

Types of Opportunities

Supported on the Career Marketplace

The Career Marketplace on GCconnex and GCcollab houses an array of different types of career opportunities. It is designed to enable easy and fast interdepartmental resourcing and career development opportunities across the Public Service. Leverage the platform to your advantage to find opportunities to showcase your skills and grow your career – or, use it to find the talented employees you need to move your projects to the finish line!

MENTORING

A personal developmental relationship in which a more experienced, or more knowledgeable person helps to guide a less experienced, or less knowledgeable person.

GCcollab and GCconnex

MICRO-MISSIONS

A short-term, voluntary and task-based opportunity for employees interested in showcasing their skills and building networks outside of their daily work activities.

DEPLOYMENT

A "transfer of a person from one position to another". It does not constitute a promotion or change a person's period of employment from a specified term to indeterminate.

ASSIGNMENT/ SECONDMENT

Secondments (interdepartmental) and assignments (intradepartmental) are both temporary lateral movements of an employee to perform the functions of a position that already exists or to take on a special project.

ALTERNATION

Alternation is a switch between one employee affected by the workforce adjustment or career transition situation who wishes to remain in the Public Service and another unaffected employee who wishes to leave.

CASUAL

EMPLOYMENT

Casual workers are hired for specified periods that may not exceed 90 working days in one calendar year, in a department or in an agency to which the Public Service Commission (PSC) has exclusive authority to make appointments.

Only on GCcollab.

STUDENT

INTEGRATION

Recently graduated students from a post-secondary institution meet the eligibility requirements to be considered for permanent employment.

Only on GCcollab.

COLLABORATION

This mechanism facilitates the connection of people and ideas. Share experiences on topics of interest, build partnerships and explore the possibilities.

Only on GCcollab.

JOB SHADOWING

An opportunity to follow and observe an employee with a different job for a short period of time to observe the performance of his or her duties.

JOB SWAP

When two employees from eligible departments who are at the same or equivalent occupational group & level, are qualified to do each other's duties as determined by the respective managers, and have the same terms and conditions of employment exchange positions through two deployment, assignment or secondment processes.

JOB ROTATION

An opportunity for three or more employees at equivalent levels to exchange positions for a relatively short time to learn about different types of work.

JOB SHARING

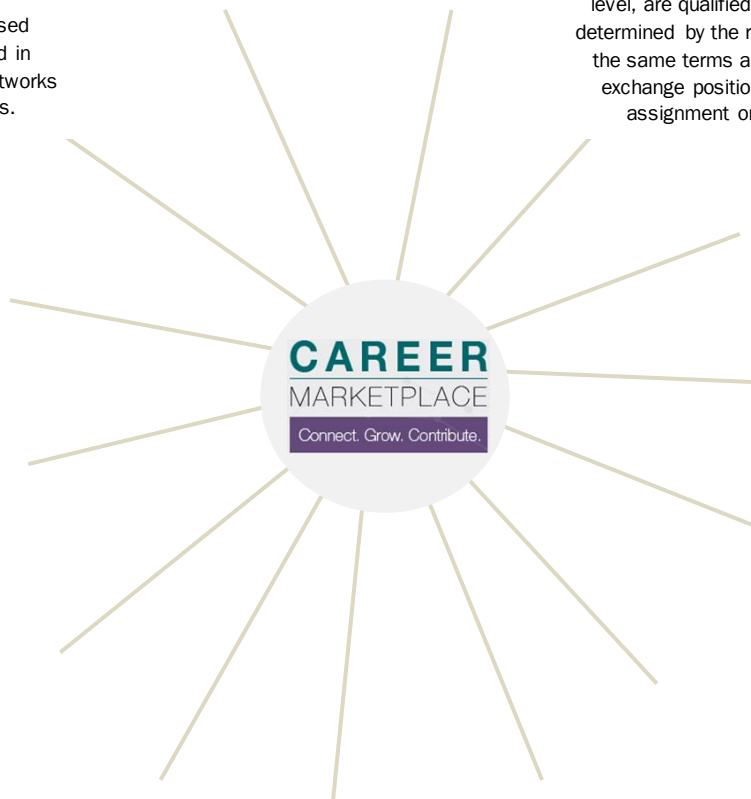
An employment arrangement where two employees are working on a part-time basis to perform a job normally fulfilled by one full-time employee.

SKILL SHARING

Involves imparting or using knowledge, skills and experience through informal or formal training, or to help complete a project or task.

PEER COACHING

A development tool which provides an individual with tips and advice on methods to strengthen and improve their abilities, knowledge and skills in preparation for a specific professional challenge.



Types de possibilités

appuyées par le Carrefour de carrière

Le Carrefour de carrière sur GCconnex et GCcollab renferme un éventail de différents types de possibilités. L'outil vise à regrouper facilement et rapidement vos possibilités de perfectionnement professionnel et de ressourcement interministérielles au même niveau, dans l'ensemble de la fonction publique fédérale. Servez-vous de cet outil pour trouver des occasions de mettre en valeur vos compétences et pour bâtir votre carrière! – or – utilisez-le pour trouver les employés talentueux dont vous avez besoin pour mener vos projets à bon port!

MICRO-MISSIONS

Une possibilité volontaire à court terme axée sur les tâches pour les employés souhaitant mettre en valeur leurs compétences et établir des réseaux à l'extérieur de leurs activités de travail quotidiennes.

MUTATION

Le « transfert d'une personne d'un poste à un autre ». Elle ne constitue pas une promotion ni un changement à la période d'emploi d'un poste de déterminée à indéterminée.

AFFECTATION/ DÉTACHEMENT

Les détachements (interministériels) et les affectations (interministérielles) impliquent tous les deux le déplacement latéral et temporaire d'un employé pour qu'il accomplisse les fonctions d'un poste qui existe déjà ou les tâches relatives à un projet.

ÉCHANGE DE POSTES

L'échange de postes s'effectue entre un employé touché par le réaménagement des effectifs ou en situation de transition de carrière qui souhaite demeurer dans la fonction publique et un autre employé non touché qui souhaite quitter celle-ci.

EMPLOI

OCCASIONNEL

Les employés occasionnels sont des travailleurs embauchés pour une période déterminée ne dépassant pas 90 jours ouvrables par année civile dans un ministère ou organisme pour lequel la Commission de la fonction publique (CFP) a le pouvoir exclusif de faire des nominations.

Seulement sur GCcollab.

MENTORAT

Une relation de perfectionnement personnelle où une personne plus expérimentée qui a plus de connaissances aide à orienter une personne moins expérimentée qui a moins de connaissances.

GCcollab et GCconnex

JUMELAGE

Une occasion de suivre et d'observer un collègue à un autre poste pour une période de temps pour observer les tâches relatives à ses fonctions.

ÉCHANGE D'EMPLOI

Une possibilité où deux employés de ministères admissibles, qui occupent un poste dont le groupe professionnel et le niveau sont les mêmes ou sont équivalents, possèdent tous les deux les compétences nécessaires, selon la détermination de leurs gestionnaires respectifs et travaillent selon les mêmes conditions d'emploi, échangent leurs postes au moyen de deux processus de mutations, affectation ou détachement.

ROTATION D'EMPLOI

Une occasion pour les employés (trois ou plus) de changer de poste au sein de la même organisation pour une période de temps relativement courte dans le but de se familiariser avec les différents travaux.

PARTAGE D'EMPLOI

Entente de travail où deux employés travaillent à temps partiel pour effectuer les tâches normalement remplies par un employé à temps plein.

PARTAGE DES HABILETÉS

Une possibilité consistant à transmettre ou à utiliser des connaissances, des compétences et de l'expérience par l'entremise de formations officielles ou informelles, ou à aider à terminer un projet ou une tâche.

ENCADREMENT DE CARRIÈRE

L'encadrement de carrière est une fonction consistant à fournir à une personne des conseils divers sur la façon d'approfondir et de parfaire ses qualités naturelles, ses connaissances et ses habiletés dans la préparation d'un défi professionnel.

INTÉGRATION DES ÉTUDIANTS

Tout diplômé récent d'un programme post-secondaire rencontre les critères d'éligibilités pour être considéré pour un emploi permanent.

Seulement sur GCcollab.

COLLABORATION

Ce mécanisme facilite la connexion des personnes et des idées. Partagez des expériences sur des sujets d'intérêts, établissez des partenariats et explorez les possibilités.

Seulement sur GCcollab.

CARREFOUR DE
CARRIÈRE

Réseauter. Perfectionner. Contribuer.