**Carrières en science des données - Recrutement postsecondaire**

**Numéro de référence :** PSC22J-028082-000011  
**Numéro du processus de sélection :** 22-RP/PSR-PSC-INV-EC

La Commission de la fonction publique du Canada au nom de la communauté des scientifiques des données du gouvernement du Canada   
Lieux variés   
EC-03 - Les gestionnaires ont la souplesse nécessaire pour doter d'autres classifications et niveaux en science des données avec ce processus   
62 168 $ à 85 778 $ (Plus des congés payés, un ensemble d'avantages sociaux attrayants et un régime de retraite)

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez visiter le [site du gouvernement du Canada](http://www.canada.ca/fr.html)

NOUVEAU: page GCWiki pour vous inscrire aux séances d'information et renseignements additionnels pour ce processus: [Science des données](http://wiki.gccollab.ca/Campagne_de_recrutement_de_scientifiques_des_donn%C3%A9es_-_Page_d%27information_pour_les_candidats)

Avez-vous besoin de mesures d’adaptation? [Apprenez-en plus!](http://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/mesures-d-adaptation-matiere-evaluation/lessentiel-des-mesures-dadaptation-en-matiere-devaluation.html)

Besoin d'aide pour postuler? [Visionnez notre vidéo!](http://www.youtube.com/watch?v=M8rW0272JT0)

**Date limite : 30 novembre 2022 - 23 h 59, heure du pacifique**

**Qui est admissible :** Personnes résidant au Canada ainsi que les citoyens canadiens et résidents permanents à l'étranger.

[**Postuler en ligne**](https://emploisfp-psjobs.cfp-psc.gc.ca/psrs-srfp/applicant/page1710?careerChoiceId=1870237&psrsMode=2)

**Messages importants**

Cette offre d'emploi est une initiative de recrutement pour des postes en science des données dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.  
  
Êtes-vous intéressé par un emploi où vous serez responsable d'améliorer la vie des Canadiens? Si oui, ne cherchez pas plus loin! Joignez-vous à la fonction publique fédérale pour tirer des informations significatives et exploitables à partir d'immenses quantités de données. Au gouvernement du Canada, nous travaillons sur des projets allant de l'intelligence artificielle, l'apprentissage automatique, l'analytique des données massives à des initiatives qui évaluent, modernisent et améliorent l'efficacité des services que nous fournissons aux Canadiens.   
  
Vos options au sein du gouvernement du Canada sont vastes: bureau du directeur général des données, équipes d'expérimentation, cyberdéfense ou politique, équipes d'apprentissage et plus encore. Ici, vous aurez l'occasion d'apporter des changements à l'échelle nationale en travaillant sur des projets inspirants et avec des professionnels incroyables et intelligents, tout en progressant dans votre carrière.  
  
SÉANCES D'INFORMATION SUR LA MANIÈRE DE POSTULER  
  
Inscrivez-vous dès maintenant à nos prochaines séances d'information afin d'apprendre sur la façon de postuler et sur le processus de recrutement. Vous entendrez aussi directement des scientifiques des données sur leur parcours professionnel.   
  
Veuillez consulter notre page GCWiki (voir lien dans l'encadré ci-dessus) pour vous inscrire à une séance d'information pour obtenir de plus amples renseignements sur cette campagne de recrutement et sur ce qui vous attend une fois que vous avez postulé.   
  
Vous trouverez aussi:  
  
• Une copie accessible de notre affiche d'emploi  
• Des descriptions de postes de spécialistes des données au sein du gouvernement du Canada  
• Des mises à jour du processus, y compris sur les évaluations et les événements de jumelage  
• Foire aux questions  
  
Cette page sera mise à jour tout au long du processus, même après la date limite pour postuler. Nous vous encourageons à sauvegarder le lien et à le consulter régulièrement.  
  
Les candidats ayant réussi toutes les étapes de l'évaluation seront invités à participer à des événements de jumelage, afin de rencontrer des gestionnaires d'embauche pour des postes en lien avec leurs intérêts et leur expérience, comme indiqué dans leur candidature en ligne.   
  
En postulant à ce processus, vous consentez à ce que vos renseignements personnels liés à votre candidature soient partagés avec d'autres organisations gouvernementales dans le cas où elles en feraient la demande, afin d'étudier votre candidature.

Lorsque vous présentez une demande pour ce processus de sélection, vous ne postulez pas pour un poste particulier, mais à un répertoire dans l'éventualité de postes à pourvoir. Au fur et à mesure que des postes seront disponibles, les postulants pourraient être contactés aux fins d'examen.

**Milieu de travail**

La fonction publique du Canada est reconnue comme étant une fonction publique de classe mondiale. Par l’entremise de cet employeur unique:  
  
• vous aurez accès à une variété d’opportunités à travers le pays qui offrent des possibilités de formation et d’avancement professionnel;  
• vous aurez accès à un équilibre travail-vie personnelle grâce à un milieu de travail souple, à d’excellents avantages sociaux et à des salaires concurrentiels;  
• vous serez en mesure de mettre votre vocation à l’œuvre et d’avoir un impact sur votre communauté par votre contribution et par la qualité de votre travail.

**Intention du processus**

Ce processus vise à recruter des candidats intéressés par des carrières en science des données dans la fonction publique fédérale. Au fur et à mesure que des postes seront disponibles, les candidats qui répondent aux qualifications requises peuvent être contactés pour une évaluation plus approfondie.

**Postes à pourvoir :** 30

**Les renseignements que vous devez fournir**

Votre curriculum vitae.

**Afin que votre candidature soit retenue, votre demande doit clairement décrire comment vous répondez aux énoncés suivants (qualifications essentielles)**

ÉTUDES  
  
Diplôme (minimum baccalauréat) déjà obtenu ou qui sera obtenu d'ici le 30 juin 2023 d’un établissement d’enseignement postsecondaire reconnu avec une spécialisation en économie, en sociologie ou en statistique.  
  
La spécialisation est obtenue par un minimum de deux cours complétés en économie, sociologie, ou statistiques. La spécialisation peut également être obtenue par un agencement d’études, de formation et/ou d’expérience.  
  
Une preuve d'éducation et de spécialisation (relevé de notes) seront demandées plus tard dans le processus de recrutment.

[Équivalence des diplômes](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/equivalence-diplomes.html)

EXPÉRIENCES  
  
• Expérience de travail avec des données structurées ou non structurées, par exemple dans l'extraction, la validation, le traitement, le nettoyage, la gestion, la catégorisation, la visualisation et l'analyse de données.  
• Expérience de l'utilisation de méthodes et de logiciels d'analyse quantitative de données statistiques, par exemple Python, R, JavaScript, Ruby, MATLAB, Stata, etc.  
• Expérience de la synthèse de résultats empiriques et de la présentation d’observations dans un rapport, un tableau de bord ou tout autre document technique.  
  
Veuillez noter que l'expérience sera évaluée en fonction de la profondeur et de l'ampleur des activités, de la complexité et de la diversité du travail traité ainsi que du niveau d'autonomie démontré. Notez également que l'expérience pertinente peut être acquise dans le cadre de vos travaux ou projets scolaires et universitaires, d'activités bénévoles, et/ou de travail rémunéré.

**Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)**

Exigences linguistiques variées  
Anglais essentiel, français essentiel, bilingue impératif – BBB, bilingue impératif – CBC  
  
N'hésitez pas à postuler et à communiquer avec nous en français ou en anglais.

[Renseignements sur les exigences linguistiques](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/exigences-linguistiques.html)

**Test d'autoévaluation d'expression écrite en langue seconde**  
Afin de vous aider à décider si vous devriez postuler pour des emplois bilingues, avant de soumettre votre demande, vous pouvez subir un test d'autoévaluation facultatif vous permettant d'évaluer vos aptitudes à la rédaction dans votre seconde langue officielle.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter :  
[Test en ligne non supervisé d'expression écrite en langue seconde](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/outils-ressources-dotation-evaluation/specialistes-ressources-humaines-gestionnaires-embaucheurs/tests-ligne-non-supervises/test-ligne-non-supervise-expression-ecrite-langue-seconde.html)

COMPÉTENCES  
  
• Capacité de communiquer efficacement par écrit  
• Capacité de travailler efficacement avec les autres  
• Réflexion analytique  
• Capacité de respecter les normes de confidentialité et le code d'éthique

**Les énoncés suivants pourraient être utilisés / évalués à une date subséquente (pourraient être nécessaires à l'emploi)**

Les candidats PEUVENT être tenus de posséder UNE OU PLUSIEURS des qualifications suivantes, selon les exigences du poste spécifique à pourvoir, car elles peuvent être considérées comme une qualification essentielle ou un atout. Il n'est pas nécessaire de posséder toutes les expériences et l’éducation énumérées ci-dessous pour être admissible à cette campagne de recrutement.  
  
• Grade ou diplôme d’études supérieures (deuxième ou troisième cycle) d’un établissement d’enseignement postsecondaire reconnu en statistique, en mathématiques, en science des données, en analyse des données, en informatique, en génie informatique, en finances appliquées, en génie logiciel, en intelligence artificielle ou en apprentissage automatique  
• Expérience à utiliser des techniques d’apprentissage automatique ou d’intelligence artificielle dans le contexte du traitement du langage naturel, des données textuelles, des données numériques, du traitement de l’image, ou de l’automatisation de l’extraction d’informations de fichiers PDF  
• Expérience à créer des composantes de pipelines pour le traitement de données dans le contexte des données textuelles, numériques ou d’images  
• Expérience en matière d’ingénierie des données, d’automatisation, et de la création de pipelines de données  
• Expérience dans la création, l’optimisation et le déploiement de pipelines de données dans une infrastructure infonuagique (par ex. travailler avec des bases de données et des outils tels que Kubeflow, Kubernetes, et des outils d’intégration ou de déploiement continu)   
• Expérience dans le développement, la validation ou l’opérationnalisation de modèles d’apprentissage automatique supervisés et non supervisés (par ex. en travaillant avec les outils MLOps tels que MLFlow et Seldon Core)  
• Expérience dans l’utilisation d’outils en informatique décisionnelle (par ex. Tableau, PowerBI, etc.)  
• Expérience dans le développement de modèles de vérification et de cadres de validation   
• Expérience dans l’utilisation d’un système de contrôle de versions pour gérer des projets de codage (par ex. GitHub, GitLab ou Teams Foundation Server)  
• Expérience dans l’analyse spatiale ou une exposition aux systèmes d’information géographique ou aux données géospatiales  
• Expérience avec une infrastructure pour le calcul de haute performance telle que les services infonuagiques (Azure, AWS)  
• Expérience dans la gestion de tâches techniques et la gestion de projet en utilisant des méthodologies telles que produit minimum viable (PMV), Lean Startup ou Agile  
• Expérience dans le développement Web et l’élaboration de l’application frontale en HTML, CSS, Javascript, D3, etc.  
• Expérience avec la confidentialité, la cryptographie, ou la sécurité en lien avec la science des données

EXIGENCES ORGANISATIONNELLES - La sélection pourrait se limiter aux membres des groupes d'équité en emploi suivants: les autochtones, les personnes en situation de handicap, les minorités visibles, les femmes.

**Conditions d'emploi**

Ce poste requiert une cote de sécurité Fiabilité – Une cote de sécurité Secrète peut être requise pour certains postes.  
  
D'autres conditions d'emploi seront requises en fonction des exigences propres aux différents postes à pourvoir.

**Autres renseignements**

La fonction publique du Canada s’est engagée à se doter d’un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu’elle dessert. Nous favorisons l’équité en matière d’emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d’emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

[Renseignements sur l’équité en matière d’emploi](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/equite-matiere-emploi.html)

La création d'un environnement où diverses perspectives sont valorisées commence par l'auto-déclaration. Pensez à vous auto-déclarer dans la section Équité en matière d'emploi du processus de demande en ligne en indiquant à quel(s) groupe(s) d'équité en matière d'emploi vous appartenez : https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/equite-matiere-emploi.html  
  
À PROPOS DU PROCESSUS D’ÉVALUATION  
Votre curriculum vitæ peut être utilisé comme source d’information secondaire pour valider vos réponses aux questions de présélection. Assurez-vous de fournir des réponses détaillées aux questions de présélection afin d’être jumelé avec le meilleur emploi pour vous.  
  
Vous serez évalué afin de valider si vous répondez aux normes de qualifications des postes visés. Il s'agit d'une vérification des informations contenues dans votre curriculum vitae et des questions de présélection que vous avez fournies dans cette demande, ainsi que d'un examen à domicile. Selon le poste à pourvoir, certaines exigences opérationnelles ou conditions d'emploi pourraient s'appliquer (par exemple, cote de sécurité, travail par quarts, endroit, etc.).  
  
Lorsque les gestionnaires examinent votre demande pour un poste précis, ils peuvent demander d’autres renseignements avant de prendre une décision définitive.   
  
MESURES D’ADAPTATION  
Les mesures d’adaptation sont conçues pour éliminer les obstacles à une évaluation équitable et permettre aux personnes candidates de démontrer pleinement leurs compétences. Pour en savoir plus sur l’adaptation en matière d’évaluation, veuillez consulter: https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/mesures-d-adaptation-matiere-evaluation.html  
  
À chaque étape du processus, de la soumission de candidature jusqu'à la fin du processus d’évaluation, des mesures d’adaptation ou des ajustements sont à votre disposition. Il peut s’agir d’environnements accessibles, de différents formats, de polices plus grandes, d’une technologie adaptative, de plus de temps, de tests individuels, entre autres.  
  
Pour demander des mesures d’adaptation ou des ajustements, et pour toute question sur le processus, communiquez avec nous au cfp.rpadaptation-psraccommodation.psc@cfp-psc.gc.ca. Tous les renseignements relatifs à vos mesures d’adaptation seront traités confidentiellement.

**Préférence**

La préférence sera accordée aux anciens combattants d’abord, puis aux citoyens canadiens et aux résidents permanents, à l’exception d’un poste situé au Nunavut, où les Inuits du Nunavut seront nommés en premier.

[Renseignements sur la préférence aux anciens combattants](http://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/anciens-combattants-militaires.html)

**Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.**

**Personnes-ressources**

**Équipe de recrutement postsecondaire**

[cfp.rp-psr.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.rp-psr.psc@cfp-psc.gc.ca)

#EmploisGC / #GCjobs

[**Postuler en ligne**](https://emploisfp-psjobs.cfp-psc.gc.ca/psrs-srfp/applicant/page1710?careerChoiceId=1870237&psrsMode=2)