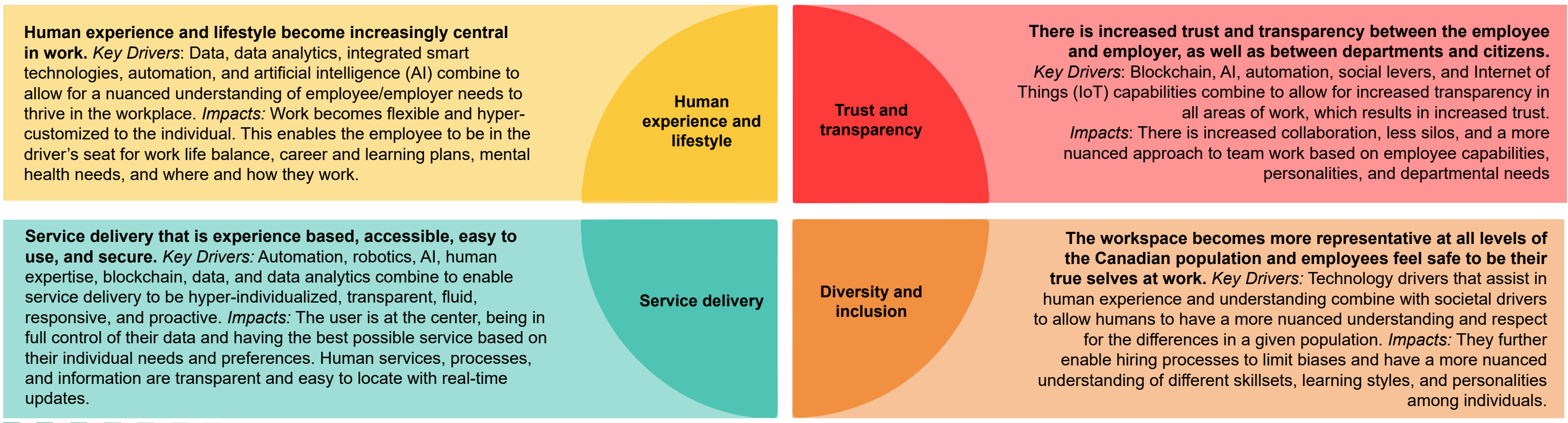


Innovation en ressources humaines

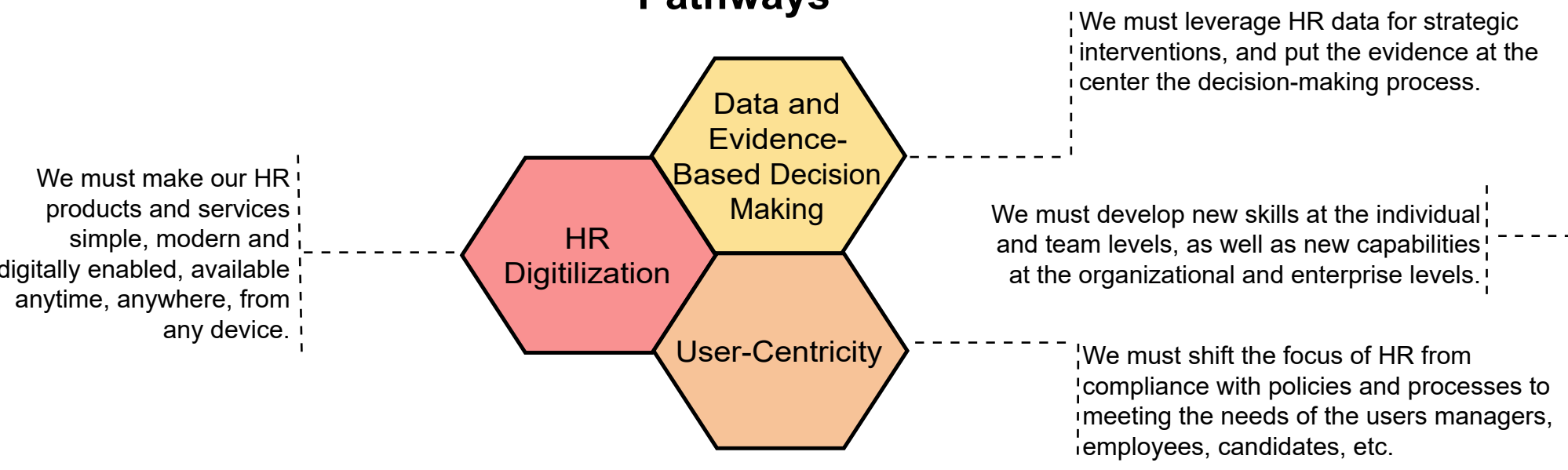
Human Resources Innovation

H
R
2
0
3
0

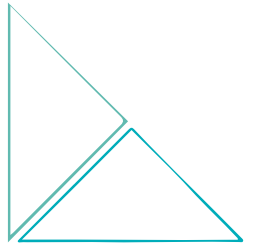
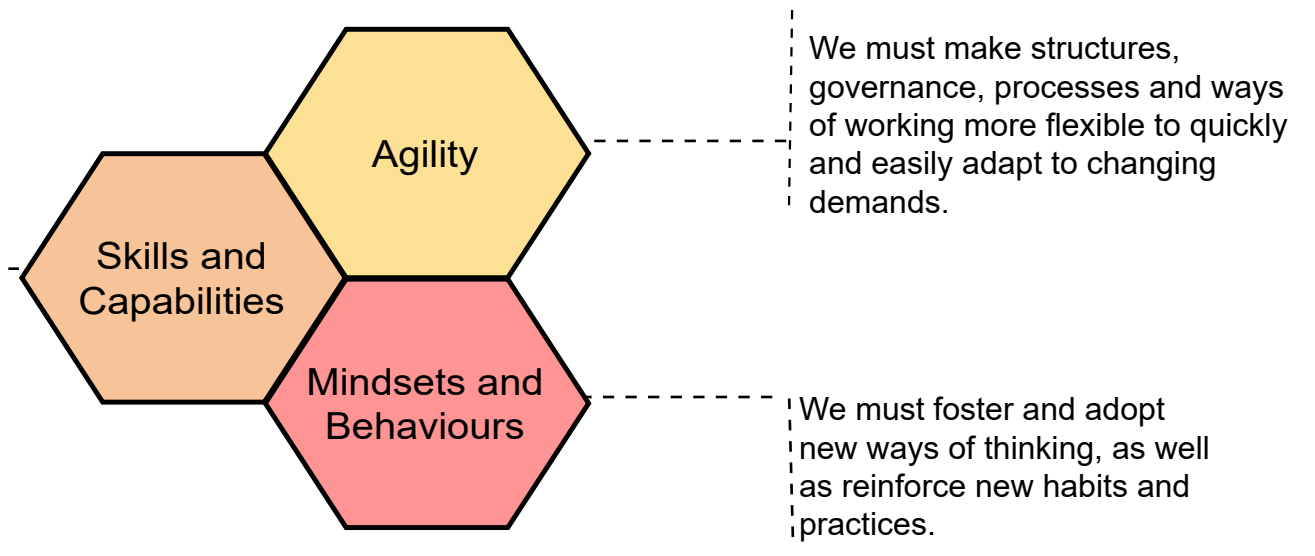
Preferred Future



Pathways



Enablers





Innovation en ressources humaines

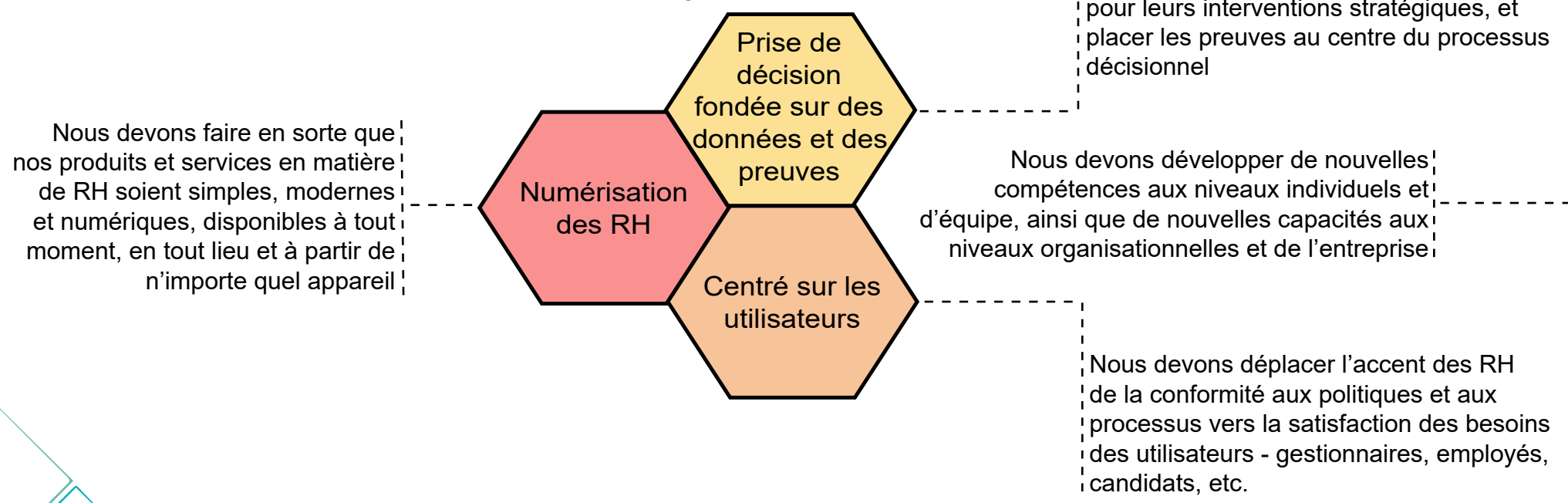
Human Resources Innovation

R
H
2
0
3
0

Futur préféré

<p>L'expérience humaine et le mode de vie deviennent de plus en plus centraux dans le travail. Les données, l'analyse des données, les technologies intelligentes intégrées, l'automatisation et l'intelligence artificielle (IA) se combinent pour permettre une compréhension nuancée des besoins des employés/employeurs pour s'épanouir sur le lieu de travail. Le travail devient flexible et hyperspécialisé pour l'individu. Cela permet à l'employé d'être aux commandes pour l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, les plans de carrière et d'apprentissage, les besoins en matière de santé mentale, ainsi que le lieu et la manière dont il travaille.</p>	<p>Expérience humaine et mode de vie</p>	<p>Confiance et transparence</p>	<p>La confiance et la transparence sont accrues entre l'employé et l'employeur, ainsi qu'entre les services et les citoyens. La combinaison de la chaîne de blocage, de l'IA, de l'automatisation, des leviers sociaux et des capacités de l'Internet des objets (IoT) permettent une transparence accrue dans tous les domaines du travail, ce qui se traduit par une confiance accrue. Il y a une collaboration accrue, moins de cloisonnements et une approche plus nuancée du travail d'équipe basée sur les capacités, les personnalités et les besoins des employés.</p>
<p>La prestation de services est basée sur l'expérience, accessible, facile à utiliser et sûre. L'automatisation, la robotique, l'IA, l'expertise humaine, la chaîne de blocs, les données et l'analyse des données se combinent pour permettre une prestation de services hyper individualisée, transparente, fluide, réactive et proactive. L'utilisateur est au centre, il a le contrôle total de ses données et bénéficie du meilleur service possible en fonction de ses besoins et de ses préférences. Les services, les processus et les informations sont transparents et faciles à localiser grâce à des mises à jour en temps réel.</p>	<p>Prestation de services</p>	<p>Diversité et inclusion</p>	<p>L'espace de travail devient plus représentatif à tous les niveaux de la population canadienne et les employés se sentent en sécurité d'être leur vrai moi au travail. Les facteurs technologiques qui contribuent à l'expérience et à la compréhension humaines se combinent aux facteurs sociétaux pour permettre aux humains d'avoir une compréhension et un respect plus nuancés des différences dans une population donnée. Ils permettent en outre aux processus d'embauche de limiter les préjugés et d'avoir une compréhension plus nuancée des différents ensembles de compétences, de styles d'apprentissage et de personnalités des individus.</p>

Trajectoires



Facteurs habilitants

