CDIC / SADC

OFFICIAL LANGUAGES PROGRAM

PROGRAMME DE LANGUES OFFICIELLES





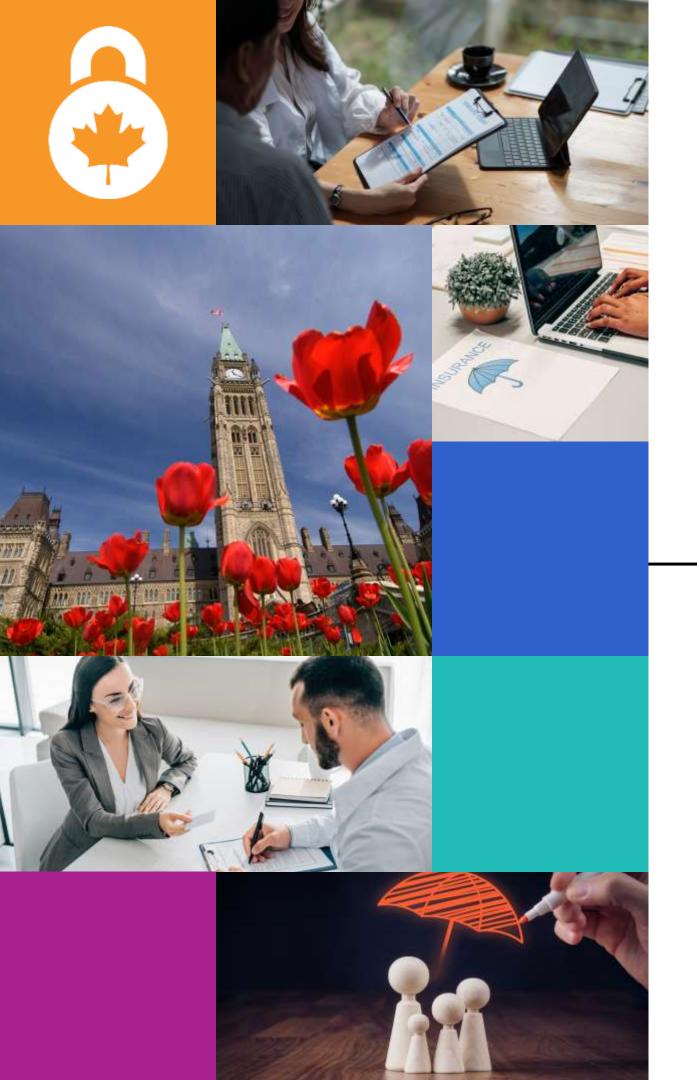


QUI SOMMES-NOUS?

WHO ARE WE?







The Canada Deposit Insurance Corporation (CDIC) has been protecting Canadians' deposits for over 50 years. We were established as an independent Crown corporation in Canada's centennial year, 1967, by an act of Parliament following a year marked by financial turmoil and a loss of depositor confidence that exposed the fragility of the financial system.

CDIC's coverage is \$100,000 for each insured deposit category, per member institution.

La Société d'assurance-dépôts du Canada (SADC) protège les dépôts des Canadiens depuis plus de 50 ans. Elle a été établie par le Parlement en 1967, après une année marquée par une crise financière et la perte de confiance des déposants, qui ont révélé la fragilité du système financier.

Le plafond de protection est de 100 000 dollars par catégorie d'assurance-dépôts, par institution membre.

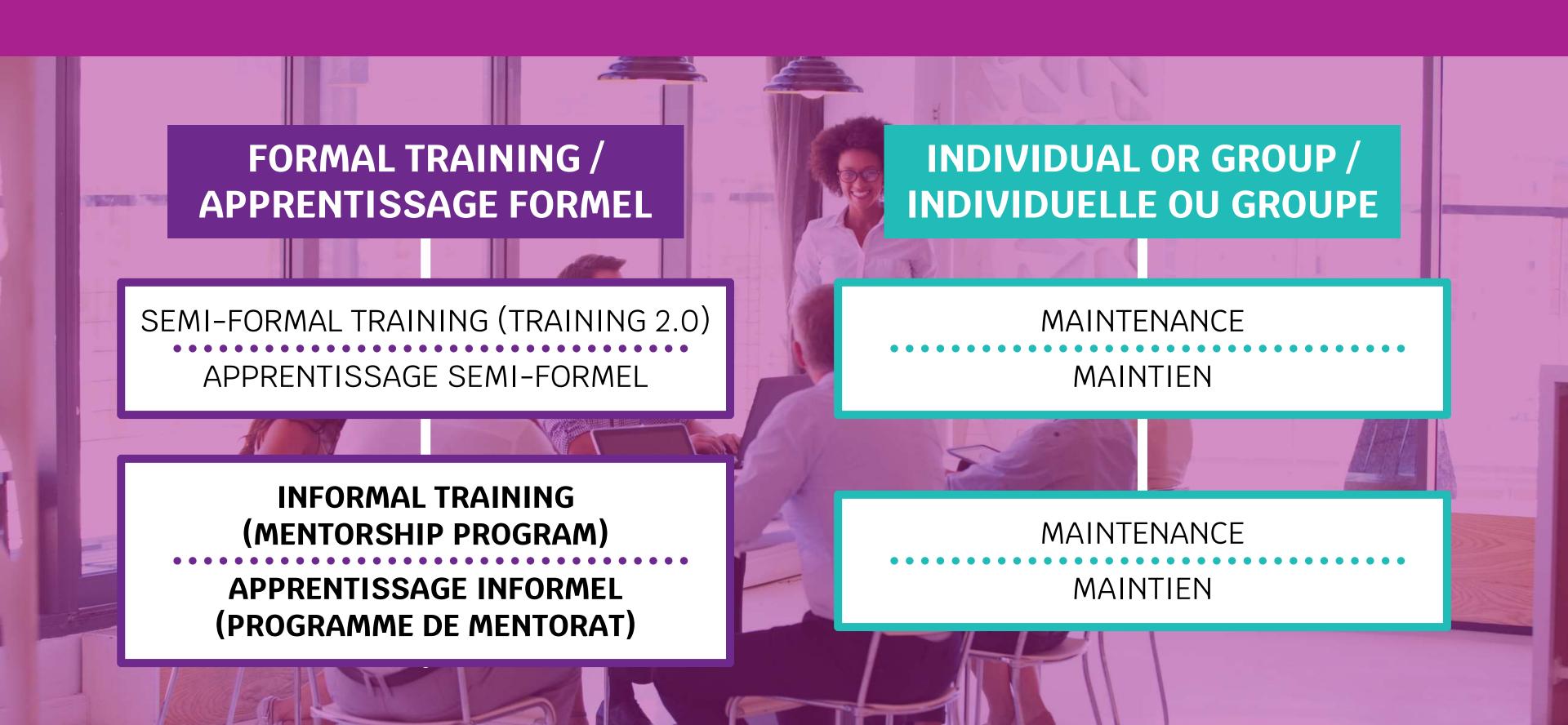
Training program at CDIC





Programme de formation à la SADC

TYPES OF TRAINING / TYPES DE FORMATION



Official Languages

MENTORSHIP PROGRAM

PROGRAMME DE MENTORAT

en langues officielles





Introduction

Mentoring: a key component in teacher education (especially in learning a second language) and professional development.

Introduction



Mentorat : outil clé de formation (surtout dans l'apprentissage d'une langue seconde) et de perfectionnement professionnel.

Our Purpose

An informal and voluntary partnership between a mentor and a mentee to maintain and improve his/her oral communication skills in his/her second official language.





Objectif du programme

Entente informelle et purement volontaire entre un mentor et un mentoré pour permettre aux employés de pratiquer et d'améliorer leur deuxième langue officielle à l'oral.

What do we offer?

- A. One-on-one mentorship program
- **B.** Group mentorship program





Ce que nous offrons...

- A. Formule en tandem
- B. Formule de groupe

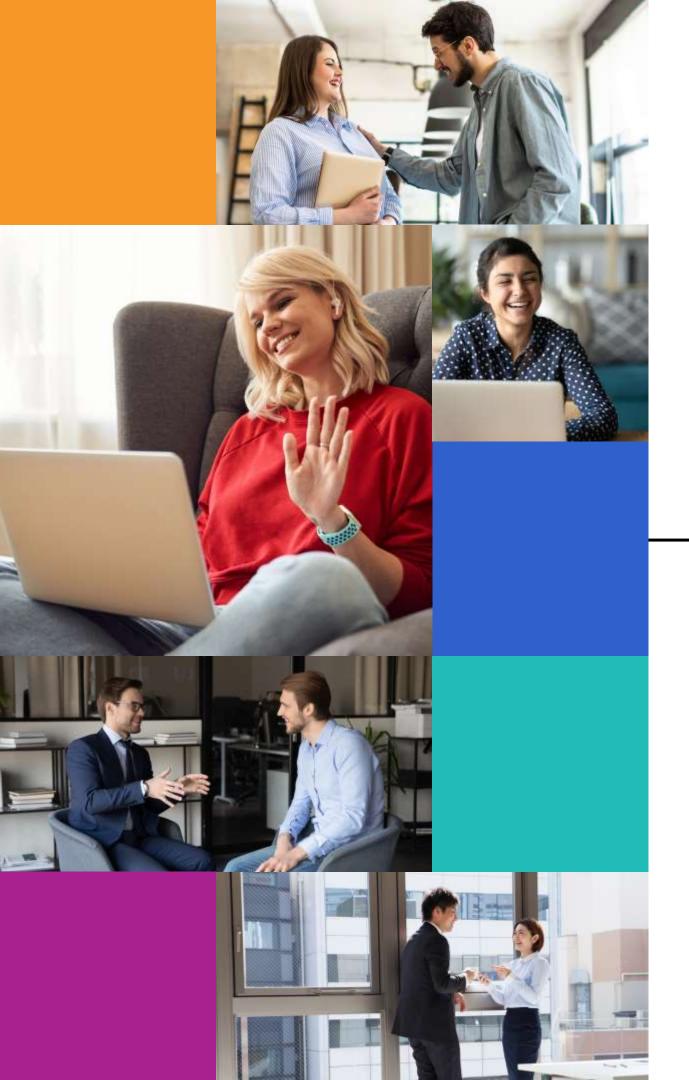
What the program is not?

- Not about writing or grammar skills; the focus is strictly on verbal skills.
- No costs incurred by either mentee or mentor as this is voluntary.
- Nobody should be forced to participate but should honor commitments once made.

Ce que le programme n'est pas ?

- Le programme n'a pas pour but de travailler la grammaire et les compétences à l'écrit. Il vise strictement à aider les employés à s'exprimer à l'oral.
- Participer au programme ne coûte rien puisque chacun y adhère volontairement.
- Personne ne doit être forcé à participer. Mais une fois inscrit, un employé doit honorer son engagement.





What the program is about?

- A fun and engaging way to master a second language without the stress of formal training.
- Regular meetings to help you learn your second language.

À propos du programme

- Il s'agit d'une occasion encourageante et amusante de se perfectionner dans sa langue seconde en dehors d'un cadre d'apprentissage formel.
- Le programme prend la forme de rencontres régulières pour vous aider à pratiquer votre langue seconde.

Why do you want to be a part of our Mentorship learning program?

As a mentor: developing your coaching skills

As a mentee: opportunity to practice speaking and listening in your second language

Pourquoi participer au programme de mentorat en LO?

Comme mentor: vous pourrez vous exercer en accompagnement professionnel.

Comme mentoré : vous exercez vos compétences à l'oral (expression et compréhension) dans votre langue seconde.





Both the mentor and mentee should record participation in the Mentoring Program in their annual PMP in the T&D section.



Le mentor et le mentoré doivent indiquer leur participation au programme de mentorat dans leur évaluation de rendement, à la partie Plan de formation et de perfectionnement.

Both, mentor and mentee, will benefit from the opportunity to broaden their views while interacting with someone from a different linguistic background.



Le mentor et le mentoré ont l'occasion d'élargir leur horizon en échangeant avec quelqu'un ayant un bagage linguistique différent.





WHY A MENTORSHIP PROGRAM AS A BEST PRACTICE?

POURQUOI UN
PROGRAMME DE
MENTORAT COMME
BONNE PRATIQUE ?



2018:

- Only French training
- Process relies on our vendor
- 1 mentee in the mentorship program

2018:

- Uniquement le Programme de formation en français
- Complète dépendance de notre fournisseur
- 1 protégé dans le Programme de mentorat





COMMENT POURRIONS-NOUS CHANGER CETTE SITUATION?

HOW CAN WE CHANGE THAT?





How does it work?

- Employees (mentors or mentees) contact Jacqueline
- Pairing you with a mentor / with a mentee
- An official email to introduce the mentor to his/her mentee
- Plan their meetings

Comment ça se passe?

- Les employés (mentors et mentorés) communiquent avec Jacqueline.
- On vous met en rapport avec un mentor / un mentoré.
- Le mentor et le mentoré reçoivent un courriel de présentation.
- Vous pouvez alors planifier vos rencontres.



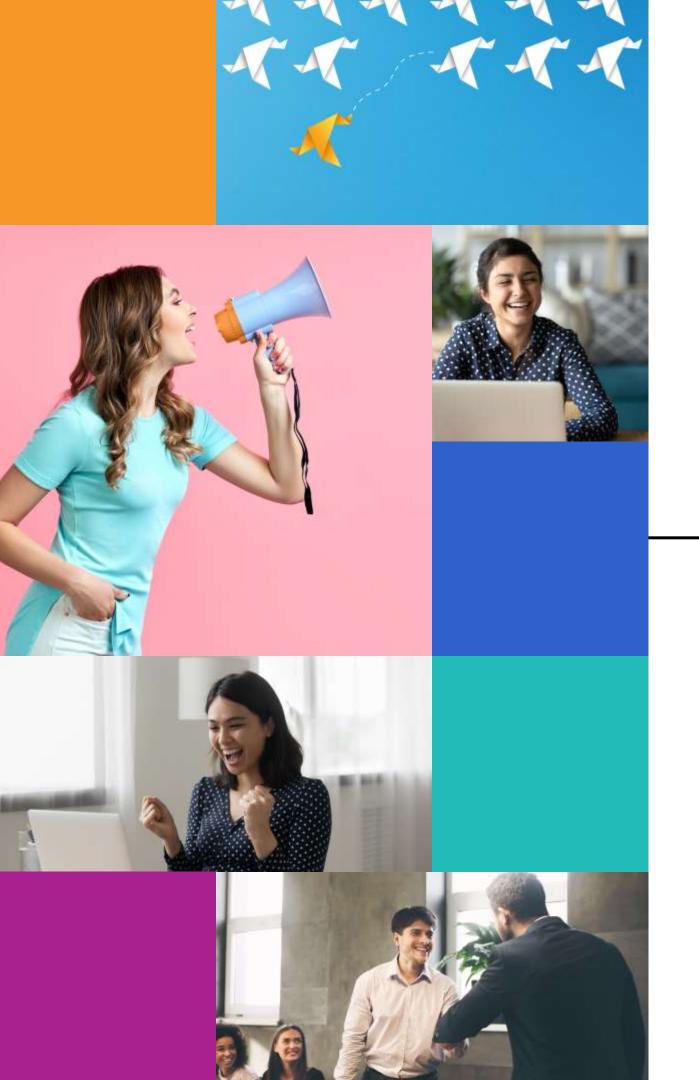












CHANGES IN OUR PROCESS

- An online form to complete
- Careful mentor's search
- Promotion

CHANGEMENTS DANS NOTRE PROCESSUS

- Un formulaire en ligne à remplir
- Recherche minutieuse de mentors
- Promotion

CHANGES IN OUR PROCESS

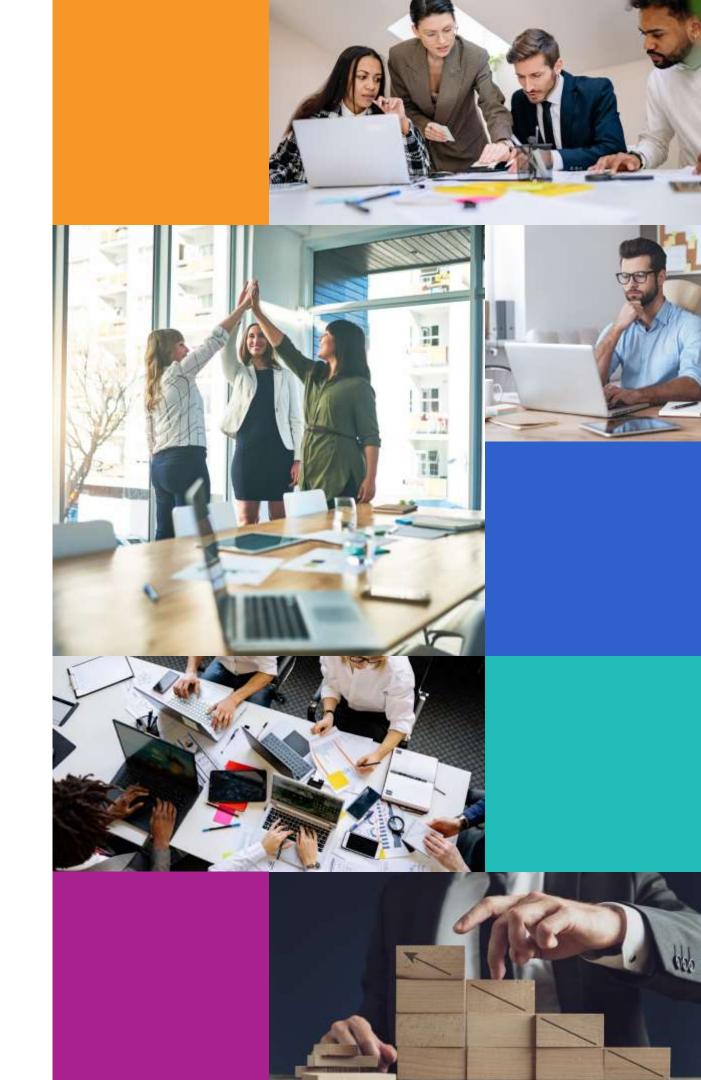
Launching time: an OL celebration

- Condition: at least 2 meetings a month
- Careful matching process
- Official email to start

CHANGEMENTS DANS NOTRE PROCESSUS

Le lancement : Une célébration des langues officielles

- Condition: au moins 2 rencontres mensuelles
- Un processus de parrainage minutieux
- Un courriel officiel au début





RESULTS





- More than 100% success rate (from 1 participant to more than 20 people in the last 3 years)
- More opportunities to practice your second and first language
- Particular interest in the Official Languages Program

- Plus de 100% de succès (passant de 1 participant a plus de 20 personnes dans les 3 dernières années)
- Plus d'occasions de pratiquer sa langue seconde et sa langue première
- Intérêt particulier pour le Programme des langues officielles

IMPORTANT

ASSESSMENT





IMPORTANT

EVALUATION





NEW IN THE OL PROGRAM

- Increase of attendance in our OL activities!
- English Mentorship Program (July 2022)
- Mentorship Program site (November 2023)
- Resources for mentors (November 2023)

DU NOUVEAU DANS LE PROGRAMME DES LANGUES OFFICIELLES

- Augmentation de la participation dans nos activités du programme des OL
- Programme de mentorat en anglais (juillet 2022)
- Site du Programme de mentorat (novembre 2023)
- Ressources pour les mentors (novembre 2023)









N'attendez pas. Communiquez avec **Jacqueline Émile** et commencez votre programme de mentorat dès maintenant.