

**20
25**

TRANSFORME TA MENTALITÉ

CAMP DE CARRIÈRES



TRANSFORME TA CARRIÈRE

**SESSION 8 : TABLE RONDE DE PUISSANCE.
RÉFLÉCHIR ET PENSER VERS LE FUTUR**

INSTRUCTIONS

- Les microphones et les caméras des participants sont désactivés. L'espace clavardage est aussi désactivé pour les participants, mais sera utilisée par l'équipe du RJFF afin de partager des ressources.
- Veuillez utiliser la fonction Q&R pour poser des questions. Votez pour une question à laquelle vous voulez savoir la réponse en appuyant sur le « pouce en l'air ».
- Cette session se déroulera en français seulement. La session en anglais se passe simultanément. Pour participer à la session en anglais, quittez cette session, allez à *Sessions* dans le *Lobby*, et rejoignez la session équivalente en anglais.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.



Alexa Iachelli

Elle / She

- Alexa Iachelli est Agente de projet pour le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux à Services aux Autochtones Canada, où elle utilise ses compétences pour coordonner des événements, rédiger des communications et concevoir des produits.
- Sa passion pour les langues et la collaboration l'a amenée à étudier à Venise, en Italie, pendant un semestre en 2018.
- Alexa ne cesse de créer des connexions significatives avec les autres, d'apprendre d'eux et d'explorer tout ce que le monde a à offrir.



- Savoir ce qui a été abordé lors du Career Boot Camp 2025 et comment continuer à tirer parti de ces ressources
- Planifier votre apprentissage pour 2025, y compris les journées d'apprentissage en personne et l'apprentissage offert par d'autres communautés du GC
- Apprendre des panélistes inspirants qui peuvent vous aider à maximiser vos opportunités d'apprentissage et de développement.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE



Gaveen Cadotte

Elle / She

Gaveen Cadotte s'est jointe à Patrimoine canadien en octobre 2022 en tant que sous-ministre adjointe afin de diriger la nouvelle Stratégie canadienne de lutte contre le racisme et le Plan d'action de lutte contre la haine. En janvier 2023, elle a pris la direction du Secteur du multiculturalisme et de la lutte contre le racisme. Depuis avril 2021, à titre de vice-présidente, Politiques et communications à la Commission de la fonction publique, Gaveen dirigeait un secteur responsable de l'élaboration de politiques et de règlements, des activités politiques et de l'impartialité politique, des engagements intergouvernementaux et internationaux, de la sensibilisation ainsi que des communications et des affaires parlementaires.

Avant d'occuper ces postes, Gaveen a été directrice des opérations (Rémunération et leadership) au Bureau du Conseil privé, où; elle était responsable d'une série de politiques et programmes visant à soutenir la gestion des personnes nommées par le gouverneur en conseil.

Gaveen est titulaire d'un baccalauréat en commerce (systèmes d'information de gestion et gestion des ressources humaines) de l'Université d'Ottawa et d'une certification professionnelle en gestion des ressources humaines.



Camille Beausoleil

Elle / She

En mai 2023, Camille a été nommée directrice exécutive de la Communauté nationale des gestionnaires (CNG), où elle fait valoir les besoins et les intérêts des gestionnaires fédéraux auprès de la haute gestion de la fonction publique. Avant cela, Camille était directrice adjointe au sein de la Direction des milieux de travail respectueux et inclusifs de l'École de la fonction publique du Canada. Elle travaille à l'École depuis 2018, ayant occupé divers postes opérationnels, au sein du bureau du registraire, ainsi que des postes plus stratégiques, en tant que cheffe de cabinet de la vice-présidente de la Direction générale des opérations du secteur public et de l'inclusion.

Camille a rejoint la fonction publique fédérale en 2008, après avoir travaillé au ministère du Patrimoine canadien et à la Commission de la capitale nationale, où elle a occupé plusieurs postes de gestion et de gestion de projet. Camille détient un baccalauréat en psychologie et d'une certification professionnelle en gestion des ressources humaines et réside dans la région de la capitale nationale.



Mathieu Roy

IL / HIM



Mathieu Roy est agent de projet pour la Direction de la gestion du capital humain au sein de Services Publics et Approvisionnement Canada (SPAC). Il est aussi présentement coprésident du Réseau jeunesse fédéral du Nouveau-Brunswick, un réseau de développement professionnel visant à créer des opportunités de réseautage pour les nouveaux fonctionnaires du gouvernement du Canada (GC).

Mathieu a joint le GC en 2019, après avoir travaillé à l'international (enseignant d'anglais langue seconde en Espagne) et dans le secteur public (ressources humaines, administration, coordination de la main-d'œuvre, gestion de projets et formation). En plus de SPAC, il a travaillé dans divers ministères fédéraux, notamment au Centre des Pensions (Shediac, NB), à l'Agence de Promotion Économique du Canada Atlantique (APECA), et au ministère des Pêches et des Océans (MPO Golfe).

Mathieu est passionné par l'aide au développement de carrières et de réseaux, en mettant l'accent sur une perspective régionale.



Principaux enseignements

Navigation des valeurs et éthiques dans la vie professionnelle

- Les participants ont appris l'importance de la prise de décision éthique et comment intégrer les valeurs dans leur conduite professionnelle.

Avancement de carrière dans votre région : Le plaidoyer et stratégies pour avoir du succès

- Les employés régionaux ont appris des stratégies pour faire progresser leur carrière et maximiser les opportunités dans leur contexte unique.



Principaux enseignements

Compréhension des cultures de travail mondiales

- Les participants ont approfondi leur compréhension des pratiques mondiales et de la manière dont ces connaissances peuvent améliorer leur carrière.

Réaliser votre potentiel : Le jumelage de notre passion et nos compétences avec notre développement de carrière

- Les participants ont identifié des mesures concrètes pour aligner leur carrière sur leurs passions et leurs points forts.



Principaux enseignements

Façonner votre persona numérique : un atelier pratique sur LinkedIn

- Les participants ont appris à optimiser leur profil LinkedIn et ont acquis des stratégies pour développer efficacement leur réseau professionnel.

Conversations franches pour la croissance professionnelle : La maîtrise des conversations difficiles

- Les participants ont appris des outils pratiques pour gérer les discussions délicates tout en maintenant des relations positives.



Prochaines étapes

1. RJFF organisera des journées d'apprentissage en personne dans 25 villes du pays. Inscrivez-vous rapidement pour garantir votre place !
2. Inscrivez-vous à notre liste de distribution pour ne pas manquer les événements à venir.





MERCI

