

Cultiver la diversité, l'équité et l'inclusion, un « high-five » à la fois :
Participez à la discussion de notre club de lecture sur « The High Five Habit » de
Mel Robbins

Le Bureau de la diversité et de l'inclusion du groupe Matériels de la Défense nationale vous invitent à la deuxième rencontre de notre club de lecture centrée sur le livre bien enrichissant de Mel Robbins, « The High Five Habit ». Joignez-vous à nous pour discuter de cet ouvrage et explorer sa profonde pertinence par rapport à notre objectif de cultiver la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI) au travail.

« The High Five Habit » un guide dynamique, intuitif et instructif qui révèle le pouvoir transformateur de la célébration des autres par un simple geste : le high five. Cette lecture passionnante offre des perspectives essentielles pour développer nos compétences en matière de communication, établir des relations interpersonnelles plus fortes au sein de nos groupes, accueillir la diversité qui souligne le tissu de notre environnement de travail et de notre société en général, et cultiver un environnement psychologiquement sûr et inclusif où l'authenticité et l'unicité des personnes sont reconnues et valorisées.

En tant que membres de la fonction publique fédérale, nous sommes fermement engagés à servir notre société diversifiée et à garantir des chances équitables pour tous. En nous réunissant pour discuter des principes du livre, nous ne nous contentons pas de consacrer intentionnellement de l'espace et du temps aux principes qui sous-tendent la DEI, mais nous explorons également des moyens pratiques de les mettre en œuvre dans notre vie professionnelle quotidienne.

Au cours de la réunion du club de lecture, nous participerons à des discussions animées, nous échangerons des connaissances et nous nous inspirerons des leçons tirées du livre. Ensemble, nous découvrirons comment un simple geste comme un « high-five » peut inciter à un changement positif, favoriser la collaboration et créer un environnement de travail inclusif où chacun se sent écouté, respecté et valorisé.

Nous vous invitons donc à participer à cet événement enrichissant et opportun, à apporter vos points de vue et perspectives authentiques et uniques, et à contribuer à la croissance collective et à l'avancement de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale.

Date : 7 septembre 2023

Heure : 10 h 30 à 11 h 30 HAE

Ensemble, nous lirons six livres par an et explorerons les questions suivantes :

- Qu'est-ce qui vous a interpellé dans le livre?
- Qu'avez-vous apprécié dans le livre?
- Comment faites-vous le lien entre ce que vous lisez et notre organisation?

Tout le monde est invité à faire partie du club de lecture. Un club de lecture crée un espace et un temps intentionnels pour discuter de sujets liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI) sur le lieu de travail. Nous nous réjouissons de vous inclure dans notre club de lecture! L'inclusion, c'est pour tous, toujours.

Les prochains livres sur la liste sont les suivants :

- Frequently Asked White Questions - discussion le 5 octobre 2023
- Beyond Pronouns: The Essential Guide for Parents of Trans Children - discussion le 7 décembre 2023
- Amazing Black Atlantic Canadians: Inspiring Stories of Courage and Achievement - discussion le 1^{er} février 2024

Pour rejoindre le club de lecture et faire des suggestions de lectures pour les prochaines discussions, remplissez le formulaire suivant :

<https://forms.office.com/r/tuZwz0Dp50>