

Les OutilsGC

RÉSEAU GC INTERNE



GCintranet



GCannuaires (SAGE) Accès complet



GCconnex



GCpédia

EXTERNE



GCcollab

- CompteGC
- GCwiki
- GCmessage



GCannuaires (SAGE) Accès partiel

OutilsGC pendant la crise de la COVID-19



La plupart des ministères limitent ou restreignent l'accès aux réseaux du gouvernement du Canada aux employés qui effectuent des tâches jugées essentielles.

 GCcollab, GCmessage et GCwiki sont accessibles à l'extérieur du réseau sur n'importe quel appareil ayant accès à Internet.

GCcollab

GCcollab est offert...



aux fonctionnaires fédéraux, provinciaux, territoriaux et municipaux;



aux universitaires et aux étudiants de tous les collèges et universités du Canada;



aux fonctionnaires à la retraite;



aux organisations sans but lucratif;



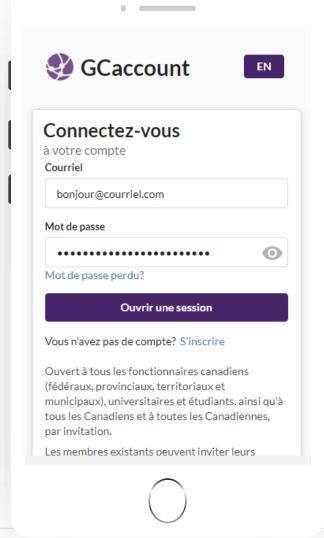
à toute personne invitée.



Six caractéristiques principales







Aide / Contactez-nous Conditions D'Utilisation 🗹



Government of Canada

Gouvernement du Canada



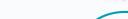


Government of Canada









GCcollab

Recherche sur GCcollab











English

Accueil Communautés •

Le fil

Groupes

Membres

Carrière v

Autres *



Teacuty Store of Caracta September du Consel du Técor du Caracta

Canada

Le fil





Joy Moskovic a publié un message sur le fil il y a 47 minutes

Il y aura des sessions d'information sur GCcollab et les autres OutilsGC la semaine prochaine. Pour plus d'information, suivez https://wiki.gccollab.ca/FYN_Virtual_Learning_Series

曲句云



Aujourd'hui, c'est le vendredi 1 mai 2020, 4 h 16

Semaine de la Santé Mentale

12:00 am, 2020-05-04 - 2020-05-10 EST Virtuel

La semaine de la santé mentale de ACSM 2020

Alimentation du fil en direct

Créer un message sur le fil



Joy Moskovic - il y a 47 minutes

Il y aura des sessions d'information

sur GCc la sema d'inform wiki.gcc FYN Vi

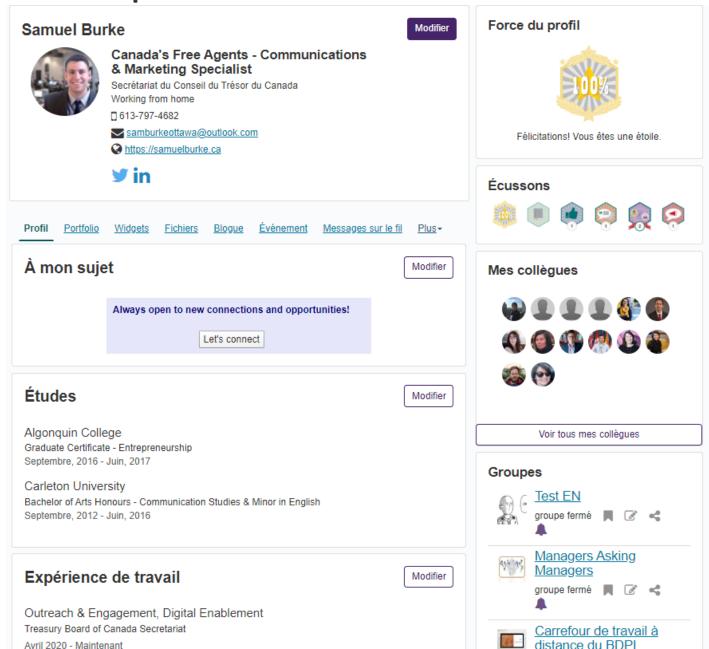


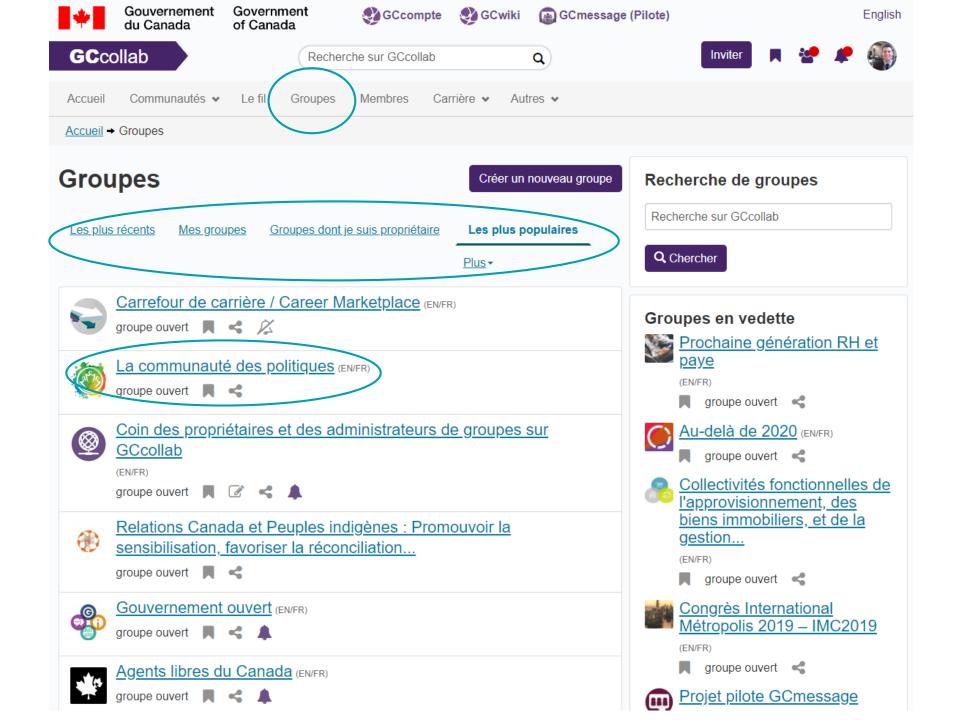


Balayez le code QR pour accéder à GCcollab



Votre profil







POLICY COMMUNITY 1-DAY CONFERENCE

THEME: INTEGRATED POLICY

COMMUNAUTÉ DES POLITIQUES **CONFÉRENCE DE 1 JOURNÉ**



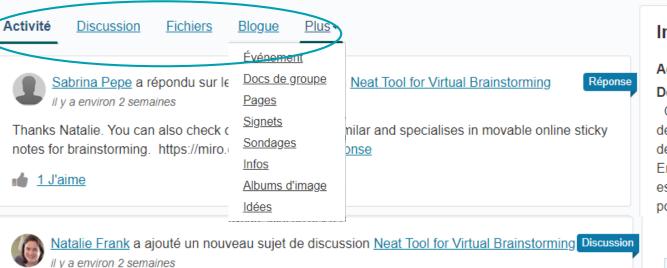
THÈME: POLITIQUES PUBLIQUES INTÉGRÉE



Devenir membre du groupe

La communauté des politiques

Propriétaire: The Policy Community Membres du groupe: 5027





Hi everyone. For all those who are inclined to do a lot of collaborative policy design and group brainstorming in normal times, and finding it difficult now, my team found this online tool that works

great. It is open on the web...





Information du groupe

Accès: groupe ouvert

Description

Connectez-vous et apprenez parmi les décideurs politiques et les dirigeants politiques de la fonction publique fédérale et d'ailleurs. En savoir plus. La communauté des politiques est une collectivité fonctionnelle de dirigeants politiques et d'influenceurs. Elle réunit des...



Plus à propos de ce groupe / Widgets

Membres du groupe

























Agents libres du Canada

Propriétaire: Canada's Free Agents / Agents libres du Canada Membres du groupe: 2533







Activité Discussion **Fichiers** Bloque Plus -



Dave Sampson a commenté sur le blogue Dave Sampson's Free Agent Update: GCMobility Iteration 28 (Launching a Mobility Service) II y a 3 jours

Commentaire

Blogues

@neildholakia, I often hear that folks are overloaded with tools or choices. This is a problem, but maybe not how we think of a problem. Between waking up and going to work, count the number of tools you have (many) and the choices you...





Tracy Stretch a commenté sur le blogue Dave Sampson's Free Agent Update: GCMobil Commentaire Iteration 28 (Launching a Mobility Service) # y a 3 jours

Some working groups in Online Services Directorate at Veterans Affairs Canada have been using Slack for a while now. And the Department just introduced MS Teams two weeks ago! It's an awesome team tool for working remotely.







nil Dhalakia II u a 1 iaura

















Information du groupe

Accès: groupe ouvert

Description

Agents libres du Canada 101! Le projet pilote ALC est un nouveau modèle de mobilisation des effectifs, qui donne aux fonctionnaires employés de facon indéterminée et qui ne sont pas cadres (non-EX), la possibilité de choisir de facon autonome des tâches qui correspondent non seulement à leurs...



Plus à propos de ce groupe / Widgets

Membres du groupe

Data Conference 2020 | Conférence sur les données 2020

Unlocking the Power of Data | Libérer la puissance des données



Quatrième conférence annuelle sur les données du Government du Canada

Propriétaire: Danielle Taylor Membres du groupe: 259





Devenir membre du groupe

Activité Discussion Fichiers Bloque Plus **▼**

Sheena Avery a ajouté un nouveau sujet de discussion Presentation on Skills and Classification? 2020-03-04 15:44

Hi all, One of the presentations I was looking for and missed (I ended up home sick) was related to classifications for data analysts. My understanding is that there was one held on the Friday? I was hoping to touch base with anyone...











Fev14 Webcast Master French.pdf

Download

ps://gccollab.ca/invite/Samuel.Burke

Information du groupe

Accès: groupe ouvert

Description

Discussion

Fichiers

Les 13 et 14 février 2020, joignez-vous à l'École de la fonction publique du Canada et au ministère de la Défense nationale à l'occasion de la 4e Conférence annuelle du gouvernement du Canada sur les données. Les participants en apprendront davantage au sujet de la communauté des

Plus à propos de ce groupe / Widgets

Membres du groupe













Exemples de collectivités

1. Communautés de pratique

(Les politiques en matière d'IA)

2. Groupes de travail

(Groupe de travail sur l'analyse des données)

3. Collectivités thématiques ouvertes

(Femmes dans les STIM)

4. Collaboration FPTM

(<u>Réseau canadien d'information sur la salubrité des aliments</u>)

5. Initiatives pangouvernementales

(<u>Au-delà de 2020</u>)

6. Réseautage

(LeadersGC)

7. Communications internes

(Réseau d'équipes vertes du ECCC)

8. Recrutement

(<u>Communauté d'ambassadeurs de l'ARC</u>)

9. Intégration et orientation

(Groupe de travail pour l'intégration des employés SPAC)

10. Consultations et participations

(Politique sur le numérique du SCT)

Tous les messages sur le fil

Le fil. c'est quoi?

Tous

Mes collègues

Chercher

Créer un message sur le fil

Glissez et déposez une image ici pour la télécharger.

attacher l'image

250 caractères restants

Publier



Joy Moskovic - il y a 2 heures

Il y aura des sessions d'information sur GCcollab et les autres OutilsGC la semaine prochaine.

Pour plus d'information, suivez https://wiki.gccollab.ca/FYN Virtual Learning Series



Nathalie Gagnon - il y a 3 heures

Outils GCcollab_comment naviguer sur GCcollab





5 4 b &







Gérald Bernatchez - il y a 4 heures

Est-ce qu'il y a quelqu'un qui aurait accès à tous les pictogrammes et qui pourrait faire un document world ou autre et nous l'envoyer par mail personnel pour que l'on puisse être consistant. Je pourrais le faire mais je n,ai pas encore accès au VPN.











Suzanne Bastien - il y a 4 heures

Je fais l'essai de cette nouvelle plateforme. Trying this new platform!











Suzanne Bastien - il y a 4 heures

Je fais l'essai de cette nouvelle plateforme. Trying this new platform!











Rima Sakr - il v a 5 heures

Les plus aimés la semaine dernière



Messages sur le fil Has anyone developed an IM... Par Pauline Thistle (4 J'aime)



Messages sur le fil Look for great resources to ... Par Jeff Outram (4 J'aime)



Messages sur le fil Happiness is an inside job.... Par Shireen Jafri (4 J'aime)



Salon Carrières et professions

Une relation de perfectionnement

personnelle où une personne plus expérimentée qui a plus de connaissances aide à orienter une personne moins expérimentée qui a moins de connaissances.

MENTORAT

JUMELAGE

Une occasion de suivre et d'observer un collègue à un autre poste pour une période de temps pour observer les tâches relatives à ses fonctions

ÉCHANGE D'EMPLOI

Une possibilité où deux employés de ministères admissibles, qui occupent un poste dont le groupe professionnel et le niveau sont les mêmes ou sont équivalents, possèdent tous les deux les compétences nécessaires, selon la détermination de leurs gestionnaires respectifs et travaillent selon les mêmes conditions d'emploi, échangent leurs postes au moyen de deux processus de mutations, affectation ou détachement.

MUTATION

de travail quotidiennes.

Le « transfert d'une personne d'un poste à un autre ». Elle ne constitue pas une promotion ni un changement à la période d'emploi d'un poste de déterminée à indéterminée.

MICRO-MISSIONS

Une possibilité volontaire à court

terme axée sur les tâches pour les

leurs compétences et établir des

employés souhaitant mettre en valeur

réseaux à l'extérieur de leurs activités

AFFECTATION/ DÉTACHEMENT

Les détachements (interministériels) et les affectations (interministérielles) impliquent tous les deux le déplacement latéral et temporaire d'un employé pour qu'il accomplisse les fonctions d'un poste qui existe déjà ou les tâches relatives à un projet.



ENCADREMENT DE CARRIÈRE

L'encadrement de carrière est une fonction consistant à fournir à une personne des conseils divers sur la façon d'approfondir et de parfaire ses qualités naturelles, ses connaissances et ses habiletés dans la préparation d'un défi professionnel.

ROTATION D'EMPLOI

Une occasion pour les employés (trois ou plus) de changer de poste au sein de la même organisation pour une période de temps relativement courte dans le but de se familiariser avec les différents travaux.

PARTAGE D'EMPLOI

Entente de travail où deux employés travaillent à temps partiel pour effectuer les tâches normalement remplies par un employé à temps plein.

PARTAGE DES HABILITÉS

Une possibilité consistant à transmettre ou à utiliser des connaissances, des compétences et de l'expérience par l'entremise de formations officielles ou informelles, ou à aider à terminer un projet ou une tâche.

Jumelage des talents aux possibilités de mobilité et de perfectionnement professionnel au même niveau

Salon Carrières et professions

Bienvenue au Carrefour de carrière! Il s'agit d'un outil qui jumèle rapidement les opportunités de mobilité d'emplois au même niveau (Micro-Missions, Échange d'emploi) et de perfectionnement professionnel (Mentorat, Observation au poste de travail) aux employés talentueux en utilisant le contenu affiché dans les profils GCcollab des employés. On encourage les employés à s'inscrire aux types de possibilité de perfectionnement professionnel et de mobilité au même niveau dans leur profil afin de pleinement profiter de cet outil.

Joignez le groupe du Carrefour de carrière pour avoir accès aux lignes directrices, définitions, tutoriels et mises à jour!

Recherche de possibilités	<u>Trouver des membres</u>	Mes possibilités Archive Analy	<u>rtique</u>	Créer une possib
echerche de possibilités:				
ear titre, type ou description	Red	cherche <u>Recherche avancée</u>		
es possibilités les plus réc Filtrer par type:		Recherche avancée Trier les possibilités par:	Dans l'ordre suivant:	

FSWEP student seeks summer employment / Étudiante...

Emploi occasionnel (recherche)

(le français suit l'anglais) FSWEP student / Sociology major seeks summer 2020 student opportunity in a Gatineau (Hull) department - Available May...

Date: 2020-05-18 à 2020-08-28 37.5 heures par semaine

Publié: il y a une heure

IRCC is looking for Senior Analyst (EC-06) / IRCC...

Emploi occasionnel (offre)

Hot Job Alert: As a Senior Analyst, you will be representing the "voice of organizational value" in the lab and will be working in lockstep with the Journey Owner to foster data-driven

Date: 2020-06-01 à inconnu 37.5 heures par semaine

Publié: il y a 23 heures

Recent Graduate Seeking Full-Time Opportunities

Emploi occasionnel (recherche)

I am a recent Algonquin College graduate from the Law Clerk program. Throughout my studies I have learned how to summarize legal documents, prepare written and oral presentations and use a...

Date: 2020-07-30 à inconnu 37.5 heures par semaine

Publié: hier

Postular d'ici: 2020 07 06

Trouver la possibilité pour vous



Aperçu des possibilités

IRCC is looking for Senior and Junior Angular and Java developers (CS-01, CS-02, CS-03) / IRCC est à la recherche dévelopeurs Java et Angular principaux et en apprentissage (CS-01, CS-02, CS-03)

Emploi occasionnel (offre) • 2020-04-02 12:24

IMMIGRATION REFUGEES CITIZENSHIP CANADA (IRCC)

Hot Job Alert: Are you a developer looking to have real impact on the future of Canada? We have the challenge for you at Immigration Refugees Citizenship Canada (IRCC) and are looking for senior Angular and Java developers to join our new digital labs. We are growing our team of technologists, strategists, and designers as we take on the future of immigration in Canada, designing products, tools, and services to help visitors, newcomers, and citizens.

If you are

- · Motivated to take on new complex challenges
- · Willing to coach junior developers
- · Strongly experienced with programming languages
- Adaptable High tolerance for ambiguity
- A Bachelor or a Master in Computer Science (or any related studies)

This may be the job for you!

Why work with us?

We work in purpose-built agile teams to deliver high-quality experiences for our clients at pace, so our immigration system can live up to Canada's world-renowned reputation.

IRCC is proud to be a federal government department focused on people:

- Telework or flexible work arrangements are possible.
- · Variable (compressed) work week is possible.
- · Competitive salary and great benefits.
- · Our strength is the diversity of our people and the ideas they generate.

Work location: 300 Slater Street, Ottawa ON

Duration: Casual with a possibility of term and/or indeterminate

Interested? Don't miss this opportunity. Send your resume to Daphne-xavier.paquet@cic.gc.ca
before Wednesday April 15, 2020. Why wait for tomorrow when you can apply today!

enseignements sur le gestionnaire:



Stefanie Berube HR advisor

Ministère: Immigration, Refugees and Citizenship

Canada

Adresse de courriel: stefanie-Jouise.berube@cic.gc.ca

Numero de téléphone: Al

Participants:

Personne

Candidats:

Personne

Détails de la possibilité:

Secteur de programme: Informatique

Groupe/niveau:CS-3

Nombre de possibilités: 1

Date de début idéale: 2020-05-04

Date d'achèvement idéale: inconnu

Date limite pour postuler: 2020-04-15

Cette possibilité peut se faire à distance: Non

Cette possibilité est-elle seulement disponible dans ? Non

Lieu de la possibilité: Ontario

Niveau de sécurité: Fiabilité

Compétences recherchées chez le/la candidat(e): Aucune fournie

Exigences linguistiques:

Aucune requise

Exigences de l'échéancier:

Période d'engagement: 37.5 heures par semaine

Fuseau horaire: Aucune fournie

Aucune requise

Postuler

Partager

If you have any questions or would like to have the full description of the job requirements, contact Daphne-xavier.paquet@cic.gc.ca.

Envoyer

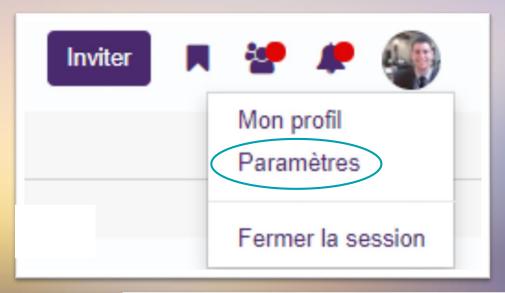
Postuler pour une possibilité

Postuler pour la possibilité 'IRCC is looking for Senior and Junior Angular and Java developers (CS-01, CS-02, CS-03) / IRCC est à la recherche développeurs Java et Angular principaux et en apprentissage (CS-01, CS-02, CS-03)'

	•		-			
Recherche de possibilités	Trouver des membres	Mes possibilités	<u>Archive</u>	<u>Analytique</u>		Créer une possibilité
Veuillez rédiger le message que	vous souhaitez envoyer à	ce créateur de possi	bilités.			
Message au gestion	nnaire : Stefanie Berube					
Envoyer un résum	é de cette possibilité par co	ourriel à mon supervi	seur à l'adre	sse suivante :		



Gestion des notifications



Paramètres de Samuel Burke

Changer vos paramètres Statistiques de votre compte.

Notifications

Afficher le nom

Nom: Samuel Burke

Changement de paramètres

Gestion des notifications

Paramètres d'abonnement

1 Choisissez le moyen par lequel vous souhaitez recevoir des avis sur les activités de GCcollab qui vous intéressent. Le résumé des notifications vous permet de recevoir un courriel quotidien ou hebdomadaire contenant un sommaire des activités auxquelles vous êtes abonné. Vous préférez recevoir un avis instantané? Oubliez le résumé et sélectionnez le contenu pour lequel vous souhaitez recevoir des avis en temps réel. Veuillez noter que les avis par courriel sont envoyés à l'adresse électronique utilisée dans vos paramètres d'utilisateur.

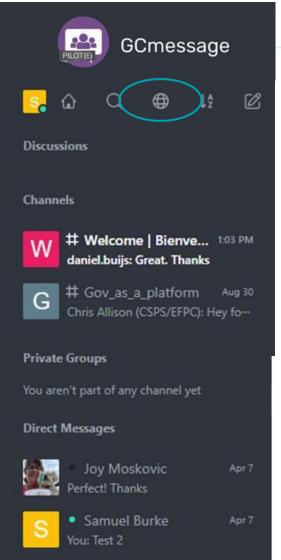
Résumé de notifications		
À quelle fréquence souhaitez-vous recevoir le résumé?	 ✓ ● Chaque jour ● anglais	Chaque semainefrançais
Notifications personnelles		
Envoyez-moi une notification lorsque quelqu'un aime mon contenu Envoyez-moi une notification lorsque quelqu'un me mentionne Envoyez-moi une notification lorsqu'un changement est fait au contenu que j'ai crée Envoyez-moi une notification lorsqu'une nouvelle opportunité qu j'ai choisie est créée dans le Carrefour de carrière	Courriel Courriel Courriel	Site Site Site
Notifications de collègues		
► Abonnez-vous à vos collègues		
Notifications de groupe		
S'abonner ou se désabonner à tous les group	es et leur contenu	

Site

Sélectionner tous les groupes (cette option ne sélectionnera pas

GCmessage

GCmessage



ArtificialIntelligence

Search Channels			Q
Name ↓	Users	Created at ©	Last Message
# CustomsInitatives Customs Initatives	7	April 6, 2018	June 21, 2018
# a11y-feedback A place to provide your accessibility feedback about Rocket.Chat Une place pour re	31 ecu 31	March 19, 2018	November 17, 2018
A # aafc-bioinformatics-meeting-2019	4	September 17, 2019	September 30, 2019
A # accessibility - A11y Accessibility, A11y	53	March 15, 2018	April 23, 2020
A # AccessibilityForDigital	3	November 8, 2018	
A # ACV Gateway	4	August 30, 2018	September 6, 2018
A # agile	31	March 29, 2018	March 14, 2020
A # all-staff	1	October 16, 2019	
# amazon-alexa Designing and developing for the Amazon Alexa platform	30	October 17, 2018	April 26, 2019
# AMHWC-CSMMA	2	June 21, 2018	August 17, 2018
A # API Store	51	May 16, 2018	March 27, 2020
A # ARCHIBUS	2	July 26. 2019	July 31, 2019
# A 27 - 1 - 1 - 1			

June 10, 2018

April 9, 2020

#feedback-rétroaction



feedback-rétroaction

A place to provide your feedback about Message (Rocket.Chat pilot) | Une place pour recueillir vos commentaires au sujet de Message (pilote de Rocket.Chat)





This channel is a place to collect your feedback about Message (Rocket.Chat) | Cette chaîne est une place pour recueillir vos commentaires au sujet de Message (Rocket.C..



Peter Silva @peter, silva 8:05 AM

We have a blessed certificate provider that we are supposed to use... Michel Pilon got his renewal in 25 minutes when he asked for one last week. There is a long standing gov. contract with Entrust.



Stéphane Thévenot @stt002 8:19 AM

Yes entrust is best for Corp and gov and good services and also by paying for a cert there is a warranty , some product give 100k warranty ect

Joanna Langley van der Veer @joanna.langley.van.der.veer 1:54 PM Has left the channel.

April 7, 2020



Winston Ly @winston.ly 4:08 PM Has left the channel.

April 10, 2020



Colan Schwartz, Enterprise Cloud Architect & SaaS/PaaS/laaS Consultant @colan.schwartz 11:17 AM

Stéphane Thévenot Peter Silva We should probably continue this conversation in #httpseverywhere-httpspartout (feel free to respond in there), but I don't see what value Entrust provides anymore, even with the warranty. LE can now do wildcard certs so that pretty much covers it. Just like anything else, you need to stay on top of it (e.g. send alarms if certs aren't automatically renewed within 30 days of expiry).



April 11, 2020



Ilia Salem @ilia Admin 8:26 AM

in about 30min - an hour gccollab, account, and wiki will be going down for maintenance

message will still be up, it had its turn last week, but there may be login issues with account unavailable



Ilia Salem @ilia Admin 11:15 AM

account and collab are back up, just wiki left



Ilia Salem @ilia Admin 11:35 AM 🥒

and wiki's up to, so that's everything back up!



Geoff Shapiro @geoff 12:00 PM



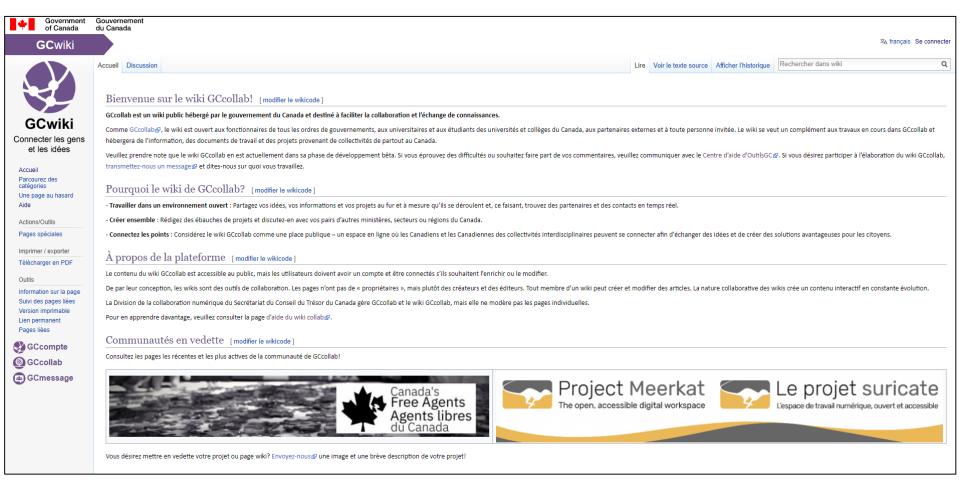








GCwiki (aussi appelé wiki GCcollab)





Government Gouvernement of Canada du Canada

GCwiki



Connecter les gens et les idées

English

Navigation

Accueil

Parcourez des catégories

Une page au hasard Aide

Actions/Outils

Pages spéciales

Imprimer / exporter

Télécharger en PDF

Outils

Information sur la page Suivi des pages liées Version imprimable Lien permanent

Pages liées







Page Discussion

Communauté des régulateurs fédéraux

Communauté des régulateurs fédéraux



Des ministères et des organismes au service de l'excellence en matière de réglementation depuis 2006



Nos activités



Espace carrière



Collaboration



Expérimentation

Au sujet de la CRF

La Communauté des régulateurs fédéraux est un regroupement interministériel du gouvernement du Canada qui travaille afin de renforcer la capacité des professionnels de la réglementation fédérale, contribuant ainsi à supporter une communauté de réglementation sur laquelle les Canadiens peuvent compter pour maintenir et renforcer la réglementation relative à la santé, à la sécurité et à la prospérité au sein d'une société durable.

Les activités de la CRF sont appuyées et fournies par le Bureau de la CRF, situé à Santé Canada. Les principales fonctions du Bureau sont les suivantes : planifier et promouvoir des activités d'apprentissage et de perfectionnement en réglementation; déterminer et faciliter les collaborations pour innover dans le domaine de la réglementation; permettre l'échange de stratégies et d'outils de réglementation efficaces entre les organismes de réglementation.

Vision de la CRF

Améliorer et soutenir la capacité de la communauté de la réglementation fédérale grâce à l'apprentissage, aux partenariats et aux pratiques exemplaires



Connecter les gens et les idées

Accueil Parcourez des catégories Une page au hasard

Actions/Outils

Pages spéciales

Imprimer / exporter

Télécharger en PDF

Outils

Information sur la page Suivi des pages liées Version imprimable

Lien permanent Pages liées



GCmessage

InformalLearningNetwork

Informal Learning Network

Page Discussion

There are numerous public servants who have a career's worth of knowledge, dedication and experience. This represents a tremendous amount of skills and abilities that can be tapped into through the Informal Learning Network.

This is a centralized page where employees of any department and level can register to act as collaborators, mentors and/ or guest speakers. Employees are encouraged to indicate their name, current title, location and whether or not they have access to a Web Ex account. They may then add their areas of proficiency and personal email addresses.

Employees, leaders, communities of practice and members of working groups or teams can then use this database to contact interested public servants for mentorship opportunities, collaboration on projects or for WebExes or teleconferences to further enlighten themselves or their colleagues. This should aid in breaking down silos, building networks, increasing collaboration and spreading best practices within the public service.

Below is a list of employees who are willing to engage with their colleagues across Canada. Please feel free to edit the table below and add your information!

See also the Federal Speakers Bureau on Mental Health

Further discussion, resources, links and presentations can be found on our GCConnex group.[1]

Réseau de l'apprentissage Informel

Il v a une multitude de fonctionnaires qui comptent à leur actif des années d'expérience, de savoir accumulé et de dévouement. Ceci représente une source gigantesque de compétences et habiletés dans laquelle il est possible de puiser grâce au Réseau de l'apprentissage informel.

Il s'agit d'une page centralisée à laquelle les employés provenant de tous les niveaux et ministères peuvent s'inscrire en tant que collaborateurs, mentors ou conférenciers. Tous sont encouragés à indiquer leur nom, leur fonction actuelle, leur emplacement et s'ils ont accès à un compte WebEx. Ils sont ensuite invités à ajouter leurs champs de compétences ainsi que leur adresse courriel personnelle s'ils le désirent.

Employés, leaders, communautés de pratiqueet membres de groupes de travail peuvent se servir de cette base de données pour entrer en communication avec les fonctionnaires participants. Ils auront ainsi la possibilité de créer des opportunités de mentorat, de collaborer à desprojets, ou d'organiser des téléconférences WebEx dans le but d'accroître leurs connaissances ou celles de leurs collèques.

Ceci devrait contribuer à briser les silos, créer des réseaux et favoriser la collaboration et le partage des meilleures pratiques au sein de la fonction publique. Vous trouverez ci-dessous une liste avec le nom des personnes qui souhaitent se rendre disponibles pour leurs collègues de partout au Canada. N'hésitez pas à modifier le tableau ci-dessous pour y inclure vos coordonnées!

Jetez également un coup d'œil à cet article :Le Bureau des conférenciers fédéraux pour des milieux de travail sains

De plus amples renseignements, présentations, fils de discussions et liens sont mis à votre disposition dans notre groupe GCConnex, [1] &

Project [Replier]

<u>Name</u> ♦	<u>Position / Dept</u>	<u>Language</u> +	Location +	Can Travel +	<u>Can Mentor</u> ◆	Teleconference Videoconference	<u>WebEx</u> ◆	<u>Topics</u>	<u>Email</u> \$
Naomi Omar-Ali	Learning Advisor	English	GTA	Yes, if funded	Yes	Yes	Yes	Adult Education, Learning and Development, Project Management for Training projects, Learning Online, Program Planning and Evaluation	naomi.omar-ali@irb-cisr.gc.ca
M. Yasin Janjua	Policy Advisor	English	NCR	Yes, within NCR. For Outside travel, if you pay	Yes	Yes	Yes	Project Management, Economics, Econometrics, Time Series Forecasting, Business Forecasting, Designing surveys Using primary survey data in research	yasin [dot] janjua[at] canada [dot] ca
Kevin Lagacé	Manager / Agriculture AgriFood Canada	English and French	Winnipeg	Yes if you are paying	Yes	Yes	Yes	GCTools, WebEx, Coaching, Leadership, Facilitation, Insights, Listening, Mental Wellness, Leading Teams, Collaboration, Client Service, TOKTW, Positivity, GCconnex, GCcollab, OneNote	Kevin.lagace@canada.ca
Calvin Rodo	Senior Advisor - Application Development, ESDC	English	Ottawa	If you are paying	yes	yes	yes	Open Source (how to open source software, what it means), Software Development, Maintainable Software Development Practices, Containers, Cloud, Cloud Native Development.	calvin.rodo@hrsdc-rhdcc.gc.ca
Vivian Nobrega	Open Source Advocate for Government of Canada, TBS	English	Ottawa	If you are paying	yes	yes	yes	Open Source, Working in the Open (IT and Policy), Software Development, Agile Methodologies (IT, Research and Business Line Implementations), Project Recovery, Automation	vivian.nobrega@tbs-sct.gc.ca
Christine Larade	Senior Communications Advisor, Corporate Communications	Bilingual	Halifax	If you are paying	yes	yes	yes	Workshop Facilitation, SharePoint, Social Media Tools, Personal Brand, LinkedIn	christine.larade@nrc-cnrc.gc.ca
Louise.Smolska	Senior Advisor, Rail Safety Transport Canada	French/English	Ottawa	Yes	Yes	Yes	Yes	Understanding the private sector and industry associations including: drivers; lobbying; governance.	Louise.Smolska@tc.gc.ca
			Phase IV	Ideally within		Video - Possible		Digital Covernment, CCTools, Employee Engagement	justin natrick@hrede rhdee ge ca

Politiques et lignes directrices



Statistique



Et ensuite?

Créez votre compte

Remplissez votre profil et ajoutez une photo

Ajoutez des collègues

Joignez-vous à des groupes ou créez-en

Publiez sur *Le fil*

Explorez la section sur les carrières

Gérez vos notifications

Consultez les <u>ressources</u> <u>d'aide</u>

Invitez vos réseaux à GCcollab ou GCconnex

Collaborez et partagez le contenu

Merci!

Samuel Burke



Canada's Free Agent - Communications & Marketing Specialist

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada Working from home

1 613-797-4682

samburkeottawa@outlook.com

https://samuelburke.ca





Suivez-nous sur Twitter:

@MobiNumérique, @GCcollab, @GCconnex, @GCpédia