

Prochaine génération du système de ressources humaines et de paye

Foire aux questions (FAQ)

Novembre 2021

ProGen RH et paye / FAQ

L'initiative de la prochaine génération du système de ressources humaines et de paye (ProGen RH et paye) va de l'avant tout en prenant le temps et les ressources nécessaires afin d'offrir une solution efficace qui répond aux besoins des employés du gouvernement fédéral.

Q1. Qu'est-ce que l'initiative ProGen RH et paye?

R1. ProGen RH et paye offrira une solution infonuagique souple, accessible et axée sur l'utilisateur. Cette solution fonctionnera à l'échelle de l'entreprise et répondra aux besoins complexes du gouvernement du Canada et aux besoins divers de ses employés partout au Canada, aujourd'hui et à l'avenir.

Le mandat actuel de l'initiative ProGen RH et paye consiste à : mettre à l'essai la solution proposée en fonction des complexités des exigences du gouvernement du Canada en matière de RH et de paye; à démontrer qu'il existe une solution viable pour résoudre le problème opérationnel défini; à clarifier le remaniement des processus opérationnels et les activités de gestion du changement et la formation requises pour adopter une nouvelle solution; et à tester la viabilité des relations de travail avec le(s) fournisseur(s).

Q2. Pourquoi l'initiative ProGen RH et paye relève-t-elle de Services partagés Canada (SPC)?

R2. L'équipe ProGen RH et paye a été transférée du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) à Services partagés Canada (SPC) le 1er avril 2020.

SPC est bien placé pour mener cette importante initiative, car le ministère est responsable de fournir des services de TI modernes, sécuritaires et fiables qui permettent d'offrir des programmes et des services numériques aux fonctionnaires et aux Canadiens.

Q3. Comment ProGen RH et paye remplacera-t-elle les systèmes actuels de RH et de paye?

R3. Le système de paye actuel se stabilise, ce qui est une bonne nouvelle. Il est important que les employés de la fonction publique fédérale soient payés correctement et à temps.

SPC met présentement à l'essai les systèmes de RH et de paye pour remplacer 34 systèmes de RH dans l'ensemble du gouvernement, de même que le système de paye actuel. Cette initiative de premier plan produira des options et des recommandations pour la prochaine génération du système de RH et de paye à l'échelle du gouvernement du Canada.

L'équipe de l'initiative ProGen RH et paye demeure déterminée à tirer parti des leçons tirées de la mise en œuvre du système de paye actuel. La collaboration est essentielle et l'équipe continue de collaborer avec les utilisateurs, y compris les employés de la fonction publique, les dirigeants, les conseillers en RH et en paye, les spécialistes techniques et les agents négociateurs.

Q4. Qui sont les partenaires de l'initiative ProGen RH et paye?

R4. Les partenaires de l'initiative ProGen RH et paye incluent le bureau de la Dirigeante principale en ressources humaines (OCHRO) au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCTC), Services publiques et approvisionnement Canada (SPAC), ainsi que des agents négociateurs et des ministères pilotes partenaires.

L'équipe de l'initiative ProGen RH et paye continue de travailler avec Patrimoine canadien en tant que premier ministre pilote. En juillet 2021, le gouvernement a annoncé que le projet pilote de l'initiative ProGen RH et paye serait élargi au ministère des Pêches et des Océans, à la Garde côtière canadienne et à Développement économique Canada pour les régions du Québec.



Q5. Pourquoi l'équipe de ProGen RH et paye travaille-t-elle avec un fournisseur différent maintenant?

R5 : Un processus d'approvisionnement agile a été utilisé pour identifier trois fournisseurs qualifiés pour ProGen RH et paye, soit SAP, Workday et Ceridian. Avoir accès à plusieurs fournisseurs préqualifiés signifie que nous ne sommes pas forcés à utiliser un seul fournisseur ou un seul système pendant que nous travaillons à la recommandation d'une solution finale viable. Au début de 2020, le gouvernement du Canada a attribué le contrat pour les essais de la phase exploratoire à SAP à la suite d'un processus concurrentiel.

Une modification au contrat avec Ceridian, visant la prestation de services de soutien lors de la phase de conception et expérimentation, a été signée le 14 septembre 2021, et affichée sur achatsetventes.gc.ca le 21 septembre 2021.

Les trois fournisseurs restent qualifiés pour travailler avec le gouvernement pour des solutions de RH et de paye à l'avenir. Cela offre une souplesse maximale au gouvernement, ce qui est essentiel à notre approche sur l'initiative ProGen RH et paye.

Q6. Quel est l'état actuel de l'initiative ProGen RH et paye?

R6. À la suite de l'achèvement réussi de la phase exploratoire avec Patrimoine canadien en avril 2021 et de [l'annonce du 27 juillet 2021](#) (élargissement des essais au-delà de Patrimoine canadien pour inclure le ministère des Pêches et des Océans, la Garde côtière canadienne et Développement économique Canada pour les régions du Québec), des travaux préparatoires sont en cours pour commencer la prochaine phase, soit la conception et l'expérimentation.

À ce jour, plus de 1 000 employés provenant de 20 organisations fédérales ont participé à une grande variété de forums, comme des présentations, des séances d'information, 38 ateliers et 90 séances de travail.

Q7. Comment les données sur les RH et la paye seront-elles touchées dans le cadre de l'initiative ProGen RH et paye?

R7. Les essais se dérouleront dans un environnement contrôlé indépendant du système de paye actuel. Les employés continueront d'être payés au moyen du système de paye actuel pendant les essais et tous les essais ont été conçus pour assurer la protection de la vie privée et des renseignements personnels.

Q8. Quelles sont les prochaines étapes après la phase de conception et d'expérimentation?

R8. À la fin de cette initiative, une recommandation de logiciel et de financement sera présentée au SCT, indiquant la voie à suivre pour remplacer les systèmes de RH et de paye existants dans le contexte opérationnel actuel du gouvernement du Canada.

Nous vous remercions de votre collaboration.

Nous vous tiendrons au fait des nouveaux développements.

