

Ressources et Renseignements Antiracisme

Table des matières

- Programmes et ressources internes du MPO 2
 - Un milieu de travail respectueux 2
 - Équité, diversité, inclusion et multiculturalisme au Ministère 2
 - Équité en matière d’emploi et diversité et inclusion (EEDI) 2
 - Centre canadien pour la diversité et l’inclusion (CCDI) 3
 - Multiculturalisme 4
- Ressources externes pour adultes 5
 - Articles 5
 - Vidéos 5
 - Livres 5
 - Films et séries télévisées 6
 - Balados 6
 - Autres ressources sur la lutte contre le racisme 6
 - Comptes de médias sociaux 6
 - Comptes STEM 7
 - Ressources propres aux Autochtones 7
- Ressources externes pour éduquer les enfants 8
 - Vidéos 8
 - Films et émissions télévisées 8
 - Livres 8
 - Liste de livres pour enfants et ados 8
 - Articles 9

Le présent document comprend une liste des programmes et des ressources internes du MPO sur le respect, la diversité, l’inclusion, le multiculturalisme et l’équité en matière d’emploi. Il comprend également des renvois à des ressources externes sur la lutte contre le racisme à l’intention des adultes et des enfants. L’information fournie n’est pas exhaustive, mais c’est un excellent point de départ pour commencer et continuer d’en apprendre sur le sujet. N’hésitez pas à diffuser largement cette ressource à l’interne.

La liste a été établie par Katherine Middleton et Susan Young. Si vous avez des questions ou souhaitez obtenir des renseignements supplémentaires au sujet de ce document, veuillez communiquer avec katherine.middleton@dfo-mpo.gc.ca.

Programmes et ressources internes du MPO

Un milieu de travail respectueux

- Déclaration sur le respect :
 - Notre relation avec la population canadienne et nos collègues est caractérisée par la sollicitude, le respect, la dignité et l'équité. Ces valeurs contribuent à un milieu de travail sûr et sain, propice à l'engagement, à l'ouverture et à la transparence.
 - Un milieu de travail respectueux est celui où l'honnêteté, l'intégrité et la diversité sont valorisées et où les différends sont réglés de manière positive et respectueuse. Notre esprit d'innovation procède de la diversité de nos gens et des idées qui en émanent.
 - Au ministère des Pêches, des Océans et de la Garde côtière canadienne, la direction, les employés et les agents négociateurs sont déterminés à offrir un milieu de travail où les comportements respectueux sont encouragés, et les comportements irrespectueux, tels que le harcèlement, l'intimidation et la discrimination, ne sont pas tolérés.
- Ressources
 - [Trousse d'outils pour les discussions d'équipe](#)
 - Elle a été conçue pour aider les gestionnaires et leurs équipes à planifier et à tenir des discussions proactives et constructives sur leur milieu de travail. Elle comprend également des documents pouvant servir à soutenir les changements positifs dans la culture du milieu de travail et dans les attitudes et les comportements individuels au fil du temps.
 - [Autres ressources sur le respect](#)
 - [Guide des ressources du MPO sur le respect](#) (PDF)

Équité, diversité, inclusion et multiculturalisme au Ministère

- Fournir des conseils, une orientation et des outils aux conseillers en RH, aux employés et aux gestionnaires du Ministère afin qu'ils puissent disposer des informations nécessaires pour remplir obligations du Ministère liées à la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#), à la [Loi sur le multiculturalisme canadien](#) et à la nouvelle [Loi canadienne sur l'accessibilité](#), ainsi qu'à la diversité de l'effectif et à l'inclusion dans le milieu de travail
 - Champions : Philippe Morel, Jacqueline Perry, Marc Sanderson
 - Contact : hree-eerh@dfo-mpo.gc.ca

Équité en matière d'emploi et diversité et inclusion (EEDI)

- Le programme vise à créer un milieu de travail juste, équitable et représentatif de la population canadienne.
- Il fait la promotion d'une culture de travail qui intègre l'EE et la diversité et l'inclusion dans les activités courantes et comporte l'élaboration, le contrôle et l'évaluation de programmes, ainsi qu'une aide à d'autres personnes dans la planification de leurs propres initiatives. Ce travail comprend les activités suivantes :
 - élaborer le Plan d'action pour l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion du MPO et aider à sa mise en œuvre;
 - promouvoir des activités contribuant à maintenir un effectif représentatif;

- aider d'autres personnes à promouvoir la sensibilisation à l'équité en matière d'emploi et à la diversité;
- tenir des séances d'information et publier des bulletins sur des sujets comme la communication interculturelle et la formation portant sur la sensibilisation aux cultures autochtones;
- aider à mettre en place des processus de sélection sans obstacles.
- Ressources
 - [Cadre pour la diversité et l'inclusion](#) (PDF)
 - [Plan d'action pour l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion \(2018-2021\)](#) (PDF)
 - Engagement des sous-ministres :
 - continuer de doter le Ministère d'un effectif diversifié, représentatif et talentueux;
 - mieux faire connaître et comprendre la diversité et l'inclusion;
 - créer une culture organisationnelle qui englobe la diversité des cultures, des générations, des idées et des optiques;
 - assurer un leadership, un engagement et une responsabilisation visibles à tous les niveaux.
 - La page d'information sur l'[Équité en matière d'emploi](#) contient un [document détaillé sur l'EE](#).

[Centre canadien pour la diversité et l'inclusion \(CCDI\)](#)

- Partenaire des employés du MPO, le CCDI est un organisme de bienfaisance national dont le mandat est d'aider les personnes et les organismes avec lesquels il travaille à être inclusifs et exempts de préjugés et de discrimination et de susciter la sensibilisation, le dialogue et l'action pour amener les gens à voir la diversité comme un atout et non comme un obstacle.
- Ressources
 - **Bulletin mensuel « Diversity Ink »**
 - [Abonnez-vous](#) ou [consultez les numéros précédents](#).
 - **Répertoire de connaissances** : Bibliothèque électronique plus d'un millier de documents contenant des études canadiennes et étrangères sur la diversité et l'inclusion, des rapports, des trousseaux d'outils et des nouvelles, le tout indexé et consultable à l'aide de paramètres multiples (par mot-clé, par sujet, etc.). Pour accéder au Répertoire de connaissances du CCDI, veuillez envoyer un courriel à kr@ccdi.ca en indiquant « Accès au Répertoire de connaissances » dans la ligne objet et en précisant vos nom, prénom et adresse de courriel au travail. Les instructions d'ouverture de session vous seront envoyées peu après.
 - **Webinaires mensuels** : Le CCDI offre des webinaires éducatifs de quatre à huit fois par mois dans les deux langues officielles, qui sont gratuits pour tous nos employés. L'inscription aux webinaires se fait directement à partir du [calendrier des événements](#). Les webinaires enregistrés précédemment sont accessibles dans le Répertoire de connaissances.

Multiculturalisme

- Pour que le Ministère puisse atteindre ses priorités, il doit avoir un effectif et un milieu de travail qui respectent et acceptent les différences culturelles et qui les valorisent. Comme toutes les institutions fédérales, le MPO doit se conformer à la [Loi sur le multiculturalisme canadien](#) et doit, entre autres :
 - faire en sorte que les Canadiens de toutes origines aient des chances égales d'emploi et d'avancement;
 - faire la promotion des politiques, programmes et actions permettant au public de mieux comprendre et de respecter la diversité des membres de la société canadienne;
 - mettre à contribution, lorsque cela convient, les connaissances linguistiques et culturelles de particuliers de toutes origines;
 - de façon générale, exercer ses activités en tenant dûment compte de la réalité multiculturelle du Canada.
- Blogue syndical de l'AFPC <http://syndicatifpc.ca/employeurs-syndicats-doivent-sattaquer-racisme>

Ressources externes pour adultes

Articles

- [Where do I donate? Why is the uprising violent? Should I go protest?](#), Courtney Martin (1^{er} juin 2020)
- [White Privilege: Unpacking the Invisible Knapsack](#), Peggy McIntosh
- [Who Gets to Be Afraid in America?](#), Ibram X. Kendi, *The Atlantic* (12 mai 2020)
- [Black People Need Stronger White Allies — Here's How You Can Be One](#) (à lire en priorité)
- [America's Racial Contract Is Showing](#), Adam Sewer
- [The Work Is Not The Workshop: Talking and Doing, Visibility and Accountability in the White Anti-Racist Community](#), Catherine Jones
- [How to Make this Moment the Turning Point for Real Change](#), Barack Obama
- [Ahmaud Arbery Could Have Been Me](#), Ibram X. Kendi (à lire en priorité)
- [The American Nightmare](#), Ibram X. Kendi (à lire en priorité)
- [Read up on links between racism and the environment](#), Somini Sengupta, *New York Times*
- [White Academia Do Better](#), Jasmine Roberts
- [Anti-racism calls for scientific societies](#), gabarit de courriel avec mesures de suivi
- [How you can show your support for Black Lives Matter](#), liste d'organismes acceptant des dons

Vidéos

- [Black Feminism & the Movement for Black Lives: Barbara Smith, Reina Gossett, Charlene Carruthers](#) (50:48)
- [Dr. Robin DiAngelo discusses 'White Fragility'](#) (1:23:30)
- ["How Studying Privilege Systems Can Strengthen Compassion": Peggy McIntosh at TEDxTimberlaneSchools](#) (18:26)

Livres

- *Heavy: An American Memoir*, Kiese Laymon
- *How To Be An Antiracist*, Ibram X. Kendi
- *I Know Why the Caged Bird Sings*, Maya Angelou
- *Invisible No More: Police Violence Against Black Women and Women of Color*, Andrea J. Ritchie
- *Just Mercy*, Bryan Stevenson
- *Me and White Supremacy*, Layla F. Saad
- *Raising Our Hands*, Jenna Arnold
- *Redefining Realness*, Janet Mock
- *Sister Outsider*, Audre Lorde
- *So You Want to Talk About Race*, Ijeoma Oluo
- *The Fire Next Time*, James Baldwin
- *The New Jim Crow: Mass Incarceration in the Age of Colorblindness*, Michelle Alexander
- *The Next American Revolution: Sustainable Activism for the Twenty-First Century*, Grace Lee Boggs
- *The Warmth of Other Suns*, Isabel Wilkerson

- *When Affirmative Action Was White: An Untold History of Racial Inequality in Twentieth-Century America*, Ira Katznelson
- *White Fragility: Why It's So Hard for White People to Talk About Racism*, Robin DiAngelo

Films et séries télévisées

- 13th (Ava DuVernay), Netflix
- Black Power Mixtape: 1967-1975, disponible en location
- Dear White People (Justin Simien), Netflix
- Fruitvale Station (Ryan Coogler), disponible en location
- I Am Not Your Negro (James Baldwin), disponible en location ou sur Kanopy
- If Beale Street Could Talk (Barry Jenkins), Hulu
- Just Mercy (Destin Daniel Cretton), disponible en location gratuite en juin aux États-Unis
- King In The Wilderness, HBO
- Selma (Ava DuVernay), disponible en location gratuite en juin aux États-Unis
- The Black Panthers: Vanguard of the Revolution, disponible en location
- The Hate U Give (George Tillman Jr.), disponible en location
- When They See Us (Ava DuVernay), Netflix

Balados

- [Scene On Radio – Turning the Lens \(Seeing White Series\)](#)
- [Ologies with Alie Ward - Very Special Episode: BlackAFinSTEM with various Ologists](#)
- [Running from Cops](#)
- [This is Love: Episode 22: Prairie Warbler](#)
- [Colour Code: A Podcast about race in Canada](#)

Autres ressources sur la lutte contre le racisme

- [75 Things White People Can Do for Racial Justice](#)
- [Anti-Racism Project](#)
- [Resources for White People to Learn and Talk About Race and Racism](#)
- [Save the Tears: White Woman's Guide](#), Tatiana Mac
- [Showing Up For Racial Justice](#), troussees d'outils éducatifs
- [The \[White\] Shift](#), Instagram
- ["Why is this happening?" An introduction to police brutality from 100 Year Hoodie](#)
- [Zinn Education Project](#), matériel pédagogique
- [Do the Work – online 30-day anti-racism course](#), Rachel Cargle
- [Ten simple rules for building an anti-racist lab](#), Bala Chaudhary, Asmeret Berhe

Comptes de médias sociaux

- The Conscious Kid @[theconsciouskid](#)
- Rachel Cargle @[rachel.cargle](#)
- Inclusive Story Time @[inclusivestorytime](#)

- Aja Barber @ajabarber
- Ericka Hart @ihartericka
- Here we Read @[hereweread](#)
- Diverse Reads @[diversereads](#)
- Matter of Representation @[mattersofrepresentation](#)

Comptes STEM

- Danielle Lee @DNLee5
- Samantha Yammine (alias Science Sam)
- @BlackAFinSTEM
- Ahmed Ali @MrAhmednurAli
- Ayana Elizabeth Johnson @ayanaeliza
- Corina Newsome (Hood Nuralist) @hood_naturalist
- Danni Washington @danniwashington
- Jason Ward @JasonWardNY
- Rhiannon Kirton @Rhiannon_Kirton
- [#BlackInTheIvory](#), Black voices and experiences in Academia
- [#BlackBirdersWeek](#)
-

Ressources propres aux Autochtones

- [Decolonizing Conservation Reading List](#) document Google
- [Red Man Laughing](#) (balado)
- [Metis in Space](#) (balado)
- [Media Indigena](#) (balado)
- [Missing and Murdered](#) (balado)
- *Seven Fallen Feathers*, Tanya Talaga (livre)
- *Dancing on Our Turtle's Back*, Leanne Simpson (livre)
- *All our Relations*, Tanya Talaga (livre)
- *Indigenous Writes*, Chelsea Vowel (livre)
- *Unsettling Canada*, Arthur Manuel (livre)

Ressources externes pour éduquer les enfants

Vidéos

- How To Talk To Kids About Race, https://www.youtube.com/watch?v=QNEKbVq_ou4,
- Systemic Racism Explained, https://www.youtube.com/watch?v=YrHIQIO_bdQ&list=PLj5_almjUwnkhnUqQcUF4jlafkGeK01oz&index=9, vidéo d'animation, excellent également pour les adultes

Films et émissions télévisées

Liste de films pour ados sur l'histoire des Noirs et la diversité :

- <https://www.moothermag.com/black-history-movies-for-kids/>
- <https://www.incultureparent.com/2019/01/20-diverse-family-movies-for-family-movie-night/>

Liste de films pour inspirer les enfants à faire une différence dans le monde :

- <https://www.common sense media.org/lists/movies-that-inspire-kids-to-change-the-world>

Liste d'émissions télévisées pour enfants avec personnages « divers » :

- <https://www.common sense media.org/lists/tv-shows-with-diverse-characters>

Livres

- *Raising Little Allies-To-Be*, livre d'activités @kisforkindness.klub
 - Téléchargement gratuit : <https://adobe.ly/3cEezTo>
- Looking for Excellent "Diverse" Books for Children? Start Here!, https://www.embracerace.org/resources/where-to-find-diverse-childrens-books?fbclid=IwAR3p3ZdESSNtPeWS1NBMKBg8TQ_sQWeHLWwzDil3rCnMfQ4odthJ7daTSwE
- Here Wee Read, <http://hereweeread.com/>
- Inclusive Storytime, <https://inclusivestorytime.com/>
- The Conscious Kid, <https://www.theconsciouskid.org/>

Liste de livres pour enfants et ados

- <https://www.townandcountrymag.com/leisure/arts-and-culture/g32743703/how-to-talk-to-kids-about-racism-books/>
- <https://www.embracerace.org/resources/26-childrens-books-to-support-conversations-on-race-racism-resistance>
- Spotlight on Black Authors and Characters: Books for Ages 0-8, <https://www.harpercollins.com/childrens/books-with-diversity/>
- 45 Black Young Adult Novels, <https://afomaumesi.com/black-young-adult-novels/?fbclid=IwAR0COZ6Ozh-jDlDd5oZkdS0mSnTmj4tZbC4fcxODvRDhjKfSq6D3E24ce4>

Articles

- [How White Parents Can Talk To Their Kids About Race](#), NPR
- [Teaching Your Child About Black History Month](#), PBS
- [Your Kids Aren't Too Young to Talk About Race: Resource Roundup](#), Pretty Good