Points à faire valoir de Jacquie Manchevsky – le 17 mai 2019

**Point trois – Mise à jour sur le point de contrôle 3**

* Le point de contrôle 3 a été lancé le 4 mars 2019 et devrait se terminer au plus tôt en juin 2019.
* Trois fournisseurs sur cinq sont passés au troisième point de contrôle.
* Le point de contrôle 3 proposera deux options d’approvisionnement :
* un moyen pour offrir la solution de base de RH et de paye de la prochaine génération de manière efficace et efficiente aux organisations du GC;
* un moyen souple pour offrir d’autres solutions et invoquer d’autres dispositions, au besoin, pour atteindre les résultats opérationnels des organisations au sein de l’organisation du GC.
* Le point de contrôle trois permettra d’évaluer :
* la solution numérique, incluant la gestion des données;
* la mise en œuvre et la gestion du changement, incluant l’intégrité et la sécurité des services;
* les expériences de partenariat, incluant un accord sur les niveaux de service;
* l’optimisation des ressources, incluant les coûts et les services à valeur ajoutée.
* Les méthodes d’évaluation du point de contrôle 3 comprennent ce qui suit :
  + **Soumission papier :** Les évaluateurs du GC évalueront des soumissions papier traditionnelles.
  + **Soumission vidéo :** Les évaluateurs du GC évalueront la fonctionnalité d’une solution proposée au moyen d’une vidéo.
  + **Vérifications des références :** LeGC communiquera avec les références fournies par le soumissionnaire pour leur poser des questions prédéterminées.
  + **Défis des solutions numériques :**
* *Évaluation pratique autonome* – Les évaluateurs du GC exécuteront une série de tâches en utilisant les solutions des soumissionnaires sans interagir avec eux.
* *Évaluation pratique orientée* – Les évaluateurs du GC s’assoiront devant un ordinateur, dans une salle de classe, et le soumissionnaire leur donneront une série de tâches à exécuter.
* *Démonstrations en direct* – Les évaluateurs du GC évalueront comment la solution proposée permet d’obtenir les résultats nécessaires, en fonction d’interactions avec les soumissionnaires, en direct et en personne.
* *Présentations* – Le soumissionnaire présente un dossier de présentation aux évaluateurs du GC.

**Point quatre – Expo numérique des utilisateurs**

* Selon la rétroaction reçue pendant l’Expo numérique des utilisateurs en personne, et en vue de s’adresser à un plus grand public, l’Équipe ProGen a élaboré l’expo numérique des utilisateurs pour obtenir la rétroaction en ligne des fonctionnaires d’un océan à l’autre.
* L’Expo numérique des utilisateurs a été lancée le 8 avril 2019 et s’est déroulée jusqu’au 30 avril 2019.
* Hébergée dans GCpédia – une plateforme en ligne interne pour les fonctionnaires – l’Expo numérique des utilisateurs comprend trois principales activités :
  + l’occasion pour les fonctionnaires d’essayer des solutions possibles et de formuler de la rétroaction;
  + la possibilité de soumettre des questions sur l’initiative ProGen;
  + une chance de partager la rétroaction sur ce que devrait être la solution de RH et de paye de la prochaine génération.
* La page de l’Expo numérique des utilisateurs a obtenu un total de 10 268 visionnements, a reçu 918 sondages portant sur la solution, 33 rétroactions et 113 questions.
* L’Équipe ProGen est déterminée à répondre à chaque question et est en voie de la faire à l’heure actuelle.
* La rétroaction est extrêmement positive jusqu’à maintenant, sensibilisation en Ontario, au Québec, au Nouveau‑Brunswick, en Nouvelle‑Écosse, en Colombie‑Britannique, en Alberta, en Saskatchewan et à Terre‑Neuve‑et‑Labrador.

**Point cinq – Communications**

* Rapport du directeur parlementaire du budget (DPB)
  + Le rapport présente une estimation indépendante du coût de remplacement du système de paye Phénix.
  + Il présente l’évaluation des coûts liés à l’achat et à la mise en œuvre d’un nouveau logiciel et prévoit les coûts d’exploitation sur 10 ans.
  + Les coûts sont limités uniquement au remplacement d’un système de paye comme Phénix et ne s’harmonisent pas avec la portée de ProGen, qui inclut les RH et la paye.
* Budget de 2019
  + Dans le cadre du Budget de 2019, le gouvernement a reconnu le travail continu de l’Équipe de l’initiative ProGen pour trouver des options en vue d’une solution de RH et de paye de la prochaine génération.
  + Dans le Budget de 2019, le gouvernement a réitéré son engagement à collaborer avec les fournisseurs et les intervenants pour mettre au point les meilleures options, y compris des projets-pilotes qui permettront de procéder à d’autres essais dans des ministères et des organismes sélectionnés.
  + Même si le Budget de 2019 n’attribue pas de financement pour mettre en œuvre ces prochaines étapes, l’Équipe ProGen cherchera à obtenir une décision de financement pour la prochaine phase des travaux de cette initiative.
* Comité directeur de RH et de paye ProGen
  + Le comité a tenu sa première réunion le 26 avril 2019.
  + Le comité se rencontrera chaque mois. Il est composé des SMA du SCT, d’EDSC, du MDN, de l’ARC, le SCRS, StatsCan, la GRC, Transports Canada, le CNRC et SPAC.
  + L’objectif du comité est d’échanger des renseignements sur les travaux, les plans et les approches ProGen afin d’obtenir de la rétroaction, des conseils et des indications constructives sur divers aspects opérationnels, les projets de transformation, l’industrie et/ou la gestion de projets qui pourraient influer sur l’initiative dans son état actuel ou futur.

**Point six**  **– Prochaines étapes**

* Rédiger la version définitive du point de contrôle 3 du processus d’approvisionnement agile.
* Le processus permettra d’identifier un fournisseur privilégié pour travailler avec le GC sur la phase de prédéfinition du projet-pilote proposé.
* Le processus permettra à d’autres fournisseurs de se préqualifier et de les mettre à profit pour exécuter d’autres travaux, incluant le projet-pilote si l’offre du premier fournisseur était rejetée.
* Si nous obtenons le financement nécessaire, nous travaillerons avec les intervenants et les fournisseurs pour planifier les projets-pilotes.
* Retour en janvier 2020 afin que les autorités commencent à élaborer le projet-pilote.