

L1 Diversity and Inclusion Working Group Meeting

Réunion du groupe de travail de Diversité et l'inclusion N1

AGENDA

ORDRE DU JOUR

Thursday, June 15, 2023,

10:30 – 11:30 am EST

DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca

Jeudi, 15 juin 2023

10 h 30 – 11 h 30 HNE

DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca

Microsoft Teams meeting

[Click here to join the meeting](#)

Or call in (audio only)

<tel:+13438035382,272522602#> Canada, Ottawa

Phone Conference ID: 272 522 602#

Réunion de Microsoft Teams

[Cliquer ici pour vous joindre à la réunion](#)

Ou téléphoner (audio seulement)

<tel:+13438035382,272522602#> Canada, Ottawa

ID Téléphone pour la conférence : 272 522 602#

<p>1. Opening remarks – Samantha Moonsammy and Bernadeth Betchi</p> <p>Some commemorative days in June:</p> <ul style="list-style-type: none">• National Indigenous History Month• Italian Heritage Month• Filipino Heritage Month• Portuguese Heritage Month• Launch of Pride Season• June 21: National Indigenous Peoples Day• June 23: National Day of Remembrance for Victims of Terrorism• June 24: Saint-Jean-Baptiste Day• June 27: Canadian Multiculturalism Day	<p>1. Mot d'ouverture – Samantha Moonsammy et Bernadeth Betchi</p> <p>Quelques journées commémoratives en juin:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mois national de l'histoire autochtone• Mois du patrimoine italien• Mois du patrimoine philippin• Mois du patrimoine portugais• Saison de la Fierté au Canada• 21 juin : La Journée nationale des peuples autochtones• 23 juin : Journée nationale du souvenir des victimes de terrorisme• 24 juin : La Saint-Jean-Baptiste• 27 juin : La Journée canadienne du multiculturalisme

<p>If you'd like to learn more about the celebrations or about those coming up, please take a look at the 2023 Canadian Public or Statutory Holidays website.</p>	<p>Si vous souhaitez en savoir plus sur les célébrations ou sur celles à venir, veuillez consulter le site Web des jours fériés ou fériés canadiens 2023. Jours fériés ou fériés canadiens 2023</p>
<p>2. Land Acknowledgement - Terri Graham</p>	<p>2. Reconnaissance du territoire – Terri Graham</p>
<p>3. Guest Speakers</p> <p>Hashem Mawlawi Invisible Illness Advocate Committed to Inclusion by making the workplace AccessABLE</p> <p>Director, Departmental Litigation Oversight, Litigation Implementation Team (DLO-DLIT), EEDI Champion for DLO</p> <p>Dale Allen Non-violent approach to diversity and inclusion in the workplace</p> <p>Diversity and Inclusion Coach, Non-violent Communication Practitioner and Co-founder of CosciousLead</p>	<p>3. Orateurs invités</p> <p>Hashem Mawlawi Défenseur des maladies invisibles engagé pour l'inclusion en rendant le lieu de travail accessible</p> <p>Directeur, Surveillance du contentieux ministériel, Équipe de mise en œuvre du contentieux, Champion de l'EEDI pour Surveillance du contentieux ministériel</p> <p>Dale Allen Approche non violente de la diversité et de l'inclusion sur le lieu de travail</p> <p>Coach en diversité et en inclusion, praticienne de la communication non violente et cofondatrice de CosciousLead.</p>
<p>4. Updates</p> <ul style="list-style-type: none"> • We are receiving many requests for speaking engagements at your upcoming Town Hall events. Please send all requests to: DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca, and we would be happy to speak at your event. Timing can range from 15-30 mins, depending on your needs. Our signature talk, The Power of Inclusive Leadership, is available. • We have a new name for Micro-Missions; the initiative is now called Micro-Assignment: Diversity and Inclusion Learning 	<p>4. Mises à jour</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous recevons de nombreuses demandes d'intervention lors de vos prochaines assemblées publiques. Veuillez envoyer toutes vos demandes à DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca et nous serons heureux de prendre la parole lors de votre événement. La durée peut varier de 15 à 30 minutes en fonction de vos besoins. Notre conférence principale, intitulée "The Power of Inclusive Leadership" (Le pouvoir du leadership inclusif), est disponible.

<p>Exchange Program. https://wiki.gccollab.ca/Micro-Assignment: Diversity and Inclusion Learning Exchange Program</p> <ul style="list-style-type: none"> • May 16/17 - Gérard Étienne's Sponsorship Program presentation • What we learned. The Indigenous Awareness Workshop featuring Austin Ward. https://wiki.gccollab.ca/Indigenous Awareness Workshop featuring Austin Ward 	<ul style="list-style-type: none"> • Nous avons un nouveau nom pour les Micro-Missions ; l'initiative s'appelle maintenant Micro-Affectation : Programme d'échange de connaissances sur la diversité et l'inclusion https://wiki.gccollab.ca/Micro-Affectation : Programme d'échange de connaissances sur la diversité et l'inclusion • 16/17 mai - Présentation du programme de parrainage de Gérard Étienne • Ce que nous avons appris. L'atelier de sensibilisation des Autochtones, avec Austin Ward https://wiki.gccollab.ca/Atelier de sensibilisation des Autochtones en vedette Austin Ward
<p>5. Book Club - Braiding Sweetgrass: Indigenous Wisdom Scientific Knowledge and the Teachings of Plants</p> <ul style="list-style-type: none"> • What challenged you in the book? • What did you enjoy about the book? • And, how do you relate what you read to our organization? <p>Bonus Questions: 10 Braiding Sweetgrass Book Club Questions</p>	<p>5. Club de lecture - Braiding Sweetgrass : Indigenous Wisdom Scientific Knowledge and the Teachings of Plants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qu'est-ce qui vous a interpellé dans ce livre ? • Qu'est-ce qui vous a amusé dans ce livre ? • Et comment faites-vous le lien entre ce que vous avez lu et notre organisation ? <p>Questions bonus : 10 questions du club de lecture sur Braiding Sweetgrass</p>
<p>6. Reminder</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Monthly Multicultural Celebrations messages and calendar ○ Take action now and schedule a meeting with our dynamic team. Together, we'll dive into strategies and game-changing ideas to revolutionize your teams and divisions, ensuring a future of diversity, inclusion, and transformative cultural leadership. 	<p>6. Rappel</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Messages et calendrier mensuels des célébrations multiculturelles ○ Prenez action maintenant et planifiez une réunion avec notre équipe dynamique. Ensemble, nous nous pencherons sur des stratégies et des idées qui changeront la donne pour révolutionner vos équipes et vos divisions, en garantissant un avenir

	de diversité, d'inclusion et de leadership culturel transformateur.
<p>7. Ask Me Anything - Upcoming monthly learning events:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ June 28 at 1pm EST: Indigenous Storytelling <p>Call to Action for L1 Members</p> <p>We recommend:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Brief your senior management team on what is the monthly Ask Me Anything learning series and get their endorsement to promote events and give employees time to participate. 2. Promote the #AMACHallenge - organize watch parties with teams to view the event together live or the recording then huddle back after event for 30 mins to discuss in a circle format using the #AMACHallenge questions found in the invitation and on the wiki. <p>AMA - wiki (gccollab.ca)</p>	<p>7. Demandez-moi n'importe quoi - Événements d'apprentissage à venir :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 28 juin à 13h HNE : Les contes autochtones <p>Appel à l'action pour les membres N1</p> <p>Nous recommandons:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informez votre équipe de direction sur ce qu'est la série d'apprentissage mensuelle Demandez-moi N'importe Quoi et obtenez leur approbation pour promouvoir les événements et donner aux employés le temps de participer. 2. Faites la promotion du #Défi DMNQ - organisez des soirées de veille avec des équipes pour voir l'événement ensemble en direct ou l'enregistrement, puis regroupez-vous après l'événement pendant 30 minutes pour discuter en cercle en utilisant les questions #Défi DMNQ trouvées dans l'invitation et sur le wiki. <p>AMA - wiki (gccollab.ca)</p>
<p>The next meeting is July 13, 2023 at 10:30 am EDT</p>	<p>La prochaine réunion est le 13 juillet 2023 à 10 h 30 HAE</p>