



Environment and
Climate Change Canada

Environnement et
Changement climatique Canada

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE CANADA

Ministère sous les projecteurs

Le 19 juillet 2022



Canada 

MODÉRATEURS

Julia McClay (elle/she/her)

Analyste subalterne des politiques,
Division de l'innovation et de la
mobilisation des jeunes,
Direction général des affaires
publiques et les communications
& RNJ Co-responsable

Julia est étudiante à ECCC et elle œuvre au sein de la division de l'innovation et de la mobilisation des jeunes en tant qu'analyste politique subalterne. Elle est co-responsable du réseau national des jeunes du ministère. Elle est en première année universitaire et poursuit un B.A. en sociologie à l'Université Concordia.

Sara Hélène Dubé (elle/she/her)

Chercheuse Analyste &
Membre exécutif de la RNJ
Ambassadrice de l'espace positif
Direction générale des politiques
stratégiques

Sara travaille dans le bureau du développement durable de la direction générale des politiques stratégiques à ECCC. Elle est une personne positive qui veut toujours aider et s'engager au ministère. Elle est membre du Comité exécutif du Réseau national des jeunes à ECCC, et une Ambassadrice de l'espace positif qui a contribué au Réseau LGBTQ2+, et au Programme de mentorat d'ECCC. Hors du travail, vous pourrez souvent la trouver en train d'explorer à l'extérieur, ou chanter et danser comme sa vie est une comédie musicale. N'hésitez pas à lui parler en anglais, français ou italien !

APERÇU DU PORTEFEUILLE

Le portefeuille de l'environnement se compose de:

- Environnement et Changement climatique Canada (ECCC), qui s'emploie à protéger et à conserver notre patrimoine naturel, et à assurer un environnement propre, sûr et durable aux générations actuelles et futures;
- Parcs Canada, responsable des parcs nationaux, des lieux historiques et des aires marines nationales de conservation;
- l'Agence d'évaluation d'impact du Canada, responsable des évaluations d'impact et de la coordination de la consultation entre la Couronne et les Autochtones dans le cadre de projets majeurs.

Raison D'être

ECCC est le principal ministère fédéral responsable des mesures stratégiques sur un large éventail de questions environnementales, notamment :

- La prise de mesures sur la croissance propre et les changements climatiques;
- La prévention et la gestion de la pollution;
- La conservation de la nature;
- La prévision des conditions météorologiques et environnementales.

RESPONSABILITÉS FONDAMENTALES

Prise de mesures sur la croissance propre et les changements climatiques

- Croissance propre et atténuation des changements climatiques, y compris la réglementation des émissions
- Mesures internationales de lutte contre les changements climatiques
- Adaptation aux changements climatiques
- Recherche scientifique, surveillance et production de rapports

Prévention et gestion de la pollution

- Qualité de l'air
- Qualité de l'eau et partenariats sur les écosystèmes
- Gestion des substances et des déchets
- Promotion de la conformité et application de la loi - pollution

Prévision des conditions météorologiques et environnementales

- Observations, prévisions et alertes météorologiques et environnementales
- Services hydrologiques

Conservation de la nature

- Espèces en péril
- Politique et partenariats sur la biodiversité
- Oiseaux migrateurs et autres espèces sauvages
- Évaluation environnementale
- Conservation et protection de l'habitat
- Promotion de la conformité et application de la loi – espèces sauvages

DIRECTIONS GÉNÉRALES D'ECCE

- Direction générale de l'audit et de l'évaluation (DGAE)
 - Service canadien de la faune (SCF)
 - Direction générale des changements climatiques (DGCC)
 - Direction générale des services ministériels et des finances (DGSMF)
 - Direction générale de l'application de la loi (DGAL)
 - Direction générale de la protection de l'environnement (DGPE)
 - Direction générale des ressources humaines (DGRH)
 - Direction générale des affaires internationales (DGAI)
 - Services juridiques
 - Service météorologique du Canada (SMC)
 - Direction générale des affaires publiques et des communications (DGAPC)
 - Direction générale des sciences et de la technologie (DGST)
 - Direction générale de la politique stratégique (DGPS)
-

RÉSEAUX ET INITIATIVES

Comité des femmes en sciences et technologie	Réseau des gestionnaires	Réseau des personnes handicapées (RdPH)	Réseau National des Jeunes	Comité sur le respect en milieu de travail
Réseau des employés autochtones (REA)	Équipes vertes d'ECCC	La Campagne de charité en milieu de travail du gouvernement du Canada (CCMTGC)	La jeunesse de la Direction générale de la protection de l'environnement (JDGPE)	Réseau LGBTQ2+
Réseau des employés noirs	Réseau des langues officielles	Réseau de minorités visibles	Réseau des jeunes du Service canadien de la faune	Programme de mentorat
Micro-affectations	Diversité, inclusion, et équité en matière d'emploi	Stratégie en matière de santé mentale	Stratégie d'accessibilité	Stratégie sur le recrutement et la rétention autochtone

AU-DELÀ DE 2020: LES TROIS PILIERS

Inclusif

dans la conception d'idées et la prise de décisions

- I-1 Créer un contexte où les gens peuvent s'exprimer en toute sécurité.
- I-2 Élargir les partenariats et éliminer les obstacles à la collaboration.
- I-3 Créer conjointement en réunissant différents points de vue.

Agile

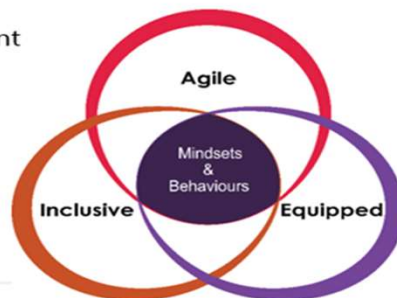
dans la production des résultats

- A-1 Mobiliser les ressources et les gens afin de réaliser les priorités clés.
- A-2 Habilitier nos employés.
- A-3 Relever les défis liés à l'incertitude et tirer parti des expériences.

Outillé

pour l'excellence

- E-1 Adapter les milieux de travail pour optimiser le rendement.
- E-2 Faire de l'apprentissage un élément fondamental de l'emploi.
- E-3 Explorer la technologie et les outils qui pourraient augmenter l'efficacité.



Au-delà de 2020 est une initiative axée sur l'adoption de mentalités et de comportements qui nous permettront de bâtir une fonction publique plus agile, mieux outillée et fondamentalement plus inclusive. Au-delà de 2020 vise également à offrir des outils et des structures modernes aux fonctionnaires, à améliorer la santé mentale et le bien-être, à attirer et à retenir les meilleurs talents, et à constituer un effectif diversifié et inclusif. L'initiative est dirigée par le Secrétariat du renouvellement de la fonction publique du Bureau du Conseil privé

PLAN D'ACTION AU-DELÀ DE 2020 D'ECCE 2019-20 À 2021-22

A PRÉSENTÉ 15 INITIATIVES VISANT À CRÉER UNE FONCTION PUBLIQUE PLUS AGILE, PLUS INCLUSIVE ET MIEUX OUTILLÉE, QUI FAVORISE L'INNOVATION ET L'EXCELLENCE

AGILE	INCLUSIVE	OUTILLÉE
Micro-affectations <i>DGAPC</i>	Programme de mentorat <i>DGAPC</i>	Séance d'orientation à l'échelle du Ministère ECCE101 <i>DGAPC</i>
Intrapreneurs d'ECCE <i>DGAPC</i>	Stratégie de recrutement et de maintien en poste des Autochtones <i>DGRH</i>	Plan numérique pour ECCE <i>DGSMF</i>
Expérimentation en matière de subventions et contributions <i>DGSMF (avec DGAPC)</i>	Stratégie sur l'accessibilité <i>DGRH</i>	Stratégie liée aux données et à l'analyse <i>DGPT</i>
	Plan d'action sur la diversité, l'inclusion et l'équité en matière d'emploi <i>DGRH</i>	Modalités de travail flexibles, formation et télétravail <i>DGRH</i>
	Stratégie en matière de santé mentale <i>DGRH</i>	Écologisation des opérations gouvernementales <i>DGSMF</i>
		Laboratoires Canada <i>DGST</i>

DIVISION DE L'INNOVATION ET DE LA MOBILISATION DES JEUNES (DIMJ)

Au-delà de 2020 & L'innovation

- Le DIMJ coordonne l'ensemble d'ECCE pour développer notre plan d'action Au-delà de 2020 ; il renforce les capacités et fournit une expertise dans des domaines tels que les connaissances comportementales et la conception centrée sur l'utilisateur ; et il soutient l'innovation par le biais de défis primés, d'expérimentations et d'événements/possibilités d'apprentissage.

Champion de la jeunesse de l'ECCE

- Michael Zinck, SMA, Affaires publiques et communications est le champion de la jeunesse d'ECCE. Michael amplifie les voix des jeunes au sein d'ECCE, et soutient le réseau national des jeunes d'ECCE ainsi que d'autres événements et initiatives pertinents à travers le département. DIMJ fournit un soutien stratégique et de secrétariat au champion de la jeunesse.

Embarquement et orientation ECCE101

- Le DIMJ organise chaque trimestre un programme d'orientation d'une semaine, appelé ECCE101, afin d'accueillir et d'équiper correctement les nouveaux employés qui rejoignent le département. IYED mène également d'autres activités pour accueillir les étudiants et les nouveaux employés à l'ECCE et contribuer à une culture d'inclusion.

Centre d'expertise pour la jeunesse

- Le DIMJ soutient la mobilisation des jeunes au sein des CEJ et facilite l'engagement des organisations de, des universités et des jeunes autochtones.
- Le DIMJ met en œuvre la politique canadienne de la jeunesse, dirige le cadre de mobilisation des jeunes, rend compte au Secrétariat à la jeunesse du BCP des activités d'engagement des jeunes liées à notre mandat, et apporte son soutien au Comité DG de la jeunesse, dirigé par Patrimoine canadien.

ECCE Réseau national des jeunes

- Le DIMJ dirige le réseau national des jeunes d'ECCE (RNJ), qui facilite les communications, les initiatives de développement professionnel et les opportunités de réseautage en connectant et en soutenant plus de 1000 étudiants et jeunes employés à travers le pays.

Conseil des jeunes sur l'environnement et le changement climatique (CJECC)

- Le CJECC du ministre sera bientôt annoncé. Il comprendra 10 Canadiens âgés de 18 à 25 ans qui auront l'occasion de s'engager auprès du gouvernement et de donner leur avis sur les questions environnementales déterminantes de notre époque.

VERSION PROVISOIRE DE LA SFDD DE 2022 À 2026

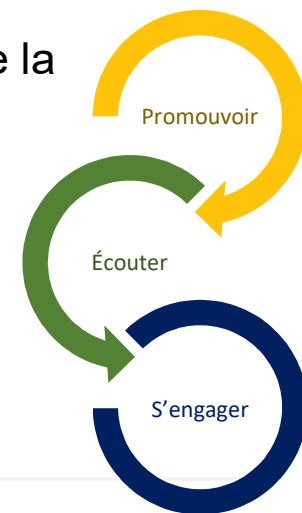
- Première stratégie élaborée en vertu d'une *Loi fédérale sur le développement durable* renforcée
- Appuie les 17 ODD, en mettant l'accent sur les dimensions environnementales
 - Complémentaire la stratégie nationale et le plan de mise en œuvre fédéral pour le Programme 2030
 - Réunit en un seul endroit les principales initiatives du gouvernement du Canada en matière d'environnement et de développement durable, telles que la carboneutralité, l'adaptation et l'écologisation du gouvernement
- Intègre les leçons tirées des quatre stratégies précédentes



APPROCHE POUR LES CONSULTATIONS



- Média sociaux
- Concours de photos
- Webinaires
- Action ciblée
 - Les organisations autochtones
 - Les jeunes
- PlaceSpeak
- Version électronique de la stratégie



RÉSULTATS DES CONSULTATIONS

- Ce que nous avons entendu lors des consultations:
 - Faire participer les jeunes aux consultations et à la prise de décision
 - Définir clairement l'équité
 - Établir des objectifs à plus long terme
 - Reconnaître l'autonomie autochtone et soutenir la prise en charge et le leadership autochtones.
 - Considérer l'histoire et la culture comme un moyen d'intégrer les perspectives autochtones.
-

Rencontrez notre panel



IGA KURZYDŁO

Iga a récemment rejoint la Division de l'innovation et de la mobilisation des jeunes d'ECCECen tant que responsable de l'analyse des politiques et de la jeunesse. Elle était auparavant conseillère principale auprès du SMA de la Direction des affaires publiques et des communications. Iga est titulaire d'un baccalauréat en sciences politiques (Université Brock) et d'une maîtrise en études européennes et russes (Université Carleton). Elle a suivi le Programme avancé d'analyse des politiques (PAAP) du gouvernement et a travaillé dans les trois organismes centraux (Bureau du Conseil privé, Finances Canada, Secrétariat du Conseil du Trésor). Elle a deux enfants de moins de quatre ans et aime la course à pied, les voyages et les pérogies (comme l'exige son héritage polonais).

Gestionnaire, Analyse des politiques et jeunesse, Division de
l'innovation et de la mobilisation des jeunes
Direction générale des affaires publiques et des communications
Environnement et Changement climatique Canada



TINA COBB

Tina est la gestionnaire des relations avec les intervenants à la Direction de la durabilité d'Environnement et Changement climatique Canada. Avant d'occuper ce poste, Tina a dirigé l'équipe des partenariats de l'Unité des objectifs de développement durable d'Emploi et Développement social Canada, où elle a géré le programme de financement des Objectifs de Développement Durable. Tina apporte 14 ans d'expérience gouvernementale dans le domaine des partenariats stratégiques et des communications et politiques internationales en matière de changements climatiques. Elle est passionnée par l'impact social, l'environnement et le décloisonnement des organisations pour faire de la collaboration une réalité.

Directeur, Direction de la durabilité, Direction générale des politiques stratégiques



SANTANA OCHOA BRIGGS

Santana est analyste de recherche au sein de l'équipe des relations, avec les parties prenantes de la direction générale de la politique stratégique, direction de la durabilité. Elle termine actuellement sa maîtrise en politique et administration publiques à l'Université Concordia. Sa formation est principalement axée sur les études de développement et elle a déjà travaillé dans le domaine de l'éducation à la paix dans le secteur à but non lucratif.

Analyste de recherche, Direction de la durabilité, Direction générale des politiques stratégiques

Questions & réponses

Merci de prendre le temps de vous joindre à nous aujourd'hui.

Nos panélistes seront heureux/heureuses de répondre à vos questions
