en raison de l'appui qu'il offre aux professionnels de la sécurité dans l'exercice de leurs importantes responsabilités.

#### **Guy Pilon**

Dirigeant principal de la sécurité (DPS), Monnaie royale canadienne

#### **Nadim Missaghian**

Directeur associé, Exploitation, Centre national des Arts

#### **Nathalie Delisle**

Directrice, Sécurité et gestion des urgences & DPS, Innovation, Sciences et Développement économique Canada

#### Nicole Legault

Directrice, Centre de perfectionnement des ASM, Bureau du Conseil privé

#### Paul Bélair

Directeur, Sécurité et installation, Agence spatiale canadienne

#### Sandra Entwistle

Directrice exécutive, Sécurité & ASM, Santé Canada

#### **Shelley Peters**

Directrice, Sécurité ministérielle, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada Notre mission consiste à diriger l'établissement d'une communauté de la sécurité compétente, résiliente et intégrée dans l'ensemble du GC.



# AU SUJET DU CENTRE DE PERFECTIONNEMENT

Hébergé par le BCP, le CdP a été créé en 2012 en tant qu'organisation interministérielle pour appuyer les professionnels de la sécurité du GC et leur rôle essentiel d'assurer la sécurité ministérielle pour le gouvernement et les Canadiens.

#### Vision

# Excellence en matière de sécurité : bâtir une communauté prête et préparée.

Conformément à son objectif de soutenir la communauté de la sécurité du gouvernement, le CdP se rapporte à un Conseil de gestion et reçoit ses directives de ce dernier. Celui-ci est composé de deux représentants chacun de grands, de moyens et de petits ministères ou agences. Cette représentation égale des organisations de tailles différentes aide à faire en sorte que le CdP atteigne son objectif premier qui est de soutenir le niveau de préparation aux incidents et de favoriser une posture et une culture de sécurité solides à l'échelle du gouvernement.

Pour assurer l'harmonisation entre les priorités du CdP et les priorités, politiques et directives du gouvernement en matière de sécurité, le CdP fait rapport de ses plans stratégiques généraux à un Conseil de direction. Ce conseil est composé de trois membres : un du BCP, un de SP et un du SCT.

Le CdP s'acquitte de sa mission notamment en lançant et en dirigeant des projets au profit de la communauté de la sécurité, en fournissant des connaissances spécialisées en la matière, ainsi qu'en encourageant et en facilitant les pratiques exemplaires.

De plus amples renseignements sur le CdD, incluant son Plan stratégique 2017-2022, se trouvent sur sa page GCwiki ou sur celle du Forum sur la préparation en matière de sécurité.

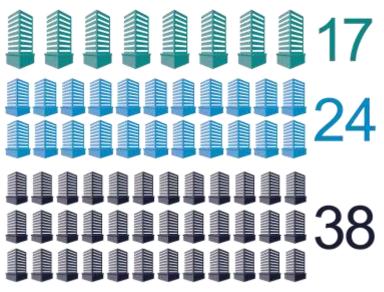


### FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

Grâce à l'appui financier de 79 ministères et agences, le CdP a bénéficié d'un budget de 846 960 \$ en 2018-2019.

L'aide financière supplémentaire qu'il a reçue du Centre de la sécurité des télécommunications, du Service canadien du renseignement de sécurité et d'Environnement et Changement climatique Canada lui a permis d'accueillir deux autres spécialistes de la sécurité, en détachement. Cela lui a aussi permis d'avancer plusieurs initiatives, telles que des exercices à grande échelle et des approches normalisées au niveau de la gestion des infractions de sécurité, de la numérisation et de la gestion de talents.

#### Profil de l'aide financière offerte par la communauté de la sécurité



#### ORGANISATIONS DE GRANDE TAILLE

(21% de l'ensemble des organisations contributrices) versent 441 000\$ ou 52% du financement total. Extra fourni cette année par le SCRS et ECCC.

#### ORGANISATIONS DE TAILLE MOYENNE

(30% de l'ensemble des organisations contributrices) versent 254 800\$ ou 30% du financement total. Extra fourni cette année par le CST.

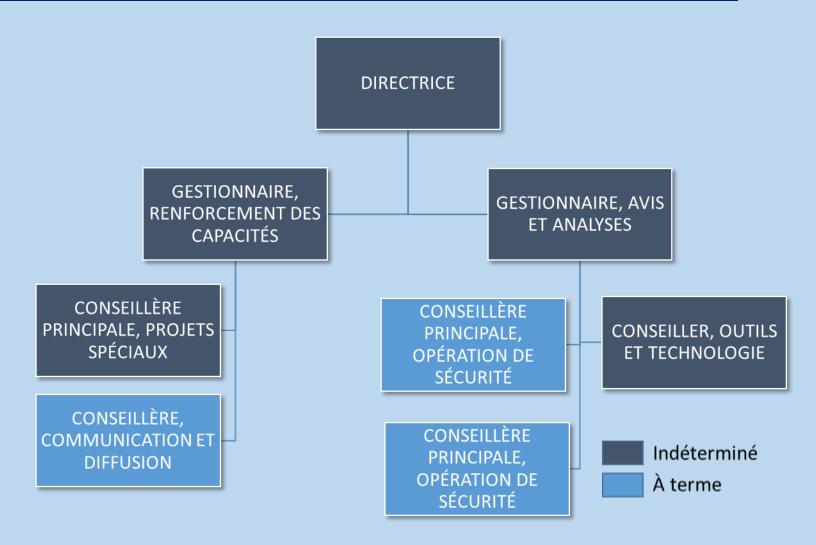
#### ORGANISATIONS DE PETITE TAILLE

(49% de l'ensemble des organisations contributrices) versent 151 140\$ ou 18% du financement total.

Quatre-vingt-huit pour cent des fonds reçus ont été affectés aux salaires. Douze pour cent ont été consacrés aux dépenses de fonctionnement et d'entretien, comme :

- La traduction de produits offerts à la collectivité;
- La location de salles et d'équipement pour des activités d'apprentissage;
- Un contrat de communication pour la promotion et l'image de marque du Centre;
- La production graphique des rapports annuels;
- La formation et l'apprentissage pour les membres indéterminés du personnel du CdP.

# ORGANIGRAMME AU 31 MARS 2019



# L'ANNÉE EN REVUE



#### Aperçu des principales réalisations

L'année 2018-2019 a été marquée par de grandes percées du CdP dans la distribution d'outils et la prestation de services de grande qualité pour répondre aux besoins des professionnels de la sécurité du gouvernement. Le CdP a pris ces mesures ambitieuses en réponse aux questions soulevées par la communauté de la sécurité. La majorité des réalisations importantes du CdP en 2018-2019 est le fruit de son engagement continu auprès de la communauté de la sécurité. En étant à l'écoute de ses préoccupations, le CdP a mis de l'avant des produits et des services pratiques et adaptés.



Voici quelques-unes des principales réalisations du CdP, toutes conçues pour aider les professionnels de la sécurité du gouvernement à fournir les meilleurs services de sécurité possibles à leur ministère :

- 1. Répondre à plus de 450 demandes de conseils et d'orientation en matière de sécurité auprès de plus de 60 ministères.
- 2. Fournir aux professionnels de la sécurité des outils de formation pratique sur la façon d'effectuer des exercices de confinement et de présenter le sujet de l'intrusion armée aux employés de leur organisation, y compris la façon d'utiliser la vidéo.
- 3. Mettre à l'épreuve les protocoles d'intervention et les connaissances de 685 employés de plus de 50 ministères et agences en élaborant et en exécutant des exercices de simulation, y compris *Chaos dans la ville* et *Chaos dans la métropole*, pour améliorer la planification de la continuité des activités (PCA).
- 4. Diriger la réalisation du plus grand Sommet sur la sécurité du GC, en mettant l'accent sur l'innovation.
- 5. Élaborer des directives visant à appuyer la prestation de programmes de sécurité bien établis.

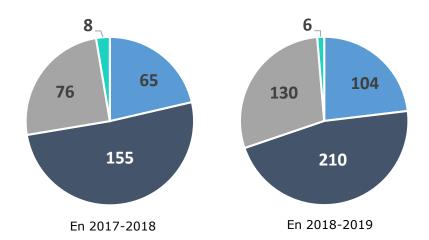
## **CONSEILS ET ORIENTATION**

En tant que plaque tournante de la croissance continue de la communauté des professionnels de la sécurité du gouvernement, le CdP est très fier de partager des connaissances et de l'expertise tirées de diverses sources avec les professionnels de la sécurité de chaque ministère, selon les demandes et avec la communauté de la sécurité dans son ensemble.

Nombre et provenance des demandes de conseils et de renseignements tactiques ou opérationnels, par taille d'organisations

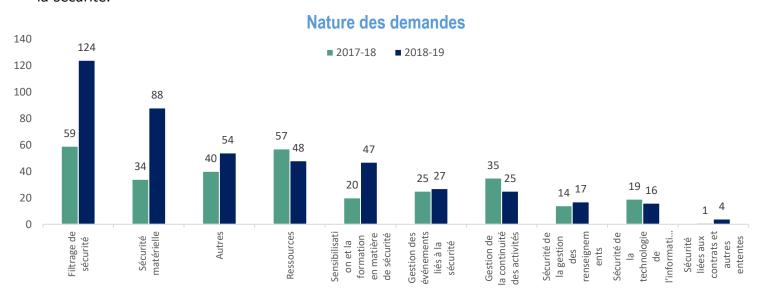


- Organisations de taille moyenne
- Organisations de petite taille
- Autres demandes hors du GC



En 2018-2019, le CdP a répondu à 450 demandes de conseils et d'orientation de la part des ASM et de leurs équipes. Il s'agit d'une hausse de cinquante pour cent par rapport à l'année précédente et une preuve que le CdP est de plus en plus considéré comme une source d'information fiable au niveau de la sécurité ministérielle.

Le CdP analyse la nature et le nombre des demandes et utilise cette information pour élaborer des outils et des guides de pratiques exemplaires pour l'ensemble de la communauté de la sécurité.



## INITIATIVE DE FORMATION SUR LES INTRUS ARMÉS

#### Un modèle de coopération

Le CdP a lancé la vidéo (filmée en mars 2018), « Intrusion armée – savez-vous quoi faire? », lors du Sommet sur la sécurité du GC de 2018. Elle a alors été présentée par la Conseillère à la sécurité nationale et au renseignement auprès du premier ministre. Reconnaissant le caractère délicat de la question, le CdP a également organisé des séances de « formation des formateurs » pendant le Sommet, qui ont permis de conseiller les ASM et leurs équipes sur la façon de mobiliser les employés et d'effectuer des exercices de confinement dans une situation d'intrusion armée.

Après le lancement de la vidéo durant le Sommet, le CdP a collaboré avec l'École de la fonction publique du Canada (EFPC) pour l'afficher, avec ses documents à l'appui, sur le site GCcampus de l'École. Plus de 2 000 employés fédéraux ont visionné la vidéo sur le site GCcampus, sans compter ceux qui l'ont visionné dans le cadre d'un exercice de formation sur les intrus armés et le confinement offert par leur ministère respectif. Au 31 mars 2019, vingt-huit pour cent des ministères avaient commencé à utiliser le matériel pour former leurs employés en vue d'une situation d'intrusion armée.

De plus, le CdP a travaillé avec l'EFPC pour présenter une discussion informelle sur une éventuelle situation d'intrusion armée. Cette discussion réunissait des représentants de la Gendarmerie royale du Canada; d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada; du Secrétariat du

Conseil du Trésor du Canada, et des Services d'aide aux employés de Santé Canada. Elle a notamment porté sur les services de soutien qui sont offerts aux employés pour se préparer en vue d'une telle situation ou, dans le pire des cas, sur les services disponibles à la suite d'un tel incident. Le CdP a travaillé conjointement avec l'EFPC pour intégrer ce matériel à la formation obligatoire que doivent suivre les nouveaux employés du gouvernement fédéral lors de la révision du cours de sécurité A230.

La vidéo sur l'intrusion armée est un outil de formation efficace mis au point par des professionnels de la sécurité, pour les besoins des professionnels de la sécurité. Cette vidéo, accompagnée de vignettes provenant de la discussion informelle, est utilisée par les ASM et leurs équipes pour donner, à l'ensemble du GC, une formation qui pourrait sauver des vies. Elle a également été mise à la disposition de plusieurs responsables de la sécurité des villes et des provinces à des fins de formation, appuyant ainsi les programmes de sensibilisation d'autres paliers de gouvernement.



# RENFORCER LA PLANIFICATION DE LA CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS ET LA GESTION DES URGENCES

#### Exercices de simulation

Les agents de sécurité ministériels et les professionnels de la sécurité en général doivent être prêts à faire face à un type et à un nombre croissant de situations d'urgence. Dans la région de la capitale nationale et partout au Canada, en plus des tempêtes de verglas et de neige, il est maintenant possible d'ajouter les tornades et les inondations aux catastrophes qui peuvent avoir une incidence sur la continuité des activités du gouvernement et, éventuellement, sur la vie de ses employés.

Pour aider les professionnels de la sécurité à s'acquitter de leurs responsabilités au niveau de la continuité des activités dans leurs ministères respectifs, en 2018-2019, le CdP a conçu et réalisé cinq exercices de simulation. Deux d'entre eux se distinguent particulièrement et méritent d'être mentionnés : Chaos dans la ville et Chaos dans la métropole.

L'exercice Chaos dans la ville a porté sur l'intervention en cas de tornades dans la région de la capitale nationale. Le scénario a été présenté lors du Sommet sur la sécurité en mai 2018 et a mis à l'épreuve l'état de préparation à la gestion des urgences et la capacité de planification de la continuité des activités des professionnels de la sécurité.

En octobre 2018, 47 organisations ont mis à l'épreuve simultanément l'efficacité de leurs protocoles de gestion des urgences et de planification de la continuité des activités en cas de tremblement de terre. L'exercice Chaos dans la métropole a

mobilisé plus de 450 participants ce qui en fait l'un des plus importants exercices de PCA iamais tenus par les professionnels de la sécurité. Entre autres choses, l'exercice a mis à l'épreuve le Protocole d'échanges d'information sur les incidents touchant à la sécurité (PEIIS), auguel ont participé le Bureau du Conseil privé, Sécurité publique Canada et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. La participation de 47 ministères et agences à l'exercice Chaos dans la métropole fut tout un exploit pour le CdP et a permis au Centre de déterminer des pratiques exemplaires et des domaines à améliorer pour la communauté de la sécurité dans son ensemble.

Ces exercices organisés par le CdP furent instrumentaux dans le renforcement du savoir-faire des professionnels de la sécurité pour la planification et l'intervention à des situations d'urgence ou de sécurité ainsi que pour le perfectionnement des capacités en PCA des ministères et agences fédéraux. Grâce à ces exercices, le CdP a formé environ 680 personnes sur la meilleure façon de réagir en cas d'incident majeur.



## LE SOMMET SUR LA SÉCURITÉ DU GOUVERNEMENT DU CANADA DE 2018

#### La sécurité par l'innovation

L'événement phare pour les professionnels de la sécurité du gouvernement est le Sommet annuel sur la sécurité du GC. 2018-2019 marque la quatrième année consécutive où les trois partenaires – le Bureau du Conseil privé (BCP), Sécurité publique Canada (SP) et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) – ont organisé et présenté l'événement à la communauté de la sécurité. En 2018-2019, comme lors des éditions précédentes, le CdP a joué un rôle de premier plan dans l'organisation de cet événement annuel.

Le Sommet de 2018 a réuni sur place 694 professionnels de la sécurité, une augmentation de trente-trois pour cent par rapport à 2017, alors que 231 autres personnes y ont participé en ligne par WebEx. Lors du Sommet de 2018, le Greffier du Conseil privé a d'ailleurs prononcé le discours principal. Sa participation était une première pour le Sommet et une indication de son importance croissante en tant qu'événement du GC.

Le Sommet de 2018 avait pour thème « La sécurité par l'innovation » et traitait de l'importance d'appliquer les outils, les méthodes et les pratiques exemplaires les plus récents afin de promouvoir la sécurité dans un monde où les mégadonnées, l'intelligence artificielle, les médias sociaux et d'autres développements façonnent l'environnement dans lequel travaillent les professionnels de la sécurité.

Quatre-vingt-onze pour cent des participants qui ont répondu au sondage

effectué après le Sommet étaient soit très satisfaits ou satisfaits de l'événement.

Les répondants étaient également satisfaits des sujets présentés, ainsi que des compétences et des connaissances des présentateurs.

Ils ont demandé davantage de séances pratiques dans les prochains sommets, ce qui, d'après les organisateurs, témoigne de la pertinence du Sommet pour le travail des professionnels de la sécurité.

Le Sommet, avec la participation de partenaires internationaux et provinciaux, demeure une activité d'apprentissage très attendue pour les professionnels de la sécurité.





# Commentaires des participants sur le Sommet sur la sécurité de 2018

Ce que j'ai le plus aimé au sujet du Sommet, c'est le fait qu'il ait eu lieu. Comme il semble y avoir si peu de formation pour les professionnels de la sécurité, le Sommet est en quelque sorte la lumière au bout du tunnel permettant d'obtenir de l'information et des idées dans ce domaine.

Dans l'ensemble, il y a une excellente diversité de sujets liés à la sécurité et aux professionnels qui ouvrent la voie de façon novatrice à la mise en application de nouvelles normes ou technologies dans des environnements en constante évolution.

## ÉLABORER UNE MÉTHODE NORMALISÉE DE

#### Gestion des infractions à la sécurité

En 2018-2019, le CdP a entrepris une révision de la façon dont les infractions à la sécurité sont comptabilisées, évaluées et gérées dans l'ensemble des ministères et agences. L'objectif était de présenter une méthode normalisée qui donnerait aux élus un rapport plus précis et plus cohérent de la façon dont les ministères protègent les renseignements de nature délicate et qui aiderait à accroître la conformité aux pratiques de sécurité connexes.

Le CdP a fait appel à plus de 50 experts en la matière, y compris des représentants du Bureau du dirigeant principal des ressources humaines et du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, pour examiner les lignes directrices et les procédures en place en matière de protection des renseignements de nature délicate. Les travaux se poursuivent en vue de l'élaboration d'un guide complet, qui sera mis à la disposition de la communauté, sur la façon de surveiller les infractions à la sécurité et d'y remédier.

Cet exercice offre un exemple du leadership qu'exerce le CdP dans un volet fondamental de la sécurité ministérielle en élaborant des outils uniformes et des méthodes fondées sur le risque qui peuvent s'adapter aux différentes réalités opérationnelles.

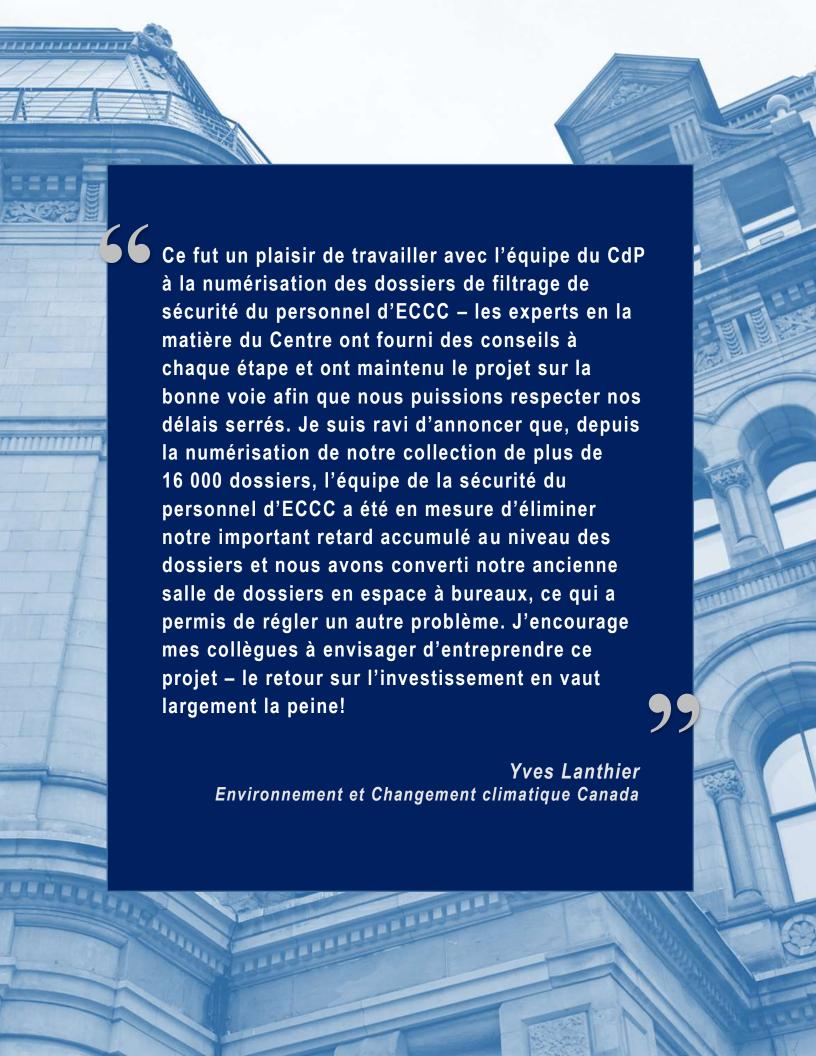
#### **Numérisation**

Un des irritants tenaces pour de nombreux ASM et professionnels de la sécurité est l'utilisation désuète du papier dans la gestion de dossiers de filtrage de sécurité du personnel. En 2018-2019, le CdP a commencé à s'attaquer à ce problème au moyen d'un projet pilote avec Environnement et Changement climatique Canada (ECCC) qui consistait à numériser ses dossiers de filtrage de sécurité du personnel. Ce projet a pu être réalisé grâce à la contribution supplémentaire d'ECCC. Le CdP a appuyé les efforts d'ECCC en vue de moderniser sa collecte de données en lui offrant des conseils et en gérant les grandes lignes du projet.

Les pionniers de la numérisation des dossiers de filtrage de sécurité ont constaté des avantages importants découlant de cette approche, incluant une efficacité accrue, une réduction des coûts et une amélioration de la productivité et de la sécurité.

Des experts en la matière du CdP et de Services publics et Approvisionnement Canada, en collaboration avec ECCC, se sont appuyés sur ce projet pilote pour élaborer un guide normalisé à l'intention des ministères et agences pour numériser leurs dossiers de filtrage de sécurité du personnel. La technique appliquée aux dossiers de filtrage de sécurité peut être utilisée pour numériser d'autres volumineuses collections de dossiers. Cette technique est donc un exemple de coopération de la part du CdP pour trouver une solution pratique à une préoccupation de longue date de la communauté de la sécurité.

Le matériel normalisé sera diffusé au début de l'année financière 2019-20 pour promouvoir la numérisation dans la communauté de la sécurité à l'échelle du gouvernement. Cette initiative fera par ailleurs l'objet d'un kiosque au Sommet sur la sécurité du GC de 2019.



## RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

En plus de fournir des outils et des services précis, le CdP appuie la communauté de la sécurité en déployant des efforts continus pour renforcer l'ensemble de l'effectif de la sécurité. Cela inclut des efforts pour faire reconnaître la fonction de sécurité comme profession au sein du gouvernement, l'élaboration de stratégies d'embauche et de maintien en poste et la création de possibilités d'apprentissage continu et de perfectionnement.

#### Préparer la professionnalisation

En 2018-2019, le CdP a travaillé avec Environnement et Changement climatique Canada (ECCC) à l'élaboration d'un programme de gestion de talents, incluant un plan de carrière, pour les professionnels de la sécurité. L'exercice comprenait un examen complet des profils de compétences et l'élaboration de stratégies et d'outils pour motiver les employés et les encourager à poursuivre une carrière dans le domaine de la sécurité. L'objectif est d'attirer et de maintenir en poste des spécialistes de la sécurité à tous les niveaux et d'établir les conditions préalables à la professionnalisation de la fonction au sein du gouvernement, conformément au Plan stratégique 2017-2022 du CdP.

#### Efforts de recrutement

L'un des points récurrents que les ASM et les professionnels de la sécurité ont mentionné au CdP est la nécessité d'embaucher des spécialistes de la sécurité de premier ordre. En 2018-2019, en réponse à ce besoin, le CdP a tenu des séances de réseautage pour les gestionnaires d'embauche au Collège La Cité et à l'Université Carleton, deux institutions postsecondaires de la région de la capitale nationale qui offrent des programmes de formation en sécurité.

La rétroaction des gestionnaires qui y ont participé a été très positive, plusieurs diplômés ayant été embauchés par la suite, notamment grâce à ces séances de réseautage. Les séances de réseautage sont un exemple de la façon dont le CdP répond par des initiatives précises à une préoccupation qui est prioritaire pour la communauté de la sécurité.





# APPRENTISSAGE CONTINU ET PERFECTIONNEMENT

L'accès à des possibilités d'apprentissage continu et de perfectionnement est un des éléments clés pour assurer le renforcement des capacités de la communauté de la sécurité. En 2018-2019, le CdP a supporté cet aspect important en organisant une série de trois conférences :



## « Ceci n'est pas un exercice » – Incendie sur le campus!

À la conférence

« Ceci n'est pas un exercice »

- Incendie sur le campus!, des représentants de Postes Canada ont fait part des leçons qu'ils ont tirées de la mise en œuvre de leur plan de continuité des activités pour relocaliser 350 employés après un incendie sur leur campus. Plus de 150 professionnels de la sécurité ont assisté à la séance. Bon nombre d'entre eux ont indiqué avoir apprécié la présentation de Postes Canada et la discussion approfondie sur la gestion de la continuité des activités.



La discussion informelle au sujet de la formation en prévision d'une intrusion armée en milieu de travail

La « discussion informelle au sujet de la formation en prévision d'une intrusion armée en milieu de travail » a été organisée conjointement par le CdP et l'EFPC. Elle a été conçue en reconnaissance de la nature difficile du sujet et de l'importance de rappeler aux employés les ressources qui sont à leur disposition même s'il s'agit seulement d'une formation en prévision d'un tel incident.



La convergence de la cybersécurité et de la sécurité matérielle

Le CdP a travaillé en collaboration avec le Conference Board du Canada pour organiser cette conférence. La présentation comprenait une discussion intéressante sur la façon dont la sécurité du monde physique et celle de l'univers cybernétique se recoupent. Au cours de la discussion, des professionnels de la sécurité ont exploré des façons de structurer leurs équipes, d'échanger de l'information et de combler les écarts entre les deux processus. Il s'agissait d'un exemple de l'application d'une discussion théorique à des auestions concrètes et réelles.

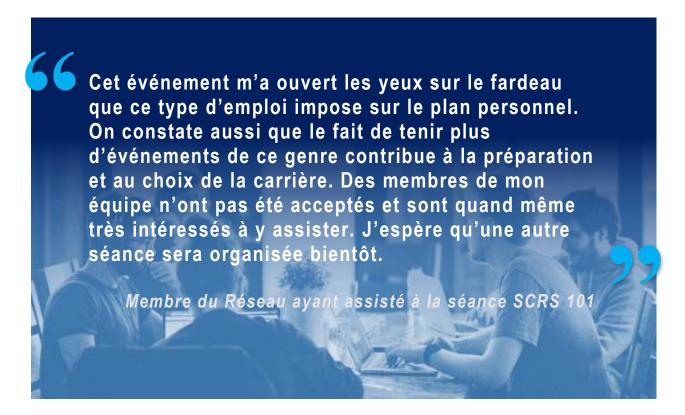
L'organisation de la série de conférences du CdP s'inscrit dans le cadre de son engagement à renforcer les capacités de la communauté de la sécurité. En 2018-2019, l'initiative a attiré 774 participants venus écouter des experts en la matière.

## RÉSEAU DES JEUNES PROFESSIONNELS (JPS) DE LA SÉCURITÉ

#### Accroître la communauté de la sécurité de demain

Le renforcement des capacités ne consiste pas seulement à soutenir la communauté d'aujourd'hui; il s'agit aussi d'améliorer la posture et la culture de la sécurité pour l'avenir. Le Réseau des jeunes professionnels de la sécurité (JPS), qui compte actuellement plus de 250 membres de 49 ministères et agences de toutes tailles, s'est établi comme un réseau de premier plan pour promouvoir les intérêts des jeunes professionnels de la sécurité et façonner l'avenir de la sécurité ministérielle.

En 2018-2019, le CdP s'est efforcé de promouvoir le Réseau de plusieurs façons. D'abord, il a invité le groupe à contribuer et à assumer divers rôles au Sommet sur la sécurité de 2019. Il a également offert l'exercice *Chaos dans la ville* aux membres du Réseau pour les aider à mieux comprendre les processus de planification de la continuité des activités dans le cadre d'un événement distinct. Enfin, les membres du Réseau ont été invités à des séances « 101 » tenues au Service canadien du renseignement de sécurité et à Affaires mondiales Canada visant à mieux faire connaître les carrières dans le domaine de la sécurité.



# SE TOURNER VERS L'AVENIR : ATTEINDRE L'EXCELLENCE

En ce qui concerne l'année 2019-2020, le mandat du CdP sera axé sur la stimulation de la communauté de la sécurité. Il s'efforcera de bien l'outiller pour répondre aux exigences de la version révisée de la Politique sur la sécurité du gouvernement (PSG) et à la création de postes de dirigeant principal de la sécurité. Il est attendu que la communauté de la sécurité adoptera une approche participative pour s'assurer qu'elle soit en mesure de s'adapter aux changements de la PSG révisée tout en répondant aux attentes des hauts fonctionnaires qui réclament une sécurité encore plus robuste dans leurs ministères.

Grâce à un bilan de réussite éprouvé et à un engagement sans pareil, le CdP sera présent en 2019-2020 et dans l'avenir pour aider les professionnels de la sécurité du gouvernement à répondre aux attentes les plus élevées et à les dépasser. Grâce à l'initiative de formation sur les intrus armés et au Guide sur la gestion des infractions à la sécurité, des idées et concepts solides ont été révélés et façonneront les futurs projets de la communauté de la sécurité.

Le Centre continuera d'étendre ses initiatives de sensibilisation pour mobiliser davantage les principaux organismes chargés de la sécurité, les organismes de services internes intégrés, les communautés de pratique et les partenaires afin de soutenir leurs efforts. Pour promouvoir cette croissance, le Centre investira dans une présence en ligne robuste pour tisser des liens au sein de la communauté de la sécurité. Les initiatives spéciales comme la numérisation, la professionnalisation et le recrutement sont représentatives du mandat du Centre qui consiste à consolider son réseau de spécialistes dévoués en matière de sécurité. À l'avenir, le Centre misera sur une communauté d'excellence pour renforcer la résilience du gouvernement dans son ensemble.

L'année 2019-2020 sera stimulante pour le Centre. Vous êtes donc invités à vous impliquer et à vous joindre au CdP pour concrétiser ses efforts.



### CONCLUSION

L'année 2018-19 s'est avérée décisive pour le CdP des ASM. Il a atteint de nouveaux sommets en termes de produits et de services offerts à la communauté de la sécurité. La vidéo intitulée « Intrusion armée – savez-vous quoi faire? » est un parfait exemple de la vision, du leadership et de la capacité du CdP à travailler en partenariat pour offrir un produit de grande qualité à ses collègues de la communauté de la sécurité et aux fonctionnaires en général. La vidéo est sans doute un des meilleurs exemples, mais non le seul, de cet engagement à l'égard du service, comme en fait foi le présent rapport.

Les réalisations du CdP en 2018-2019 ne sont pas le fruit du hasard. Elles se sont produites grâce à la qualité de son leadership et au dévouement et à l'engagement de son personnel. Ensemble, ils forment une équipe unie dans la poursuite commune du renforcement de la sécurité de leurs collègues fonctionnaires et de leur rôle vital au service des Canadiens.

Le CdP des ASM tient à exprimer sa sincère gratitude à tous les membres de la communauté de la sécurité du GC ainsi qu'aux partenaires externes pour leur soutien. En tant que bailleurs de fonds, experts en la matière, groupes de discussion, groupes de travail, bénévoles et participants à des activités d'apprentissage, vous avez tous contribué à nos efforts visant à servir et à renforcer la communauté de la sécurité. Votre collaboration et votre confiance sont au cœur de notre succès et nous vous sommes vraiment reconnaissants de votre engagement envers nous. Nous nous réjouissons à la perspective de poursuivre notre partenariat et notre collaboration.



# UN NUMÉRO, UN COURRIEL, TOUS LES SERVICES DU CdP. CfDGI-RGCdP@pco-bcp.gc.ca 613-952-7062

Communiquez avec les renseignements généraux du Centre pour toutes questions ou demandes de services.

