



Demandez-moi n'importe quoi – Représentation en matière de leadership : Récapitulation et ressources

Par : Mikaela Titley, conseillère en communications internes

Demandez-moi n'importe quoi : Représentation en matière de leadership



Avec: Nicole Elmy, Reginald Akem Aton Desjardins and Wendy Desir
Co-animé par: Samantha Moonsammy and Parthiban Muthukumarasamy

La Garde côtière canadienne (GCC) a organisé l'événement « [Demandez-moi n'importe quoi – Représentation en matière de leadership](#) » le 22 septembre 2021, en collaboration avec Santé Canada (SC) et le ministère de la Défense nationale (MDN). Nous remercions tout particulièrement nos courageux panélistes, **Wendy Desir** (Performance et développement de la main-d'œuvre, MDN), **Reginald Akem Aton Desjardins** (gestionnaire, Environnement et Changement climatique Canada) et **Nicole Elmy** (directrice des Relations avec les Autochtones, GCC), qui ont bien voulu partagé leurs idées et leurs expériences avec le public. Plus de 725 participants du MPO-GCC et d'autres ministères et organismes fédéraux, à l'échelle du pays, ont écouté cette importante conversation. **Chris Scipio**, du ministère de la Défense nationale (MDN), a tenu un discours d'ouverture réfléchi. **Samantha Moonsammy**, du MDN, et **Parthi Muthukumarasamy**, de l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA), ont coanimé l'évènement éducatif.

Chris Scipio, conseiller en politiques stratégiques spécialisé dans l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) et membre fondateur du Réseau des employés noirs de l'Équipe de la défense, a ouvert la séance en soulignant la nécessité d'accroître l'équité, l'action et l'inclusion en milieu de travail. Dans ses propos, il a mis l'accent sur l'importance d'une représentation diversifiée de leaders qui dirigent avec audace et amour. Scipio a apporté une contribution précieuse à la conversation et a fourni d'excellentes occasions de réflexion.

En immigrant au Canada en provenance d'Haïti, Wendy Desir n'avait jamais imaginé qu'elle deviendrait un jour cadre au sein du gouvernement du Canada. En tant que femme et membre d'une minorité visible, il lui a été difficile d'évoluer dans le milieu de travail. Bien que Wendy

soit très fière de qui elle est et d'où elle vient, il n'a pas toujours été facile pour elle de rester fidèle à son identité tout au long de sa carrière. Au cours de la conversation, elle a souligné l'importance des alliés, qui l'ont soutenue et encouragée à être elle-même.

Tout au long de sa carrière, Reginald Akem Aton Desjardins a occupé plusieurs postes de direction dans les secteurs privé et public. En tant que gestionnaire actuel, Reginald a discuté du rôle que joue le mentorat dans sa carrière, reconnaissant qu'il ne serait pas là où il est aujourd'hui sans les mentors qu'il a eus dans sa vie. Reginald a fait remarquer que le mentorat n'est pas un rôle que l'on inscrit dans son calendrier ni un titre que l'on porte, mais plutôt le fait d'être soi-même et d'inspirer les gens par ses actions quotidiennes. Le mentorat peut se faire à tout moment.

Fière membre de la Première Nation mohawk de la baie de Quinte, Nicole Elmy est actuellement la première directrice des Relations avec les Autochtones à la GCC. Tout au long de la discussion, elle a parlé de son parcours de 15 ans jusqu'au poste de cadre de direction au sein du gouvernement fédéral et des défis qu'elle a dû relever en tant que femme autochtone de race blanche. Elle s'efforce de faire entendre la voix des jeunes autochtones dans la fonction publique et défend fermement l'éducation et la sensibilisation culturelle, ce qui démontre véritablement des engagements en matière de réconciliation.

La conversation honnête a abordé divers sujets, tels que les préjugés inconscients et l'importance de l'équité et de la diversité. Les trois cadres du gouvernement du Canada ont partagé leurs expériences et fourni des conseils sur la façon dont nous pouvons tous apprendre davantage et faire mieux. Tout au long de la conversation, le public a reçu des mots d'encouragement et on leur a proposé des actions concrètes à entreprendre au-delà de l'événement en direct. Nous avons été inspirés à rester fidèles à nous-mêmes, à rester audacieux et à rêver grand. Nous avons également été mis au défi d'aller vers des personnes qui ne nous ressemblent pas et qui possèdent des couches et des antécédents différents. Rechercher des conversations comme celle-ci est un énorme moyen de développer la compréhension, la compassion et l'empathie envers les autres, pour finalement provoquer le changement.

Pour les personnes qui n'ont pas eu l'occasion de se connecter en direct, nous vous invitons à regarder l'enregistrement de l'événement sur [YouTube](#) et à y partager avec les membres de votre famille, vos amis et votre communauté. Nous vous invitons également à consulter le ressource ci-dessous pour en savoir plus et vous aider à poursuivre cette importante conversation :

- [Représentation en matière de leadership - Guide de ressources](#)

Vous pouvez faire part de vos commentaires sur l'événement en [remplissant ce questionnaire](#).

Événements du MPO-GCC : diversité et inclusion et séries « Demandez-moi n'importe quoi »

Vous avez des idées concernant les prochains événements qui auront lieu dans le cadre de la série « Demandez-moi n'importe quoi », vous souhaitez parler de vous-même à notre

organisation ou formuler des commentaires généraux? Communiquez avec l'[équipe des communications internes, de la gestion des événements et des publications](#)! Nous sommes déterminés à en savoir plus et à faire mieux, et nous espérons que vous vous joindrez à nous pour relever ce défi!

Pour participer aux activités de la communauté Demandez-moi n'importe quoi et accéder à la documentation des événements qui ont déjà eu lieu, joignez-vous à nous sur notre nouveau site [Demandez-moi n'importe quoi sur GCcollab](#). Ensemble, nous créons un espace sécuritaire pour ces conversations importantes au sein du gouvernement du Canada.