

ADM (MAT) L1
DIVERSITY AND INCLUSION
WORKING GROUP



MATERIEL GROUP - NATIONAL DEFENCE

SMA (MAT)
GROUPE DE TRAVAIL SUR LA
DIVERSITÉ ET L'INCLUSION N1

GROUPE DES MATÉRIELS - DÉFENSE NATIONALE

Inclusion means everyone, always.

L'inclusion signifie tout le monde, toujours.

L1 Working Group and Book Club: Beyond Pronouns with Tammy Plunkett
Group de travail N1 et Club de lecture: Beyond Pronouns avec Tammy Plunkett

Thursday, December 7, 2023

Jeudi le 7 décembre 2023



ADM (MAT) L1
DIVERSITY AND INCLUSION
WORKING GROUP



MATERIEL GROUP - NATIONAL DEFENCE

SMA (MAT)
GROUPE DE TRAVAIL SUR LA
DIVERSITÉ ET L'INCLUSION N1

GROUPE DES MATÉRIELS - DÉFENSE NATIONALE

Inclusion means everyone, always.

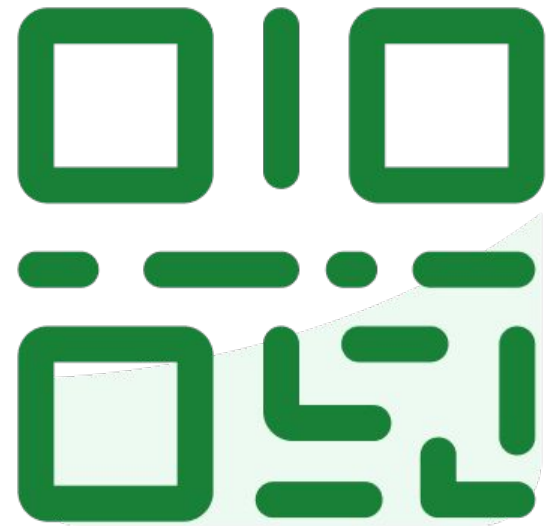
L'inclusion signifie tout le monde, toujours.

L1 Working Group and Book Club: Beyond Pronouns with Tammy Plunkett
Group de travail N1 et Club de lecture: Beyond Pronouns avec Tammy Plunkett

Thursday, December 7, 2023

Jeudi le 7 décembre 2023

slido



Join at slido.com
#2513489



Multicultural Celebrations DECEMBER 2023

1 World AIDS Day	2 International Day for the Abolition of Slavery	3 International Day for Persons with Disability	6 St. Nicholas Day Christian	6 National Day of Remembrance & Action On Violence Against Women	7-15 Hanukkah Jewish
8 Bodhi Day Buddhist	8 Feast of the Immaculate Conception Christian	10 Human Rights Day	11 Anniversary of the Statute of Westminster	13 Prince Karim Aga Khan Birthday	16-24 Las Posadas Mexican
18 International Migrants Day	20 International Human Solidarity Day	21-Jan 1 Yule Wicca	22-Jan 2 Tohji-Taisai Shinto	24 Christmas Eve Christian	25 Christmas Christian
26 Boxing Day	26 Death of Prophet Zarathustra Zoroastrian	26-Jan 1 Kwanzaa African-Caribbean/American	31 New Year's Eve	31-Jan 4 Gahambar Maidhyairya Zoroastrian	

Share our similarities, celebrate our differences. - M. Scott Peck

Prepared by Environment & Climate Change Canada's Visible Minorities Network

December 3: International Day of Persons with Disabilities

December 6: National Day of Remembrance and Action on Violence Against Women

December 10: Human Rights Day

December 11: Anniversary of the Statue of Westminster



Célébrations multiculturelles DÉCEMBRE 2023

1 Journée Mondiale du SIDA	2 Journée Internationale pour l'abolition de l'esclavage	3 Journée Internationale des personnes handicapées	6 La Saint-Nicolas Chrétien	6 Journée Nationale de Commémoration et d'Action Contre la Violence à l'égard des Femmes	7-15 Hannoucah Juif
8 Journée de la Bodhi Bouddhisme	8 Fête de l'Immaculée Conception Chrétien	10 Journée des Droits de l'homme	11 L'anniversaire de la Proclamation du Statut de Westminster	13 L'anniversaire du prince Aga Khan	16-24 Las Posadas Mexicain
18 Journée internationale des migrants	20 Journée internationale de la solidarité humaine	21-1 jan Yule Wicca	22-2jan Tohji-Taisai Shinto	24 La Veille de Noël Chrétien	25 Le Jour de Noël Chrétien
26 Le Lendemain de Noël	26 Décès du Prophète Zarathustra Zoroastrien	26 -1 jan Kwanzaa Afro-Caribéen/Américain	31 La Saint-Sylvestre	31-4 jan Gahambar Zoroastrien	

Partageons nos ressemblances, fêtons nos différences. - M. Scott Peck (Traduction libre)

Produit par le Réseau des Minorités Visibles d'Environnement et Changement climatique Canada

3 décembre : Journée internationale des personnes handicapées

6 décembre : Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes

10 décembre : Journée des droits de la personne

11 décembre : Anniversaire du Statut de Westminster



International Day of Persons with Disabilities

Theme: Transformative solutions for inclusive development:
the role of innovation in fuelling an accessible and equitable
world

Journée internationale des personnes handicapées

Thème : Solutions transformatrices pour un développement
inclusif : le rôle de l'innovation dans l'édification d'un monde
accessible et équitable

Land Acknowledgment

The D&I Working Group acknowledges that our offices, located in Ottawa, are on the unceded, unsurrendered Territory of the Anishinaabe Algonquin Nation whose presence here reaches back to time immemorial.

The Working Group also recognizes the Algonquins as the customary keepers and defenders of the Ottawa River Watershed and its tributaries. We honour their long history of welcoming many Nations to this beautiful territory and uphold and uplift the voice and values of our Host Nation.

Further, we respect and affirm the inherent and Treaty Rights of all Indigenous Peoples across this land. The WG has and will continue to honour the commitments to self-determination and sovereignty we have made to Indigenous Nations and Peoples.

This group recognizes the historical oppression of original lands, cultures and peoples in what we now know as Canada and strongly believes that the arts contribute to the journey of healing and decolonization that we all share together.

This land acknowledgement was developed by members of the Algonquin community and we thank them for their generosity and collaboration.

Reconnaissance des terres

Le Groupe de travail de la Diversité et l'Inclusion reconnaît que nos bureaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé de la nation anishinaabe algonquine dont la présence ici remonte à des temps immémoriaux.

Ce groupe reconnaît aussi les Algonquins comme les gardiens et défenseurs coutumiers du bassin versant de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous honorons leur longue histoire d'accueil de nombreuses nations sur ce magnifique territoire et soutenons et élevons la voix et les valeurs de notre nation hôte.

De plus, nous respectons et affirmons les droits inhérents et issus de traités de tous les peuples autochtones de ce territoire. Ce groupe a honoré et continuera d'honorer les engagements envers l'autodétermination et la souveraineté que nous avons pris envers les nations et les peuples autochtones.

Ce groupe reconnaît l'oppression historique des terres, des cultures et des peuples d'origine dans ce que nous connaissons maintenant comme le Canada et croit fermement que les arts contribuent au cheminement de guérison et de décolonisation que nous partageons tous ensemble.

Cette reconnaissance foncière a été élaborée par des membres de la communauté algonquine et nous les remercions pour leur générosité et collaboration.



Lifting as you Lead 2024

The Future is Diverse, Psychologically Safe and Inclusive

As a leader in our community, the Diversity and Inclusion team is calling on you to join the Lifting as you Lead Mentoring Circles (LLMC) program. The LLMC program is an initiative grounded in the 2020/2021 Deputy Minister Commitments on Diversity and Inclusion and strives to build on the Clerk's Call to Action to better support leadership development towards addressing anti-racism, equity, and inclusion in the federal public service. Through this lens, the LLMC program provides you with an innovative space and opportunity to actively partake in making your workplace inclusive.

This ten-week program, consisting of five Circle sessions and five optional Masterclasses, provides a platform for members to network with colleagues and leadership across the federal public service while developing interpersonal skills, learning about key leadership and cultural competencies, and finding career building opportunities.

We invite all members of the Federal Public Service to express their interest in participating in the 4th cohort of the Lifting as you Lead Mentoring Circles Program.

English: <https://forms.office.com/r/4rxxciUXXs>

French: <https://forms.office.com/r/hB6aDD6TDs>

For more information, please connect with the Diversity and Inclusion Office, Materiel Group, National Defence:

✉ diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

🌐 https://wiki.gccollab.ca/Diversity_and_Inclusion_Office



2024 Lifting as you Lead (Cohort 4) - Expression of Interest

Diriger en élevant les autres 2024

L'avenir est diversifié, psychologiquement sûr et inclusif

En tant que leader dans notre communauté, L'Équipe de la diversité et de l'Inclusion vous invite à rejoindre Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat (DEAPCM). DEAPCM est une initiative fondée sur les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021 et s'efforce de s'appuyer sur Appel à l'action du greffier pour mieux soutenir le développement du leadership dans la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, DEAPCM vous offre un espace innovant et la possibilité de participer activement à l'intégration de votre lieu de travail. Ce programme de dix semaines, composé de cinq séances de Cercle et de cinq séances Masterclass optionnelles, offre une plateforme permettant aux membres de faire du réseautage avec des collègues et des dirigeants dans toute la fonction publique fédérale, tout en développant des compétences interpersonnelles, en apprenant des compétences clés en leadership et en culture, et en trouvant des possibilités de carrière.

Nous invitons tous les membres de la fonction publique fédérale à manifester leur intérêt à participer à la 4e cohorte du programme Lifting as you Lead Mentoring Circles.

Anglais : <https://forms.office.com/r/4rxxciUXXs>

Français : <https://forms.office.com/r/hB6aDD6TDs>

Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec le Bureau de la diversité et de l'inclusion, Groupe du matériel, Défense nationale :

✉ diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

🌐 https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion

**LIFTING AS
YOU LEAD**

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE



**DIRIGER EN
ÉLEVANT LES AUTRES**

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER

Diriger en élevant les autres 2024
(Cohorte 4) - Déclaration d'intérêt





Ask Me Anything

Accessibility and the Federal Public Service

Time: 1:00 pm EDT | Date: December 13, 2023

Hosts



Samantha Moonsammy
National Defence



Chichi Ayalogu
National Defence

Panellists



Richard Soulliere
Fisheries and Oceans Canada



Elyse Hamel
Environment and Climate
Change Canada



Myriam Fucina
Public Service and
Procurement Canada



Demandez-moi n'importe quoi

Accessibilité et la fonction publique fédérale

Heure: 13h00 HAE | Date: le 13 decembre 2023

Hôtes



Samantha Moonsammy
Défense nationale



Chichi Ayalogu
Défense nationale

Panélistes



Richard Soulliere
Pêches et Océans Canada



Elyse Hamel
Environnement et
changement climatique
Canada



Myriam Fucina
Service public et
approvisionnement Canada

We're Hiring!



- We are looking for collaborative and strategic thinkers who are passionate about supporting culture and systemic change to ensure equity, diversity, inclusion and belonging in our workplace.
- During the MA-DILEP you will be: executing culture change activities; conducting research and analysis on initiatives, trends, and issues; supporting the development, implementation and monitoring of our diversity and inclusion plans and initiatives; providing advice and analysis to management on the content, delivery and implementation of our culture change programming; participating on, and providing subject matter knowledge to colleagues, working groups or networks; preparing input to communication materials to promote initiatives across the organization and in our department.
- We will work collaboratively to grow your experience and subject matter expertise while on the job. The most important skills are willingness to learn; a passion for the subject matter; and a strong desire to drive change.

If you are looking for a new challenge, enjoy working in a fast-paced environment, and wish to hone your leadership and change management skills, this may be the opportunity for you!

If you are interested in joining our Team and have the support of your manager to take on the MA-DILEP, please send your application as soon as possible.

Nous embauchons !



- Nous recherchons des penseurs collaboratifs et stratégiques qui sont passionnés par le soutien au changement de culture et de système pour assurer l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance dans notre milieu de travail.
- Au cours de votre MA-PECDI, vous devrez : exécuter des activités de changement de culture ; effectuer des recherches et des analyses sur les initiatives, les tendances et les enjeux ; soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de nos plans et initiatives en matière de diversité et d'inclusion ; fournir des conseils et des analyses à la direction sur le contenu, la prestation et la mise en œuvre de nos programmes de changement de culture ; participer à des groupes de travail ou des réseaux et leur fournir des connaissances en la matière ; préparer des documents de communication pour promouvoir les initiatives dans l'ensemble de l'organisation et dans notre ministère.
- Nous travaillerons en collaboration afin d'accroître votre expérience et votre expertise en la matière en cours d'emploi. Les compétences les plus importantes sont la volonté d'apprendre, la passion pour le sujet traité et un fort désir de mener le changement.

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, si vous aimez travailler dans un environnement dynamique et si vous souhaitez affiner vos compétences en matière de leadership et de gestion du changement, ce poste est peut-être fait pour vous !

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe et que vous avez le soutien de votre responsable pour accepter le MA-PECDI, veuillez envoyer votre candidature le plus tôt possible.



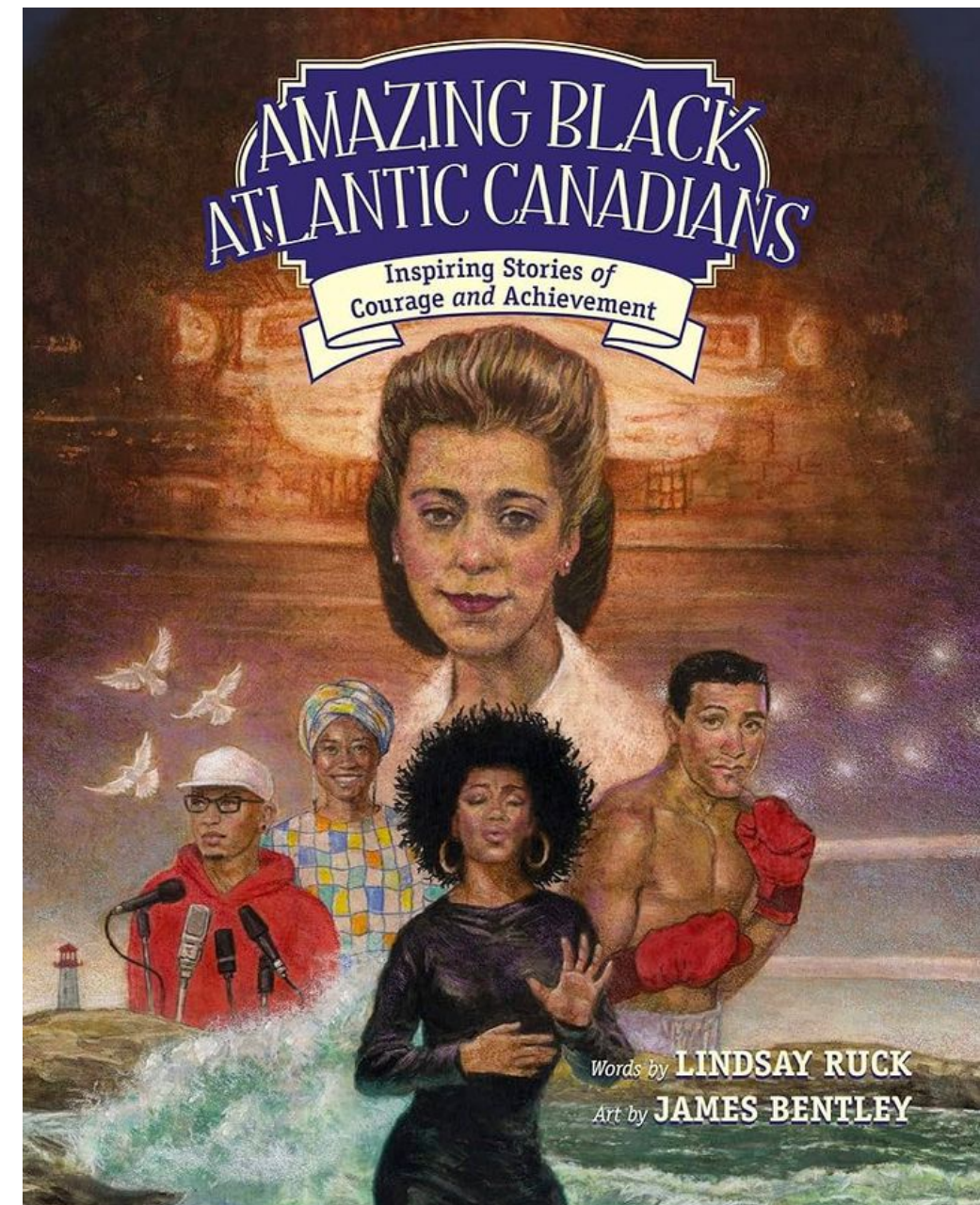
Next Book Club

February 1, 2023, 1:00 pm - 2:30 pm Eastern Time



Prochaine Club de lecture

1 février, 13h00 à 14h30 Heure de l'Est



slido



Matériel Group Pulse Check - Culture Evolution Strategy // Groupe des matériels Contrôle d'impulsion - Stratégie d'évolution de la culture



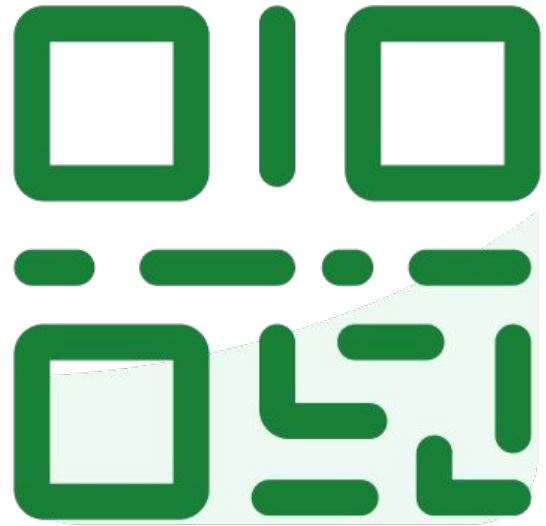
Key Findings

- Offers guidance to parents of trans children
- Addresses difficult questions that are crucial for cultivating understanding and acceptance
- Resource for nurturing informed discussions
- Empathy around transgender experiences

Principales conclusions

- Offre des conseils aux parents d'enfants transgenres
- Aborde des questions difficiles qui sont cruciales pour cultiver la compréhension et l'acceptation
- Ressource permettant d'alimenter des discussions éclairées
- Empathie à l'égard des expériences transgenres

slido



Join at slido.com
#2513489

slido



What challenged you in the book? // Qu'est-ce qui vous a interpellé dans ce livre ?

slido



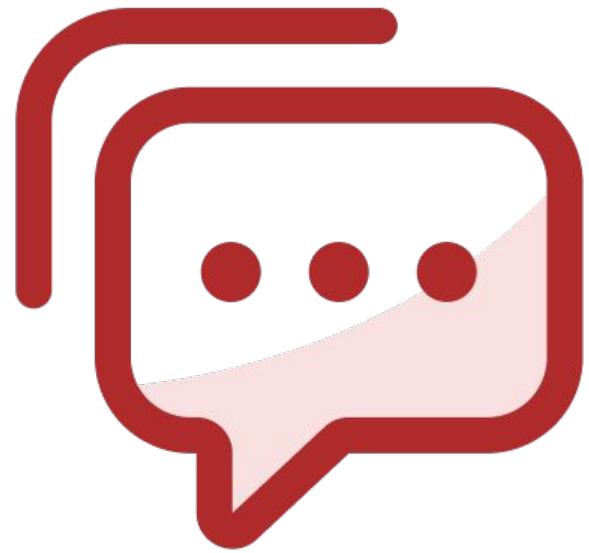
What did you enjoy about the book? // Qu'est-ce qui vous a amusé dans ce livre ?

slido



How do you relate what you read to our organisation? // Et comment faites-vous le lien entre ce que vous avez lu et notre organisation ?

slido



Audience Q&A Session

ADM (MAT) L1 DIVERSITY AND INCLUSION WORKING GROUP



MATERIEL GROUP - NATIONAL DEFENCE

Thank you!

“Diversity really means becoming complete as human beings – all of us. We learn from each other. If you’re missing on that stage, we learn less. We all need to be on that stage.” – Juan Felipe Herrera

“In today’s interconnected and globalized world, it is now commonplace for people of dissimilar world views, faiths and races to live side by side. It is a matter of great urgency, therefore, that we find ways to cooperate with one another in a spirit of mutual acceptance and respect.” – Dalai Lama

See you in February for our next L1 WG Meeting and Book Club discussion *Amazing Black Atlantic Canadians* by Lindsay Ruck

SMA (MAT) GROUPE DE TRAVAIL SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION N1

GROUPE DES MATÉRIELS - DÉFENSE NATIONALE

Merci !

"La diversité signifie réellement devenir des êtres humains à part entière - chacun d'entre nous. Nous apprenons les uns des autres. Si vous n'êtes pas présent sur cette scène, nous apprenons moins. Nous avons tous besoin d'être sur cette scène". - Juan Felipe Herrera

"Dans le monde interconnecté et globalisé d'aujourd'hui, il est désormais courant que des personnes ayant des visions du monde, des croyances et des races différentes vivent côte à côte. Il est donc très urgent de trouver des moyens de coopérer les uns avec les autres dans un esprit d'acceptation et de respect mutuels." - Dalai Lama

Rendez-vous en février pour la prochaine réunion du GT N1 et la discussion du club de lecture *Amazing Black Atlantic Canadians*, de Lindsay Ruck.