



Personnes | Espace | Technologie

Milieu de travail EDSC
ESDC Workplace

People | Space | Technology

Inclusion et accessibilité

L'inclusion et l'accessibilité sont des piliers clés du milieu de travail d'EDSC. Notre ministère fait preuve de leadership dans ce domaine en mettant en œuvre un milieu de travail modernisé offrant des espaces de travail flexibles et dynamiques avec des caractéristiques d'inclusion et d'accessibilité qui accueillent les employés ayant des handicaps visibles et invisibles.

Comment l'EDSC rend son MTAA inclusif et accessible

Le milieu de travail axé sur les activités est un concept de design qui reconnaît que, tout au long de la journée, les employés s'engagent dans de nombreuses activités différentes et qu'ils ont besoin et peuvent choisir différents types de milieux de travail pour s'adapter à ces activités. L'idée est que les employés seront plus productifs s'ils disposent des espaces adéquats pour les tâches qu'ils doivent accomplir.

AXÉ SUR LES PERSONNES

Le Milieu de travail d'EDSC est un environnement accueillant, inclusif et accessible qui soutient les employés en :

- Encourager la mobilité
- Permettre aux employés de travailler à partir d'un point de travail qui convient à leurs activités et à leur style de travail
- Aider à atteindre un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle

AXÉ SUR LE BIEN-ÊTRE

Le Milieu de travail d'EDSC fait la promotion du bien-être en :

- Encourager le mouvement tout au long de la journée
- Maximiser l'utilisation de la lumière naturelle et calmer les vues extérieures
- Créer des espaces qui favorisent la connectivité sociale
- Permettre un travail ciblé et individuel

ERGONOMIQUE ET RÉGLABLE

Le mobilier et l'équipement ergonomiques du Milieu de travail EDSC répondent à toute une série de besoins ergonomiques, notamment :

- la hauteur
- la largeur
- l'angle de réglage

Les caractéristiques d'inclusion et d'accessibilité du Milieu de travail EDSC garantissent que toutes les personnes sont les bienvenues, respectées et incluses dans le lieu de travail, ce qui permet un accès équitable à toutes les personnes, indépendamment de leurs handicaps visibles ou invisibles.

Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des caractéristiques d'inclusion et d'accessibilité disponibles sur le Milieu de travail EDSC.

Zones de travail comprenant différents types de postes de travail

- Favorise la neurodiversité grâce à une variété d'espaces et de zones fonctionnelles qui répondent aux différents besoins sensoriels.

Éclairage réglable

- Pour répondre aux besoins des personnes sensibles à la lumière ou souffrant de déficiences visuelles

Toilettes accessibles à tous

- Toilettes universelles entièrement accessibles avec au moins une table à langer pour adultes sur chaque lieu de travail.

Couloirs, zones de circulation et entrées plus larges

- Réduit l'encombrement et permet d'accueillir des appareils de mobilité de plus grande taille.

Systèmes d'atténuation du son

- Système qui masque les sons ambiants et les conversations afin de gérer le bruit provenant de différentes zones.