Executive Level Phoenix Union Management Consultation Committee

January 8, 2019 – 2:00 pm to 4:00 pm

90 Elgin, 2nd floor, room 2005

**Item 2: Update on the Next Generation of HR to pay system alternatives**

|  |
| --- |
| Purpose: Provide an update on the NextGen and HR pay initiative. |
| For information |
| Issue: |
| * Provide an update on efforts and an overview of the way forward on NextGen HR and Pay.
 |
| Background: |
| * A team has been established within Treasury Board Secretariat, under the direction of the Chief Information Officer of the Government of Canada, in partnership with the Office of the Chief Human Resources Officer as the business owner, to identify and recommend a solution(s) for a new HR and pay system.
* Discussions with Public Services Procurement Canada are ongoing to ensure alignment with Phoenix stabilization efforts.
 |
| Current State: |
| Launch of Gate Two* Following the close of Gate One on November 13, the evaluation team began assessments which resulted in the identification of five successful bidders that are now eligible to participate in the Gate Two Invitation to Quality (ITQ).
* As part of Gate Two of the Agile Procurement Process, successful applicants are being asked to let us perform hands-on sessions with users, unions and subject matter experts to prove their solution against rated criteria.

User Exhibition / LeadersGC* To engage with users across Canada, NextGen is planning a number of user exhibits both in the National Capital Region and across Canada, to create awareness and offer hands-on system user testing.
* The User Exhibits are expected to kick-off in Ottawa in mid-January 2019.
* To support the preparation of the User Exhibits, A Digital Engagement Session was held on December 13, 2018, in partnership with LeadersGC - a public servant initiative that engages public servants across Canada through a live Twitter chat. Overall, the session was very positive and a roll-up of the chat was made available on the NextGen website on December 27, 2018.

Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee* The Joint Management Committee met for the first time on December 18, 2018.
* The Joint Committee was established to advance the mutual goal of discussing and identifying opportunities and considerations for a potential Next Generation HR and Pay solution as early in the process as possible and before formative decisions are implemented.
 |
| Next Steps: |
| * User Exhibitions scheduled to begin in mid-January 2019.
* Close of Gate 2 is expected to be February 4,2019
* Next meeting of Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee will take place in January 2019.
 |

Comité consultatif patronal-syndical de la haute direction sur Phénix

Le 8 janvier 2019, de 14h00 à 16h00

90 rue Elgin, 2e étage, salle 2005

**Item 2 : Mise à jour sur les solutions de rechange pour les RH et la paye de prochaine génération**

|  |
| --- |
| Objectif : |
| Pour information |
| Problématique: |
| * Faire le point sur les efforts déployés et donner un aperçu des prochaines étapes pour les RH et la paye de prochaine génération.
 |
| Contexte: |
| * Une équipe a été mise sur pied au Secrétariat du Conseil du Trésor, sous la direction du Bureau du dirigeant principal de l’information du gouvernement du Canada (BDPI), en partenariat avec le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines (chef opérationnel), pour trouver et recommander une solution de rechange pour un nouveau système de RH et de paye.
* Des discussions sont en cours avec Services publics et Approvisionnement Canada afin d’assurer l’harmonisation avec les efforts de stabilisation de Phénix.
 |
| État actuel: |
| Lancement du deuxième point de contrôle* À suite de la clôture du premier point de contrôle le 13 novembre, l’équipe d’évaluation a procédé à des évaluations qui ont permis de retenir cinq soumissionnaires qui sont maintenant admissibles pour participer à deuxième point de contrôle de l’invitation à se qualifier (ISQ).
* Dans le cadre du deuxième point de contrôle du processus d’approvisionnement agile, nous demandons aux candidats retenus de nous permettre d’organiser des séances pratiques avec les utilisateurs, les syndicats et les experts en la matière afin de démontrer le fonctionnement de leur solution par rapport aux critères énoncés.

Expositions à l’intention des utilisateurs et LeadersGC* Afin d’engager un dialogue avec les utilisateurs partout au Canada, NextGen prévoit un certain nombre d’expositions à l’intention des utilisateurs dans la région de la capitale nationale et partout au Canada afin de faire connaître la solution et d’effectuer des essais d’utilisation pratique du système
* Le lancement des expositions à l’intention des utilisateurs devrait avoir lieu à Ottawa à la mi‑janvier 2019.
* Afin d’appuyer la préparation des expositions, une séance sur la collaboration numérique a eu lieu le 13 décembre 2018, en partenariat avec LeadersGC (une initiative des fonctionnaires permettant de collaborer avec tous les fonctionnaires partout au Canada au moyen d’un clavardage en direct. Dans l’ensemble, les séances ont été très fructueuses et une synthèse du clavardage a été affichée sur le site Web NextGen le 27 décembre 2018.

Comité syndical‑patronal conjoint pour les RH et la paye de prochaine génération* Le Comité syndical‑patronal conjoint a tenu une réunion pour la première fois le 18 décembre 2018.
* Le Comité conjoint a été mis sur pied afin de promouvoir l’objectif mutuel d’examiner et de déterminer les possibilités et les facteurs en prendre en considération pour une prochaine solution possible pour les RH et la paye de prochaine génération le plus tôt possible dans le processus et avant que les décisions formatives soient mises en œuvre.
 |
| Prochaines étapes |
| * Les expositions à l’intention des utilisateurs devraient commencer à la mi-janvier 2019.
* La clôture du deuxième point de contrôle devrait avoir lieu le 4 février 2019.
* La prochaine réunion du Comité syndical‑patronal conjoint sur les RH et la paye de la prochaine génération aura lieu en janvier 2019.
 |