

**Panélistes**



**Imaan Sandhu**      **Jodi Rai**      **Capt. Sarabjot Anand**

# **Demandez-moi n'importe quoi**

Une conversation courageuse sur  
Mois du patrimoine Sikh

**Heure :** 13h00 HNE      **Date :** le 20 avril 2022      **Hôtes :** Seema Chowdhury et Amnit Litt

## **Demandez-moi n'importe quoi : Mois du patrimoine Sikh**

**Mettant en vedette:** Imaan Sandhu, Jodi Rai et Capitaine Sarabjot Anand

**Coanimé par:** Amnit Litt et Seema Chowdhury.

**Date et heure:** Mercredi le 20 avril, 2022 de 1h00 à 2h30 PM EST

**Public :** Ouvert à tous les employés du Gouvernement du Canada

**Inscription:** [Formulaire d'inscription en ligne](#)

**Lien:** [Rejoindre à l'événement en direct](#)

Demandez-moi n'importe quoi est maintenant sur GC Wiki Collab! CLIQUEZ [ICI](#)

### **Description de l'événement**

Avril est le Mois du patrimoine sikh au Canada : c'est l'occasion de célébrer la culture et le patrimoine sikhs et de promouvoir les liens entre la collectivité et la population sikhe, ainsi que les contributions passées et présentes des sikhs pour faire du Canada un pays meilleur et plus inclusif.

Nous sommes ravis d'inviter trois fonctionnaires exceptionnels à notre événement « Demandez-moi n'importe quoi » pour présenter leurs parcours et leurs réflexions, témoigner des forces personnelles, intergénérationnelles et communautaires qui y ont contribué et discuter des racines solides des efforts des sikhs pour faire progresser l'inclusion, la justice et l'égalité.

## À propos de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Cette séance fait partie de la série de séances *Demandez-moi n'importe quoi* qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui vous influence – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série *Demandez-moi n'importe quoi* vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs expériences avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

## Rencontrez nos formidables panélistes

### **Imaan Sandhu, analyste des politiques, Direction de la politique du secteur financier, ministère des Finances du Canada**



Imaan Sandhu est analyste des politiques à la Direction de la politique du secteur financier du ministère des Finances. Imaan a plusieurs années d'expérience à la fonction publique fédérale, notamment au Secrétariat du Conseil du Trésor, comme stagiaire en politique commerciale et économique à l'ambassade du Canada à Washington, DC, et comme page à la Chambre des communes.

Elle est titulaire d'une maîtrise en philosophie (M.Ph.) en relations internationales et politique de l'Université de Cambridge (2017), et d'un baccalauréat en affaires publiques et gestion des politiques de l'Université Carleton, où elle a reçu la médaille du président pour ses résultats scolaires exceptionnels. Imaan a également effectué une année d'échange en Sciences Po, à Paris.

Imaan est une Canadienne sikhe de deuxième génération. Elle est née à Toronto, mais ses racines familiales sont issues de la communauté sikhe de Colombie-Britannique. Imaan estime que la philosophie sikhe lui a inculqué les valeurs du service

communautaire, de la justice sociale et de l'équité. À cet égard, elle participe activement à diverses initiatives locales, notamment en faisant du bénévolat auprès d'enfants réfugiés syriens et en agissant comme mentore auprès de jeunes néo-Canadiens.

## **Jodi Rai, Agents libres du Canada**



Jodi est mère de famille, militante pour la justice sociale, agente libre et fondatrice de heyHUMANTIS, une entreprise sociale spécialisée dans la stratégie, la formation et le coaching en matière de rapports humains. Elle a pour mission de rendre nos collectivités et nos milieux de travail plus humains, et ce, en rehaussant le potentiel des personnes et en cultivant une vie intentionnelle. Jodi a une approche pragmatique et bienveillante qui s'appuie sur les lois, la jurisprudence, les théories comportementales, la recherche sur le comportement organisationnel, les neurosciences et la pensée systémique. Elle a également créé un cadre appelé « intentionnisme », qu'elle utilise pour contribuer au rehaussement du potentiel humain et à la co-création d'équipes et d'individus heureux.

Ses superpouvoirs sont la flexibilité, l'empathie, la réflexion stratégique, ainsi que de solides compétences interpersonnelles et aptitudes à la communication. Les qualifications de Jodi sont : une maîtrise en leadership organisationnel et un baccalauréat en commerce avec une spécialisation en gestion des relations industrielles; des attestations de formation dans les domaines du coaching, de la conception pédagogique, de la promotion du dialogue, de l'intelligence émotionnelle, des types de personnalité et des premiers soins en santé mentale; une vaste expérience (plus de 19 ans) en ressources humaines au sein de la fonction publique fédérale canadienne dans trois ministères; des expériences de travail et de bénévolat dans le secteur sans but lucratif; une expérience d'experte-conseil en gestion avec Agents libres Canada depuis plus de trois ans.

**Capitaine Sarbjot Anand, ingénieur en conception de systèmes SIC2 à l'Aviation royale du Canada, Gestion du programme d'équipement aérospatial (systèmes de radar et de communications), Forces armées canadiennes**



Le capitaine Sarab Anand est un officier du Génie électronique et des communications (GE COMM) actuellement affecté à la DPEAG (Systèmes de radar et communications) où il travaille comme ingénieur en conception de systèmes. Il a obtenu un baccalauréat ès sciences en informatique du CMRC de Kingston en 2015. Au sein de l'ARC, il a été affecté à la 8e Escadre en tant que commandant de troupe d'escadrille (systèmes d'information et de communication) et a été responsable des projets informatiques de la 8e Escadre, ainsi que du soutien aux réseaux classifiés et du soutien aux communications déployables. En 2018, il a été déployé auprès de la Force opérationnelle aérienne - Roumanie en tant que A6 (officier supérieur des communications auprès du commandant) dans le cadre de l'Op REASSURANCE. Il est également le conseiller en matière de diversité et d'inclusion du Bgén Rodgers (DGGPEA). Dans ses temps libres, il

contribue à la conception de nouvelles extensions pour les masques à gaz pour les membres des FAC, afin de répondre aux besoins des membres portant une barbe et de rendre les FAC plus inclusives.

## Rencontrez nos co-animatrices

### **Amnit Litt, analyste des politiques, Direction de la politique de l'impôt, ministère des Finances du Canada**



Amnit est analyste des politiques à la Direction de la politique de l'impôt du ministère des Finances depuis 2019. Avant de se joindre à la fonction publique fédérale, elle a occupé divers rôles dans les domaines de la recherche et de l'évaluation, des politiques et du conseil à l'Université Simon Fraser, à la Fondation Asie Pacifique du Canada et à Vantage Point.

Amnit est titulaire d'un baccalauréat ès arts avec spécialisation en économie de l'Université Simon Fraser, où elle a reçu la médaille d'or Gordon Shrum pour les services rendus à la communauté universitaire et l'excellence de son dossier. Elle a ensuite obtenu une maîtrise en sciences économiques de la London School of Economics and Political Science en 2017. Amnit est passionnée par le potentiel des données et de la recherche dans la conception de politiques qui améliorent la qualité de vie des Canadiens. Plus récemment, elle est

devenue une membre active du comité de lutte contre le racisme du ministère des Finances, où elle contribue à des initiatives visant à lutter contre le racisme systémique en milieu de travail.

Née et élevée sur la côte Ouest, Amnit a de bons souvenirs de son enfance dans les collectivités dynamiques et diversifiées de Delta et de Surrey. En tant qu'enfant d'immigrants et Canadienne sikh punjabi de deuxième génération, elle porte en elle des valeurs de service communautaire, d'inclusion et d'équité, ainsi que de respect et de compassion pour les personnes de tous horizons. Lorsqu'elle n'est pas plongée dans l'analyse et le codage de données, Amnit aime faire des randonnées avec des amis, voyager et faire des promenades pour prendre des photos.

## **Seema Chowdhury, Conseillère civile, Secrétariat de la lutte contre le racisme, Défense nationale**



Seema Chowdhury est conseillère civile au Secrétariat de la lutte contre le racisme, lequel relève de la nouvelle organisation du Chef – Conduite professionnelle et culture. Elle travaille à la Défense nationale depuis plus de 15 ans, et elle a acquis une expérience significative dans le domaine de l'Équité, de la diversité et de l'inclusion, y compris la planification des ressources humaines et le développement des programmes. Seema joue un rôle important dans la promotion d'un dialogue ouvert à tous et portant sur des actions concrètes en vue de faire progresser l'équité et l'inclusion au sein de l'Équipe de la Défense.

### **Mission de la série *Demandez-moi n'importe quoi***

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité crée surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent estimées.

### **#DéfiDMNQ**

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances *Demandez-moi n'importe quoi* comme des occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance *Demandez-moi n'importe quoi*, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.

- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

## **Après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* – questions pour la discussion de la séance en équipe**

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

## **Remerciements à nos collaborateurs**

Nous remercions nos collaborateurs de l'ensemble de la fonction publique du Canada : la Garde côtière canadienne, la Défense nationale, le Ministère des Finances Canada.

Animateurs : Seema Chowdhury et Amnit Litt

Panélistes: Imaan Sandhu, Jodi Rai et Captain Sarbjot Anand

L'équipe DMNQ: Tara Lockhart, Terri-Ann Hurst, Natasha Lim, Jasmine Cousineau, Shelby Racine, Danielle MacKinlay, Mitch Mainville, Melissa Michaud, Lamare Robinson, Lyrique Richards, Terri Graham, Liliya Ishkaeva, Laura Raine, Kelly Brewer-Balch.