



Guide pour l'application d'une optique d'analyse centrée sur les Noirs aux politiques, aux programmes et aux services d'Emploi et Développement social Canada

Préparé par : Centre d'expertise en analyse comparative entre les sexes plus (ACS plus)
d'Emploi et Développement social Canada

L'objectif de l'optique d'analyse centrée sur les Noirs est de donner aux employés les connaissances et les ressources leur permettant d'aborder les disparités auxquelles sont confrontées les communautés noires diversifiées et intersectionnelles au Canada:

1. Souligner l'importance de comprendre les contextes historiques pendant l'élaboration et la mise en oeuvre d'initiatives ayant un impact sur les populations noires.
2. Comprendre la démographie et les conditions socioéconomiques des populations noires au Canada, y compris les facteurs clés des disparités en matière de qualité de vie et des lacunes dans la recherche et l'analyse.
3. Souligner l'importance des expériences vécues par les populations noires, en mettant l'accent sur les préoccupations récurrentes exprimées par les organisations dirigées par les Noirs ou au service de ceux-ci afin que les employés aient une compréhension de base des expériences vécues par les Canadiens noirs.
4. Présenter au personnel les meilleures pratiques et les éléments clés à considérer au moment d'appliquer l'optique d'analyse centrée sur les Noirs.

Terminologie Clé

Qu'est-ce que la race?

La race est une construction sociale. Elle a été utilisée pour établir un système de classification des personnes, et celles classées comme «non-Blanches» ont fait l'objet de certaines des plus grandes atrocités de l'histoire de l'humanité. Bien que les attributs biologiques de la race aient été scientifiquement discrédités, la construction sociale de la race demeure une force puissante dans la société

Qu'est-ce que le racisme systémique par rapport aux préjugés implicites ou inconscients?

Le racisme systémique est défini par des pratiques structurelles persistantes qui désavantagent économiquement, culturellement et socialement les populations historiquement sous-représentées.

Qu'est-ce que le racisme envers les Noirs?

Le racisme envers les Noirs fait la distinction entre le racisme systémique dont sont victimes les communautés noires et la discrimination à l'égard d'autres groupes racisés. L'intention n'est pas de minimiser les expériences que vivent d'autres groupes, mais de souligner que le racisme envers les Noirs persiste en raison de politiques coloniales conçues pour exclure les Noirs.

Qu'est-ce qu'une micro-agression?

Une micro-agression est un comportement subtil, verbal ou non verbal, conscient ou inconscient, dirigé vers un membre d'un groupe marginalisé et qui a un effet désobligeant et nuisible. Bien que cette définition permet de distinguer les formes cachées et manifestes de discrimination, et plus particulièrement de racisme, il est important de comprendre que les micro-agressions ont des effets néfastes importants, cumulatifs, en chaîne et à long terme sur les personnes et les communautés visées. Par exemple, complimenter une personne qui a grandi au Canada sur son anglais simplement parce qu'elle n'est pas une personne blanche ou une personne blanche disant à une personne noire que « le racisme n'existe pas dans la société d'aujourd'hui. »

Il est important de s'attaquer aux micro-agressions, car elles se produisent quotidiennement et constituent la forme la plus courante de racisme envers les Noirs. Dans certains cas, les personnes qui commettent des micro-agressions n'ont pas l'intention de nuire à la personne ou au groupe ciblé. Elles peuvent même ne pas se rendre compte qu'elles ont commis un acte micro-agressif. Quoi qu'il en soit, les micro-agressions sont très blessantes pour les gens qui en font l'expérience.

Bref historique ...

L'esclavage canadien différait à certains égards de l'esclavage américain. Le climat canadien ne permettait pas l'existence de plantations, ce qui signifie que de grands groupes d'esclaves n'étaient pas en demande. Cependant, le traitement des esclaves est resté le même - traumatisme lié à la perte d'identité culturelle, ainsi que la violence physique, psychologique et sexuelle et la mort.

En conséquence, l'histoire du racisme américain a éclipsé celle du Canada, et cette dernière est largement tombée dans l'oubli. Malgré cela, ces deux nations partagent un héritage esclavagiste, lequel a entraîné des suppositions semblables quant à ceux et celles qui méritent une participation pleine et égale à la société.

La vie des Canadiens noirs a indéniablement été façonnée par des pratiques discriminatoires visant à marginaliser et à désavantager leurs communautés. Toutefois, cette histoire doit être soulignée en même temps que les progrès réalisés par les Canadiennes noires comme Viola Desmond, Mary Ann Shadd et Rosemary Brown. Le refus de Desmond de quitter la section réservée aux Blancs d'un théâtre de la Nouvelle-Écosse a déclenché le mouvement des droits civiques au Canada, Shadd a été la première femme noire éditrice de journal au Canada, et Brown a été la première femme noire (et la deuxième femme) à se présenter à la direction d'un parti politique fédéral. Les récits sur la lutte des Canadiens noirs devraient être équilibrés avec les récits sur l'histoire riche et courageuse de la communauté.

De nombreux progrès réalisés par les Canadiens noirs dans les droits civils et humains ont changé le cours du droit canadien et sont maintenant enchâssés dans la Constitution canadienne par l'entremise de la Charte des droits et libertés.



Comment appliquer l'optique d'analyse centrée sur les Noirs

L'application d'une optique d'analyse centrée sur les Noirs exige une autoréflexion critique et la volonté de reconnaître que nous sommes tous porteurs de suppositions ou de préjugés implicites façonnés par nos expériences vécues. En outre, la détermination et la reconnaissance de l'aspect « systémique » ou « institutionnel » sont également des facteurs clés qui justifient l'application de cette optique d'analyse.

Les données probantes indiquent clairement la persistance de résultats différentiels en matière de qualité de vie pour certaines populations au Canada en lien avec les caractéristiques raciales et l'origine ethnique. La population noire, très diversifiée, continue d'être confrontée à de nombreux obstacles systémiques relativement uniques qui l'empêchent d'obtenir une bonne qualité de vie. À ce titre, et pour qu'EDSC puisse remplir pleinement son mandat, il est nécessaire de mieux comprendre l'histoire, les données démographiques, les caractéristiques socioéconomiques et les obstacles comme le racisme auxquels doit faire face la population noire, dans toute sa diversité. L'application de l'optique mettra au défi les employés d'EDSC de réfléchir à leurs propres actions, d'examiner leurs propres hypothèses et de travailler intentionnellement pour s'attaquer aux disparités connues auxquelles font face les communautés noires au Canada.

Tendances pour vous aider à prendre vos décisions à l'avenir

Le recensement de 2021 a montré qu'il y avait environ 1,54 million de Noirs résidant au Canada, ce qui représente 4.3% de la population canadienne

Les origines ethniques de la population noire du Canada sont très diversifiées. En 2016, plus de 200 origines ethniques ou culturelles ont été déclarées, et les répondants ont souvent indiqué des origines multiples, notamment chez les Canadiens noirs de troisième génération.

La population noire du Canada est jeune et en croissance. En 2016, l'âge médian de la population noire était de 29,6 ans, alors qu'il était de 40,7 ans pour la population totale.

Un pourcentage plus élevé de la population noire parle français à la maison comparativement au reste de la population canadienne

Le niveau d'études tend à diminuer au fil des générations

Les résultats sur le marché du travail des Canadiens noirs ont tendance à être moins favorables que la moyenne canadienne.

Éléments clés à considérer au moment d'appliquer l'optique d'analyse centrée sur les Noirs

Considération principale no 1: Déterminer les besoins de la communauté

- Quelles sont vos hypothèses sur cette communauté? Comment vos hypothèses peuvent-elles influencer la mise en œuvre?

Considération principale no 2: Former une bonne équipe

- Qui travaille sur le dossier?
- Ont-ils une expérience vécue qui pourrait apporter une perspective supplémentaire?

Considération principale no 3: Comprendre le contexte historique

- Comment le traitement historique des Canadiens noirs par le Canada influence-t-il la façon dont le gouvernement fédéral interagit avec la communauté aujourd'hui?
- Avons-nous cerné les lacunes dans nos connaissances et la manière de les combler?

Considération principale no 4: Données

- Avons-nous inclus une approche de données qualitatives?
- Que mesurons-nous exactement et comment allons-nous mesurer les répercussions?

Considération principale no 5: Consultation

- Avons-nous établi une façon de continuellement mobiliser la communauté?
- Leur contribution a-t-elle été prise en compte de manière considérable?

Considération principale no 6: Répercussions

- Avons-nous un plan pour faire rapport à la population sur les résultats et les répercussions établis?
- Avons-nous réussi à nouer des relations avec des organisations locales dirigées par des Noirs en créant des relations durables?

Rôle du Centre d'expertise en ACS Plus d'EDSC

Le Centre d'expertise en ACS plus est chargé de collaborer avec le Ministère, de le conseiller et de l'aider à intégrer une perspective intersectionnelle dans l'élaboration de politiques, de programmes et d'initiatives, conformément à l'engagement du gouvernement du Canada en matière d'égalité, d'équité, d'inclusion et de diversité.

Le Centre d'expertise en ACS plus est à votre disposition si vous avez besoin d'aide pour appliquer une optique d'analyse centrée sur les Noirs à n'importe quel stade d'élaboration de la politique. Nos analystes peuvent vous guider dans le processus d'inclusion des questions d'intersectionnalité ou vous fournir des outils pour vous aider à effectuer votre analyse. Vous pouvez communiquer avec le Centre d'expertise en ACS plus à NC-GBA-ACS-GD ou visitez le site Web de l'ACS plus à : [EDSC ACS COE — GCpédia](#).

