**1. Industry Day**

* The Next Generation HR and Pay Industry Day marks the launch of the **NEW** agile procurement process, which will support the government’s strategy in exploring options for the next generation human resources (HR) and pay system.
* The purpose of the Industry Day on Wednesday September 19th is to:
  + provide an overview of the next generation HR and pay initiative and its expected outcomes
  + seek feedback from industry on the Next Generation of the HR and pay solution
  + assess the level of interest and the capacity of industry to deliver a solution
* Industry will be taking place at 90 Elgin, in room 2005.
* The event will have a capacity of 190 in-person participants.
* Registration breakdown to date (sept 10th, 1:45 pm)
  + GC Employees (Observers) = 4
  + Industry Participants = 83
  + Digital Participant = 32
* For those unable to participate in person, a virtual participation solution will be made available.

**2. Union Engagement**

* Thursday, September 13th representatives from OCHRO and OCIO will be sharing high level details of the Industry Day event to a HR new subcommittee (Debi Daviau; Chris Aylward; Dany Richard; Greg Philips)
* Prior to this, CIO will have a call with Debi and Chris regarding the union participation on the evaluation team. It will be noted that an NDA will be required for all participants.

**3. Public Interest**

* A generic mailbox has been set-up so they public can reach out directly to the NextGen HR and Pay Team: [nextgen-prochainegen@tbs-sct.gc.ca](mailto:nextgen-prochainegen@tbs-sct.gc.ca)
* CIO has committed publically to reviewing the comments. Comments will be addressed in upcoming CIO blog post on open.canada.ca
  + So far, the comments have been positive and offer suggestions
  + In total, 10 members of the public have directed comments and suggestions to the generic box.
* The public has been relatively positive towards the new initiative. The project team has been flooded with CV’s from industry and the public sector in addition to suggestions pouring in through social media.

**1. Journée de l’industrie**

* La Journée de l’industrie des ressources humaines (RH) et de la paye de la prochaine génération marque le lancement du **NOUVEAU** processus d’approvisionnement agile, qui appuiera la stratégie du gouvernement pour l’étude des options en ce qui concerne le système de RH et de paye de la prochaine génération.
* L’objet de la Journée de l’industrie, le mercredi 19 septembre, est de :
  + donner un aperçu de l’initiative relative aux RH et à la paye de la prochaine génération et ses résultats escomptés;
  + solliciter une rétroaction à l’industrie sur la solution de RH et de paye de la prochaine génération;
  + évaluer le niveau d’intérêt et la capacité de l’industrie à offrir une solution.
* L’événement aura lieu dans la salle 2005 de l’immeuble situé au 90, rue Elgin.
* Sa capacité sera de 190 participants en personne.
* Répartition de l’inscription jusqu’à maintenant (le 10 septembre, à 13 h 45)
  + Employés du gouvernement du Canada (observateurs) = 4
  + Membres de l’industrie = 83
  + Participants numériques = 32
* Pour les personnes ne pouvant pas y participer en personne, une solution de participation virtuelle leur sera mise à disposition.

**2. Mobilisation du syndicat**

* Le jeudi 13 septembre, les représentants du Bureau du dirigeant principal des ressources humaines et du Bureau du dirigeant principal de l’information communiqueront des détails de haut niveau de l’événement de la Journée de l’industrie à un nouveau sous-comité des RH (Debi Daviau, Chris Aylward, Dany Richard et Greg Philips).
* Avant cela, le dirigeant principal de l’information (DPI) appellera Debi et Chris concernant la participation du syndicat à l’équipe d’évaluation. Il conviendra de noter qu’une autorisation des périphériques réseau sera requise de la part de tous les participants.

**3. Intérêt public**

* Une boîte aux lettres générique a été créée pour que le public puisse communiquer directement avec l’équipe des RH et de la paye de la nouvelle génération : [nextgen-prochainegen@tbs-sct.gc.ca](mailto:nextgen-prochainegen@tbs-sct.gc.ca).
* Le DPI s’est engagé publiquement à examiner les commentaires. Les commentaires seront abordés au prochain billet de blogue du DPI sur le site ouvert.canada.ca.
  + Jusqu’à maintenant, les commentaires ont été positifs et offrent des suggestions.
  + Au total, 10 membres du public ont transmis des commentaires et des suggestions dans la boîte générique.
* Le public a été relativement positif à l’égard de la nouvelle initiative. L’équipe de projet a été inondée de curriculum vitæ de la part de l’industrie et du secteur public en plus des suggestions qui affluaient dans les médias sociaux.