



## Leçons tirées de la gestion du changement (jusqu'à présent)

# Projet de transformation du milieu de travail, 1341 chemin Baseline

Agriculture et Agroalimentaire Canada



Agriculture and  
Agri-Food Canada

Agriculture et  
Agroalimentaire Canada

Canada

# 1341, chemin Baseline



# Espace actuel



# Activités principales de mobilisation

**Novembre 2022 :**  
La haute direction d'AAC approuve le PTMdT

**Les SMA visitent la suite exécutive**

**Décembre 2022 :**  
**Annonce de la directive sur le retour au bureau**

**Le 16 février :**  
Annonce du projet à l'ensemble du personnel

**20 février :**  
**Changement de SM**

**Mai 2023 :**  
Les cadres (par l'intermédiaire des planificateurs des directions générales) et les réseaux sont consultés sur les plans d'étage

**août 2023 :**  
La communication est axée sur le déménagement des employés à l'espace de travail temporaire

**Février 2023 :**  
La consultation commence avec les cadres (par le biais des planificateurs de directions générales) et les réseaux - DEI, jeunes professionnels et autochtones

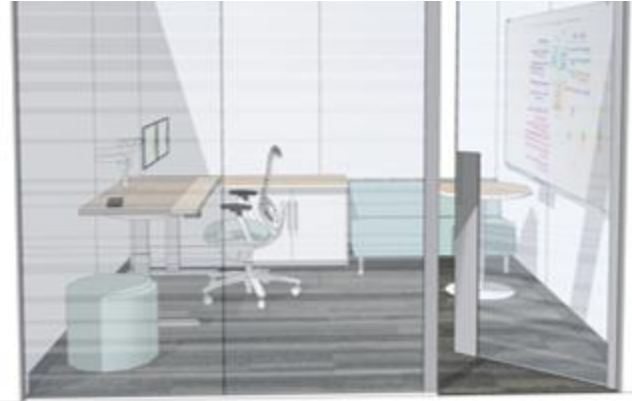
**Avril 2023 :**  
Première assemblée pour l'ensemble du personnel. Lancement du vote pour les planches de tendances

**Première semaine de la directive sur le retour au bureau**

**Juin 2023 :**  
Deuxième assemblée pour l'ensemble du personnel. Visite de l'espace PTMdT

**Septembre 2023 :**  
Séance d'information pour les cadres. Exposition des plans d'étage définitifs pour l'ensemble du personnel

# Différents postes de travail



# Activités principales de mobilisation

**Novembre 2022 :**  
La haute direction  
d'AAC approuve  
le PTMdT

**Les SMA visitent  
la suite  
exécutive**

**Décembre 2022 :**  
**Annonce de la  
directive sur le  
retour au bureau**

**Le 16 février :**

Annonce du  
projet à  
l'ensemble du  
personnel

**20 février :  
Changement  
de SM**

**Mai 2023 :**

Les cadres  
(par  
l'intermédiaire  
des  
planificateurs  
des directions  
générales) et  
les réseaux  
sont consultés  
sur les plans  
d'étage

**août 2023 :**

La  
communication  
est axée sur le  
déménagement  
des employés à  
l'espace de  
travail  
temporaire

**Février 2023 :**

La  
consultation  
commence  
avec les cadres  
(par le biais  
des  
planificateurs  
de directions  
générales) et  
les réseaux -  
DEI, jeunes  
professionnels  
et autochtones

**Avril 2023 :**

Première  
assemblée  
pour  
l'ensemble du  
personnel.  
Lancement  
du vote pour  
les planches  
de tendances

**Première  
semaine de  
la directive  
sur le retour  
au bureau**

**Juin 2023 :**

Deuxième  
assemblée  
pour  
l'ensemble  
du  
personnel.  
Visite de  
l'espace  
PTMdT

**Septembre  
2023 :**

Séance  
d'information  
pour les  
cadres.  
Exposition des  
plans d'étage  
définitifs pour  
l'ensemble du  
personnel

# T7

## 3<sup>rd</sup> Floor / 3<sup>e</sup> étage

Zoning Legend | Légende des zones:

- Not in Scope | Hors de Portée
- Interactive Zone | Zone Interactive
- Transitional Zone | Zone de Transition
- Quiet Zone | Zone Tranquille



# Activités principales de mobilisation

## Novembre 2022 :

La haute direction d'AAC approuve le PTMdT

**Les SMA visitent la suite exécutive**

## Décembre 2022 :

**Annnonce de la directive sur le retour au bureau**

## Le 16 février :

Annonce du projet à l'ensemble du personnel

**20 février : Changement de SM**

## Mai 2023 :

Les cadres (par l'intermédiaire des planificateurs des directions générales) et les réseaux sont consultés sur les plans d'étage

## août 2023 :

La communication est axée sur le déménagement des employés à l'espace de travail temporaire

## Février 2023 :

La consultation commence avec les cadres (par le biais des planificateurs de directions générales) et les réseaux - DEI, jeunes professionnels et autochtones

## Avril 2023 :

Première assemblée pour l'ensemble du personnel. Lancement du vote pour les planches de tendances

**Première semaine de la directive sur le retour au bureau**

## Juin 2023 :

Deuxième assemblée pour l'ensemble du personnel. Visite de l'espace PTMdT

## Septembre 2023 :

Séance d'information pour les cadres. Exposition des plans d'étage définitifs pour l'ensemble du personnel



# Planche de tendances 2

Finitions standards :

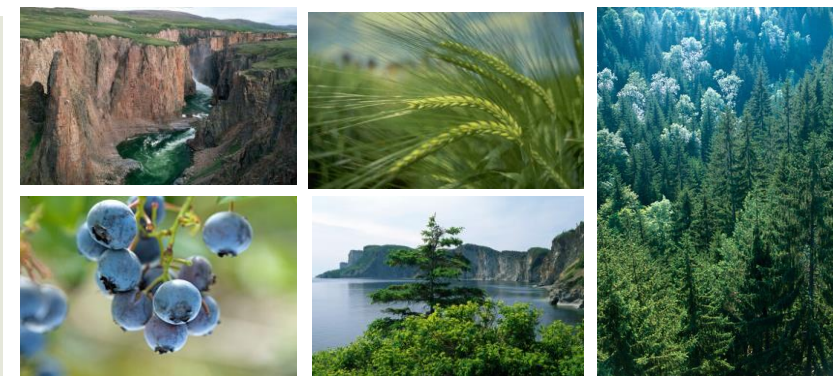


Ébénisterie et carrelage

Accents intérieurs :



Palette de couleurs



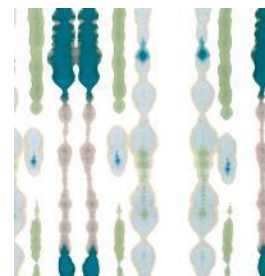
Œuvres d'art et peintures murales



Revêtements de sol



Tissus et textiles

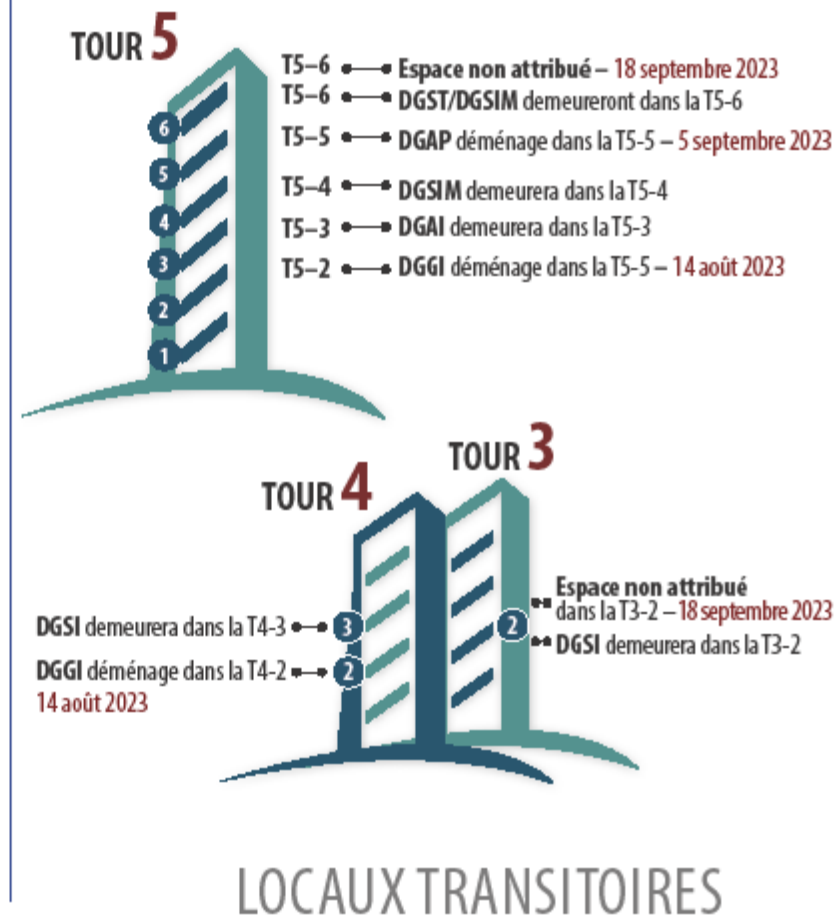
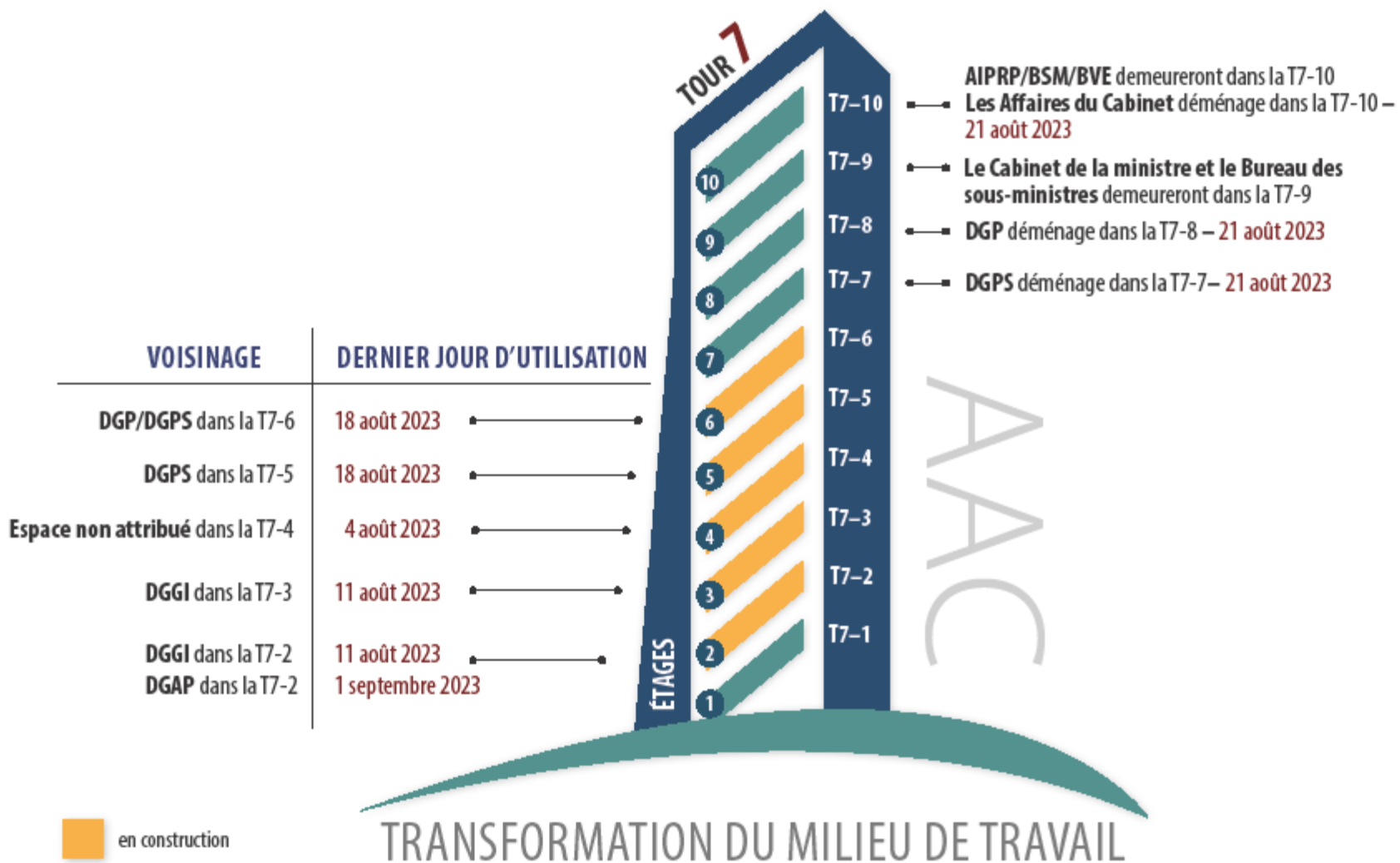


Papier peint



Solutions acoustiques et plantes

# Phase 1 — Août 2023 à environ avril 2024



# Visites de projets PTMdT achevés



# Activités principales de mobilisation

**Novembre 2022 :**  
La haute direction  
d'AAC approuve  
le PTMdT

**Les SMA visitent  
la suite  
exécutive**

**Décembre 2022 :**  
**Annonce de la  
directive sur le  
retour au bureau**

**Le 16 février :**

Annonce du  
projet à  
l'ensemble du  
personnel

**20 février :  
Changement  
de SM**

**Mai 2023 :**

Les cadres  
(par  
l'intermédiaire  
des  
planificateurs  
des directions  
générales) et  
les réseaux  
sont consultés  
sur les plans  
d'étage

**août 2023 :**

La  
communication  
est axée sur le  
déménagement  
des employés à  
l'espace de  
travail  
temporaire

**Février 2023 :**

La  
consultation  
commence  
avec les cadres  
(par le biais  
des  
planificateurs  
de directions  
générales) et  
les réseaux -  
DEI, jeunes  
professionnels  
et autochtones

**Avril 2023 :**

Première  
assemblée  
pour  
l'ensemble du  
personnel.  
Lancement  
du vote pour  
les planches  
de tendances

**Première  
semaine de  
la directive  
sur le retour  
au bureau**

**Juin 2023 :**

Deuxième  
assemblée  
pour  
l'ensemble  
du  
personnel.  
Visite de  
l'espace  
PTMdT

**Septembre  
2023 :**

Séance  
d'information  
pour les  
cadres.  
Exposition des  
plans d'étage  
définitifs pour  
l'ensemble du  
personnel

# Présentation destinée à tout le personnel



# Rénovation de l'immeuble



# Que ferions-nous différemment en ce qui a trait à la gestion du changement ?

- **Soyez au courant** de ce qui se passe au sein de votre organisation ou de votre gouvernement.
- Commencez le projet par une **réunion en personne** avec l'équipe de SPAC – faites connaissance.
- Favorisez la mobilisation **des employés vers les cadres** - trouvez des alliés pour être des agents du changement.
- **Visitez des espaces** avant de répondre au questionnaire sur la conception.
- **Soyez réalistes** dans vos descriptions - n'exagérez pas.

# Questions