



Demandez-moi n'importe quoi



Influence Institutionnelle : Exploration des Secrétariats Anti-Racisme



Avec: Farah Boisclair, Seema Chowdhury et Michelle Seymour

Mot d'ouverture: Aalya Dhanani

Co-animé par: Peter Flegel et Samantha Moonsammy



Demandez-moi n'importe quoi: Influence institutionnelle: Exploration des secrétariats anti-racisme

Mettant en vedette: Farah Boisclair, Michelle Seymour, et Seema Chowdhury

Coanimé par: Peter Flegel et Samantha Moonsammy

Date and time: Mercredi le 24 novembre de 1h00 à 2h30 PM EST

Public : Ouvert à tous les employés du Gouvernement du Canada

Inscription: [Formulaire d'inscription en ligne](#)

Lien: [Rejoindre à l'événement en direct](#)

Demandez moi n'importe quoi est maintenant sur GC Collab ! CLIQUEZ [ICI](#) POUR REJOINDRE LE GROUPE. Accédez aux [derniers enregistrements des séances Demandez-moi n'importe quoi \(DMNQ\) sur YouTube.](#)

Description de l'évènement

En novembre, nous allons célébrer les progrès institutionnels réalisés par des fonctionnaires innovateurs qui dirigent des initiatives ministérielles de lutte contre le racisme. Nous sommes heureux de fournir une plate-forme à ces personnes extraordinaires qui font œuvre de pionnier dans la lutte contre le racisme dans la fonction publique fédérale.

Les secrétariats antiracistes sont ancrés dans la vérité selon laquelle le racisme et la discrimination existent aux niveaux systémique et individuel. Pour créer un système plus équitable, des changements sont nécessaires au niveau organisationnel et individuel. Les personnes travaillant dans cet espace, et les départements soutenant cette initiative, comprennent que le mal est fait de plusieurs manières; à la fois volontairement et par manque de compréhension et de sensibilisation.

Rejoignez-nous aujourd'hui pour continuer à déballer vos préjugés inconscients et apprendre comment vous pouvez continuer à rendre les communautés et les lieux de travail plus sûrs pour tous ceux qui y accèdent.

À propos de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Cette séance fait partie de la série de séances *Demandez-moi n'importe quoi* qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui vous influence – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série *Demandez-moi n'importe quoi* vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs expériences avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

Rencontrez nos formidables panélistes



Mot d'ouverture par Aalya Dhanani (She/Her/Elle), Co-Fondatrice et cheffe de l'engagement et du développement de la communauté, Réseau d'ambassadeurs de la lutte contre le racisme (ARAN)

Aalya est une agente de connexion communautaire et une professionnelle des politiques auprès de Transports Canada. Elle travaille dans la fonction publique fédérale depuis plus de 12 ans. Plus récemment, elle s'est également jointe à l'École de la fonction publique du Canada en tant que professeure associée pour offrir une formation sur des sujets liés à la lutte contre le racisme et à la santé mentale.

Elle est titulaire d'un B.A. en psychologie et d'une maîtrise en sociologie avec spécialisation en études féministes et de genre. Aalya apporte à l'équipe sa formation, ses connaissances et son expérience de travail au sein de communautés horizontales, d'ACS+ et de santé mentale. Ses expériences vécues en tant que femme de couleur dans la diaspora sud-asiatique, sa passion et son engagement à démanteler le racisme systémique l'ont amenée au Réseau. Aalya est née en Tanzanie et a immigré au Canada avec sa famille dans les années 1990. Aalya croit fermement qu'il faut apporter de l'empathie à notre façon de travailler et de vivre.



Farah Boisclair, Groupe de travail anti-racisme, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada

Farah Boisclair est à la tête du nouveau Groupe de travail anti-racisme à Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. Elle possède une vaste expérience en ressources humaines, ayant travaillé dans ce domaine pendant plus de 13 ans, à la fois à IRCC et au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. Farah est passionnée par la promotion d'équité par l'action et la création d'espaces où les gens peuvent être libres d'être eux-mêmes.

Michelle Seymour, Directrice de la lutte contre le racisme, Division de l'équité et de



l'inclusion, Infrastructure Canada

Michelle Seymour est une épouse, une mère et un leader dynamique dans la fonction publique avec plus de 23 ans d'expérience professionnelle; bon nombre d'entre eux étaient au ministère de la Défense nationale.

Michelle est directrice de la Division de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion à Infrastructure Canada, une femme Noire et une ardente défenseuse de l'appel à la lutte contre le racisme. Elle offre une approche holistique qui combine les connaissances personnelles et professionnelles afin de créer un espace où les discussions courageuses et indispensables contribuent à progresser le démantèlement des

obstacles institutionnels au sein de la fonction publique.

Michelle est déterminée à faire une différence afin que les futurs fonctionnaires et les prochaines générations Canadien(ne)s ne soient pas confrontés au même racisme systémique, à la discrimination et aux mêmes obstacles de la part des institutions et du monde qui les entoure.



Seema Chowdhury, Conseillère civile, Secrétariat de la lutte contre le racisme, Défense nationale

Seema Chowdhury est conseillère civile au Secrétariat de la lutte contre le racisme, lequel relève de la nouvelle organisation du Chef – Conduite professionnelle et culture. Elle travaille à la Défense nationale depuis plus de 15 ans, et elle a acquis une expérience significative dans le domaine de l'Équité, de la diversité et de l'inclusion, y compris la planification des ressources humaines et le développement des programmes. Seema joue un rôle important

dans la promotion d'un dialogue ouvert à tous et portant sur des actions concrètes en vue de faire progresser l'équité et l'inclusion au sein de l'Équipe de la Défense.

Recontez notre co-modérateur



**Peter Flegel, Directeur exécutif,
Secrétariat fédéral de lutte contre le
racism**

Peter Flegel est le directeur exécutif du Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme du gouvernement du Canada, une pierre angulaire de la Stratégie canadienne de lutte contre le racisme. Entouré d'une équipe diversifiée, Peter dirige le

changement des systèmes pangouvernementaux au sein du gouvernement fédéral dans une perspective de lutte contre le racisme. Pour ce faire, l'équipe rejoint près de 4 millions de personnes à travers le Canada afin d'éclairer l'élaboration des politiques, aider à façonner de nouvelles politiques et lois fédérales, collaborer avec des alliés étrangers et travailler avec des ministères fédéraux et des organismes centraux afin de mettre en œuvre un cadre de lutte contre le racisme pour l'ensemble de la fonction publique fédérale. Peter a une brillante carrière d'entrepreneur social, d'organisateur de collectes de fonds, de chroniqueur, d'organisateur communautaire et de musicien, et possède une vaste expérience professionnelle canadienne et internationale dans des contextes multilingues et multiculturels. Il a fait preuve de leadership au sein des secteurs public, philanthropique et des organisations non gouvernementales dans des domaines tels que la lutte contre le racisme, l'équité, les droits de la personne, l'innovation, la culture, les affaires internationales et l'entrepreneuriat.

Rencontrer l'hôte de *Demandez-moi n'importe quoi*



**Samantha Moonsammy, Conseillère N1 pour la diversité
et l'inclusion pour le Groupe des matériels, Quartier-
général de la Défense nationale**

Samantha Moonsammy est la Conseillère niveau 1 en diversité et inclusion auprès du Groupe des matériels situé au Quartier général de la Défense nationale à Ottawa, Canada. Elle a passé 15 années dans la fonction publique durant lesquelles elle a travaillé sur diverses initiatives de communication, de sensibilisation et d'engagement qui se concentraient sur le côté humain du gouvernement.

Mais Samantha est beaucoup plus que juste cela. Elle est aussi une femme, une mère, une partenaire, une fille, une sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrée. En tant que canadienne indo-caribéenne, elle est née au Guyane, en Amérique du Sud, et a immigré au Canada quand elle était une jeune

enfant. Depuis sa tendre enfance, de l'école élémentaire jusqu'à aujourd'hui, Samantha a agi comme leader en matière de diversité, d'inclusion et d'équité, amplifiant les voix des autres et créant des changements durables dans les organisations pour promouvoir un plus grand respect et une meilleure compréhension entre tous. Samantha demeure dans la région d'Ottawa et, pendant la période durant laquelle elle faisait sa maîtrise en communication et culture, elle a passé du temps à Toronto et à la Barbade. Elle a une passion pour les voyages et elle a étudié et travaillé en Inde, en Chine, en France, et dans les Caraïbes. Son mantra ? Soyez le changement que vous voudriez voir dans le monde.

Mission de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité crée surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent estimées.

#DéfiDMNQ

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme des occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.
- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre

équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

Après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* – questions pour la discussion de la séance en équipe

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Remerciements à nos collaborateurs

Nous remercions nos collaborateurs de l'ensemble de la fonction publique du Canada: la Garde côtière canadienne, Santé Canada et la Défense nationale, Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme, Infrastructure Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Réseau d'ambassadeurs de la lutte contre le racisme (ARAN).

Animateurs : Peter Flegel et Samantha Moonsammy

Panélistes: Seema Chowdhury, Aalya Dhanani, Michelle Seymour et Farah Boisclair

L'équipe DMNQ: Tara Lockhart, Terri-Ann Hurst, Melissa Michaud, Natasha Lim, Jasmine Cousineau, Shelby Racine, Katie Freer, Lyrique Richards, Laura Raine, Lorraine Mason, Salisa Bose, Liliya Ishkaeva, Theresa Graham, Kurtis DePippo, Kelly Brewer-Balch et Karim Kanji.