

LIEU DU PROJET : Complexe Guy-Favreau, Montréal, Qc

MINISTÈRE : Emploi et Développement social Canada (EDSC)

PERSONNE-RESSOURCE POUR CE PROJET : David Lajeunesse (david.lajeunesse@hrsdc-rhdcc.gc.ca) & Guillaume Drapeau (guillaume.drapeau@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

ENVERGURE DU PROJET



Nombre d'employés touchés
1 100 employés



Coût du projet
20 millions de dollars de coût de construction



Date du début du projet

Été 2017



Date de livraison

Phase 1 : Hiver 2020



Date de livraison

Phase 2 : Automne 2021



Date de livraison

Phase 3 : Prévu pour l'automne 2022

3 POINTS MARQUANTS DU PROJET

1

Projet novateur dans la région du Québec

Le Complexe Guy-Favreau est le premier site du nouveau Milieu de travail EDSC pour la région du Québec.

2

Centralisation de l'information relative au projet

L'information relative aux procédures et mises à jour sur les projets du Milieu de travail EDSC de la région du Québec a été regroupée sur une même plateforme.

3

Projet pilote de retour à l'occupation des lieux de travail

Les employés d'EDSC au Complexe Guy-Favreau font partie du projet pilote de retour à l'occupation des lieux de travail.

1 ASPECT UNIQUE DU PROJET



Premier grand projet du Milieu de travail EDSC dans la région du Québec

En étant le premier projet du Milieu de travail EDSC au Québec, le Complexe Guy-Favreau est celui sur lequel les régions s'appuient pour en tirer des leçons apprises relativement au nouveau milieu de travail EDSC.

CÔTÉ HUMAIN DU CHANGEMENT



Guide de déménagement

Un guide de déménagement a été élaboré et partagé avec les employés pour présenter les étapes du pré-déménagement et du post-déménagement dans le nouveau milieu de travail.



Comités du changement

L'équipe de gestion du changement de la Direction générale du Dirigeant principal des finances a supporté les différents comités régionaux afin d'assurer une transition qui répond au bien-être des employés affectés par le changement.



Visite des bureaux de SPAC modernisés de Montréal (avant pandémie)

Plusieurs visites ont été organisées dans les bureaux modernisés de SPAC afin de familiariser les employés et les gestionnaires avec le concept du milieu de travail axé sur les activités (MTAA) des futurs espaces de travail.

LEÇONS APPRISSES

LEÇON 1

La connexion est essentielle

Organiser des rencontres régulières avec le comité de gestion du changement tout au long du projet pour assurer une meilleure intégration avec les secteurs et faciliter le retour éventuel dans les espaces modernisés.

Engager les parties prenantes

Consulter les parties prenantes durant les phases stratégiques de la modernisation. Exemples de sondages émis aux employés d'EDSC au Complexe Guy-Favreau :

- Sondage sur l'indice du confort : évaluer la satisfaction du personnel tout au long du processus de modernisation des espaces de travail.
- Sondage sur le mobilier et la thématique : Permettre aux employés de se prononcer sur le type de mobilier possible pour les aires communes et faire le choix de la thématique des panneaux décoratifs.

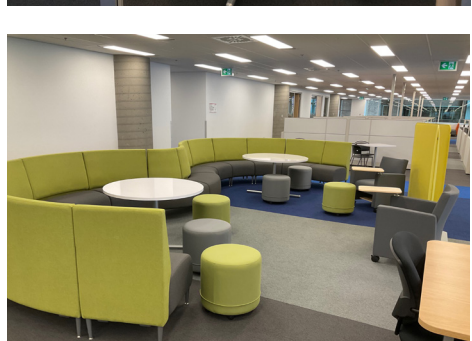
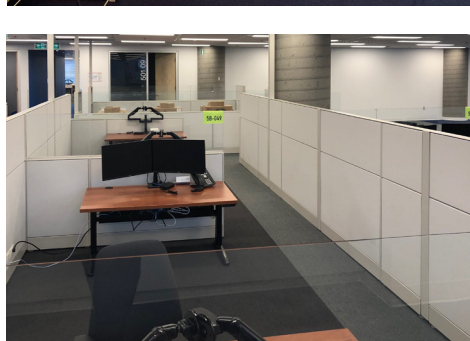
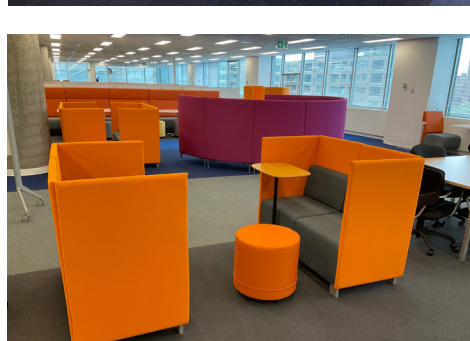
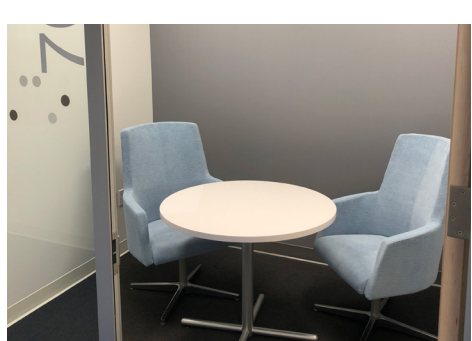
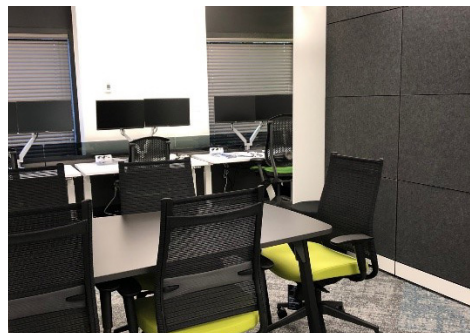
Communiquer, communiquer, communiquer !

Établir des moyens de communication diversifiés et modernes pour transmettre l'information.

Exemples de moyens de communication utilisés pour ce projet :

- **Infolettres mensuelles** : Diffusion aux employés à des moments importants du projet de modernisation.
- **Lieu numérique centralisé de l'information** : Partager des annonces, des photos et des mises à jour sur les nouveaux Milieux de travail EDSC pour la région du Québec.

PHOTOS DU MILIEU DE TRAVAIL EDSC AU COMPLEXE GUY-FAVREAU



LIENS ET DOCUMENTS UTILES

[Le milieu de travail d'EDSC est maintenant ouvert au Complexe Guy Favreau à Montréal \(QC\)](#)

Faites une visite virtuelle des étages modernisés au Complexe Guy-Favreau :

- [5^e étage](#)
- [7^e étage](#)