



## MISE À JOUR DES PROGRAMMES OPÉRATIONNELS EN RESSOURCES HUMAINES DU SECTEUR/DE LA RÉGION XX

### Mois 2023

#### PLANIFICATION DES RH

- **ÉTAT ACTUEL**

- METTRE AU POINT LES PLANS EN SUSPENS DES RESSOURCES HUMAINES (RH) DE 2023-2026. **CE POINT EST TERMINÉ.**
- PRÉPARER DES QUESTIONS DE RÉTROACTION POUR LE CYCLE 2023-2026.
- PRÉPARER LE LANCEMENT DE LA MISE À JOUR DU CYCLE DE LA PLANIFICATION DES RH 2024-2025 EN FÉVRIER 2024; ÉCHÉANCE EN AVRIL 2024.
- LES UNITÉS OPÉRATIONNELLES N'AURONT PAS À PRÉPARER UN NOUVEAU PLAN DES RH; ELLES DEVRONT SEULEMENT FAIRE PART DE LEURS NOUVELLES MESURES ET DE LEURS PROGRÈS QUANT À LEURS MESURES ANTÉRIEURES.
- L'ÉQUIPE DES OPÉRATIONS DE DOTATION POURSUIVRA LA GESTION DU PLAN DE RESSOURCEMENT (ANNEXE).
- UN APERÇU DES RENSEIGNEMENTS PERTINENTS AU SUJET DE L'EE, DES LO ET DU SAFF SERA ENVOYÉ AUX UNITÉS POUR LES PRÉPARER AU CYCLE DE PLANIFICATION DES RH.
- Y A-T-IL DES MISES À JOUR LIÉES AU SAFF? L'ÉQUIPE DE LA PLANIFICATION ET DES INITIATIVES MINISTÉRIELLES SOUHAITE-T-ELLE ASSISTER AUX RÉUNIONS? A-T-ELLE DE L'INFORMATION À NOUS TRANSMETTRE?

#### ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI (EE)

- **REPRÉSENTATION MENSUELLE AUX FINS DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI**

- EN DATE DU XX, LA RÉGION/LE SECTEUR XX ATTEIGNAIT LA DISPONIBILITÉ AU SEIN DE LA POPULATION ACTIVE (DPA) CONCERNANT LES AUTOCHTONES, LES MINORITÉS VISIBLES ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP. XX EST SOUS LA DPA POUR LES FEMMES. L'ÉCART ÉQUIVAUT À 81 FEMMES.
- EN CE QUI CONCERNE LES OBJECTIFS DE REPRÉSENTATION, LA RÉGION XX ÉTAIT..
- VOUS POUVEZ ACCÉDER AUX DONNÉES DE L'EE AU MOYEN DE L'OUTIL DE RENSEIGNEMENTS OPÉRATIONNELS EN RESSOURCES HUMAINES (HYPERLIEN).
- TOUT NOUVEAU RENSEIGNEMENT PERTINENT SUR L'EE.



- CONSULTER L'ÉQUIPE ORGANISATIONNELLE DE L'ÉE – SOUHAITE-T-ELLE ASSISTER AUX RÉUNIONS? A-T-ELLE DES RENSEIGNEMENTS À NOUS TRANSMETTRE CE MOIS-CI?

## LANGUES OFFICIELLES

### • DEMANDES CONCERNANT LE PROFIL LINGUISTIQUE

- CE MOIS-CI, IL Y A EU XX DEMANDES CONCERNANT LE PROFIL LINGUISTIQUE POUR LA RÉGION. XX D'ENTRE ELLES VISAIENT À CRÉER DE NOUVEAUX POSTES CONTRE XX QUI VISAIENT À MODIFIER DE NOUVEAUX POSTES.
- XX D'ENTRE ELLES VISAIENT À DÉCLASSER LE PROFIL LINGUISTIQUE CONTRE XX QUI VISAIENT À LE REHAUSSER.
- IL Y A ACTUELLEMENT XX DEMANDES EN SUSPENS POUR LA RÉGION.

### • PLAINTES EN MATIÈRE DE LO (TOTAL DE 3)

- AUCUN CHANGEMENT DEPUIS MOIS ANNÉE. VOIR LE GRAPHIQUE À LA PAGE SUIVANTE.
- TOUT NOUVEAU RENSEIGNEMENT QUE VOUS AYEZ SUR LES LO (FORMATIONS DU CLO IMMINENTES, RAPPORT SEMESTRIEL DE 2021-2022)

## RENSEIGNEMENTS UTILES

### **LISTE DES BUREAUX DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE QUI ONT UNE OBLIGATION DE BILINGUISME EN MATIÈRE DE SERVICES AU PUBLIC, MAIS QUI N'ONT AUCUN EMPLOYÉ BILINGUE :**

- BUREAU DU DISTRICT CENTRAL DE L'ONTARIO
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE HAMILTON
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE ST. CATHERINE'S
- BUREAU DU DISTRICT PRINCIPAL DE L'ONTARIO ET DU NUNAVUT
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE BARRIE
- BUREAU SECTORIEL DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE GUELPH
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE KINGSTON
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE LONDON
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE NORTH BAY
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DU NUNAVUT
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE PETERBOROUGH
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE SAULT STE. MARIE



- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE WINDSOR

NOUS RECOMMANDONS LA MISE EN PLACE DE MESURES ADMINISTRATIVES POUR ASSURER LE RESPECT DES OBLIGATIONS DE SERVICE. L'ÉQUIPE DU DISTRICT CENTRAL DE L'ONTARIO A CONFIRMÉ LA MISE EN PLACE DE MESURES ADMINISTRATIVES.

**LISTE DES BUREAUX DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE QUI ONT UNE OBLIGATION DE BILINGUISME QUANT À LA LANGUE DE TRAVAIL :**

- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE NORTH BAY (AUCUN EMPLOYÉ BILINGUE; LE PROFIL LINGUISTIQUE DES SUPERVISEURS POURRAIT ÊTRE TOUCHÉ)
- BUREAU SECTORIEL DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE D'OTTAWA (6 SUPERVISEURS QUI SUPERVISENT DES EMPLOYÉS BILINGUES N'ONT PAS ATTEINT LE NIVEAU CBC)
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE SAULT STE. MARIE (AUCUN EMPLOYÉ BILINGUE; LE PROFIL LINGUISTIQUE DES SUPERVISEURS POURRAIT ÊTRE TOUCHÉ)
- BUREAU DE LIBÉRATION CONDITIONNELLE DE SUDBURY (3 SUPERVISEURS QUI SUPERVISENT DES EMPLOYÉS BILINGUES N'ONT PAS ATTEINT LE NIVEAU CBC)

Éléments importants à prendre en considération conformément à la Directive sur les langues officielles pour la gestion des personnes :

Dans les régions bilingues, les gestionnaires et les superviseurs sont responsables de :

- Fournir aux employés des outils de travail de tous les jours et des systèmes électroniques (outils de travail) dans les deux langues officielles.
- Superviser les employés dans la langue officielle du choix de ces employés quand ceux-ci occupent un poste bilingue ou unilingue optionnel, et dans la langue exigée par le poste si celui-ci est unilingue.  
Les gestionnaires et les superviseurs qui occupent un poste bilingue supervisent chaque employé dans la langue officielle du choix de cet employé, peu importe le profil linguistique de son poste.
- Prendre toutes les mesures nécessaires pour permettre aux employés de communiquer dans la langue officielle de leur choix lors des réunions.
- Faire en sorte que les employés puissent suivre la formation et participer aux activités de perfectionnement professionnel dans la langue officielle de leur choix.
- Prendre toutes les mesures possibles pour créer et entretenir un milieu de travail qui permette aux employés de communiquer dans la langue officielle de leur choix, autant à l'oral qu'à l'écrit.

Dans les régions unilingues, les gestionnaires et les superviseurs sont responsables de :



- Fournir aux employés des outils de travail dans les deux langues officielles s'ils en ont besoin pour communiquer ou pour offrir des services au public ou aux employés en anglais et en français.



### PLAINTES DE L'ONTARIO EN MATIÈRE DE LO (TOTAL DE 3)

- **TOUTES LES PLAINTES SONT EN ATTENTE D'UNE DÉCISION DE LA PART DU CLO QUANT AUX MESURES CORRECTIVES PRISES PAR L'UNITÉ.**

Institution / Établissement	Type of Process / Type de processus	Date Notice of Intent / Initial Complaint Received (YYYY-MM-DD)	Complainant / Plaignant	Allegation(s) / Allégation(s)
Millhaven Institution / Établissement Millhaven	Intervention	2018-05-28	Offender	<b>Intervention:</b> A disciplinary hearing in February 2018 was held in English only, although the language of preference of the offender is French.
Millhaven Institution / Établissement Millhaven	Intervention	2018-05-28	Offender	<b>Intervention:</b> Three disciplinary reports prepared in English only at Millhaven Institution (December 2017, January 2018, and February 2018), while his language of choice is French.
Regional Headquarters - Ontario / Administration régionale Ontario	Facilitated	2018-07-26	Public	<b>Allegation: Part IV (Communications with and services to the public)</b> The complainant alleges that the visitors website for the penitentiary museum has many errors.